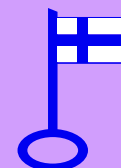

Työelämäindeksi

Suomi, Ruotsi ja Saksa -vertailun tuloksia
H2/2026

1.10.2026

**SUOMALAINEN
TYÖ**



Tutkimuksen toteutus

- **Työelämäindeksitutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö.** Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
 - Aineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Vuoden 2026 toisella vuosipuoliskolla sama kysely toteutettiin Suomen lisäksi Ruotsissa ja Saksassa. Ruotsin ja Saksan aineistot ovat Suomen tapaan kansallisella tasolla edustavia.
- Tiedonkeruuajankohta ja vastaajamäärä
 - Suomi: 6.8.- 14.8.2026 / 1049 vastaajaa, joista koko kyselyyn vastasi 1026
 - Ruotsi: 11.8.- 18.8.2026 / 1051 vastaajaa, joista koko kyselyyn vastasi 1021
 - Saksa: 3.7.- 18.8.2026 / 1046 vastaajaa, joista koko kyselyyn vastasi 1018
- Tämä dokumentti sisältää Työelämäindeksin tulokset sekä kysymyskohtaiset tulokset. Tulokset esitetään maiden välistä vertailua painottaen.
- Tutkimuksen suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa tutkimus- ja konsultointiyritys nSight Oy.

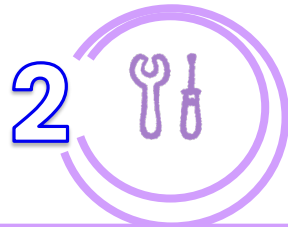
Työelämäindeksin osatekijät

Työelämäindeksi kuvaa valikoituja työelämän osa-alueita työelämässä mukana olevien silmin. Kun kaikki on täydellisesti, indeksi saa arvon 10. Jos kaikki on pielessä, indeksi saa arvon 1. Indeksi muodostuu kuudesta eri osatekijästä, alaindeksistä. Näiden pistemäärät kuvaavat kunkin osatekijän tilaa työelämässä.



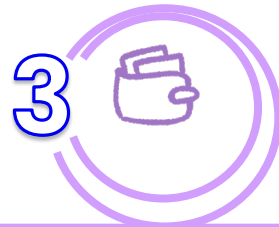
Työn merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?



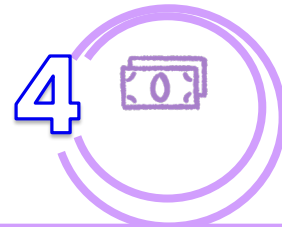
Teknologian vaikutus

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin



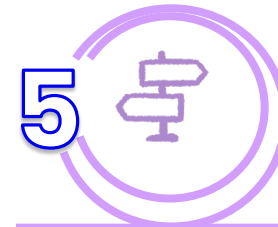
Toimeentulon riittävyys

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon



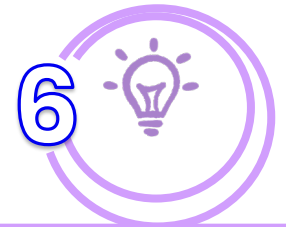
Tulonlähteiden muutos

- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä



Johtaminen ja organisaatio-kulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?



Osaamisen kehittyminen

- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

Työelämäindeksin maavertailu: keskeiset havainnot Suomesta, Ruotsista ja Saksasta

**SUOMALAINEN
TYÖ** _____

Keskeiset huomiot tuloksista

1

Vuoden 2026 kolmannen neljänneksen tuloksien tärkein tulos Suomen osalta on **tulosten yleinen paraneminen. Työelämäindeksi saavutti tähän mennessä korkeimman arvonsa 7,1.**

Kaikkein voimakkainta vahvistumista nähtiin toimeentulon riittävydessä, joka kohosi 0,4 yksikköä alkuvuodesta. Kaiken kaikkiaan viisi kuudesta alaindeksistä saavutti kaikkien aikojen korkeimman arvon.

2

Suomen ja Saksan tulokset ovat monilta osin melko lähellä toisiaan Ruotsin ollessa hieman muita edellä.

Suomi nousee ykköseksi **osaamisen kehityksessä ja muuttuvissa tulonlähteissä.**

Ruotsi on erityisen vahva **työn merkityksessä, toimeentulon riittävydessä ja teknologian vaikutuksissa.**

Saksa on tasaisen vahva useimmissa alaindekseissä, ainoastaan osaamisessa se jää hieman muista.

3

Nuorimpien ikäluokkien tulokset ovat selvästi parempia kuin yli 45-vuotiaiden tulokset.

Suomalaisnuoret olivat kaikkein positiivisimpia! Heidän työelämäindeksinsä oli koko joukon korkein, **7,8!**

Nuorten tulokset olivat Suomen kaikkia vastaajia korkeampia indeksin kaikilla osa-alueilla, erityisesti toimeentulon riittävydessä, johtamisessa ja organisaatiokulttuurissa ja uuden oppimisessa.

4

Saksan eri alueiden maantieteelliset erot ovat suuret. Ruotsissa ne ovat kohtalaisia ja Suomessa pienehköjä.

Saksassa kaupunkiosavaltioiden tulokset ovat parempia kuin suurten osavaltioiden tulokset, jotka taas ovat parempia kuin pienten osavaltioiden tulokset.

Työelämäindeksin maavertailun tulokset

**SUOMALAINEN
TYÖ** _____

7,1



Suomalaisessa
työelämässä asiat
muuttuvat parempaan
suuntaan. Asteikolla 1-10
suomalainen työelämä
saavuttaa pistemäärän 7,1

(Q1 2026: 6,9)

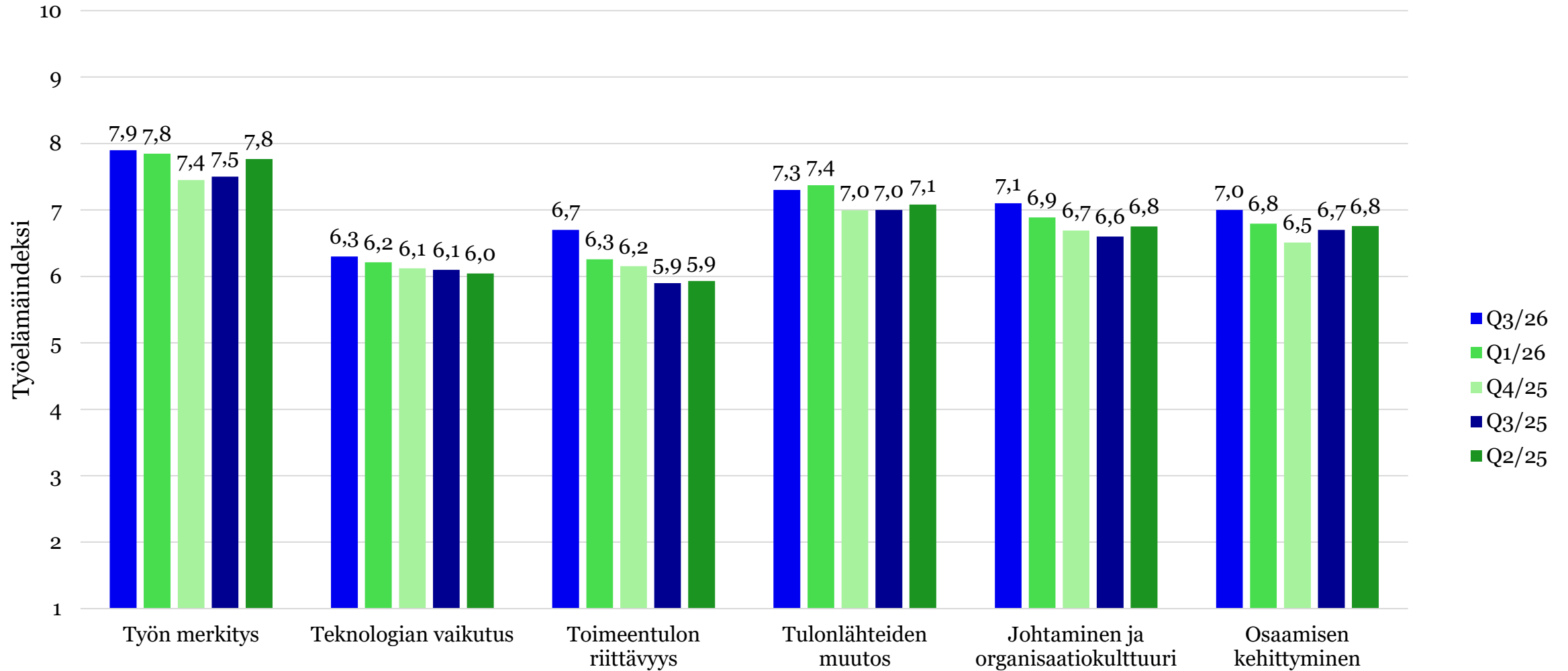
(Q4 2025: 6,7)

(Q3 2025: 6,7)

(Q2 2025: 6,8)



Toimentulon riittävyyden paraneminen vahvistaa Työelämäindeksiä kolmannella vuosineljänneksellä



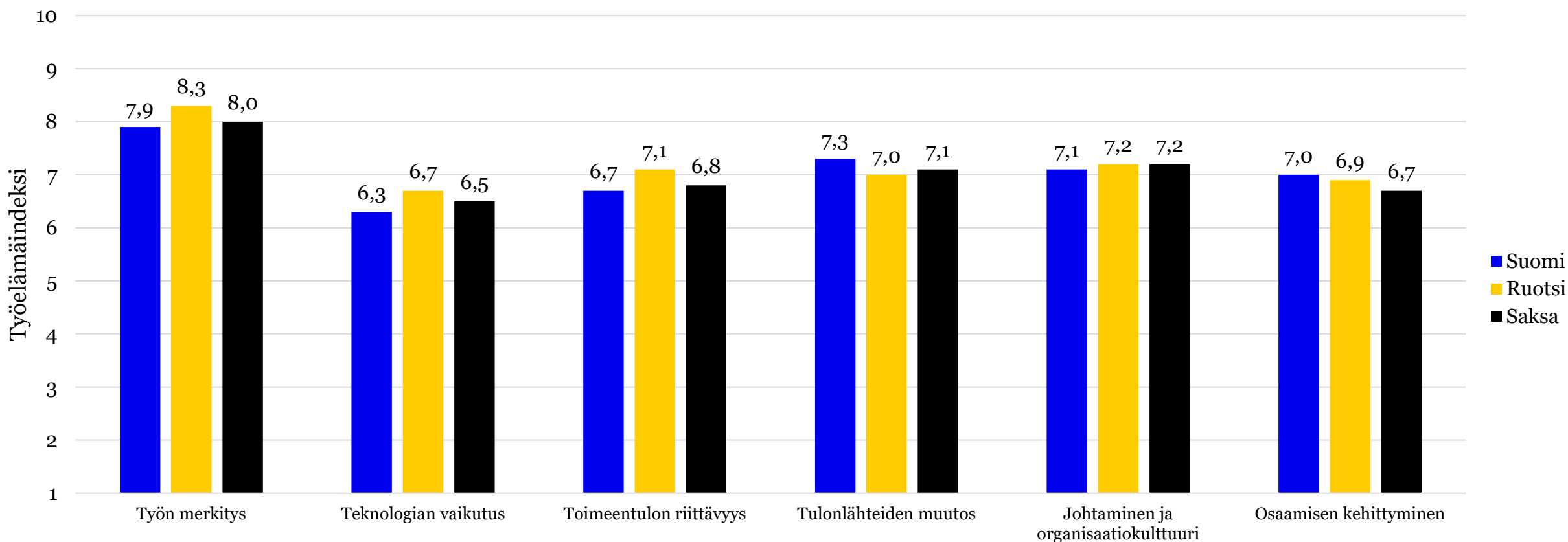
Kokonaistasolla erot Työelämäindeksissä maiden välillä ovat melko pieniä

 7,1

 7,3

 7,1

Suomessa teknologian vaikutukset ja toimeentulon riittävyys huolettavat. Ruotsin vahvuus syntyy ennen kaikkea työn merkityksestä, teknologiasta ja toimeentulon riittävydestä.



Suomen nuoret erottautuvat positiivisella asenteellaan!



Kaikki: 7,1
Alle 25: 7,8

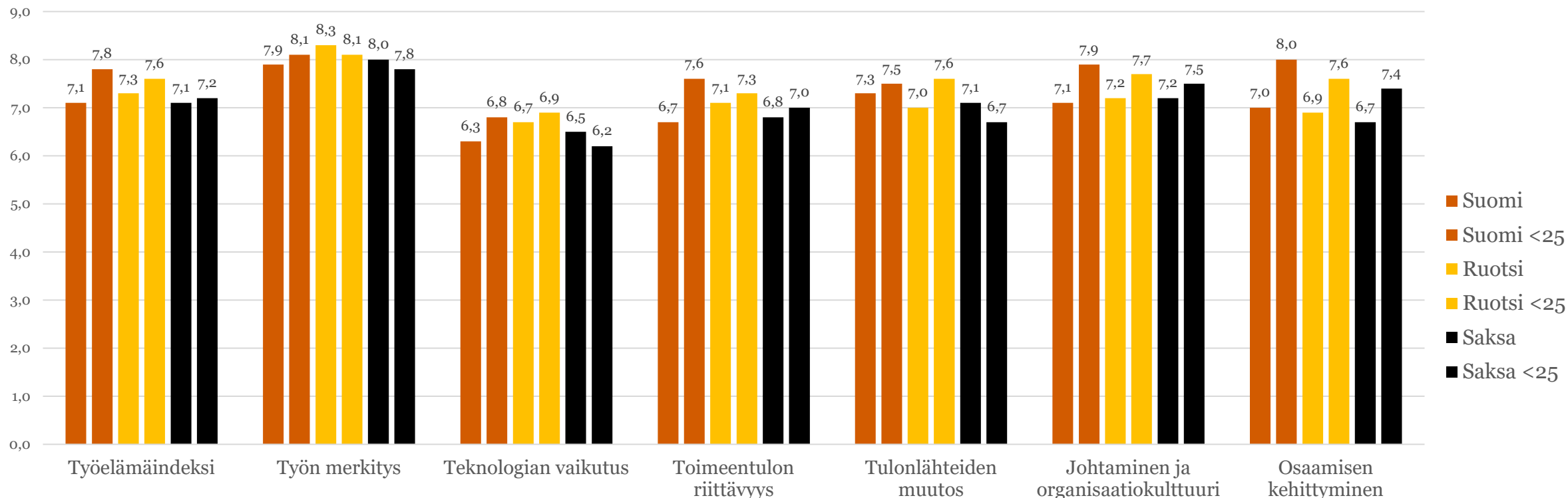


Kaikki: 7,3
Alle 25: 7,6



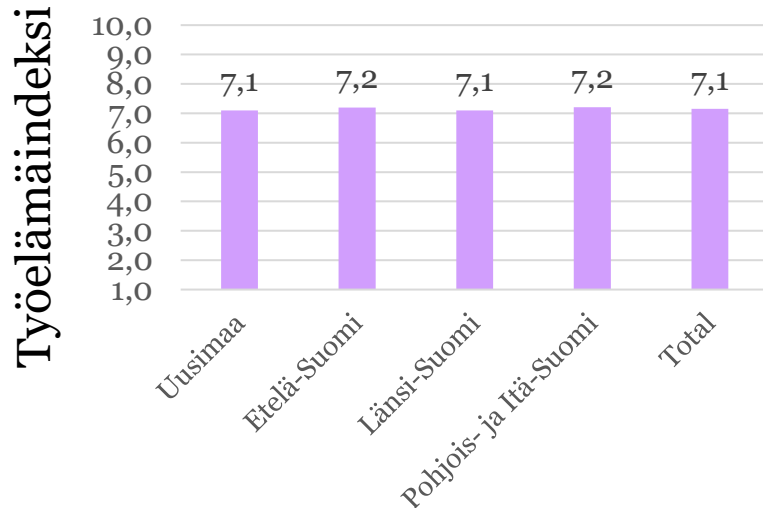
Kaikki: 7,1
Alle 25: 7,2

Ruotsissa ja Saksassa ikäryhmien väliset kokonaisindeksierot ovat pienempiä. Suomessa ero nuorimpien ja vanhempien välillä on selvästi jyrkempi.

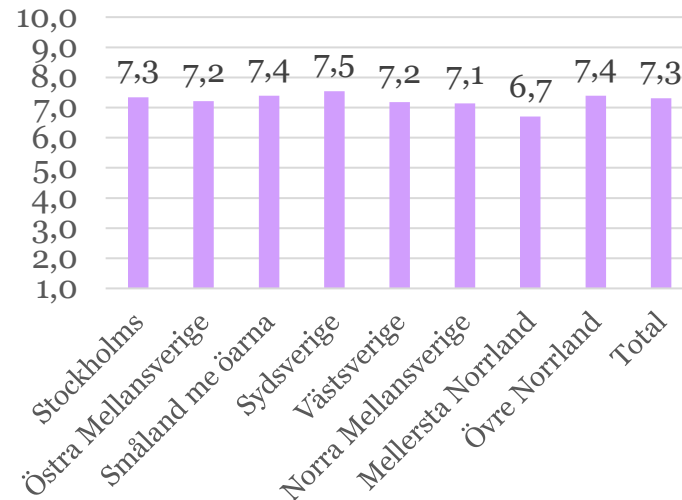


Alueelliset erot ovat Suomessa pienimpiä, Saksassa suurimpia

- **Suomessa** alueelliset erot Työelämäindeksissä ovat erittäin pieniä. Työelämäindeksi saa lähes tasaiset arvot eri alueilla. Ainoa suurehko ero esiintyy toimeentulon riittävydessä: Länsi-Suomessa toimeentulon riittävyys huolettaa enemmän kuin muualla Suomessa.



- **Ruotsissa** alueiden tulokset Työelämäindeksissä ovat melko lähellä toisiaan. Kuitenkin Mellersta Norrlandissa toimeentulon, osaamisen kehittymisen ja tulonlähteiden muutosten tulokset ovat paljon heikompia kuin muilla alueilla.



- **Saksassa** kaupunkiosavaltioiden tulokset ovat parempia kuin suurten osavaltioiden tulokset, jotka taas ovat parempia kuin pienten osavaltioiden tulokset. Pienissä osavaltioissa sekä idässä että lännessä teknologian vaikutukset, osaamisen kehitys sekä toimeentulon riittävyys painavat Työelämäindeksiä alaspäin.

