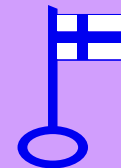

Työelämäindeksi

Katsaus johtamiseen ja
organisaatiokulttuurin

**SUOMALAINEN
TYÖ**

Jokke Eljala



Tutkimuksen toteutus

- **Työelämäindeksitutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö.** Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
 - Aineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Työelämäindeksin rinnalla tällä kierroksella toteutettiin myös erillinen toimitusjohtajille suunnattu tutkimus. Vastaajat etätyöhön keskittyneeseen kyselyyn kutsuttiin sähköpostitse.
- Tiedonkeruuajankohta ja vastaajamäärä
 - Työelämäindeksi: 27.1.- 6.2.2026 / 1060 vastaajaa, joista koko kyselyyn vastasi 1038
 - Toimitusjohtajakysely: 27.1.- 13.2.2026 / 713 vastaajaa yrityksistä, jotka tilinpäätöstietojen mukaan työllistävät vähintään 10 henkeä
- Tämä dokumentti sisältää Työelämäindeksin tulokset johtamiseen ja organisaatiokulttuuriin liittyen. Kunkin kysymyksen osalta on nostettu esiin ne vastaajaryhmät joiden vastaukset nousevat esiin voimakkaimmin.
- Tutkimuksen suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa tutkimus- ja konsultointiyritys nSight Oy, Suomalainen työ ry:n toimeksiannosta.

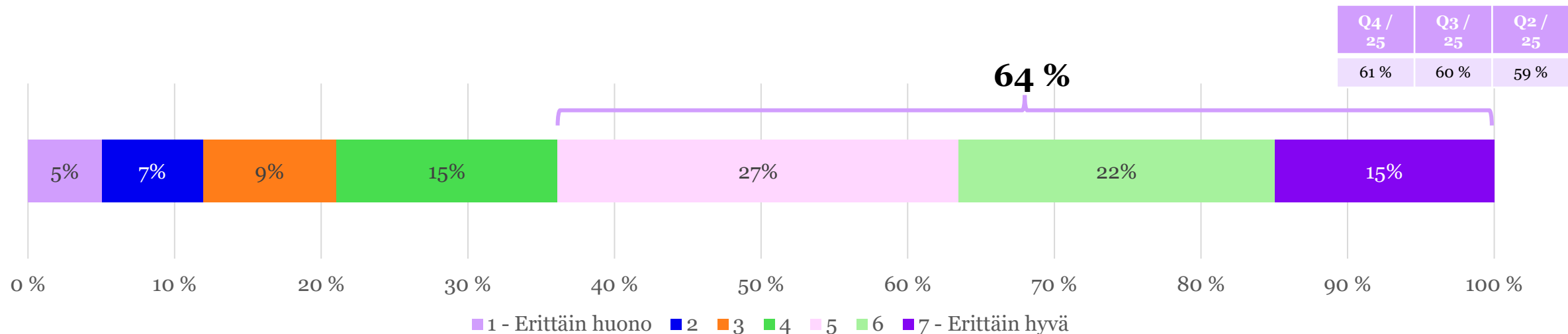
Luottamus johtamiseen vahvistuu suomalaisessa työelämässä

Arviot johtamisesta ovat kehittyneet myönteiseen suuntaan. Työpaikan johtaminen saa aiempaa parempia arvioita, esihenkilöiden merkitys korostuu ja kiinnostus johtamistehtäviin on kasvussa.

- 64 % antaa hyvän arvosanan työpaikkansa johtamiselle (61 % vuonna 2025)
- 70 % pitää esihenkilöään tärkeänä oman työnsä onnistumisen kannalta (65 % vuonna 2025)
- 49 % olisi kiinnostunut esihenkilö- tai johtotehtävistä (44 % vuonna 2025)

**JOHTAMINEN JA
ORGANISAATIO-
KULTTUURI**

Entistä suurempi osa antaa hyvän arvosanan oman työpaikkansa johtamiselle



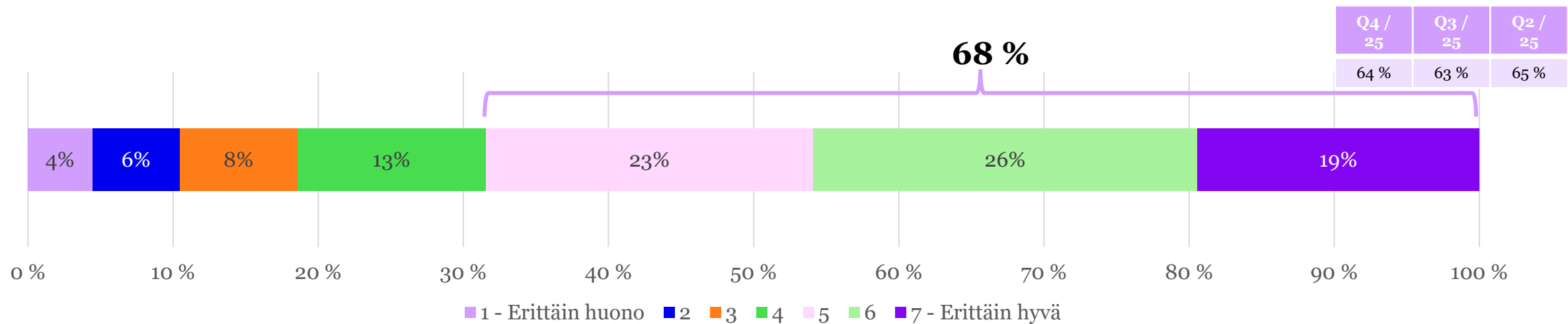
Hyviä arvosanoja antavat eniten:

- Yrittäjät 92 %
- Rakennusalalla työskentelevät 87 %
- Ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa työskentelevät 85 %
- Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja jäähdytyspalveluissa työskentelevät 81 %
- Alle 25-vuotiaat 81 %
- Vanhempien kanssa asuvat 77 %
- Esihenkilönä työskentelevät 76 %
- Johtavassa asemassa työskentelevät 75 %

Hyviä arvosanoja antavat vähiten:

- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 49 %
- Kiinteistöalalla työskentelevät 51 %
- Yli 1000 hengen organisaatiossa työskentelevät 51 %
- Toimihenkilöt / asiantuntijat 55 %
- Sosiaali- ja terveystyöskentelevät 55 %
- 46-55-vuotiaat 56 %

Omalle esihenkilölleen hyvän arvosanan antaa 68% vastaajista eli suurempi osuus verrattuna viime vuoteen



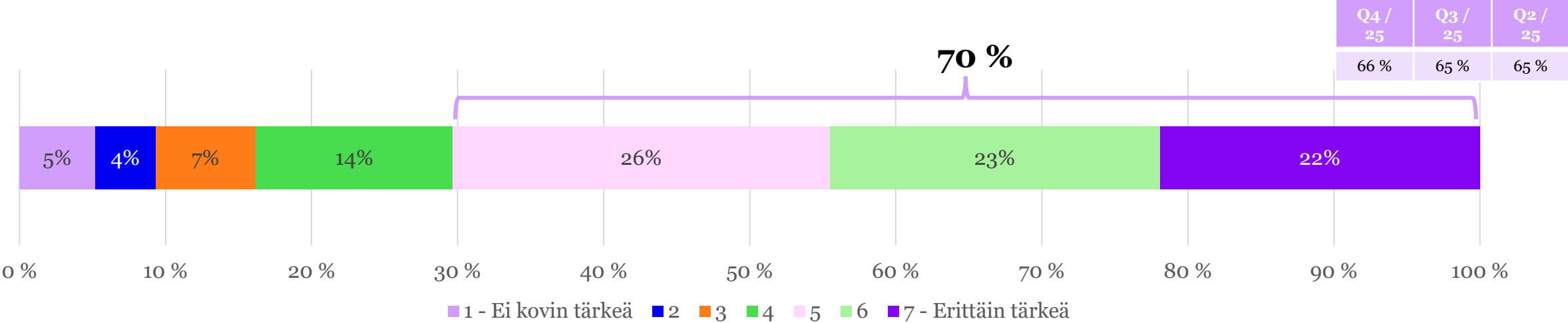
Useimmin hyvän arvosanan antavat

- Yrittäjät 86 %
- Koulutuksen parissa työskentelevät 84 %
- Alle 25-vuotiaat 80 %
- Kunnan palveluksessa työskentelevät 80 %
- Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja jäähdytyspalveluissa työskentelevät 80 %
- Rakennusosalalla työskentelevät 80 %
- Ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa työskentelevät 80 %

Harvimmin hyvän arvosanan antavat

- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 56 %
- Muulla sektorilla työskentelevät 58 %
- Yli 1000 hengen organisaatiossa työskentelevät 59 %
- Kiinteistöalalla työskentelevät 59 %
- Sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevät 59 %

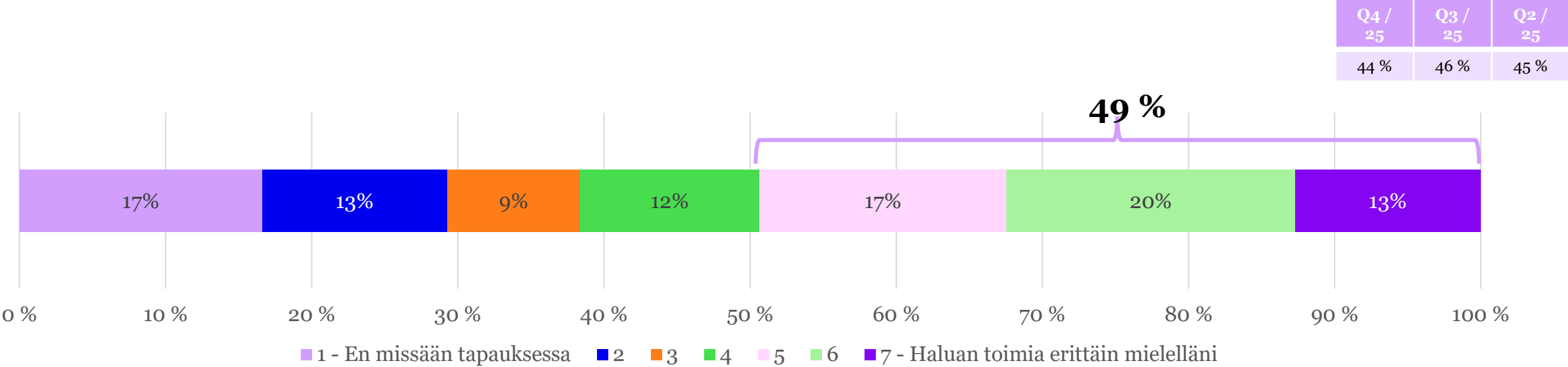
Entistä suurempi osa pitää esihenkilöä tärkeänä oman työnsä näkökulmasta



- Esihenkilöä pitävät tärkeimpänä:**
- Rahoitus- ja vakuutuslalla työskentelevät 86 %
 - Rakentamislalla työskentelevät 84 %
 - Koulutuksen parissa työskentelevät 82 %
 - Johtavassa asemassa työskentelevät 81 %
 - Taiteiden, urheilu- ja virkistystoiminnassa työskentelevät 81 %

- Esihenkilöä pitävät vähiten tärkeänä:**
- Muulla sektorilla työskentelevät 58 %
 - Kiinteistölalla työskentelevät 60 %
 - Teollisuudessa työskentelevät 61 %
 - Yli 56-vuotiaat 63 %
 - 1-2 hengen organisaatiossa työskentelevät 64 %

Entistä suurempi osuus on myös kiinnostunut toimimaan esihenkilönä tai johtotehtävissä verrattuna viime vuoteen



Useimmin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia:

- Yrittäjät 81 %
- Johtavassa asemassa työskentelevät 86 %
- Esihenkilönä toimivat 86 %
- Alle 25-vuotiaat 71 %
- ICT-alalla työskentelevät 71 %
- Vanhempien kanssa asuvat 70 %
- Peruskoulun / kansakoulun käyneet 60 %

Harvimmin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia:

- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 31 %
- Koulutuksen parissa työskentelevät 33 %
- Yli 56-vuotiaat 35 %
- Kunnan palveluksessa työskentelevät 37 %
- Sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevät 37 %
- Ne, jotka eivät työskentele esihenkilönä 38 %