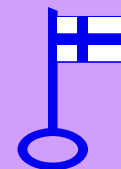

Työelämäindeksi

Kyselytutkimuksen tulokset

18.11.2025

**SUOMALAINEN
TYÖ**



Tämä on Suomalaisen työn Työelämäindeksi-tutkimus

- Työelämäindeksi-tutkimus on katsaus suomalaiseen työelämään ja sen valikoituihin osa-alueisiin. Siihen mitä työelämässä mukana olevat ajattelevat työstä, työelämästä, työn merkityksestä, toimeentulosta, teknologiasta työssä, johtamisesta, yhteisöllisyydestä sekä oppimisesta. Työelämäindeksi on jatkuvaluonteinen tutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa 2025, toisen kerran elokuussa 2025. Nyt vuorossa on kolmas toteutus loka-marraskuussa 2025.
 - Tutkimus suunniteltiin perustuen laajaan tulevaisuuden työn ilmiöiden kartoitukseen, johon osallistettiin myös työelämäasiantuntijoita ja Suomalaisen työn jäseniä
- Tutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö. Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet. Tutkimusaineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Kolmannen kyselykierroksen (Q4) tutkimusaineisto kerättiin 28.10.- 6.11 2025 Dynatan online-paneelissa. Tutkimukseen vastasi yhteensä 1080 vastaajaa. Heistä kyselyn loppuun saakka vastasi 1026.
- Tämä dokumentti sisältää työelämäindeksin tulokset sekä kysymyskohtaiset tulokset. Kunkin kysymyksen osalta on nostettu esiin ne vastaajaryhmät joiden vastaukset nousevat esiin voimakkaimmin.

Mikä työelämäindeksi on

- Työelämäindeksi on kuvaus suomalaisen työelämän tilasta.
- Se kuvaa valikoituja työelämän osa-alueita työelämässä mukana olevien suomalaisten silmin.
- Kun suomalaisessa työelämässä kaikki on täydellisesti, indeksi saa arvon 10. Jos kaikki on pielessä, indeksi saa arvon 1.
- Indeksi muodostuu kuudesta eri osatekijästä, alaindeksistä. Näiden pistemäärät kuvaavat kunkin osatekijän tilaa suomalaisessa työelämässä.
- Indeksillä voidaan kuvata myös työelämässä eri tavalla mukana olevien ihmisten tai erilaisista taustoista tulevien ihmisten arvioita työelämästä.

Työelämäindeksi koostuu kuudesta komponentista

Työn merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?

Teknologian vaikutus

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin

Toimeentulon riittävyys

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon

Tulonlähteiden muutos

- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä

Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?

Osaamisen kehittyminen

- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

Keskeiset huomiot tuloksista

Yhteenvedo kokonaisuudesta

SUOMALAINEN
TYÖ _____

Näkökulmia tuloksiin: Q4/2025

1

Työ merkitsee suomalaisille paljon, siitä saa rahaa, ystäviä ja se antaa monille merkitystä ja sisältöä elämään. He uskovat työn olevan tärkeää paitsi itselleen myös omalle työnantajalleen.

Suomalaiset ovat ylpeitä työstään. Kolme neljäsosaa työelämässä mukana olevista sanoo olevansa ylpeä työstään.

Työn rooli ja merkitys on pysynyt erittäin korkeana vuoden 2025 ajan.

2

Työelämäindeksin arvo 6,7 kuvaa suomalaisen työelämän **melko hyvää** tilaa. Sen kuusi alaindeksiä paljastavat mitkä asiat ovat hyvin ja missä eniten kehitettävää.

Työn rooli ja merkitys koetaan kaikkein **myönteisimpänä** osa-alueena. Myös mahdollisuus uusiin tulolähteisiin nähdään myönteisellä tavalla.

Toimeentulon riittävyys on huolettanut suomalaisia työelämässä mukana olevia eniten edellisissä tutkimuksissa. Vuoden 2025 neljännellä kvartaalilla **usko toimeentulon riittävyyteen on noussut**. Viimeisellä kvartaalilla teknologian vaikutukset herättävät eniten huolta.

3

Sivutöillä on suuri merkitys suomalaisessa työelämässä.

Yhteensä 38% työelämässä mukana olevista tekee tällä hetkellä sivutöitä. Tulevaisuudessa peräti 49% haluaa tehdä sivutöitä.

Sivutöitä tehdään ensisijaisesti lisäansioden saamiseksi. Lisäansioita halutaan yhtäältä pakollisten menojen kattamiseen mutta elämänlaadun parantamiseksi, pahan päivän varalle tai sijoittamista varten.

Sivutöiden tekemisen yleisyys kytkeytyy vahvasti ikään. Nuorimmat ikäluokat tekevät muita enemmän sivutöitä, mutta heidän sivutyöuransa on keskimäärin varsin lyhyt.

4

Oppiminen ja kehittyminen antavat tärkeän leiman suomalaiselle työlle.

59% kertoo oppineensa uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä työssä viimeisen 12 kuukauden aikana.

Oppimisesta ovat eniten päässeet nauttimaan alle 35-vuotiaat työntekijät. Yli 55-vuotiaiden keskuudessa oppiminen on ollut vähäisempää.

61% sanoo omien työelämätaitojensa kehittyneen kuluneen vuoden aikana.

6,7



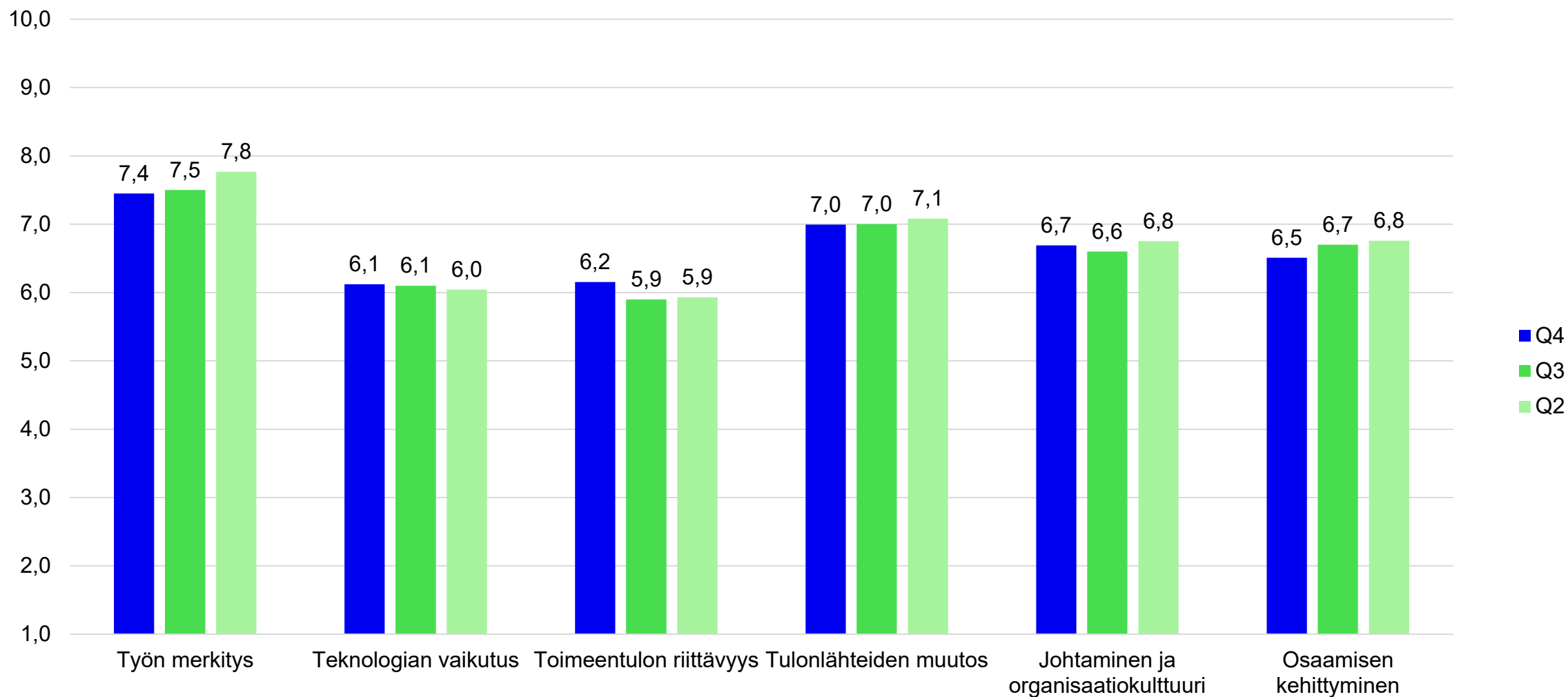
**Suomalainen työelämä
voi melko hyvin.**

**Asteikolla 1-10
suomalainen työelämä
saavuttaa pistemäärän
6,7**

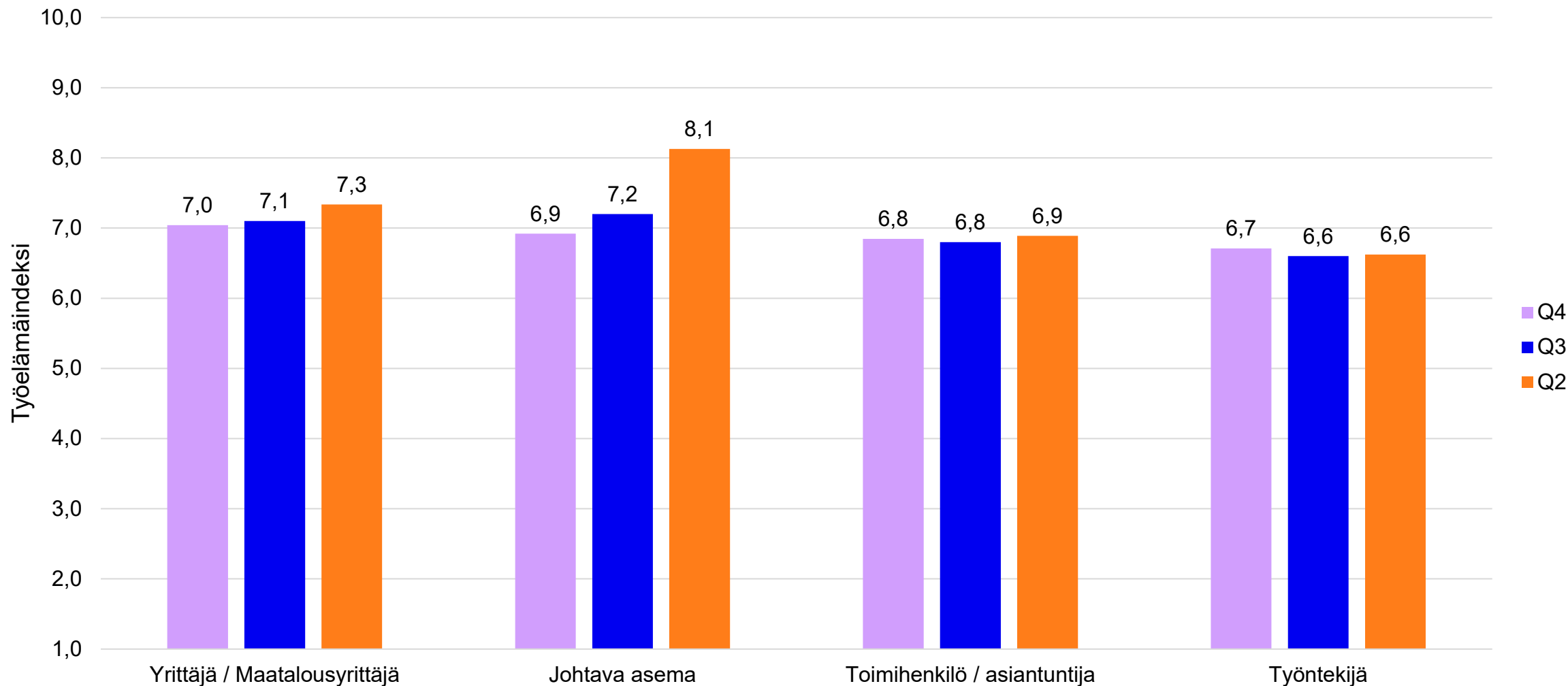
(Q3 2025: 6,7)

(Q2 2025: 6,8)

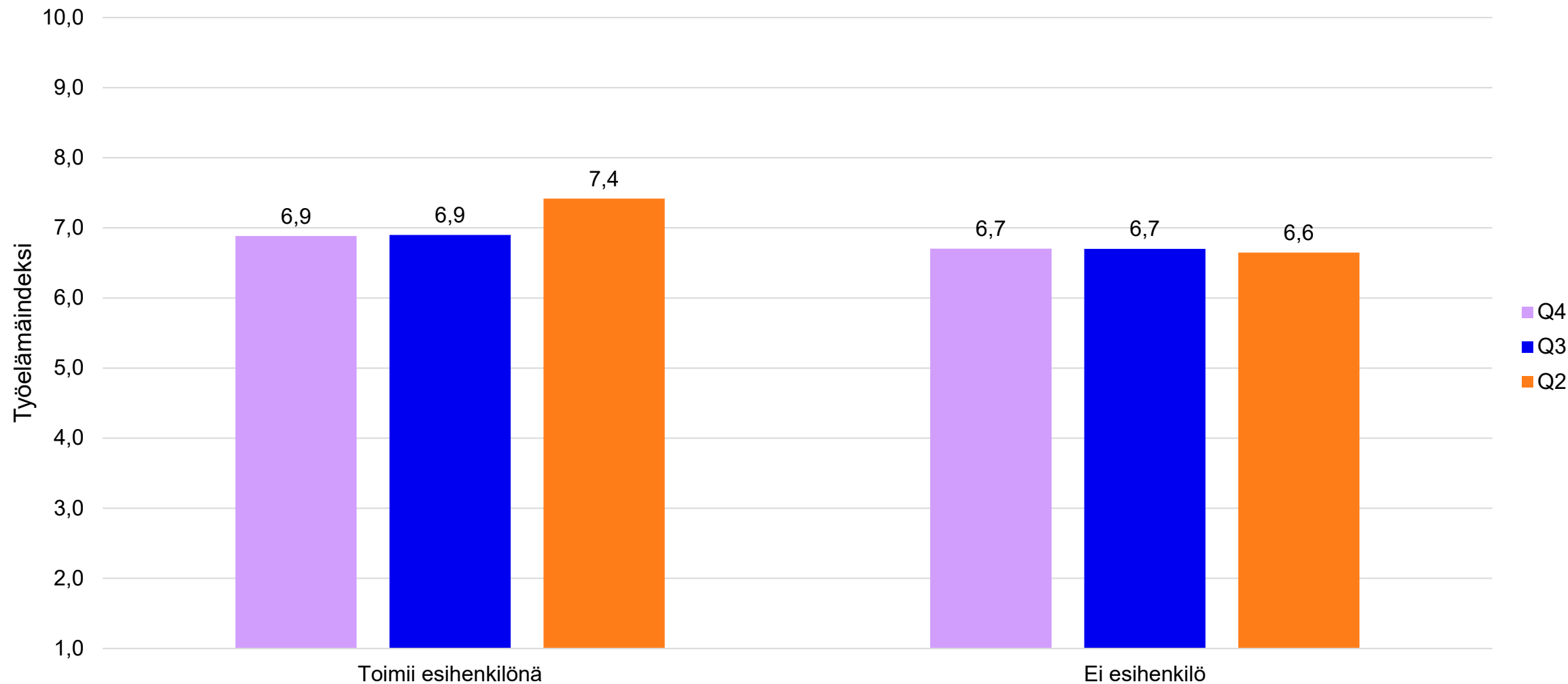
Heikoin osa-alue – toimentulon riittävyys – on kääntynyt pieneen nousuun



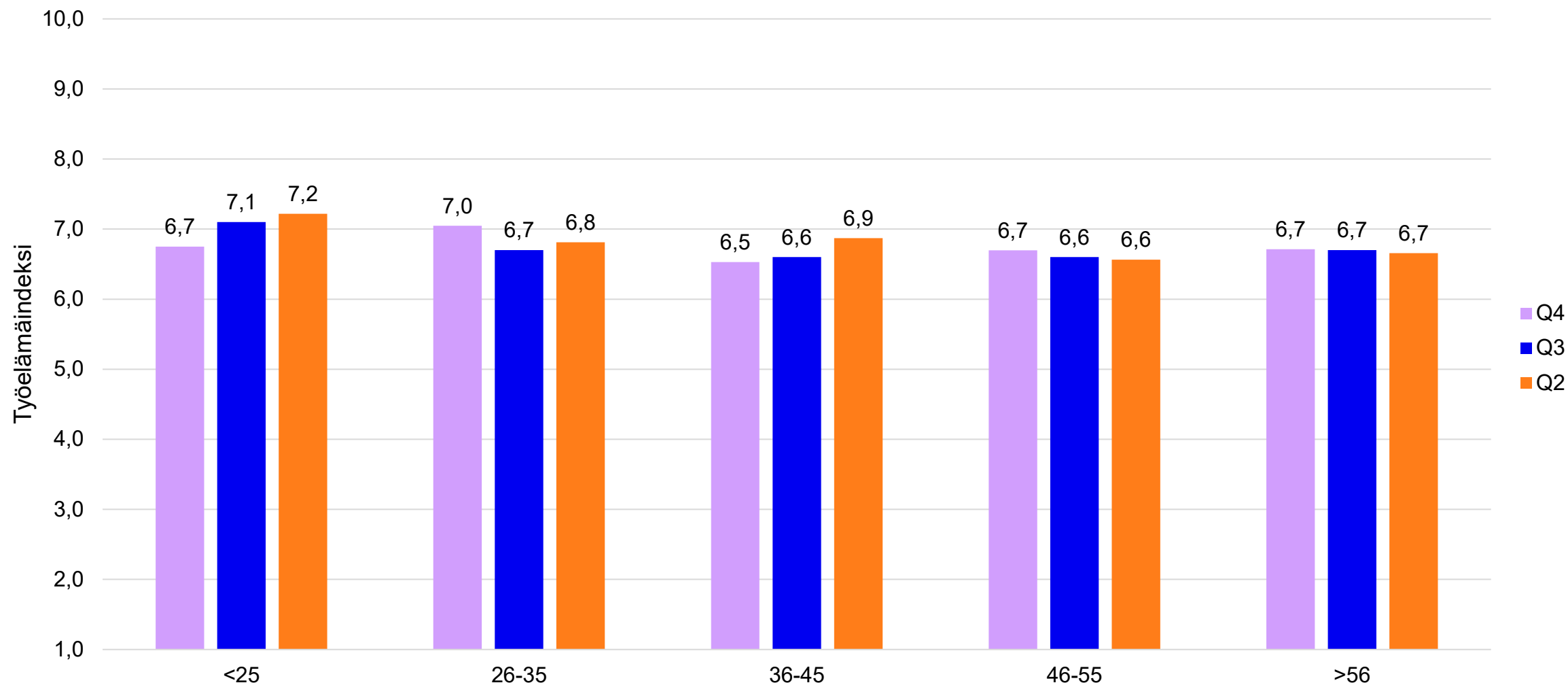
Neljannen kvartaalin tulokset ovat hyvin samankaltaiset edelliseen verrattuna



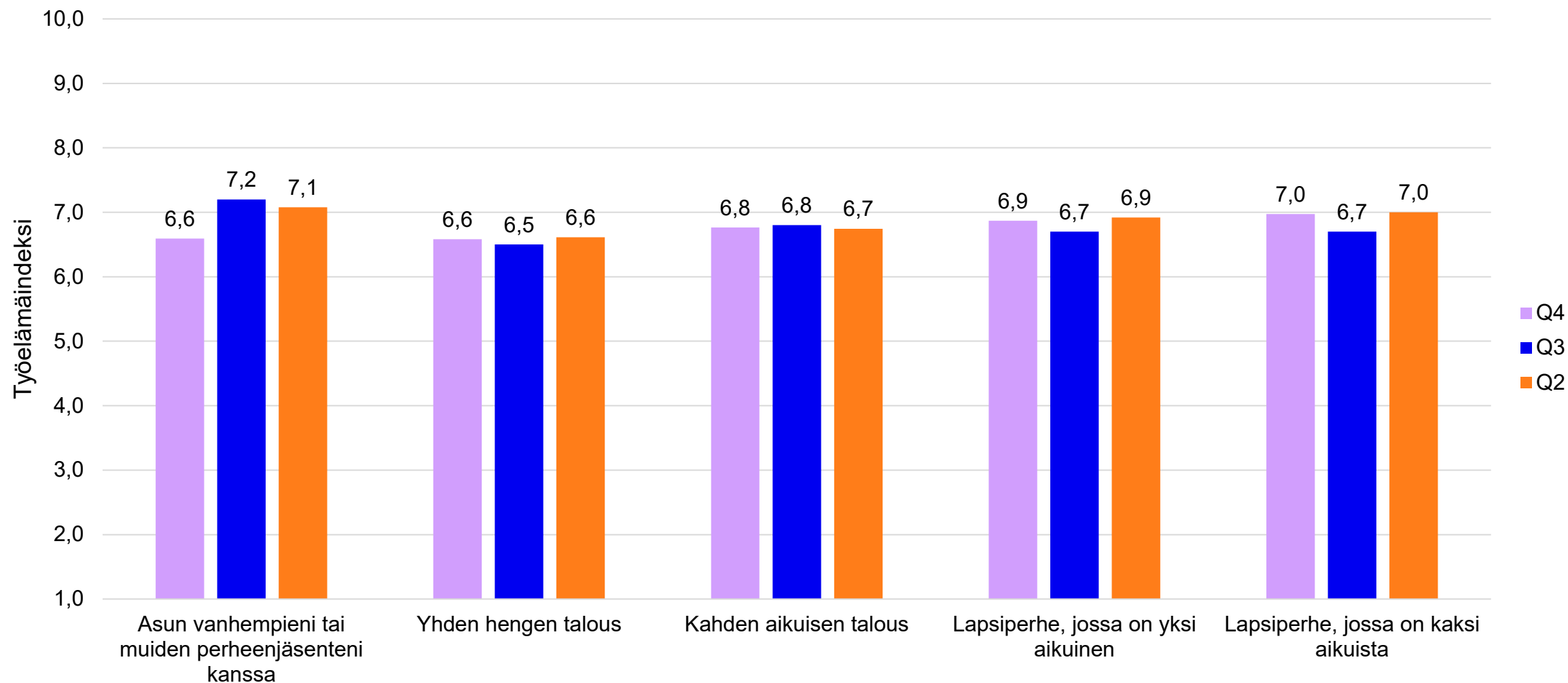
Esihenkilöinä työskentelevät katsovat työelämää hieman positiivisemmin



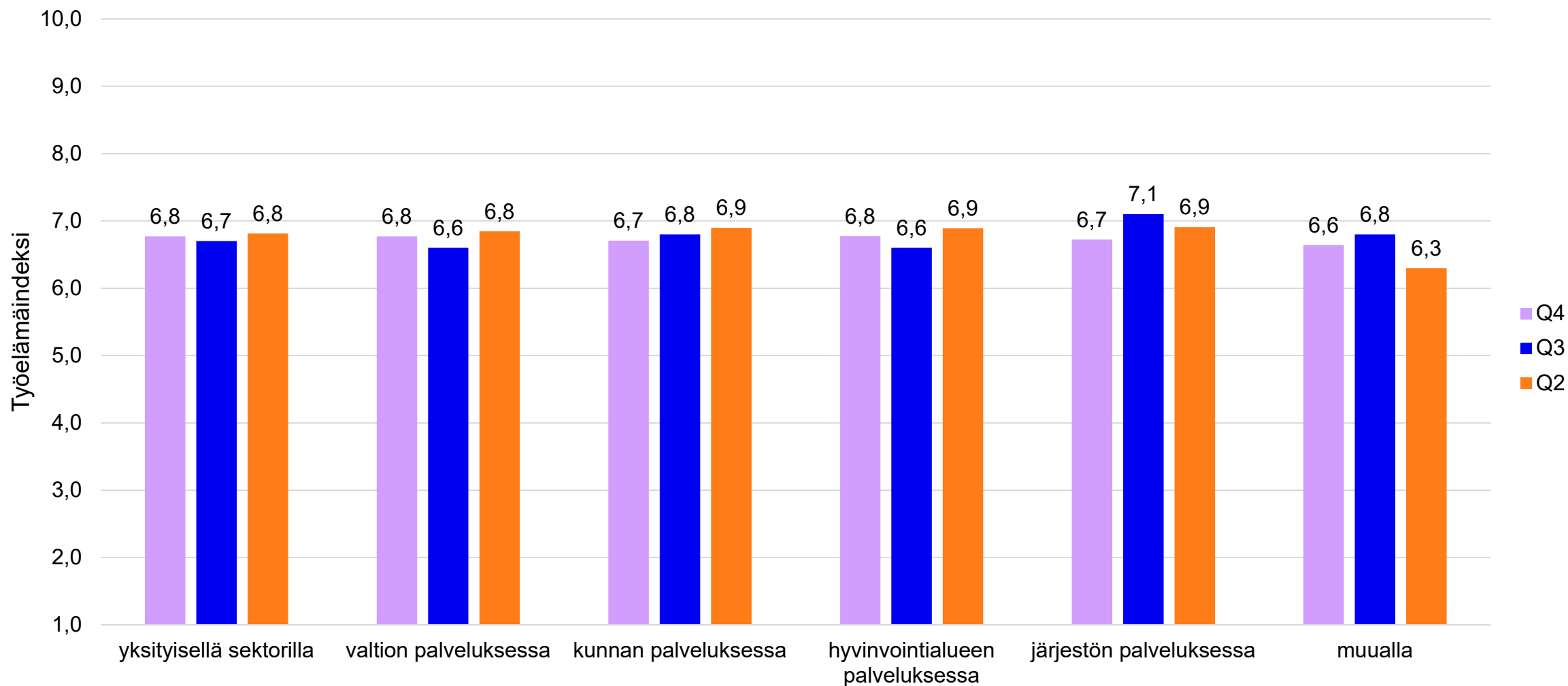
Kaikkein nuorimpien vastaajien tulokset ovat heikentyneet



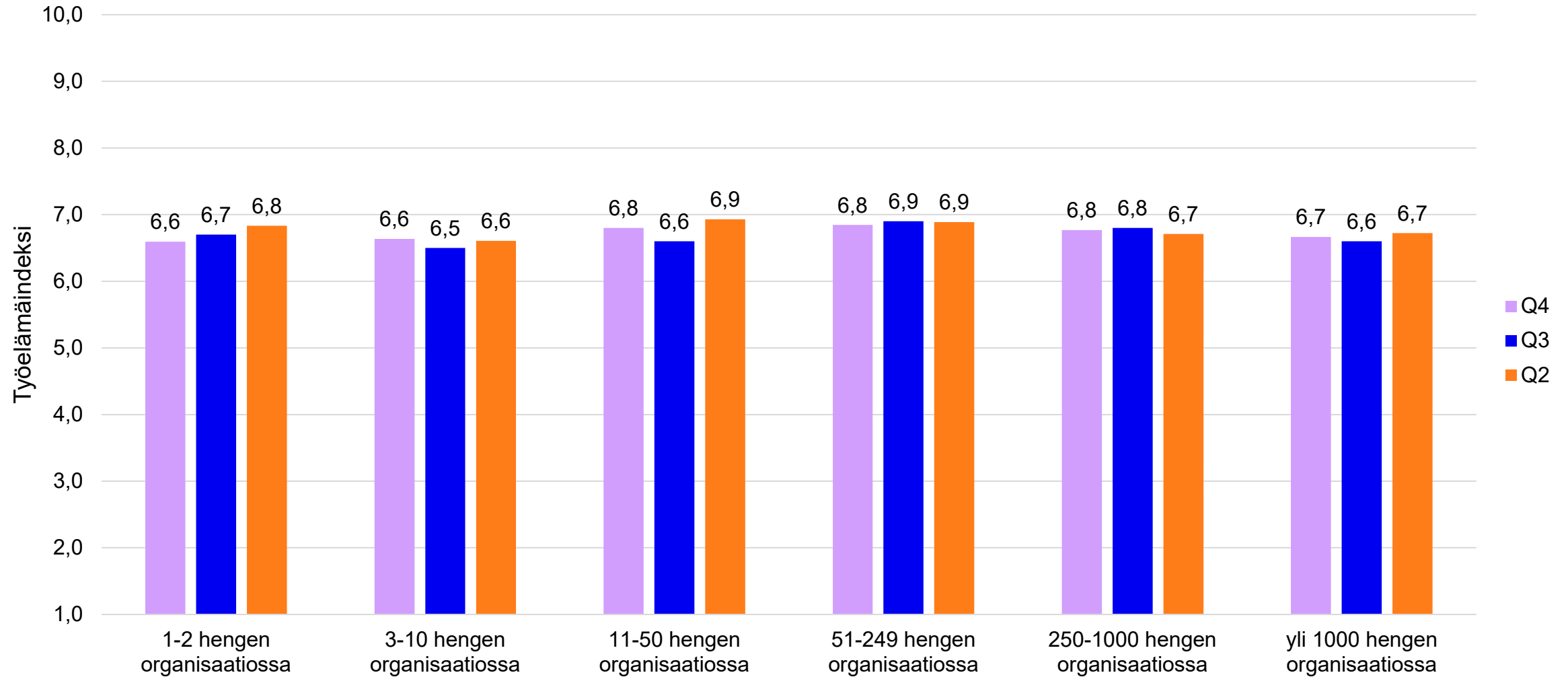
Kotona asuvien tulokset putosivat selvästi edelliseen kvartaaliin nähden



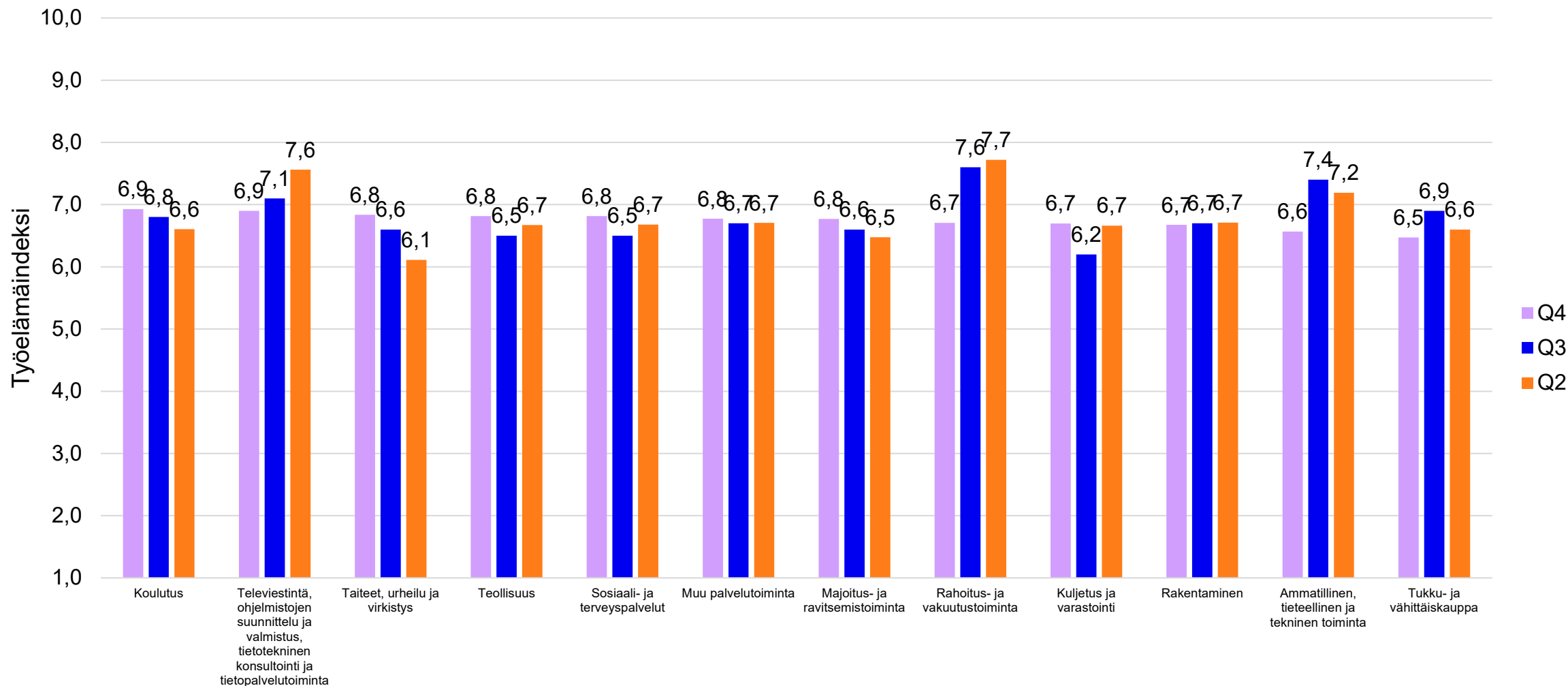
Järjestösektorin tuloksissa esiintyy vaihtelua kvartaalien välillä



Erikokoisten organisaatioiden välillä ei ole eroja



Toimialojen välillä erot ovat sen sijaan tuntuvia. Kvartaalien välinen vaihtelu on kohtalaisen suurta.



Kysymyskohtaiset tulokset

Kysymykset ryhmitelty Työelämäindeksin
komponenttien mukaan

**SUOMALAINEN
TYÖ** _____

1

Työn rooli ja merkitys

SUOMALAINEN
TYÖ

Työ on suomalaisille tärkeää ja merkityksellistä

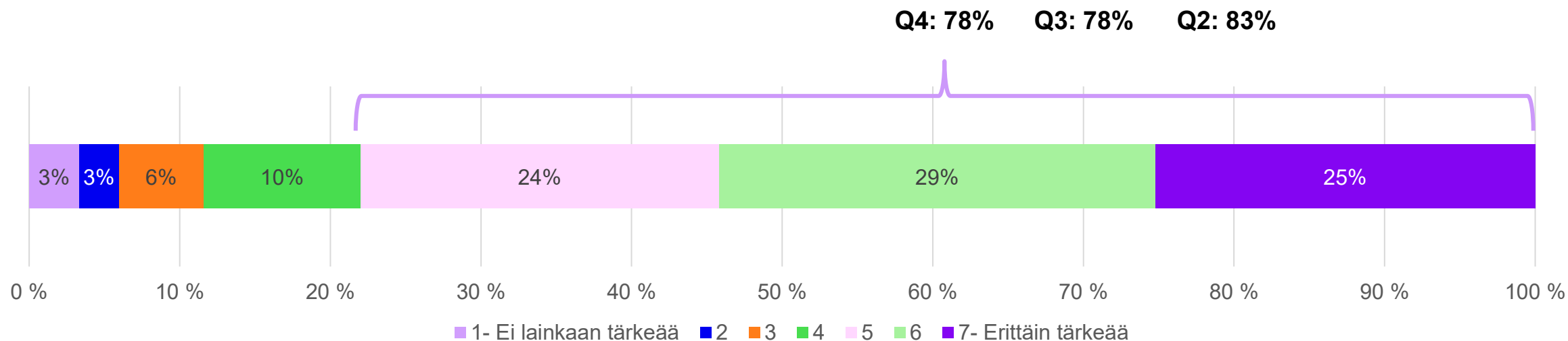
Työ koetaan tärkeäksi, merkitykselliseksi ja enemmistö on ylpeä töistään. Työn rooli ja merkitys on pysynyt likimain samana vuoden 2025 ajan.

Neljännellä kvartaalilla työn rooli ja merkitys on hieman laskenut nuorten vastaajien keskuudessa

- Työ on hyvin tärkeää suomalaisille (78%). He myös uskovat työn olevan tärkeää työnantajalle (76%).
- Suomalaiset ovat ylpeitä työstään (76%) ja kokevat sen merkityksellisenä (78%)
- Noin puolet (53%) suomalaisista uskoo työn merkityksen kasvavan lähitulevaisuudessa
- Yhteiskunnallisten asioiden kehitys vaikuttaa siihen miten suomalaiset kokevat työnsä. Kehitys näkyy vahvasti siinä miten nuoret suhtautuvat työhönsä.

**TYÖN ROOLI JA
MERKITYS**

Työtä pidetään yleisesti ottaen hyvin tärkeänä



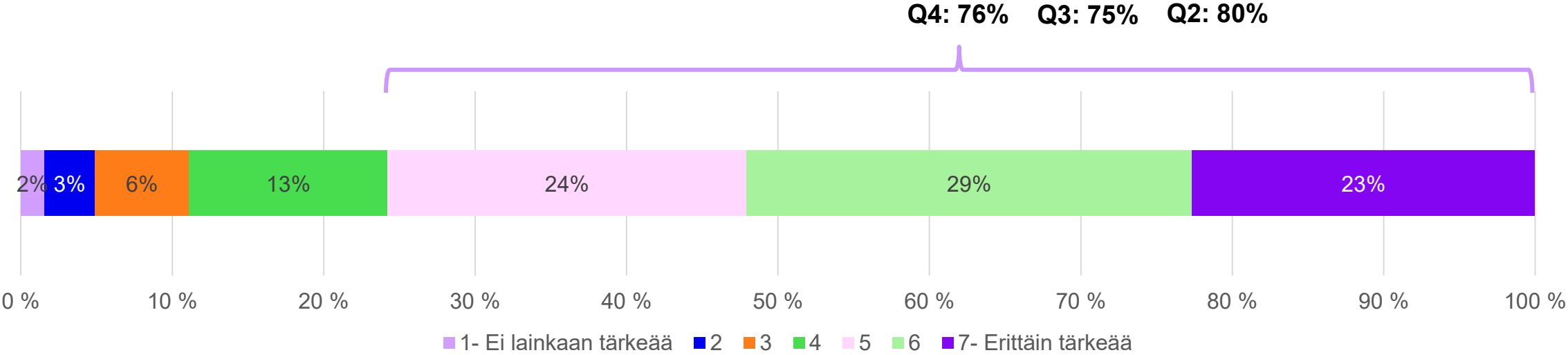
Työ on erityisen tärkeää:

- Koulutuslalla työskenteleville 88%
- Sosiaali- ja terveystalveluissa työskenteleville 85%
- Kahden aikuisen lapsiperheissä asuville 83%
- 250-1000 hengen organisaatioissa työskenteleville 83%

Työ on vähiten tärkeää:

- Järjestöjen palveluksessa työskenteleville 61%
- Rakennusalalla työskenteleville 64%
- Peruskoulun / kansakoulun käynnneille 68%
- Majoitus- ja ravitsemistoimialalla työskenteleville 69%

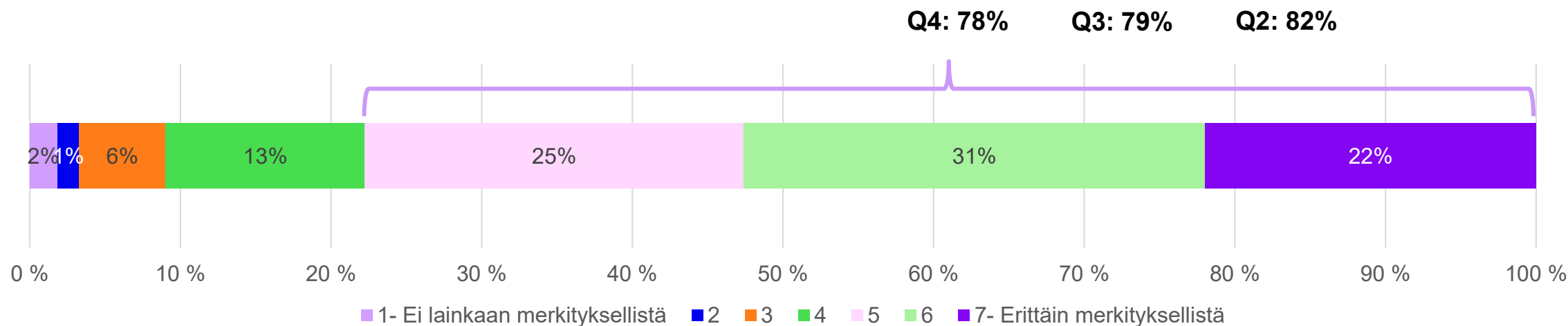
Kolme neljästä uskoo oman työn olevan tärkeää omalle organisaatiolle



- Oman työn tärkeyteen uskovat erityisesti:**
- Yrittäjät / maanviljelijät 85%
 - Koulutusalalla työskentelevät 83%
 - Sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevät 83%
 - Kahden aikuisen lapsiperheessä asuvat 83%

- Oman työn tärkeyteen uskovat vähiten:**
- Vanhempien kanssa asuvat 62%
 - Kaupan alalla työskentelevät 66%
 - Rakennusalalla työskentelevät 67%
 - Alle 25 vuotiaat 67%

Oma työ on erityisen merkityksellistä hyvinvointialueilla, koulutusalailla sekä sosiaali- ja terveystalveissa työskentelevien mielestä



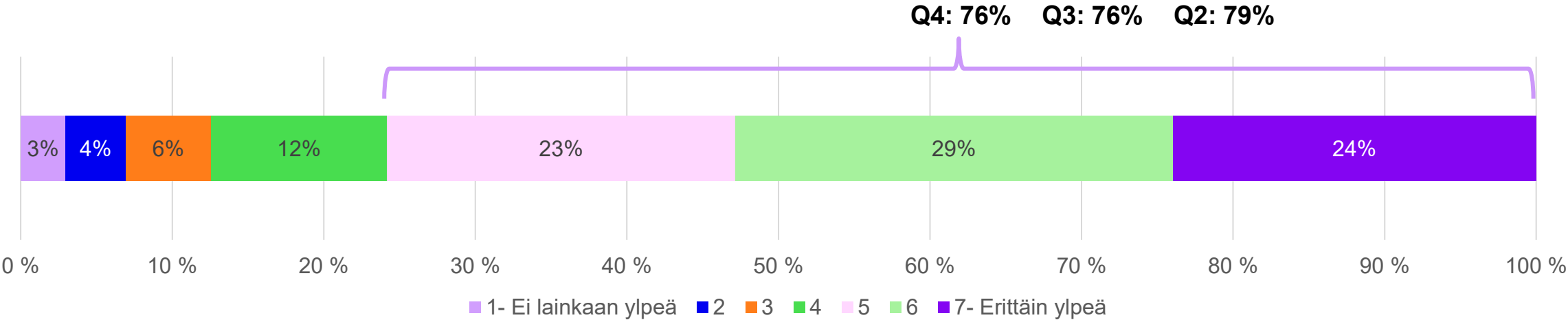
Omaa työtään merkityksellisenä pitävät erityisesti:

- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 90%
- Koulutusalailla työskentelevät 89%
- Sosiaali- ja terveystalveilla työskentelevät 89%

Omaa työtään merkityksellisenä pitävät harvemmin:

- Järjestön palveluksessa työskentelevät 58%
- Vanhempien kanssa asuvat 65%
- Alle 25 vuotiaat 67%
- Rakennusalailla työskentelevät 69%

Suuri enemmistö työelämässä olevista on ylpeitä työstään (76%)



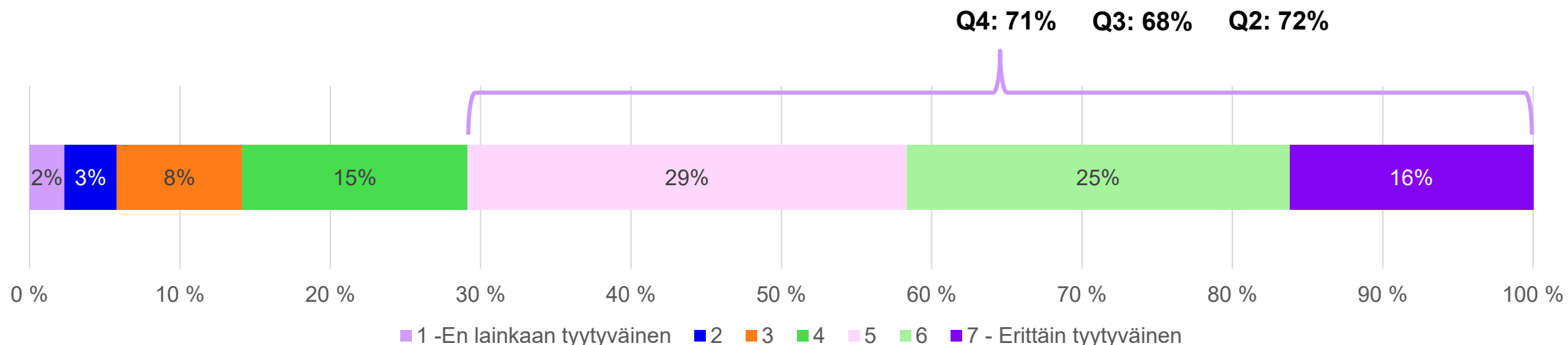
Ylpeitä työstään ovat erityisesti

- Sosiaali- ja terveyspalvelualalla työskentelevät 86%
- Koulutusalalla työskentelevät 83%
- Kahden aikuisen lapsiperheessä asuvat 83%

Ylpeitä työstään ovat harvemmin

- Alle 25 vuotiaat 58%
- Vanhempien kanssa asuvat 66%
- Peruskoulun / kansakoulun käyneet 67%

Koulutusalalla sekä sosiaali- ja terveyspalvelualalla ollaan kaikkein tyytyväisimpiä työn tuomaan elämänsisältöön



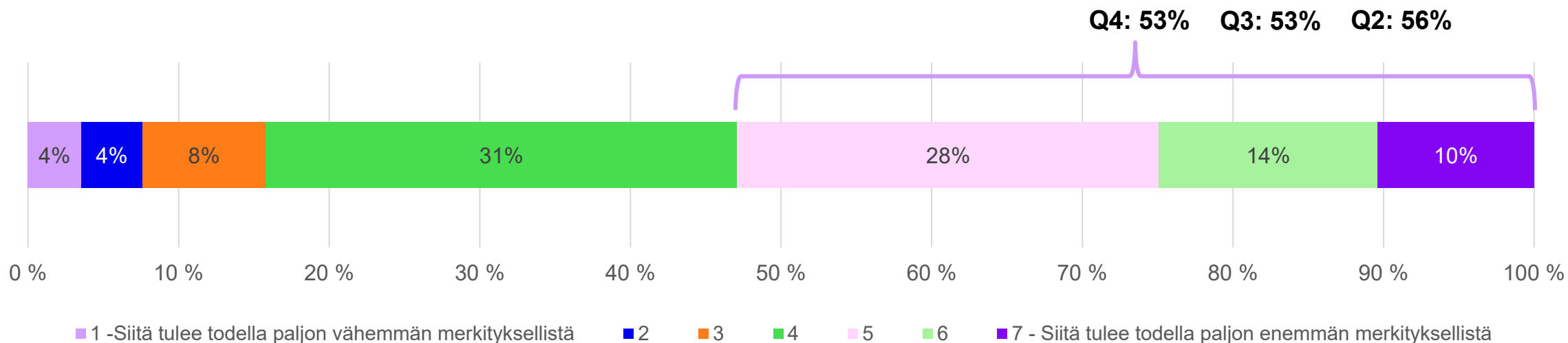
Tyytyväisimpiä ovat

- Koulutusalalla työskentelevät 82%
- Sosiaali- ja terveyspalvelualalla työskentelevät 80%
- Yli 55 -vuotiaat 77%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 77%

Vähiten tyytyväisiä ovat

- Kaupan alalla työskentelevät 60%
- Järjestön palveluksessa työskentelevät 61%
- Alle 25 vuotiaat 61%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 62%
- Vanhempien kanssa asuvat 62%

Usko työn merkityksen kasvuun seuraavan vuoden aikana on suurinta 1-2 hengen organisaatioissa



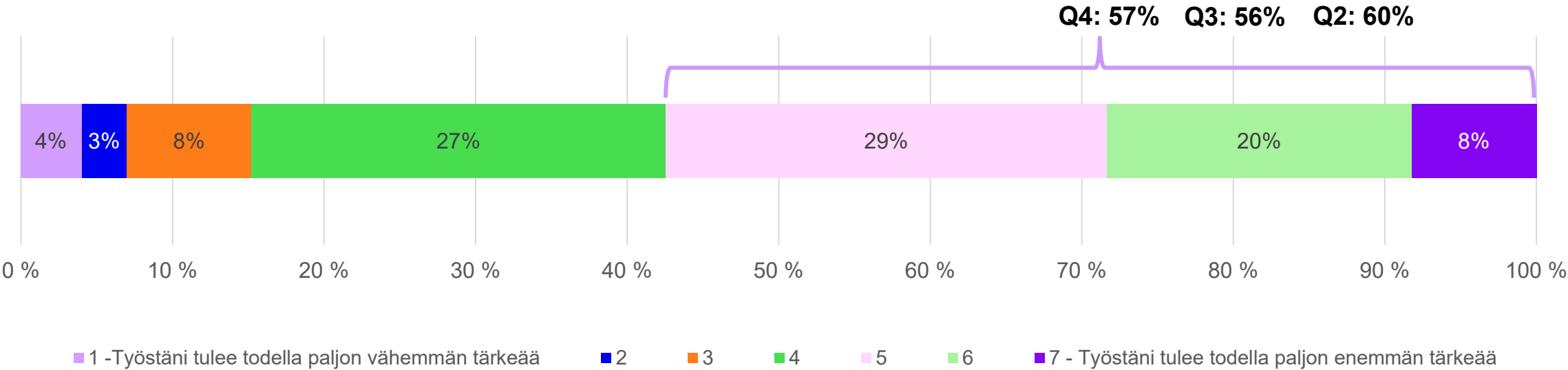
Merkityksellisyyden kasvuun uskovat eniten:

- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 63%
- Yrittäjät / maanviljelijät 60%
- 26-35 vuotiaat 60%
- Sosiaali- ja terveystieteiden alalla työskentelevät 59%
- Ammatillisen koulutuksen käyneet 59%
- Alle 25 vuotiaat 59%

Merkityksellisyyden kasvuun uskovat vähiten:

- Kaupan alalla työskentelevät 35%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 43%
- Lukion käyneet 44%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 45%

Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät sekä johtavassa asemassa olevat ennakoivat eniten työn tärkeyden kasvua



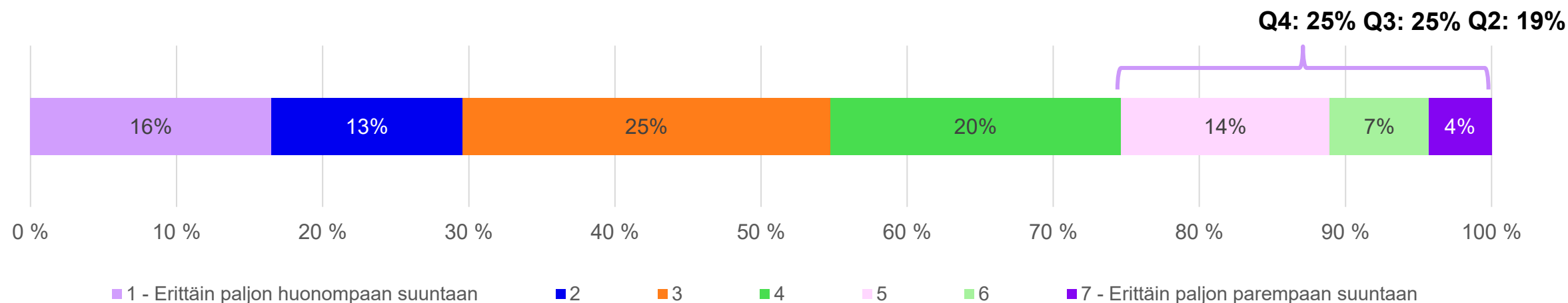
Tärkeyden kasvuun uskovat eniten:

- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 70%
- Johtavassa asemassa olevat 69%
- Valtion palveluksessa työskentelevät 67%
- 51-249 hengen organisaatioissa työskentelevät 65%

Tärkeyden kasvuun uskovat vähiten:

- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 46%
- ICT-alalla työskentelevät 47%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 49%
- Vanhempien kanssa asuvat 50%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 51%
- Lukion käyneet 51%

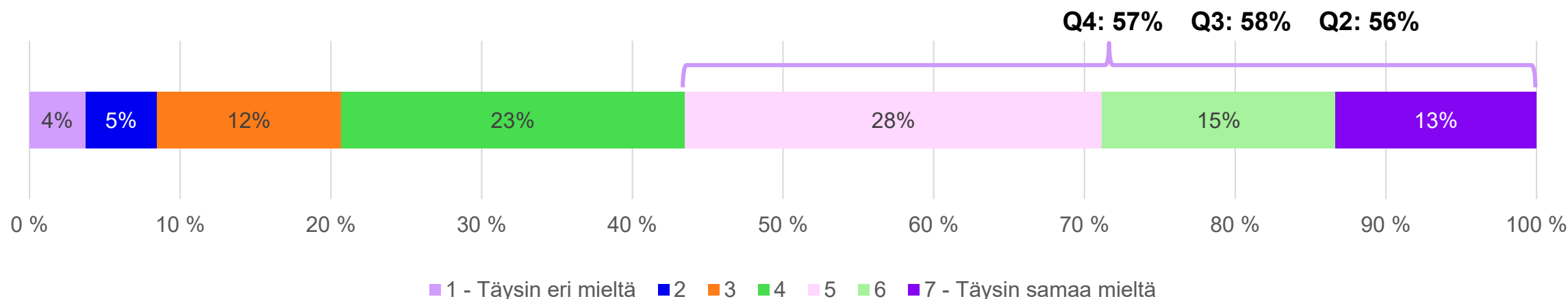
Nuorilla on positiivisin käsitys viime aikojen yhteiskunnallisesta kehityksestä



- Positiivista kehitystä eniten näkevät:**
- Alle 25-vuotiaat 55%
 - Johtavassa asemassa olevat 41%
 - Rakennus- ja palvelualalla työskentelevät 37%
 - Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 36%
 - Valtion palveluksessa työskentelevät 36%

- Positiivista kehitystä vähiten näkevät:**
- 46-55 vuotiaat 14%
 - Yli 55-vuotiaat 15%
 - Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 16%
 - Sosiaali- ja terveyspalvelualalla työskentelevät 18%

Valtaosa (57%) mieltää yhteiskunnallisten asioiden vaikuttavan kokemukseen omasta työstä ja hyvinvoinnista



Yhteiskunnallisten asioiden sujuminen koetaan eniten vaikuttavana:

- Alle 25 vuotiaiden joukossa 63%
- Valtion palveluksessa työskentelevien joukossa 63%
- Järjestön palveluksessa työskentelevien joukossa 62%
- 250-1000 hengen organisaatioissa työskentelevien joukossa 62%
- 100 000-150 000 as. kaupungeissa asuvien joukossa 62%
- Kahden aikuisen lapsiperheissä 62%

Yhteiskunnallisten asioiden sujuminen koetaan vähiten vaikuttavana:

- Yhden aikuisen lapsiperheissä 46%
- Peruskoulun käyneiden joukossa 49%
- 46-55 vuotiaiden joukossa 50%
- Vanhempien kanssa asuvien joukossa 50%
- 51-249 hengen organisaatioissa työskentelevien joukossa 51%

2

**Mikä tekisi
suomalaisesta
työelämästä parempaa?**

**SUOMALAINEN
TYÖ** _____

N/A

Tämä osio ei sisälly Q4/2025 kyselyyn.

**MIKÄ TEKISI
TYÖELÄMÄSTÄ
PAREMPAA**

3

Teknologian vaikutukset ja mahdollisuudet

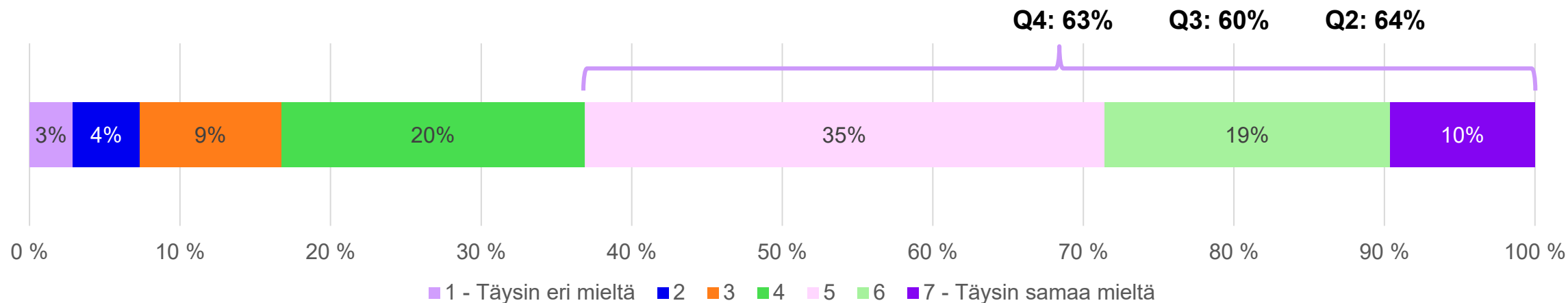
Koulutetut uskovat teknologian positiivisiin vaikutuksiin

Teknologian vaikutukset jakavat mielipiteitä vahvasti.

- **Luo kasvua ja tarjoaa kiinnostavia mahdollisuuksia**
 - **Vie työpaikkoja eikä muuta työelämää paremmaksi**
-
- Suomalaiset näkevät teknologian vaikutukset selvästi kahtiajakoisina: teknologia luo kasvua (63%), mutta se myös vie työpaikkoja (53%). Korkeasti koulutettujen käsitys teknologiasta on hyvin myönteinen moniin muihin vastaajaryhmiin verrattuna
 - Puolet työelämässä olevista (50%) katsoo että teknologia auttaa hoitamaan oman työn paremmin.
 - Joka neljäs sanoo, että teknologiaan liittyvät osaamisvaatimukset vaikeuttavat oman työn hoitamista. Tämä korostuu etenkin alle 25-vuotiailla vastaajilla.

**TEKNOLOGIAN
VAIKUTUKSET JA
MAHDOLLISUUDET**

Teknologian parissa työskentelevät ja koulutetut uskovat uuden teknologian luovan kasvua Suomeen



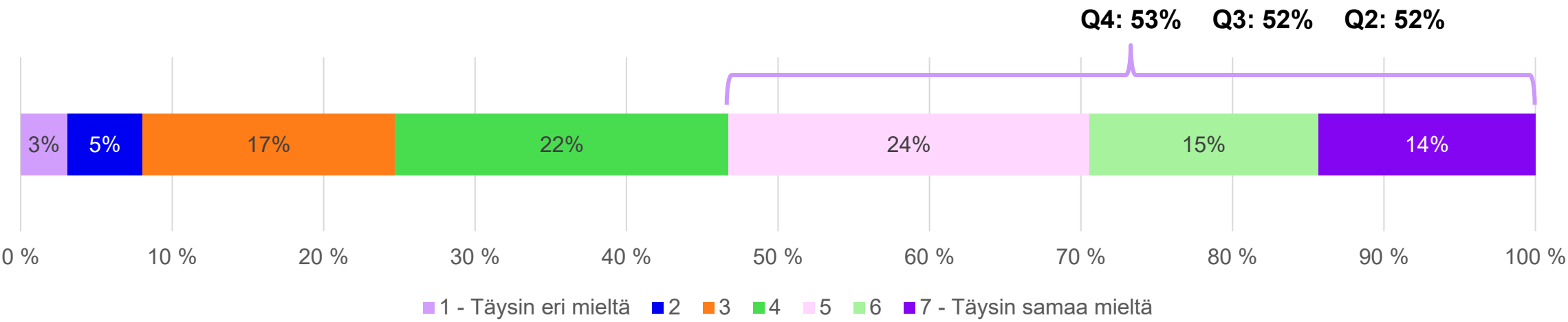
Teknologian luomaan kasvuun uskovat vahvimmin:

- ICT-alalla työskentelevät 72%
- Järjestön palveluksessa työskentelevät 71%
- Yrittäjät / maanviljelijät 70%
- Ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet 70%
- 50 000-100 000 as. kaupungeissa asuvat 70%

Teknologian luomaan kasvuun uskovat vähiten:

- Peruskoulun / kansakoulun käyneet 48%
- Kaupan alalla työskentelevät 53%
- Alle 10 000 as. kunnissa asuvat 53%
- Kunnan palveluksessa työskentelevät 55%

Reilu puolet (53%) arvioi teknologian kehityksen vievän työpaikkoja Suomesta, neljännes vastaajista on eri mieltä



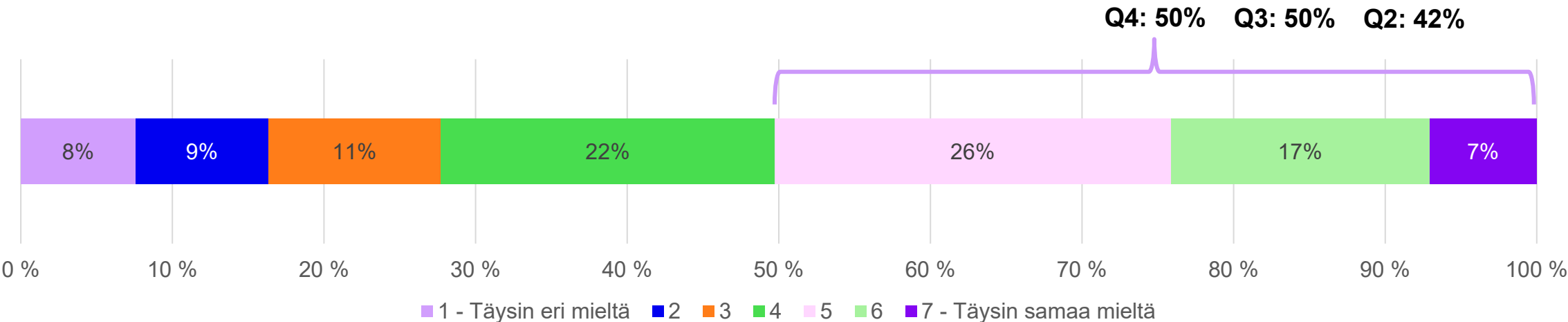
Työpaikkojen katoamista pelkäävät eniten

- Yhden aikuisen lapsiperheissä asuvat 68%
- Kaupan alalla työskentelevät 60%
- Ammatillisen koulutuksen käyneet 60%
- 50 000-100 000 as. kaupungeissa asuvat 59%

Työpaikkojen katoamista pelkäävät vähiten

- Yrittäjät / maanviljelijät 33%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 42%
- Peruskoulun käyneet 43%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 45%
- Johtavassa asemassa olevat 46%

Joka toinen (50%) kokee työtehtäviin liittyvän uuden teknologian tarjoavan mahdollisuuksia hoitaa oma työ hyvin



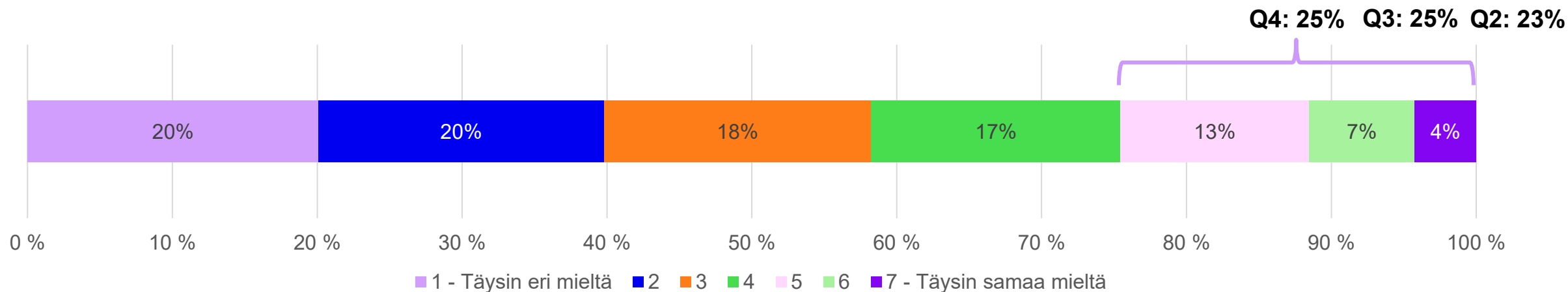
Uuden teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin työn hyvään hoitamiseen uskovat eniten:

- Johtavassa asemassa olevat 66%
- ICT-alalla työskentelevät 63%
- 26-35 vuotiaat 61%
- Alle 25 vuotiaat 60%
- Kahden aikuisen lapsiperheissä asuvat 59%

Uuden teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin työn hyvään hoitamiseen uskovat vähiten:

- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 38%
- Peruskoulun käyneet 40%
- Yrittäjät / maanviljelijät 42%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 42%
- Yli 55-vuotiaat 43%

Joka neljäs (25%) kokee teknologiaan liittyvän osaamisvaatimusten vaikeuttavan oman työn hoitamista



Uuden teknologian osaamisvaatimuksista kärsivät eniten

- Alle 25-vuotiaat 42%
- 100 000-150 000 as. kaupungeissa asuvat 35%
- Johtavassa asemassa olevat 34%
- Valtion palveluksessa työskentelevät 32%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 31%

Uuden teknologian osaamisvaatimuksista kärsivät vähiten

- Järjestöjen palveluksessa olevat 14%
- 46-55-vuotiaat 15%
- Muu palvelutoiminta-alalla työskentelevät 19%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 19%
- Ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet 19%

4

Työn tekemisen ja toimeentulon muodot

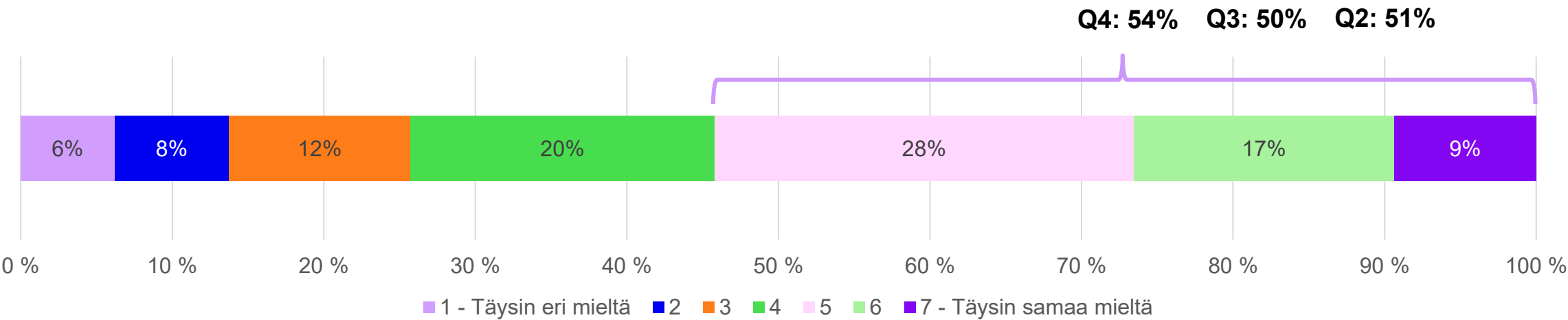
Sivutöiden tekeminen on yleistä ja moni uskoo sen vielä yleistyvän

Työstä saatava toimeentulo mietityttää. Sivutöillä on tärkeä rooli toimeentulon parantamiseksi sekä osaamisen kehittäjänä ja elämänlaadun parantajana.

- Työstä saatava toimeentulo on tärkeä asia monille. Suomalaisilla ei tällä hetkellä kuitenkaan ole täyttä luottamusta siihen että työstä saa toimeentulon (54%). Tulevaisuuteen usko näyttää olevan pienessä nousussa edelliseen vuosineljännekseen verrattuna (Q3: 50%)
- 38% tekee tällä hetkellä sivutöitä. 35% työelämässä mukana olevista tekee sivutöitä parantaakseen toimeentuloaan. 29% tekee sivutöitä kehittääkseen osaamista ja parantaakseen elämänlaatua.
- Tulevaisuudessa sivutöitä haluaa tehdä 49% vastaajista. Heistä lähes kaikki suunnittelee tekevänsä sivutöitä ansaitakseen mutta peräti 43% oppiakseen tai parantaakseen elämänlaatuaan.
- Halu lisätuloihin, taloudellinen pakko, merkityksen saaminen elämään sekä oppiminen ovat tärkeimmät syyt sivutöiden tekemiseen tällä hetkellä. Samat syyt näkyvät myös tulevaisuuden aikomuksissa tehdä sivutöitä.

**TYÖN TEKEMISEN
JA TOIMEENTULON
MUODOT**

ICT-alalla työskentelevät luottavat eniten siihen, että he saavat työstänsä riittävän toimeentulon



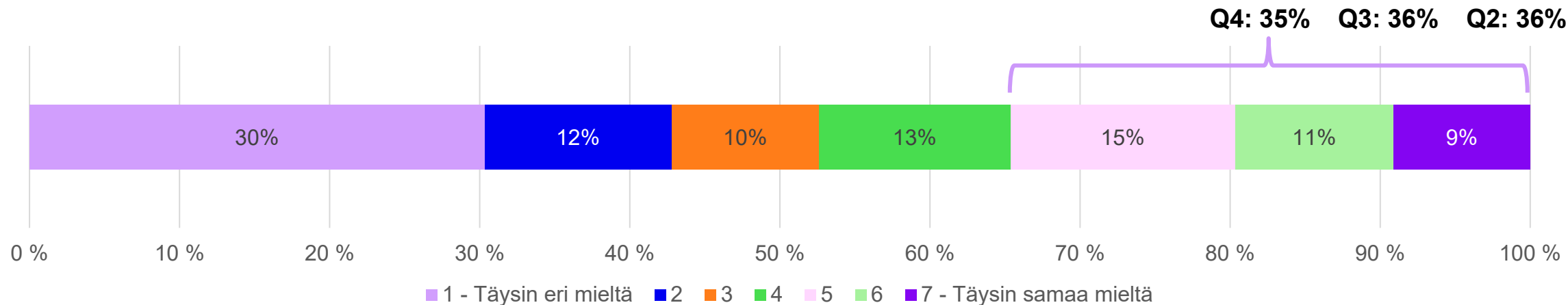
Luottavaisimpia toimeentulon suhteen ovat

- ICT-alalla työskentelevät 74%
- Teollisuudessa työskentelevät 68%
- Yhden aikuisen lapsiperheet 64%
- Johtavassa asemassa olevat 64%
- Toimihenkilöt / asiantuntijat 62%

Vähiten luottavaisia toimeentulon suhteen ovat

- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 37%
- Muu palvelutoiminta-alalla työskentelevät 42%
- Kaupan alalla työskentelevät 43%
- Vanhempien kanssa asuvat 48%
- Yhden hengen taloudessa asuvat 49%

Reilu kolmannes tekee sivutöitä parantaakseen ansiotasoaan. Erityisen yleistä sivutöiden tekeminen on nuorten keskuudessa.



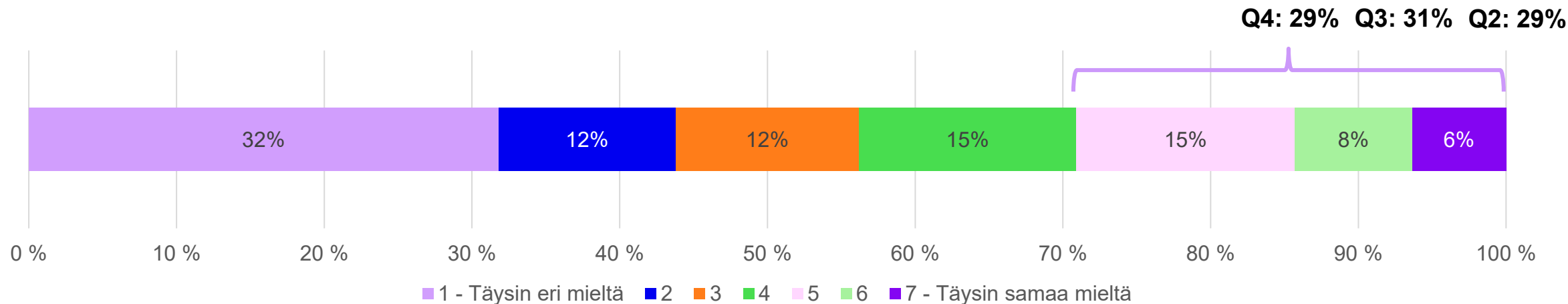
**Eniten ansiotasoa
kohottavan sivutyön
tekijöitä on**

- Alle 25 -vuotiaissa 47%
- 26-35 –vuotiaissa 44%
- Vanhempien luona asuvissa 41%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevissä 40%

**Vähiten ansiotasoa
kohottavan sivutyön
tekijöitä on**

- 46-55 -vuotiaissa 25%
- Yli 56 -vuotiaissa 27%
- Peruskoulun / kansakoulun käyneissä 29%
- Koulutusalan työntekijöissä 30%

Sivutöiden tekeminen myös uuden oppimisen ja elämänlaadun parantamisen kannalta on melko yleistä



Eniten oppimista lisäävän sivutyön tekijöitä on

- Johtavassa asemassa olevissa 43%
- 26-35 –vuotiaissa 43%
- ICT-alalla työskentelevissä 41%
- Alle 25 –vuotiaissa 38%
- 100 000-150 000 as. kaupungeissa asuvissa 38%

Vähiten oppimista lisäävän sivutyön tekijöitä on

- 46-55 –vuotiaissa 17%
- Alle 10 000 as. kunnissa asuvissa 18%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevissä 22%



Kaiken kaikkiaan

38%

työelämässä mukana
olevista
suomalaisista tekee
sivutöitä



35%

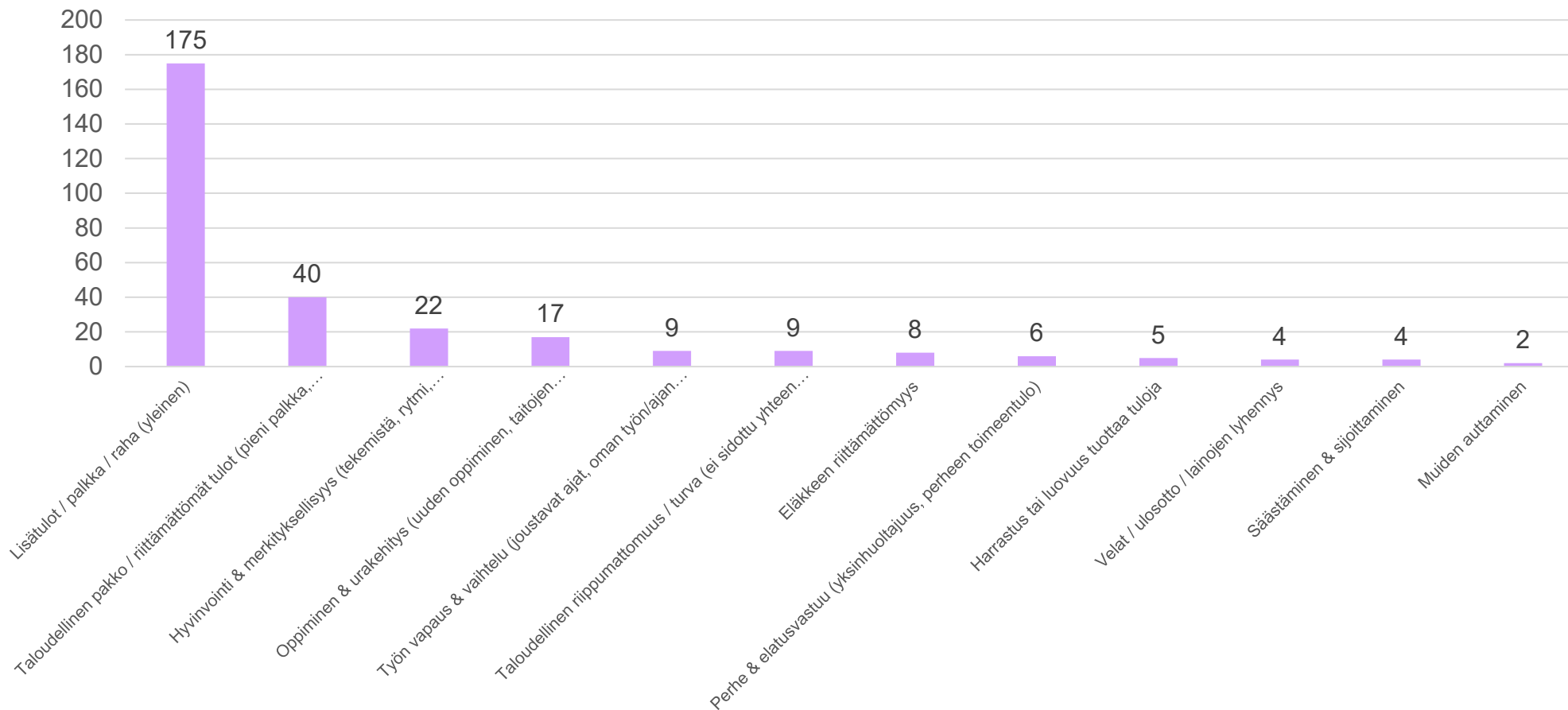
tekee sivutöitä
parantaakseen ansiotasoaan

ja

29%

tekee sivutöitä
oppiakseen ja kehittyäkseen

Lisätulot on tärkein syy sivutöiden tekemiseen. Taloudellinen pakko, merkitystä elämään sekä oppiminen ovat muita kohtalaisen yleisiä syitä



Rahan rinnalla pakko, kehittyminen ja merkityksellisyys ovat suomalaisten sivutyön tekijöiden mielissä

Raha, verkostoituminen laajemmin työelämässä, eri tyyllisen työn tekeminen omalla alalla, luovempi työ ja uuden oppiminen. Pääasiassa kuitenkin raha.

Tarvitsen rahaa, haluan syödä enkä halua elää kadulla. Jännää, eikö?

Työn merkitys elämääni: riittävästi tekemistä päiviini. Raha. Uuden oppiminen.

Ammatillinen kehittyminen. Raha. Merkityksellisuuden tunne

Teen sivutöitä vahvistaakseni perheeni toimeentuloa. Työnantajani on joustava ja vuorot soviteltavissa.

Minulla on ulosotto velkaa. Ja olen palkkatyössä 'blue collar' aloilla joten jos minulla ei ole sivutöitä niin omasta palkastani ei jää mitään käteen.

Viikkorytmi, sosiaalisuus ja tarpeellisuuden tunne, lisäansio

Mahdollisuus kehittää ja monipuolistaa omaa osaamista ja saada uudenlaista työkokemusta. Sen lisäksi raha. Olen perheen ainoa elättäjä, joten etsin jatkuvasti keinoja lisätä tulojani ja varallisuuttani

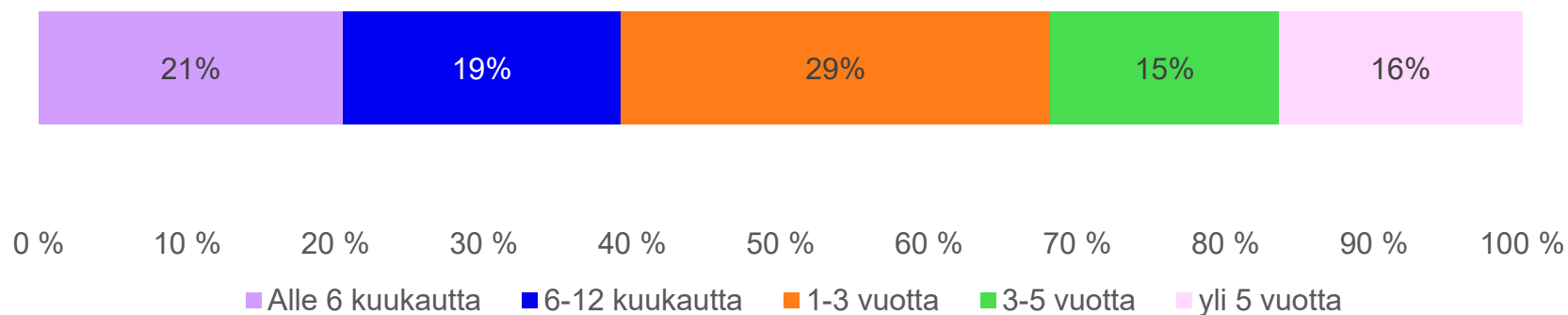
Rahaa jää säästöönkin muutama kymppi, kun ne saa sivutyöstä.

Eläke ei riitä koko kuukaudeksi, vaikka olisi kuinka säästäväinen. Sen takia teen sivutöitä.

Arjen rytmitys, mielekkyys, jotain hyödyllistä tehtävä.

Kotihoito, vahvistaa näkemystä että elämässä on hyvää vielä

Noin kolmasosa sivutyötä tekevistä on tehnyt niitä yli kolmen vuoden ajan. 40% on tehnyt sivutöitä alle vuoden.



Eniten yli 5 vuotta sivutöitä tehneitä on:

- 46-55 –vuotiaissa 31%
- Yli 55-vuotiaissa 27%
- Yrittäjissä 27%

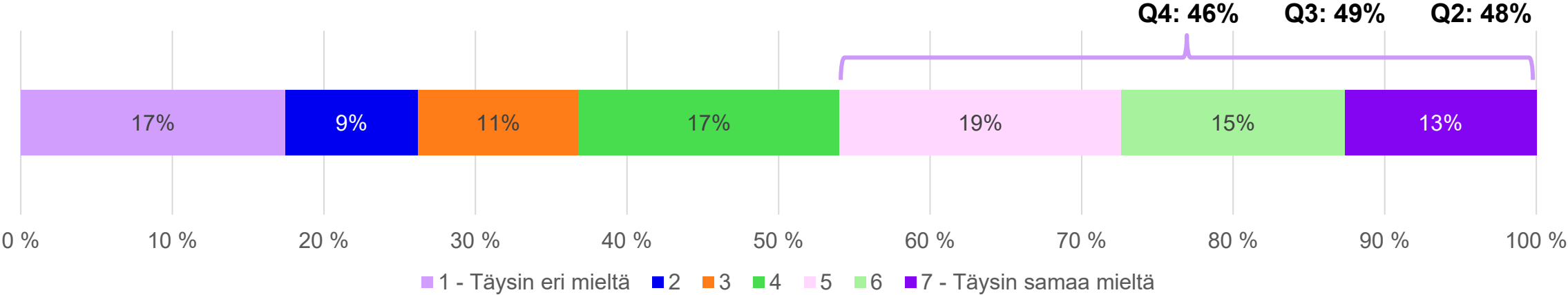
Vähiten yli 5 vuotta sivutöitä tehneitä on:

- 26-35 –vuotiaissa 8%
- Alle 25-vuotiaissa 9%
- Hyvinvointialueen palveluksessa 9%

Sivutöiden tekemisen kestossa eri ikäryhmät poikkeavat ymmärrettävästi toisistaan

- Nuorimpien ikäluokkien sivutyön tekeminen on kestänyt vasta vähän aikaa. Yli puolet alle 25-vuotiaista sivutyön tekijöistä on tehnyt sivutöitä alle vuoden. 46-55 –vuotiaissa taas yli puolet sivutyön tekijöistä on tehnyt sivutöitä yli 3 vuoden ajan.
- Sama ero näkyy kotitaloustyyppien ja koulutustasojen välillä. Lyhyin sivutyökokemus on vanhempien luona asuvilla, pisin kahden hengen aikuistalouksilla. Vastaavasti lukiotason koulutus kytkeytyy lyhimpään sivutyöuraan.
- Työnantajittain tarkasteltuna valtion ja kunnan palveluksessa olevilla sivutyön tekijöillä on takanaan pidempi sivutyöura kuin yksityisen sektorin työntekijöillä. Toisaalta ne harvat yrittäjät, jotka tekevät sivutöitä ovat tehneet niitä pitkään.

Erityisesti työuransa alussa olevat haluavat tulevaisuudessa vahvistaa toimeentuloansa tekemällä sivutoit



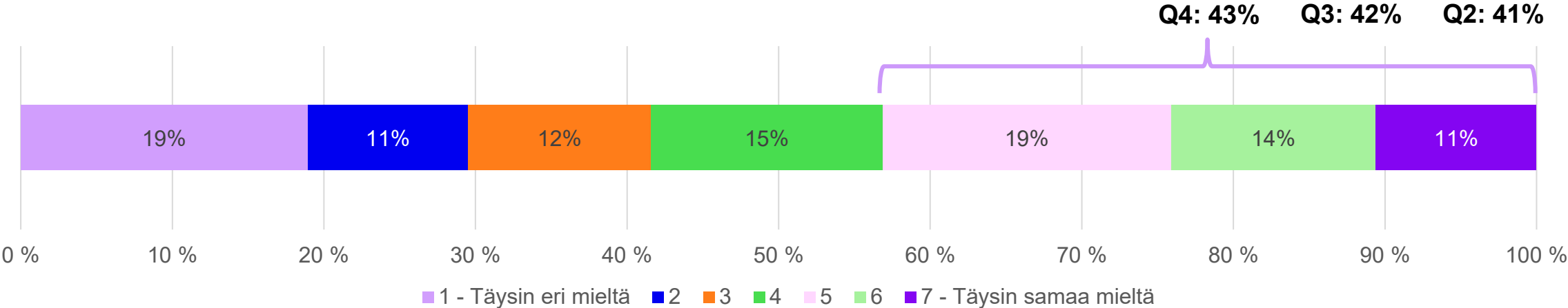
Toimeentuloa lisäävää sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan eniten:

- 26-35 –vuotiaissa 54%
- Lukion käyneissä 52%
- Yhden aikuisen lapsiperheissä asuvissa 52%
- Valtion palveluksessa työskentelevissä 52%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevissä 52%
- Alle 25 –vuotiaissa 51%

Toimeentuloa lisäävää sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan vähiten:

- Peruskoulun / kansakoulun käyneissä 28%
- Kunnan palveluksessa työskentelevissä 36%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevissä 38%
- Yli 55 -vuotiaissa 39%
- Majoitus- ja ravitsemispalveluissa työskentelevissä 40%

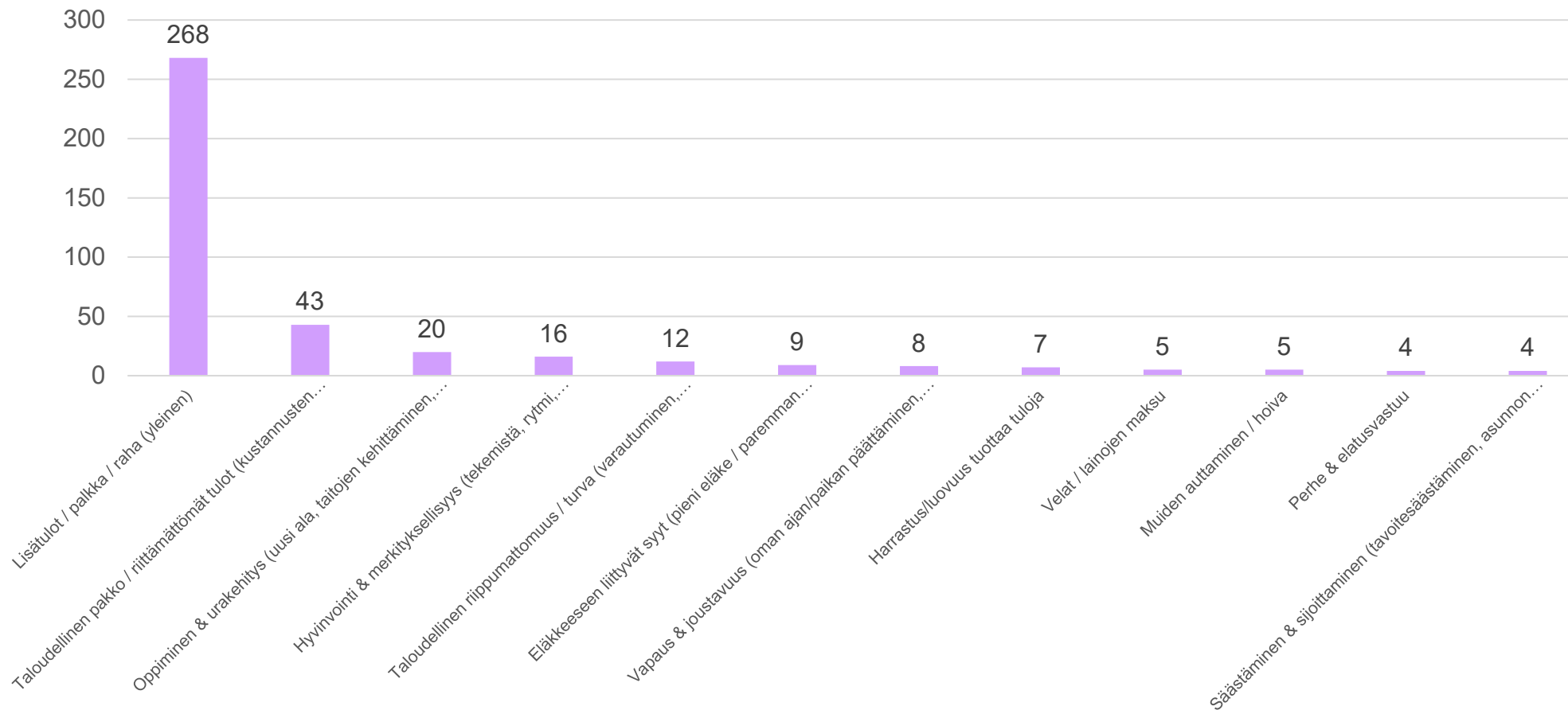
Ikä kytkeytyy voimakkaasti suunnitelmiin elämää ja osaamista rikastuttavan sivutyön tekemisestä



- Elämää ja osaamista rikastuttavaa sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan eniten:**
- Alle 25 -vuotiaissa 58%
 - Vanhempien luona asuvissa 55%
 - Järjestön palveluksessa työskentelevissä 54%
 - Yhden aikuisen lapsiperheissä 54%
 - 26-35 -vuotiaissa 51%
 - Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevissä 51%

- Elämää ja osaamista rikastuttavaa sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan vähiten:**
- 46-55 -vuotiaissa 33%
 - Kunnan palveluksessa työskentelevissä 35%
 - Yli 55-vuotiaissa 37%
 - Alle 10 000 as. kunnissa asuvissa 37%
 - Toimihenkilö- / asiantuntijaroolissa olevien parissa 37%
 - 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevissä 38%

Tulevaisuudessa sivutöitä tehdään täsmälleen samoista nykyistä kuin tällä hetkellä



Rahan rinnalla pakko, kehittyminen ja merkityksellisyys ovat suomalaisten sivutyön tekijöiden mielissä

Sivutöillä on mahdollisuus ansaita vähän enemmän, jos sille on tarvetta.

Ainut asia, mikä motivoi sivutöihin on rahan tarve. Asumisen ja elämisen kulut ovat niin suuret nykyään ettei yhdellä palkalla pärjää.

Eläkkeeni on pieni.

Uusia taitoja ja kontakteja. Itsensä ylittäminen.

Lisää rahaa, koska yritykset nostavat huonosti palkkoja tänä päivänä.

Raha pelkästään

lisää rahaa tehdä itselle mielekkäitä juttuja elämässä

Haluan lapselle hyvän elämän ja samalla sijoittaa

Lisätulot

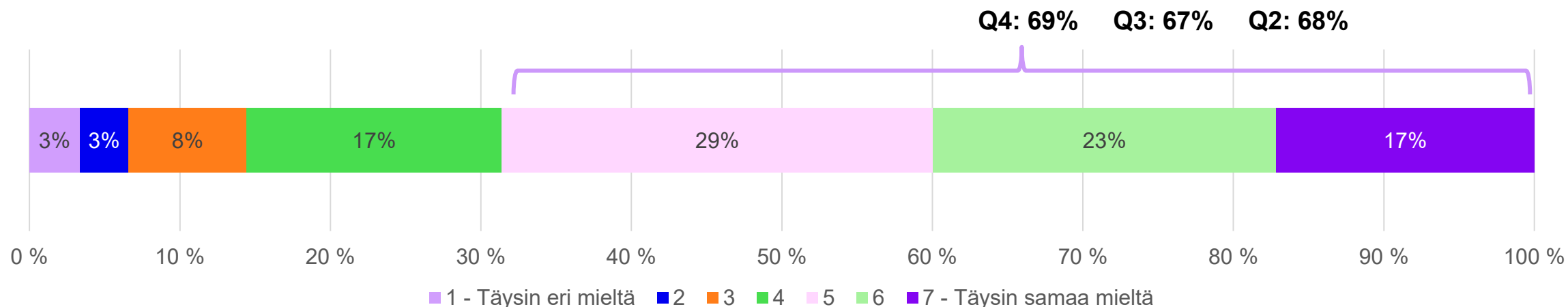
Raha asia on ehkä ainut tarve tehdä sivutyötä

Koska vakituista työtä ei ole, niin olen valmis tekemään useampaakin työtä..

En voi olla tekemättä mitään työtä. Miellekäs työ pitää mielenterveyden kunnossa ja suo hieman lisätuloja pienen eläkkeen päälle.

Sivutöitä motivoi minua tekemään ennen kaikkea halu kehittyä ja oppia uutta. Sivuprojektit tarjoavat mahdollisuuden laajentaa osaamistani ja kokeilla taitoja käytännössä erilaisissa ympäristöissä kuin päätyössä. Lisäksi pidän siitä, että voin vaikuttaa itse työni sisältöön ja aikatauluihin – sivutyöt tuovat joustavuutta ja vaihtelua arkeen. Myös konkreettinen tulos, kuten uuden idean toteutuminen tai lisätulojen kertyminen, motivoi. Sivutyöt antavat tunteen siitä, että oma panos näkyy ja että pystyn rakentamaan jotain omannäköistä ja merkityksellistä.

Yli kaksi kolmasosaa (69%) uskoo sivutöiden yleistyvän tulevaisuudessa



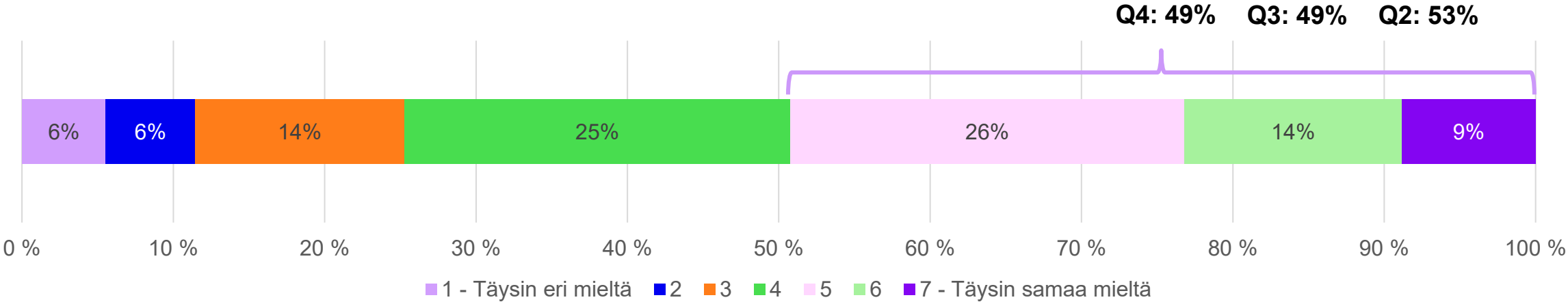
Sivutyön yleistymiseen uskovat eniten:

- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 77%
- Majoitus- ja ravitsemustoiminnassa työskentelevät 77%
- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 75%

Sivutyön yleistymiseen uskovat vähiten:

- Rakennusallalla työskentelevät 56%
- Peruskoulun / kansakoulun käyneet 57%
- Alle 25 -vuotiaat 60%
- Vanhempien kanssa asuvat 60%

Noin puolet vastaajista uskoo yrittäjämäisen työn yleistyvän perinteisen palkkatyön vähentyessä



Yrittäjämäisen työn yleistymiseen uskovat eniten

- ICT-alan työntekijät 58%
- Järjestön palveluksessa työskentelevät 58%
- Lukion käyneet 58%
- Yrittäjät / maanviljelijät 58%
- Kaupan alan työntekijät 57%
- Majoitus- ja ravitsemistoiminta-alan työntekijät 57%

Yrittäjämäisen työn yleistymiseen uskovat vähiten

- Teollisuudessa työskentelevät 38%
- Peruskoulun käyneet 40%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 41%
- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 42%
- Alle 10 000 as. kunnissa asuvat 42%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 42%

5

Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

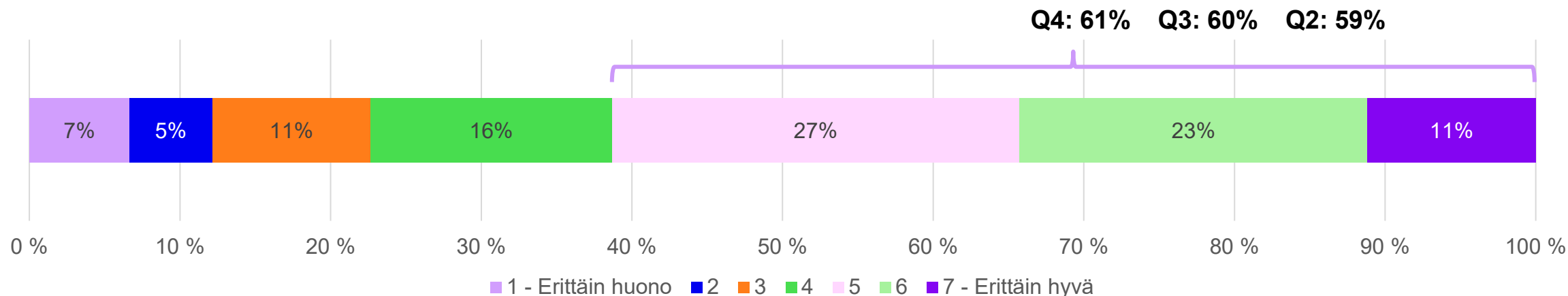
Omaa esihenkilöä arvostetaan ja hänen työtään pidetään tärkeänä

Esihenkilöt ja johtajat saavat arvostusta vastaajilta ja heidän työtään pidetään tärkeänä. Kiinnostus esihenkilötyöhön ja johtotehtäviin jakaa mielipiteitä vahvasti.

- Suomalaiset arvostavat omaa esihenkilöään (64%) ja pitävät hänen tekemäänsä työtä tärkeänä (66%)
- Kiinnostus esihenkilötyötä kohtaan vaihtelee paljon. Yrittäjät ja johtotehtävissä olevat ovat odotetusti kiinnostuneimpia esihenkilötyöstä. Nuorten kiinnostus on selvästi korkeampaa kuin yli 55-vuotiaiden.
- Työpaikkojen yhteisöllisyys on suurimman osan mielestä kunnossa. Pienissä organisaatioissa työskentelevät antavat yhteisöllisyydelle selvästi paremmin arvosanan kuin yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät.

**JOHTAMINEN JA
ORGANISAATIO-
KULTTUURI**

61% työelämässä mukana olevista antaa hyvän arvosanan oman työpaikkansa johtamiselle. Vastaajaryhmien erot ovat suuria.



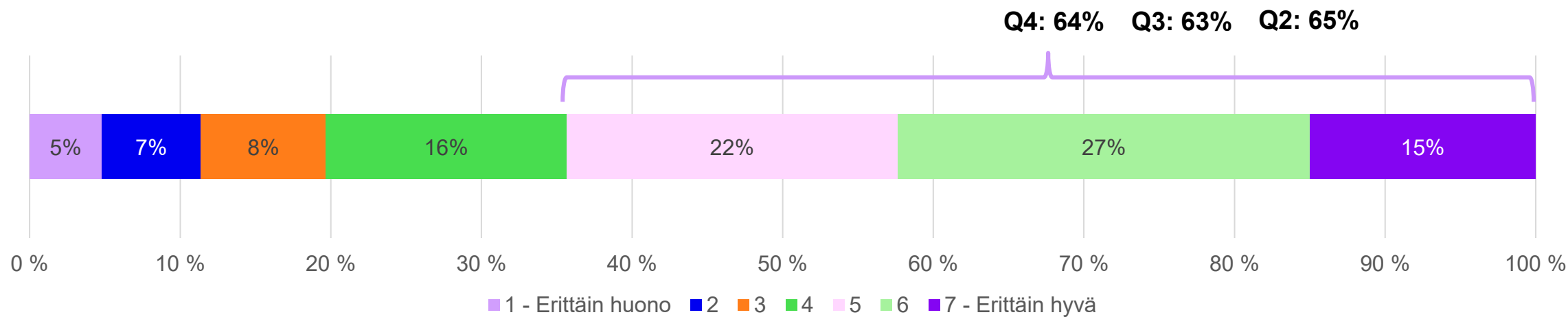
Hyviä arvosanoja antavat eniten

- Yrittäjät / maanviljelijät 80%
- Rakennusalalla työskentelevät 74%
- Alle 25 -vuotiaat 70%
- Johtavassa asemassa olevat 69%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 69%
- Majoitus- ja ravitsemistoiminnassa työskentelevät 69%
- Muussa palvelutoiminnassa työskentelevät 69%

Hyviä arvosanoja antavat vähiten

- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 45%
- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 46%
- 36-45 -vuotiaat 53%
- Sosiaali- ja terveystieteissä työskentelevät 54%
- Ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet 55%

Omalle esihenkilölleen hyvän arvosanan antaa 64% vastaajista. Huonon arvosanan antaa viidennes vastaajista



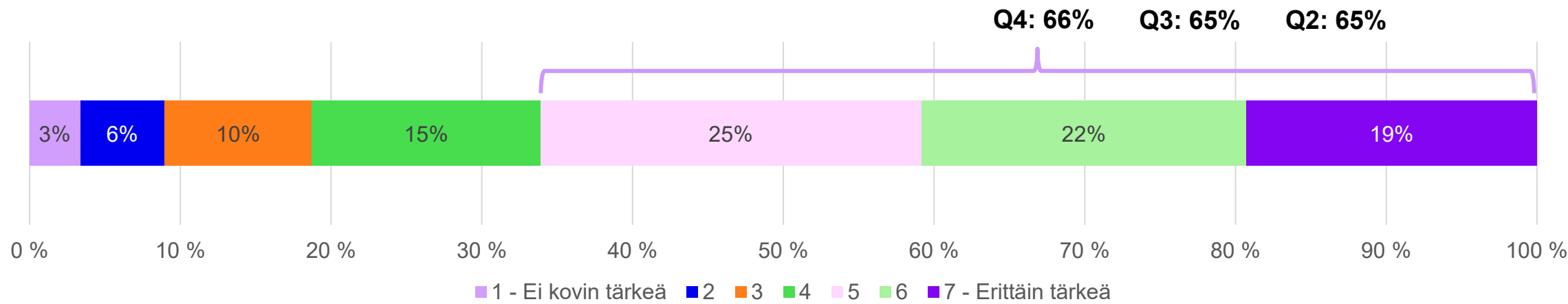
Useimmin hyvän arvosanan antavat

- Majoitus- ja ravitsemistoiminnassa työskentelevät 75%
- Muussa palvelutoiminnassa työskentelevät 74%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 72%
- Järjestön palveluksessa työskentelevät 72%

Harvimmin hyvän arvosanan antavat

- Vanhempien kanssa asuvat 53%
- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 53%
- Kaupan alalla työskentelevät 56%

Kaksi kolmesta pitää esihenkilön merkitystä tärkeänä oman työn kannalta



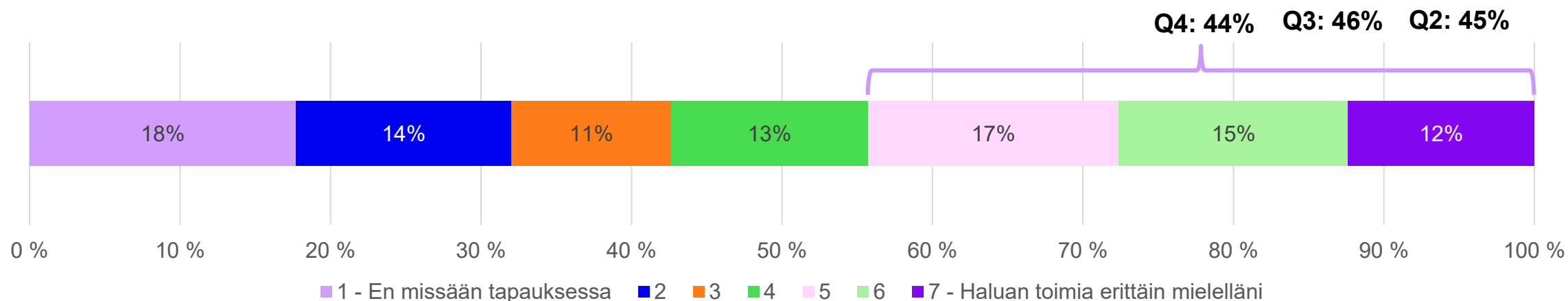
Esihenkilöä pitävät tärkeimpänä

- Muussa palvelutoiminnassa työskentelevät 77%
- Koulutusalaalla työskentelevät 76%
- Järjestön palveluksessa työskentelevät 74%
- 26-35 -vuotiaat 73%
- Majoitus- ja ravitsemusalaalla työskentelevät 73%
- Kahden aikuisen lapsiperheet 73%

Esihenkilöä pitävät vähiten tärkeänä

- Lukion käyneet 54%
- Kaupan alalla työskentelevät 56%
- Yli 55 -vuotiaat 59%

Yhtä moni on kiinnostunut toimimaan esihenkilönä tai johtotehtävissä (44%) kuin se joukko, joka ei ole kiinnostunut (43%)



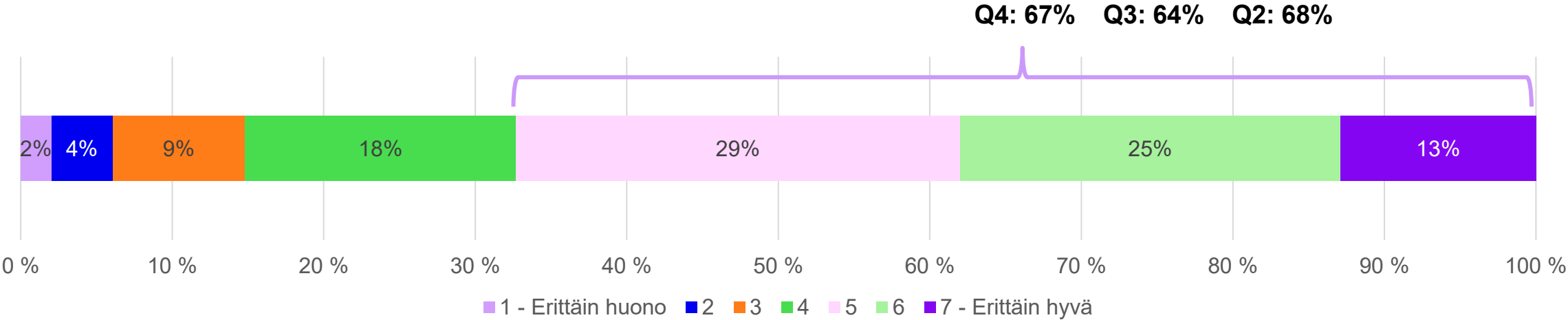
Useimmin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia

- Yrittäjät ja maanviljelijät 71%
- Johtavassa asemassa olevat 65%
- ICT-alalla työskentelevät 63%
- Alle 25 -vuotiaat 63%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 62%

Harvimminkin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia

- Koulutusalaalla työskentelevät 25%
- Yli 55-vuotiaat 33%
- Peruskoulun / kansakoulun käyneet 34%
- Yhden hengen taloudessa asuvat 35%
- Valtion palveluksessa olevat 35%

Kaksi kolmesta antaa hyvän arvosanan oman työyhteisön työntekijöille yhteisöllisyyden rakentamisesta



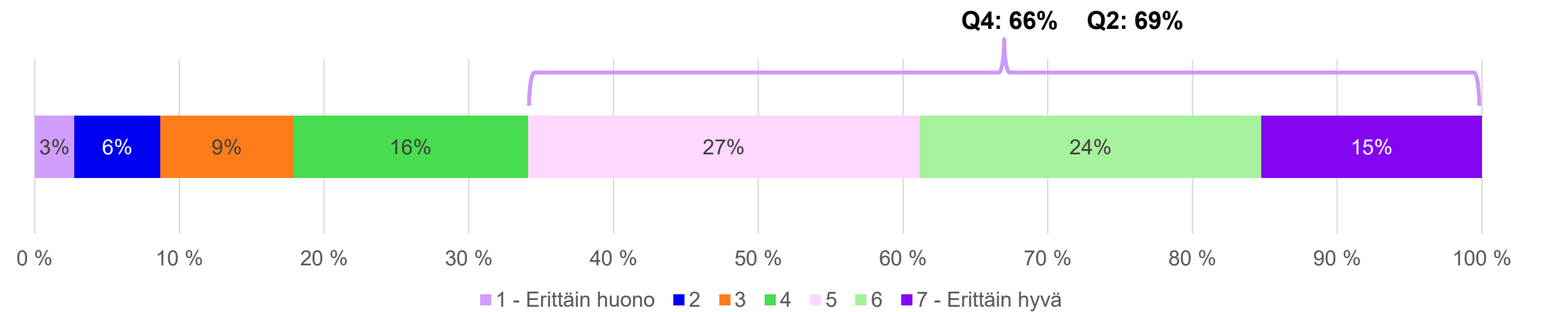
Parhaimmat arvosanat antavat

- ICT-alalla työskentelevät 81%
- Majoitus- ja ravitsemisalalla työskentelevät 75%
- Rakennusalalla työskentelevät 73%
- Kahden aikuisen lapsiperheet 73%

Heikoimmat arvosanat antavat

- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 61%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 61%
- Kunnan palveluksessa työskentelevät 62%
- Lukion käyneet 62%
- Vanhempien kanssa asuvat 62%

Kaksi vastaajaa kolmesta antaa hyvän arvosanan oman työpaikan yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle



Parhaimmat arvosanat antavat

- Peruskoulun / kansakoulun käyneet 74%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 74%
- Yrittäjät / maanviljelijät 73%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 73%

Heikoimmat arvosanat antavat

- Johtavassa asemassa olevat 57%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 60%
- 36-45 -vuotiaat 60%
- 50 000-100 000 as. kaupungeissa asuvat 60%

6

Osaaminen ja sen kehittyminen

SUOMALAINEN
TYÖ

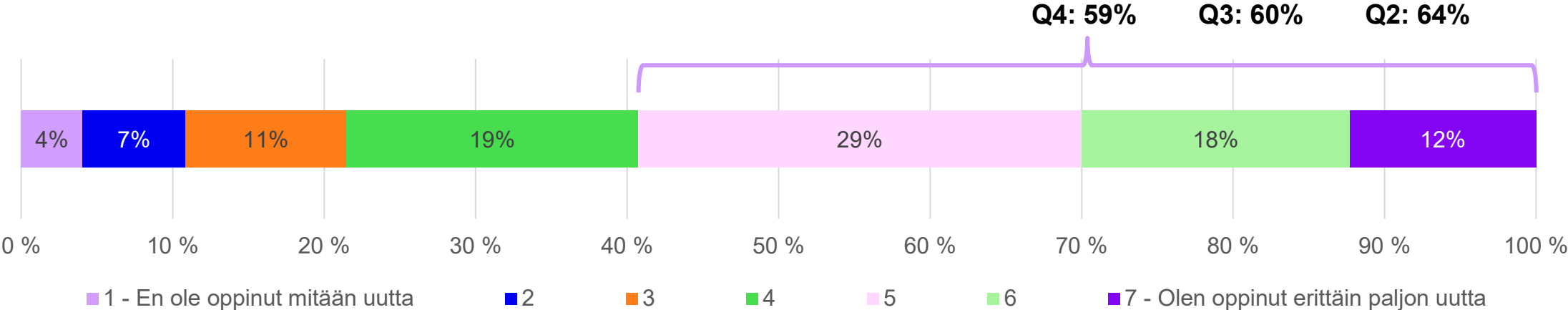
Osaamisen ja työelämätaitojen koetaan tyypillisesti kehittyneen

Suurin osa kokee oppineensa työssään uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen vuoden aikana. Työelämätaidot ovat kehittyneen myös suurimalla osalla työelämässä mukana olevilla viimeisen vuoden aikana.

- Suomalaisten osaaminen on kehittynyt vuoden aikana myönteisellä tavalla: yli puolet (59%) on oppinut uusia taitoja, menetelmiä tai työtapoja.
- Eniten oppineita löytyy nuorista ikäluokista sekä hyvinvointialueilla työskentelevien joukosta. Vähiten oppimista tapahtuu pienissä organisaatioissa.
- Myös työelämätaidot* ovat kehittyneet positiivisesti. 61% sanoo taitojen lisääntyneen. Kuitenkin 12% kokee jäävänsä jälkeen työelämätaidoissa.

**OSAAMINEN JA SEN
KEHITTYMINEN**

Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät sekä nuoret kokevat oppineensa uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä kuluneen vuoden aikana



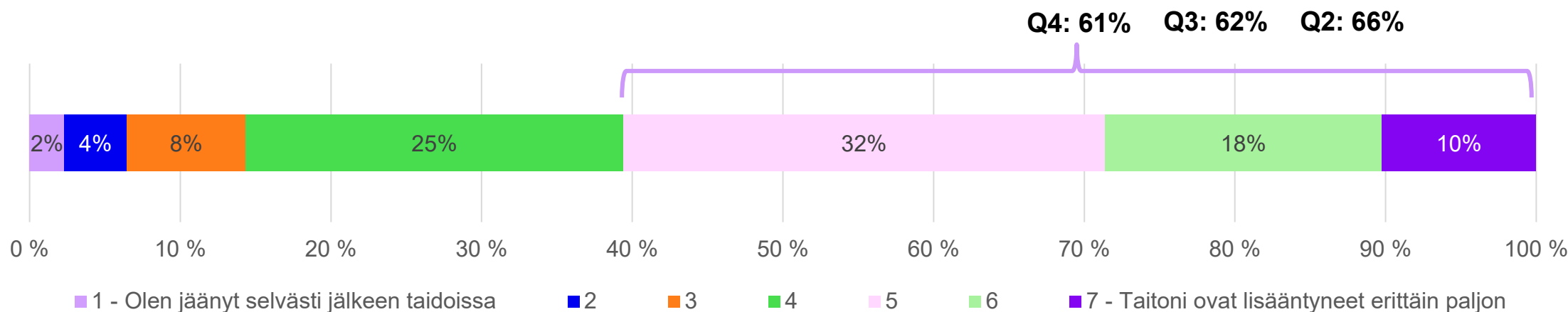
Eniten oppineita löytyy

- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevistä 73%
- Alle 25 -vuotiaista 70%
- 26-35 -vuotiaiden keskuudessa 70%
- Yhden aikuisen lapsiperheistä 69%
- Järjestön palveluksessa työskentelevistä 68%
- Rakennusosalalla työskentelevistä 67%

Vähiten oppineita löytyy

- Yrittäjistä / maanviljelijöistä 43%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevistä 44%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevistä 46%
- Yli 55 -vuotiaista 51%
- ICT-alalla työskentelevistä 51%

Valtaosa kokee omien työelämätaitojen kehittyneen viimeisen vuoden aikana



Eniten kehitystä ovat kokeneet:

- Koulutusosalalla työskentelevät 69%
- Sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevät 69%
- Hyvinvointialueen palveluksessa työskentelevät 69%
- Alle 25 -vuotiaat 68%
- 26-35 -vuotiaat 68%
- Kaupan alalla työskentelevät 68%

Vähiten kehitystä ovat kokeneet:

- I-2 hengen organisaatiossa työskentelevät 44%
- Rakennusosalalla työskentelevät 48%
- Yrittäjät / maanviljelijät 50%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 50%

Liite

Vastaajien taustatiedot

**SUOMALAINEN
TYÖ** 

Vastaajamäärät eri vastaajaryhmissä Q4/2025 / henkilötiedot

Sukupuoli

Mies (N=434)	Nainen (N=529)	Muu (N=22)	En halua vastata (N=50)			Yhteensä (N=1080)
--------------	----------------	------------	-------------------------	--	--	-------------------

Ikäryhmät

<25v (N=158)	26-35v (N=219)	36-45v (N=210)	46-55v (N=213)	>56v (N=229)		
--------------	----------------	----------------	----------------	--------------	--	--

Asumismuoto

Asun vanhempieni tai muiden perheenjäsenteni kanssa (N=47)	Yhden hengen talous (N=304)	Kahden aikuisen talous (N=285)	Lapsiperhe, jossa on yksi aikuinen (N=101)	Lapsiperhe, jossa on kaksi aikuista (N=230)	Asun yhteisössä (N=8)	Muu, mikä? (N=51)
--	-----------------------------	--------------------------------	--	---	-----------------------	-------------------

Koulutustaso

Peruskoulu / Kansakoulu (N=48)	Lukio (N=125)	Ammattikoulu / ammatillinen koulutus (N=441)	Ammattikorkeakoulu (N=216)	Yliopisto (N=196)		
--------------------------------	---------------	--	----------------------------	-------------------	--	--

Asuinalueen tyyppi

Suuressa kaupungissa (yli 150 000 asukasta) (N=314)	Suuressa kaupungissa (100 000 - 150 000 asukasta) (N=144)	Keskisuurussa kaupungissa (50 000 - 100 000 asukasta) (N=186)	Pienessä kaupungissa (10 000 – 50 000 asukasta) (N=226)	Pienessä kaupungissa tai kunnassa (alle 10 000 asukasta) (N=165)		
---	---	---	---	--	--	--

Seutu

Ahvenanmaa (N=11)	Etelä-Karjala (N=23)	Etelä-Pohjanmaa (N=44)	Etelä-Savo (N=33)	Kainuu (N=17)	Kanta-Häme (N=43)	Keski-Pohjanmaa (N=28)
Keski-Suomi (N=63)	Kymenlaakso (N=30)	Lappi (N=35)	Pirkanmaa (N=92)	Pohjanmaa (N=13)	Pohjois-Karjala (N=26)	Pohjois-Pohjanmaa (N=74)
Pohjois-Savo (N=42)	Päijät-Häme (N=36)	Satakunta (N=29)	Uusimaa (N=272)	Varsinais-Suomi (N=124)		

Vastaajamäärät eri vastaajaryhmissä Q4/2025 / ammattiin ja työnantajaan liittyvät tiedot

Ammatti

Yrittäjä / Maanviljelijä (N=52)	Johtava asema (N=60)	Toimihenkilö / asiantuntija (N=236)	Työntekijä (N=579)	Harjoittelija (N=22)	Lomautettu (N=12)	
---------------------------------	----------------------	-------------------------------------	--------------------	----------------------	-------------------	--

Työnantajan sektori

yksityisellä sektorilla (N=525)	valtion palveluksessa (N=86)	kunnan palveluksessa (N=167)	hyvinvointialueen palveluksessa (N=89)	järjestön palveluksessa (N=36)	muualla (N=123)	
---------------------------------	------------------------------	------------------------------	--	--------------------------------	-----------------	--

Organisaation koko

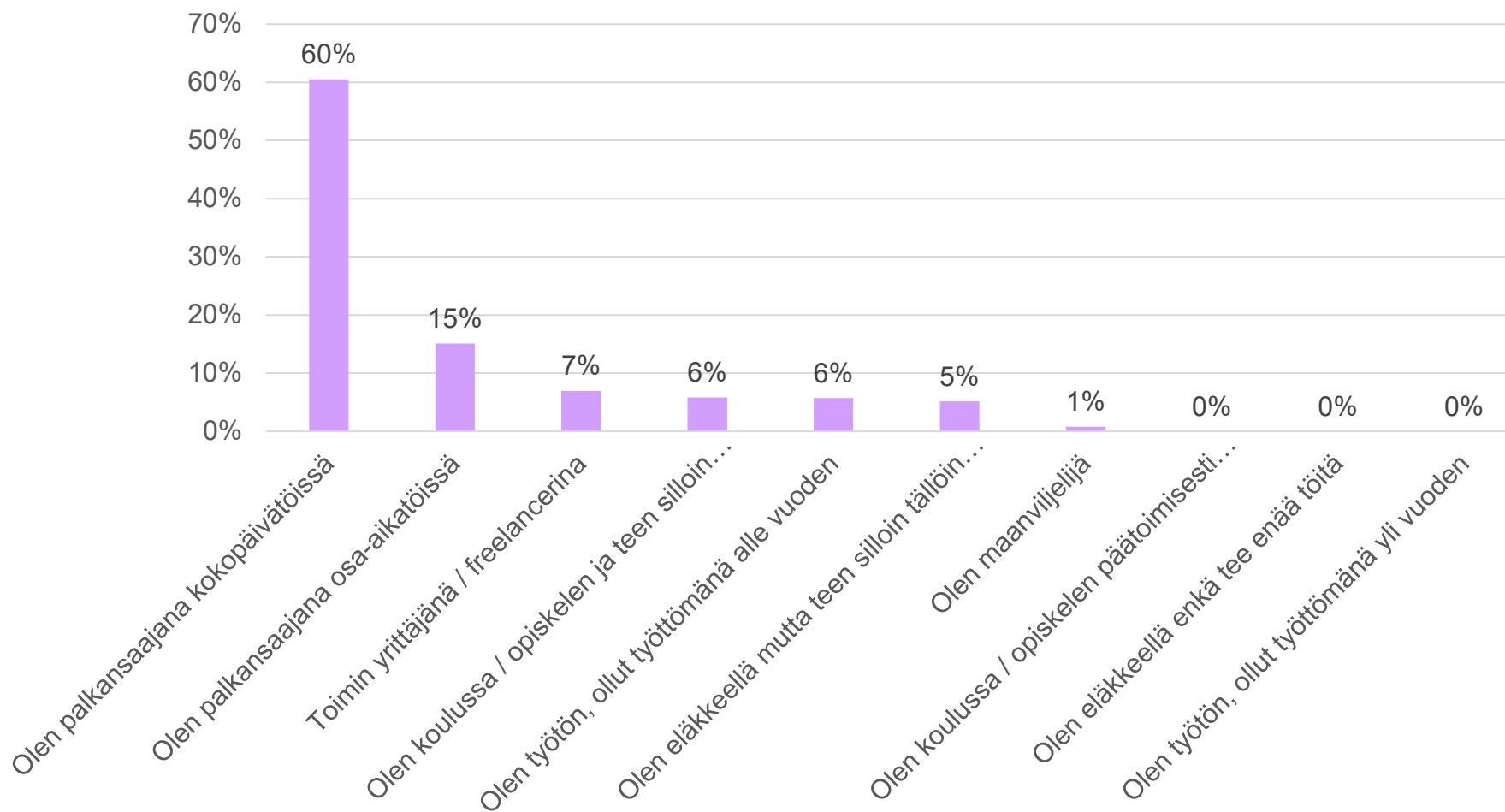
1-2 hengen organisaatiossa (N=80)	3-10 hengen organisaatiossa (N=115)	11-50 hengen organisaatiossa (N=267)	51-249 hengen organisaatiossa (N=213)	250-1000 hengen organisaatiossa (N=156)	yli 1000 hengen organisaatiossa (N=195)	
-----------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	---	---	--

Toimiala

Maatalous, metsätalous ja kalatalous (N=15)	Kaivostoiminta ja louhinta (N=11)	Teollisuus (N=112)	Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja jäähdytyspalvelut (N=25)	Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito (N=19)	Rakentaminen (N=68)	Tukku- ja vähittäiskauppa (N=65)
Kuljetus ja varastointi (N=65)	Majoitus- ja ravitsemistoiminta (N=54)	Kustannustoiminta, sisällöntuotanto ja -levitys (N=10)	Televiestintä, ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus, tietotekninen konsultointi ja tietopalvelutoiminta (N=40)	Rahoitus- ja vakuutustoiminta (N=24)	Kiinteistöalan toiminta (N=22)	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (N=29)
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (N=29)	Julkinen hallinto ja maanpuolustus pakollinen sosiaalivakuutus (N=29)	Koulutus (N=72)	Sosiaali- ja terveystalvet (N=144)	Taiteet, urheilu ja virkistys (N=27)	Muu palvelutoiminta (N=166)	

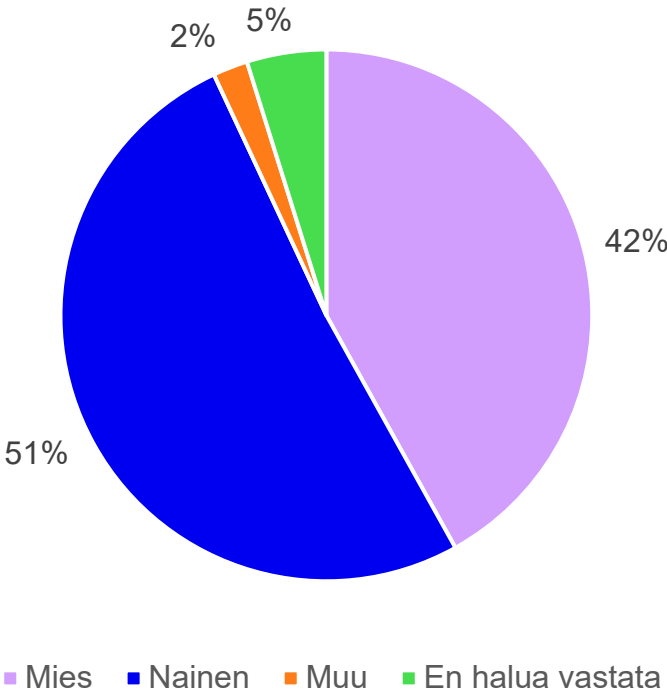
Taustatietojen jakaumat

SUHDE TYÖELÄMÄÄN

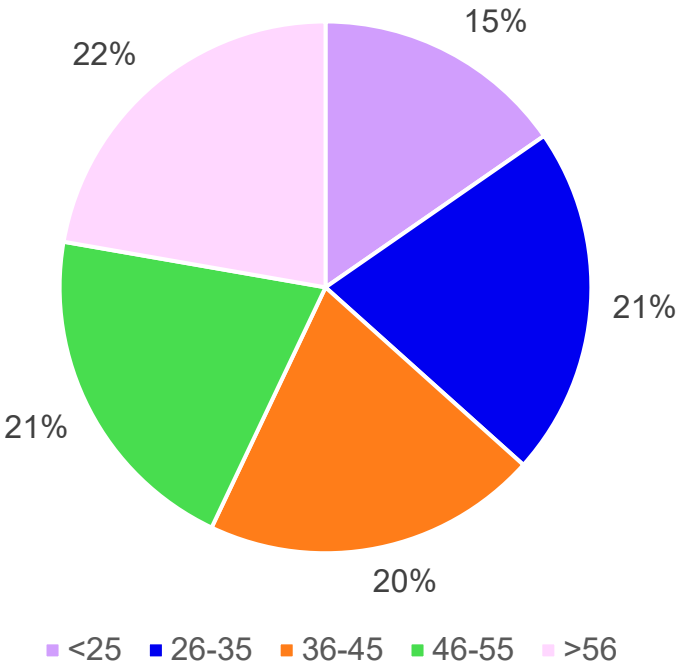


Taustatietojen jakaumat

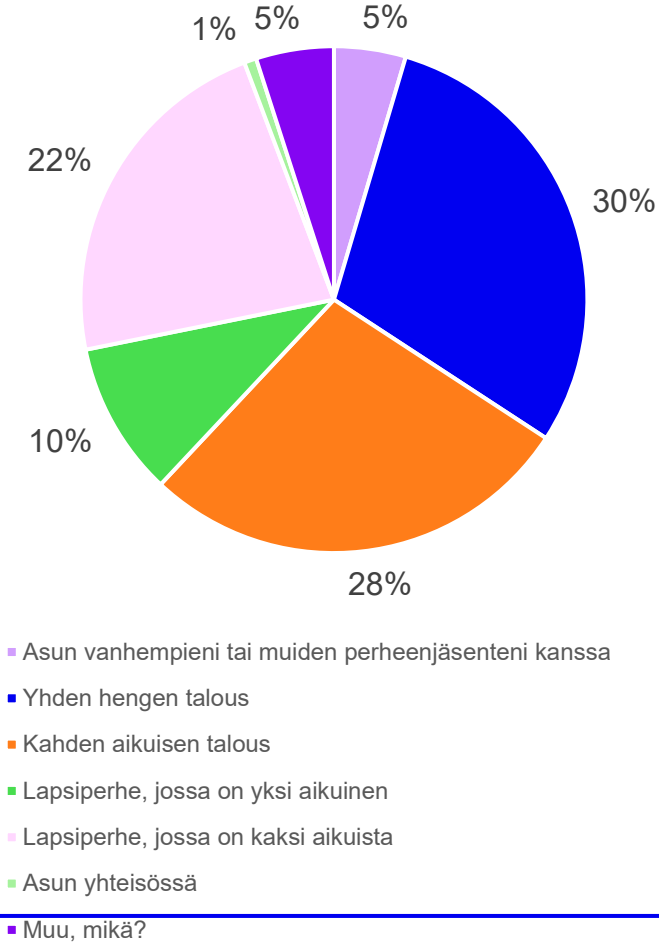
SUKUPUOLI



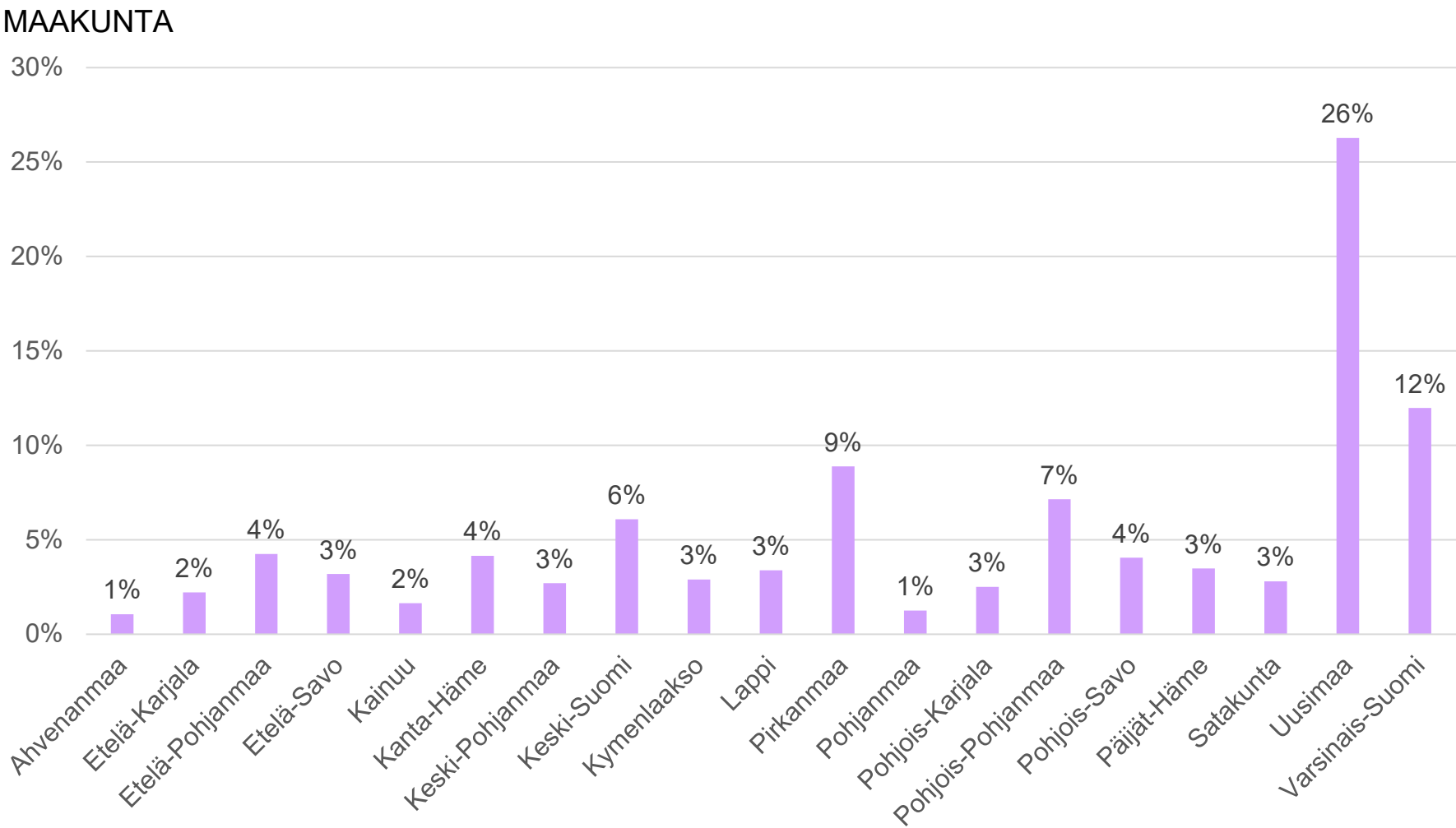
IKÄLUOKKA



KOTITALOUSTYYPPI

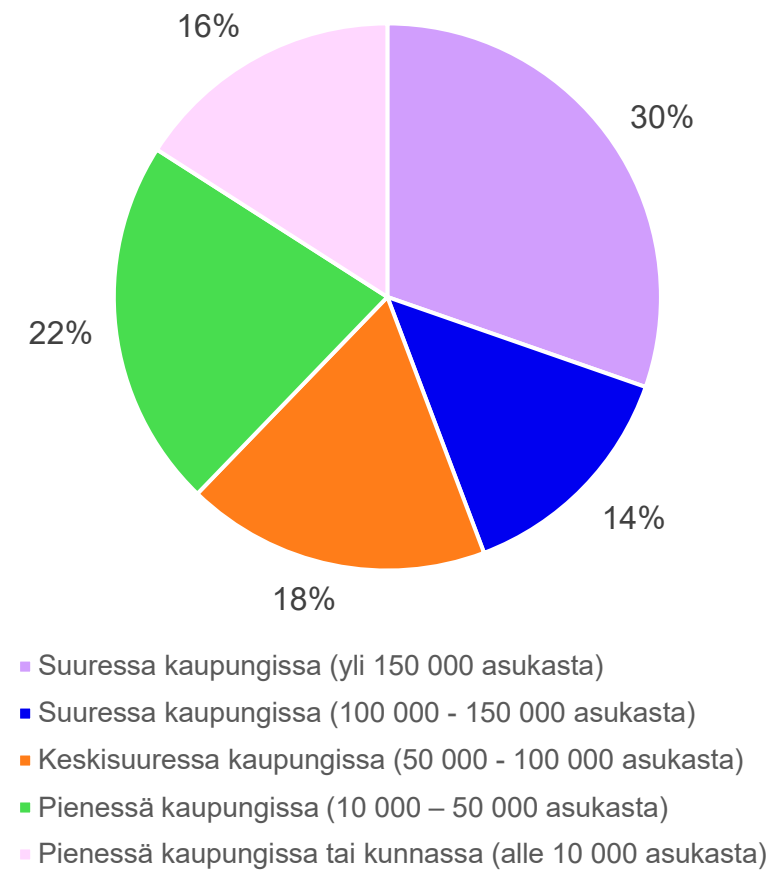


Taustatietojen jakaumat

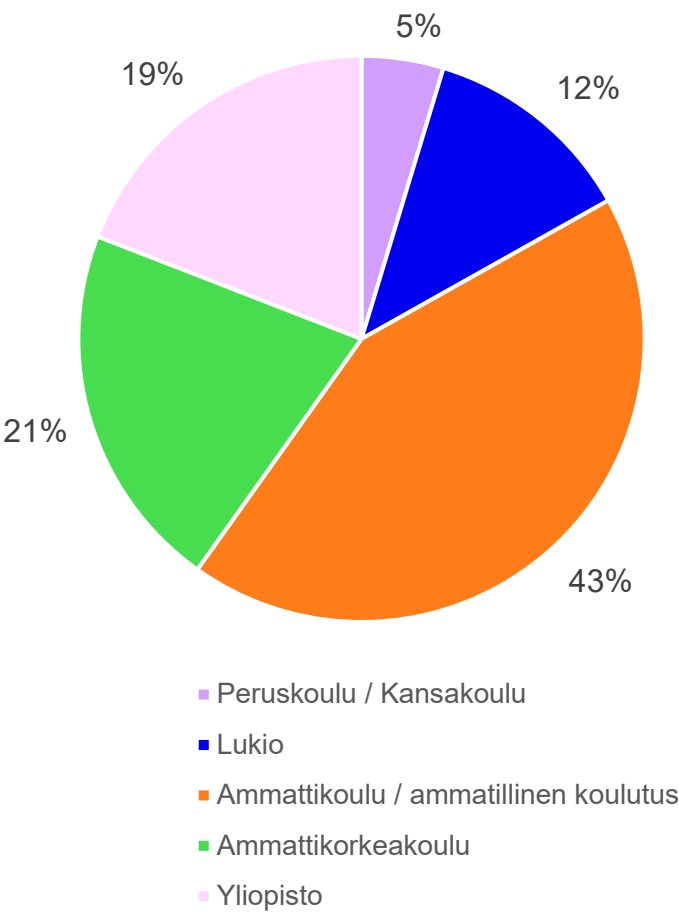


Taustatietojen jakaumat

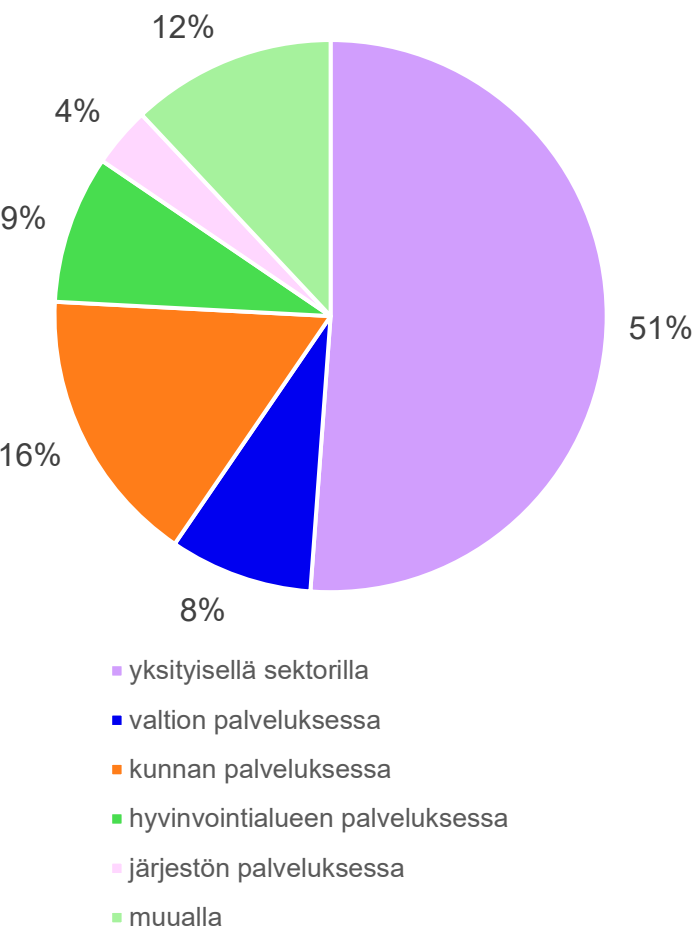
ASUINPAIKAN KOKO



KOULUTUSTASO

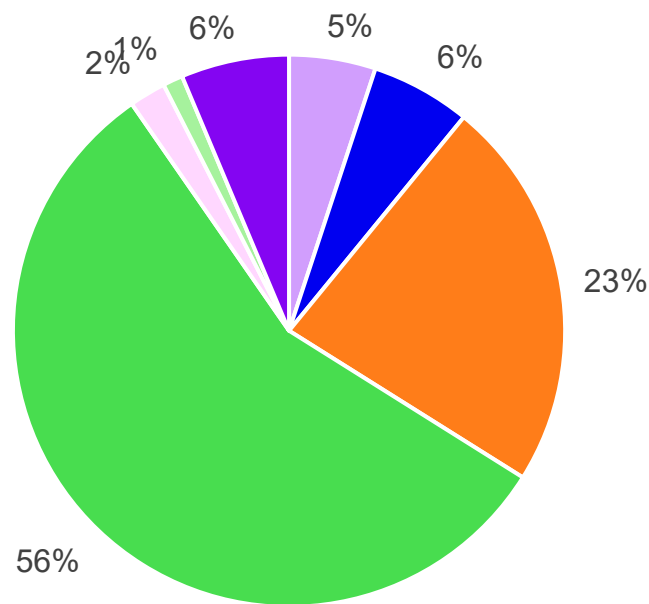


SEKTORI



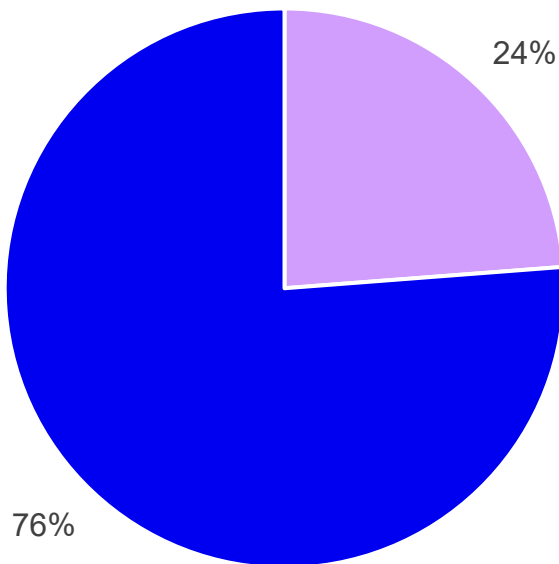
Taustatietojen jakaumat

AMMATTIASEMA



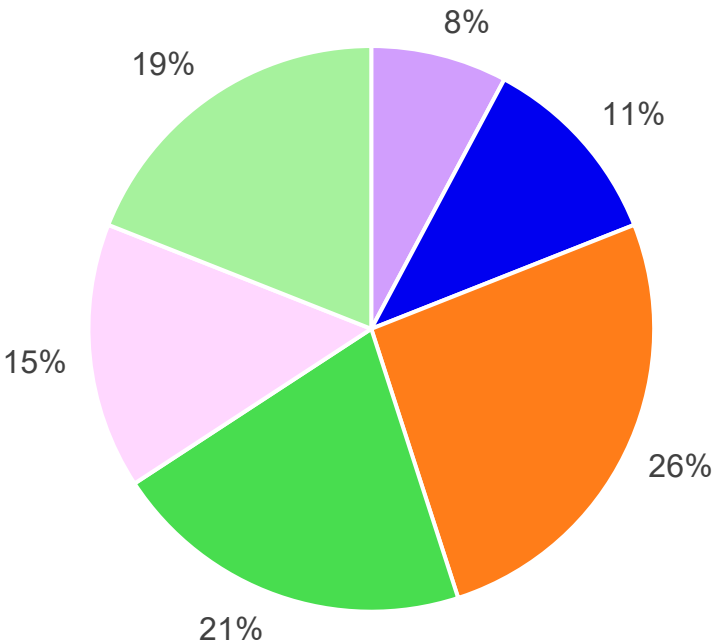
- Yrittäjä / Maanviljelijä
- Johtava asema
- Toimihenkilö / asiantuntija
- Työntekijä
- Harjoittelija
- Lomautettu
- Jokin muu, mikä

TOIMIIKO ESIHENKILÖNÄ



- Kyllä
- En

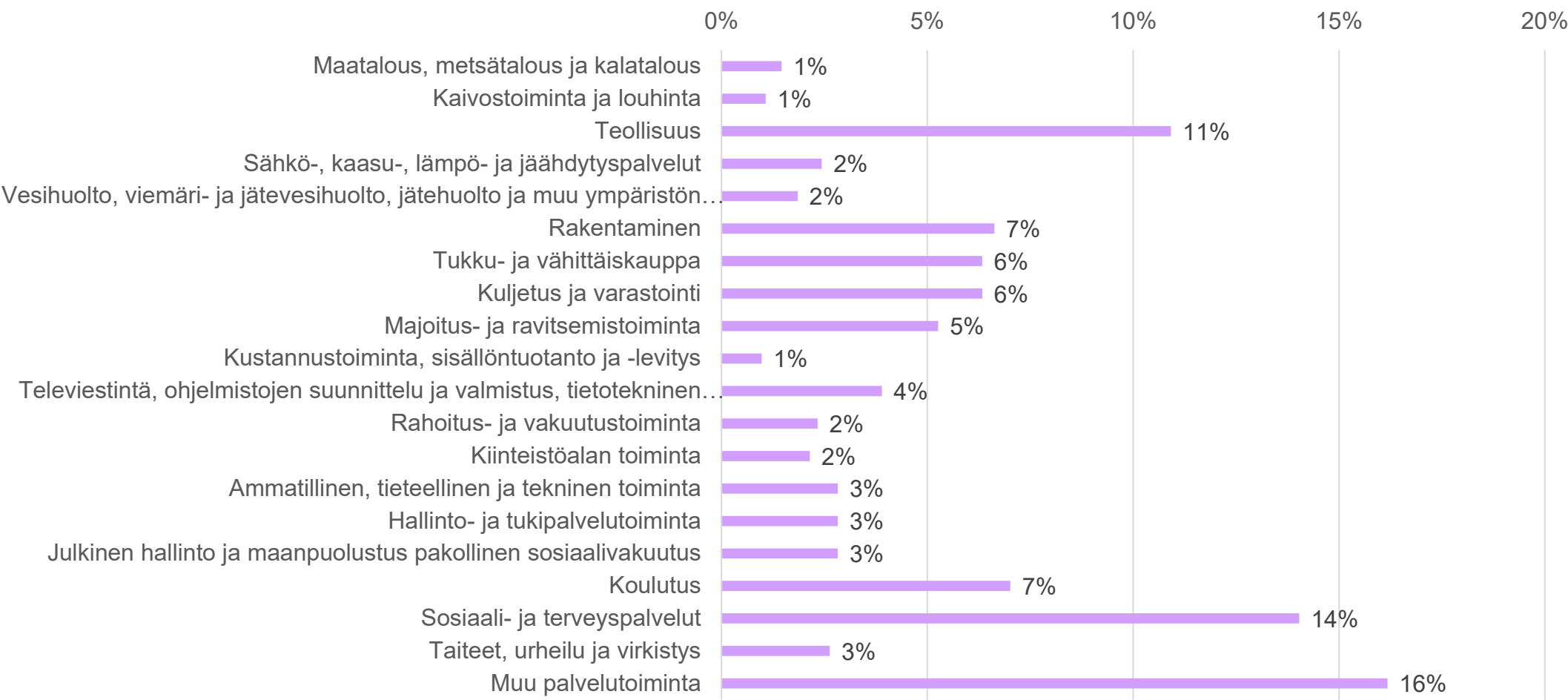
ORGANISAATION KOKO



- 1-2 hengen organisaatiossa
- 3-10 hengen organisaatiossa
- 11-50 hengen organisaatiossa
- 51-249 hengen organisaatiossa
- 250-1000 hengen organisaatiossa
- yli 1000 hengen organisaatiossa

Taustatietojen jakaumat

TOIMIALA



Kiitos!

**SUOMALAINEN
TYÖ**

