

---

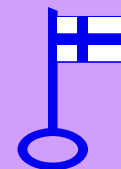
# Työelämäindeksi

Kyselytutkimuksen tulokset

20.9.2025

**SUOMALAINEN  
TYÖ**

---



# Tämä on Suomalaisen työn Työelämäindeksi-tutkimus

- Työelämäindeksi-tutkimus on katsaus suomalaiseen työelämään ja sen valikoituihin osa-alueisiin. Siihen mitä työelämässä mukana olevat ajattelevat työstä, työelämästä, työn merkityksestä, toimeentulosta, teknologiasta työssä, johtamisesta, yhteisöllisyydestä sekä oppimisesta. Työelämäindeksi on jatkuvaluonteinen tutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa 2025 ja toisen kerran elokuussa 2025.
  - Tutkimus suunniteltiin perustuen laajaan tulevaisuuden työn ilmiöiden kartoitukseen, johon osallistettiin myös työelämäasiantuntijoita ja Suomalaisen työn jäseniä
- Tutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö. Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
- Toisen kyselykierroksen tutkimusaineisto kerättiin 22.-29. elokuuta 2025 Dynatan online-paneelissa. Tutkimukseen vastasi yhteensä 1098 vastaajaa. Heistä koko kyselyyn vastasi 1038.
- Tutkimusaineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Tämä dokumentti sisältää kysymyskohtaiset tulokset sekä työelämäindeksin tulokset. Kunkin kysymyksen osalta on nostettu esiin ne vastaajaryhmät joiden vastaukset nousevat esiin voimakkaimmin.

# Mikä työelämäindeksi on

- Työelämäindeksi on kuvaus suomalaisen työelämän tilasta.
- Se kuvaa valikoituja työelämän osa-alueita työelämässä mukana olevien suomalaisten silmin.
- Kun suomalaisessa työelämässä kaikki on täydellisesti, indeksi saa arvon 10. Jos kaikki on pielessä, indeksi saa arvon 1.
- Indeksi muodostuu kuudesta eri osatekijästä, alaindeksistä. Näiden pistemäärät kuvaavat kunkin osatekijän tilaa suomalaisessa työelämässä.
- Indeksillä voidaan kuvata myös työelämässä eri tavalla mukana olevien ihmisten tai erilaisista taustoista tulevien ihmisten arvioita työelämästä.

# Työelämäindeksi koostuu kuudesta komponentista

## Työn merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?

## Teknologian vaikutus

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin

## Toimeentulon riittävyys

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon

## Tulonlähteiden muutos

- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä

## Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?

## Osaamisen kehittyminen

- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

# Keskeiset huomiot tuloksista

Yhteenvedo kokonaisuudesta

**SUOMALAINEN**  
**TYÖ** \_\_\_\_\_

# Näkökulmia tuloksiin (Q2 tuloksia mukailleen)

**Työ merkitsee suomalaisille paljon**, siitä saa rahaa, ystäviä ja se antaa monille merkitystä ja sisältöä elämään. Ympäröivän maailman asiat tuntuvat myös työssä, yhteiskunnallisten asioiden sujuminen heijastelee omaan työhön ja hyvinvointiin

**Työelämäindeksin arvo 6,7** kuvaa suomalaisen työelämän **melko hyvää** tilaa. Sen kuusi alaindeksiä paljastavat mitkä asiat ovat hyvin ja mitkä huonosti.

**Työn rooli ja merkitys** koetaan kaikkein **myönteisimpänä** osa-alueena. Myös mahdollisuus uusiin tulolähteisiin saa hieman korkeamman pistemäärän.

**Toimeentulon riittävyys** huolettaa suomalaisia työelämässä mukana olevia eniten.

Tuloksista nousee esiin **“merkityksen paradoksi”**: työ koetaan tärkeäksi ja merkitykselliseksi, mutta luottamus sen tuomaan toimeentuloon rakoilee.

Sivutyöt ja yrittäjämäinen työn tekeminen nähdään yleistyvänä ratkaisuna epävarmuuteen.

Työelämässä mukana olevat suomalaiset tunnistivat joukon asioita jotka tekisivät työelämästä parempaa. Näitä ovat

- Parempi palkka
- Työelämän joustavuuden lisääminen
- Työntekijöiden arvostuksen lisääminen
- Työpaikkojen lisääminen
- Taloudelliset kehitystoimet (mm verotus)
- Hyvinvoinnin ja tasa-arvon lisääminen

**Teknologinen kehitys** näyttäytyy samanaikaisesti optimistisena kasvun moottorina ja työllisyyttä uhkaavana tekijänä

Suhtautuminen teknologiaan jakaa työssäkäyviä hyvin voimakkaasti. Nuoret, teknologiamyönteiset toimialat (tele & ICT, rahoitus ja vakuutus) ja koulutetut näkevät teknologian tarjoamat mahdollisuudet selvästi myönteisemmin kuin vanhemmat tai vähiten teknologiamyönteiset alat (majoitus & ravitsemus, sote, taiteet ja urheilu)

Korkeasti koulutetuilla tieto lisää tuskaa: he uskovat kasvuun, mutta tiedostavat korostuneesti myös riskit työpaikoille.

Nuorilla optimismi teknologian luomien kasvumahdollisuuksien suhteen vaikuttaisi ylittävän pelon työpaikkojen katoamisesta

Polarisoituneesta etätyökeskustelusta huolimatta **arviot työpaikan johtamisesta sekä yhteisöllisyydestä ovat hyviä.**

**Johtamisen ja esihenkilötyön tärkeys korostuu erityisesti nuorilla**, työelämässä vähän aikaa mukana olleilla vastaajilla.

**Osaamisen kehittäminen** on kenties sekä **reaktio** (pelko työpaikkojen katoamisesta) että **proaktiivinen investointi** (sivutyöt, yrittäjyys).

Oppiminen myös tukee “merkityksen paradoksia”: taitojen karttuminen lisää hallinnan tunnetta ja uskoa toimentuloon, ja voi kompensoida epävarmuutta.

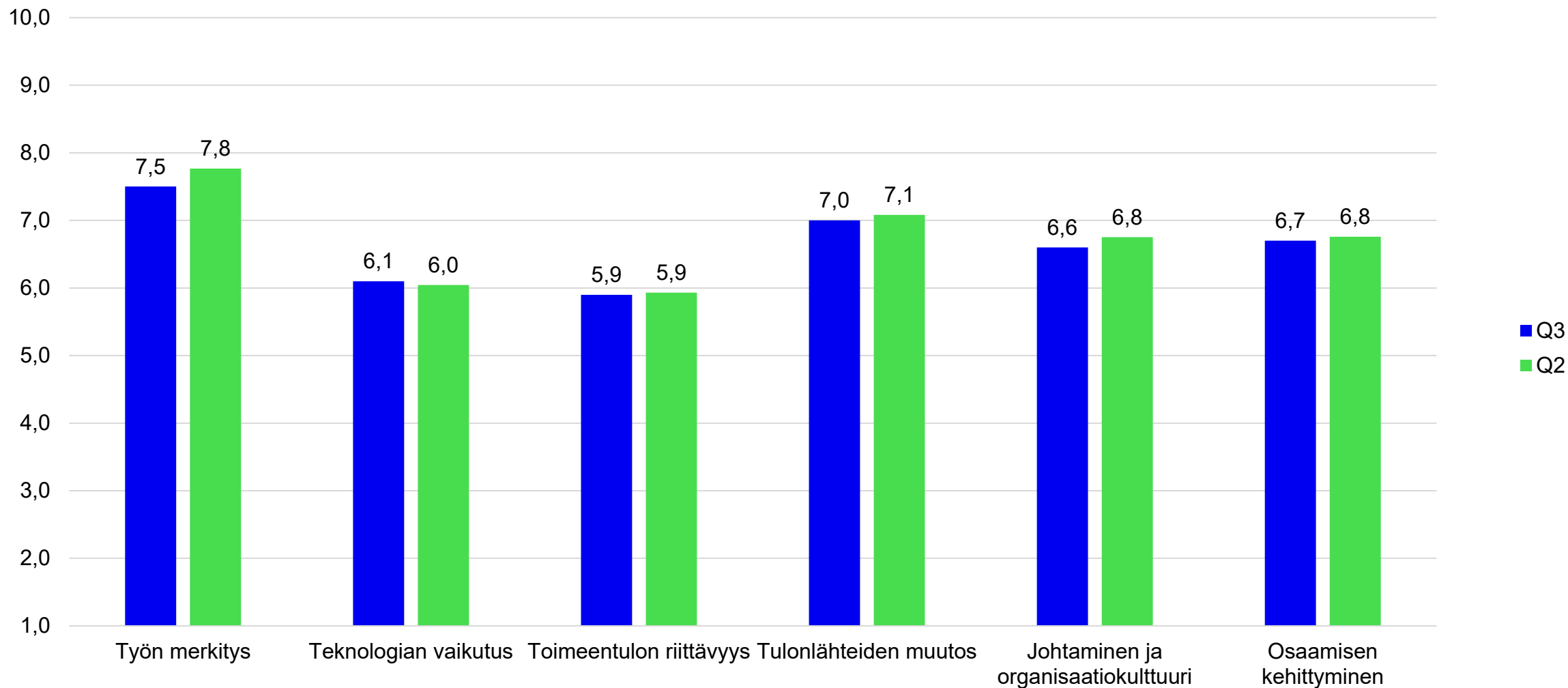
---

# 6,7

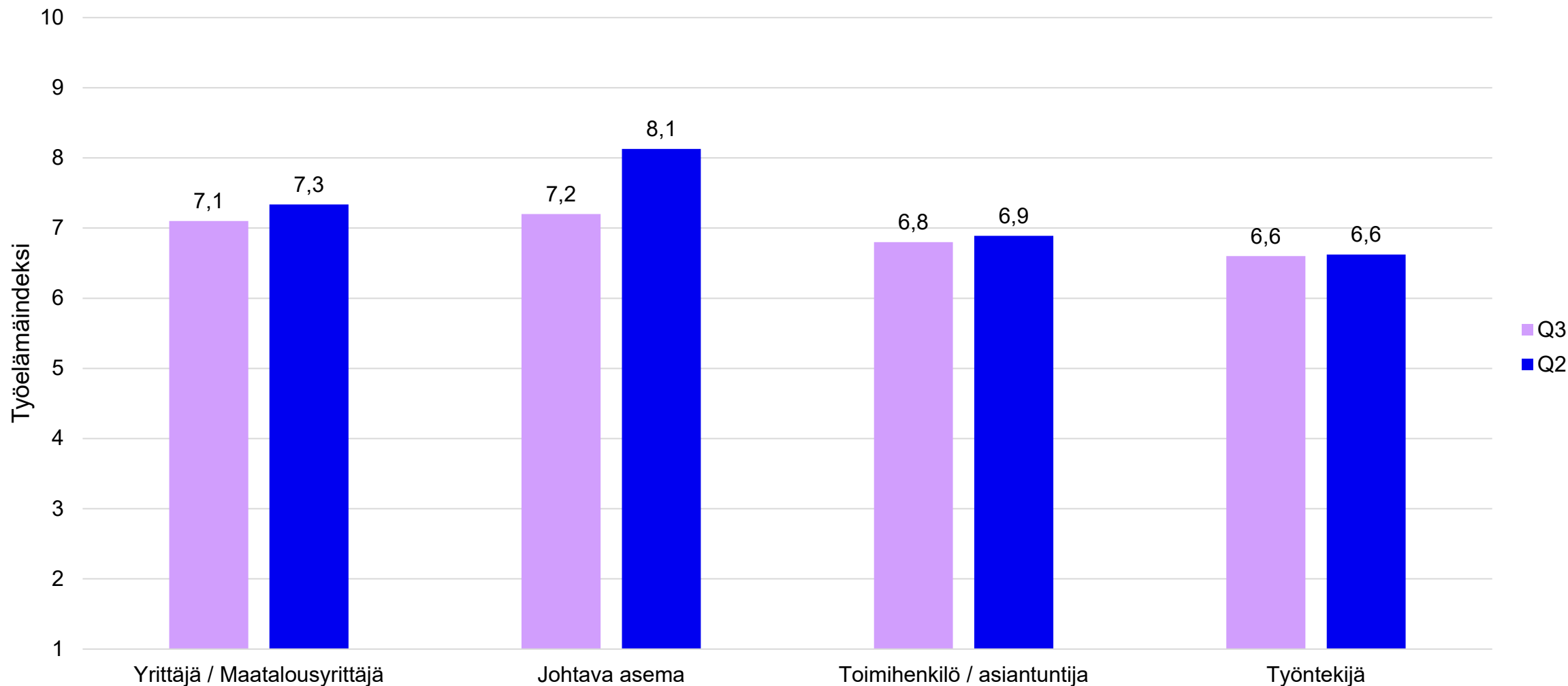


**Suomalainen työelämä  
voi melko hyvin.  
Asteikolla 1-10  
suomalainen  
työelämä saavuttaa  
pistemäärän 6,7  
(Q2 2025: 6,8).**

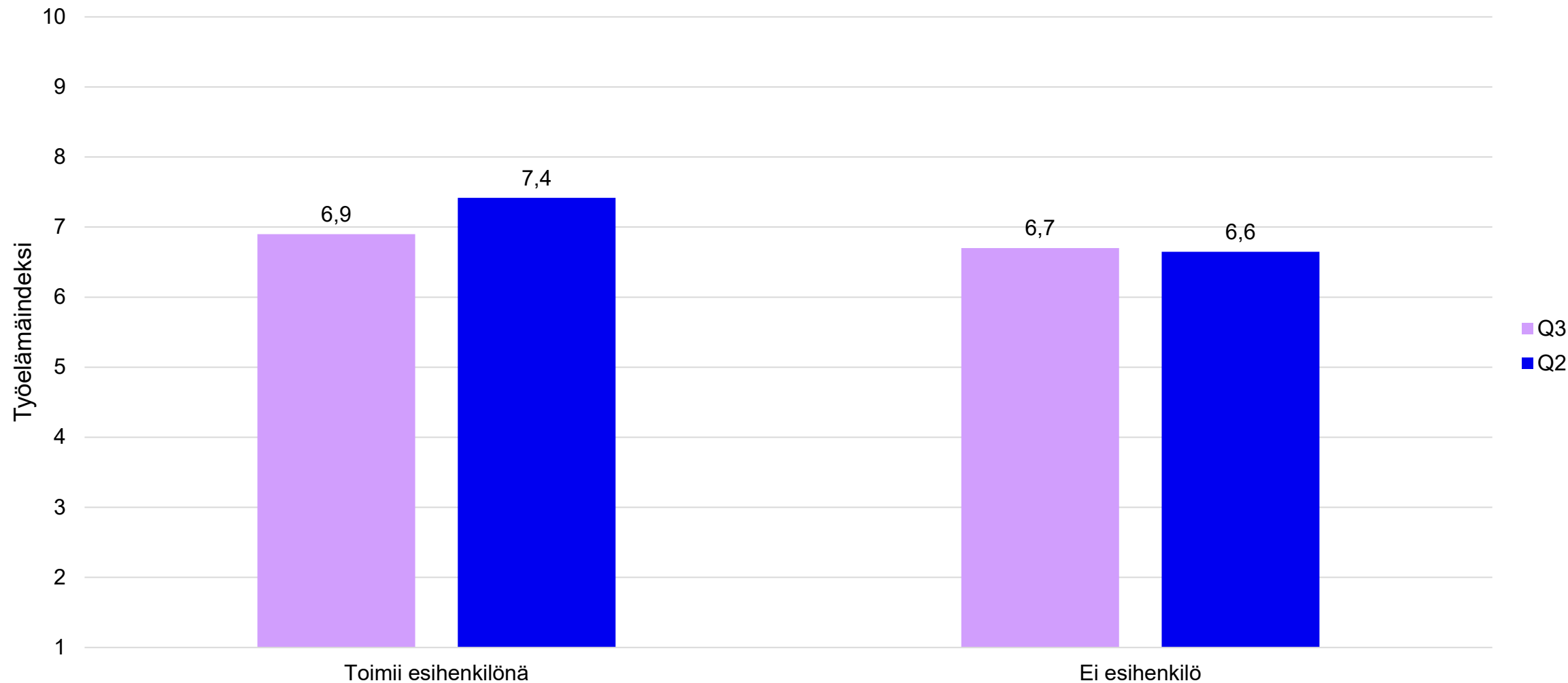
# Työn positiivinen rooli ja merkitys koetaan kaikkein osa-alueista kaikkein vahvimmin



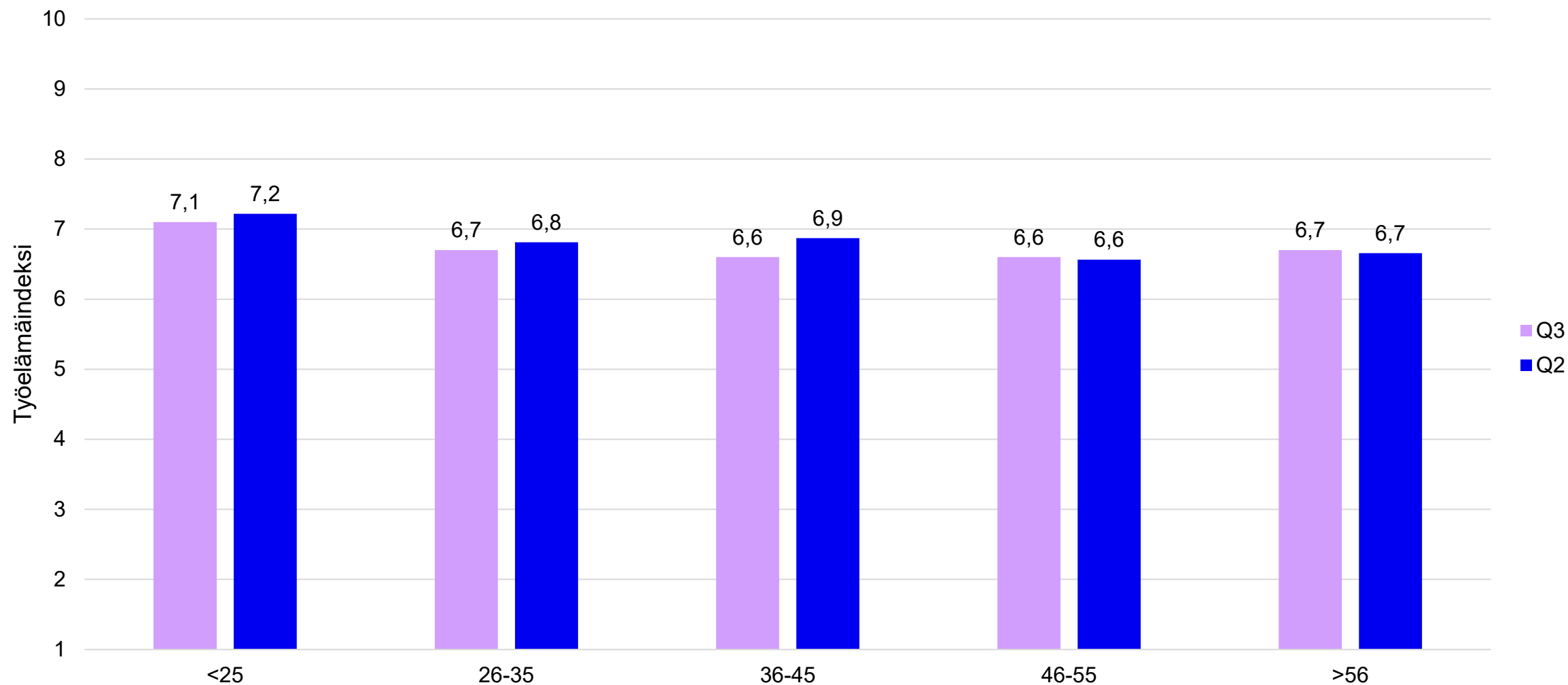
# Yrittäjät ja johtajat arvioivat työelämää muita valoisammin. Suurin pudotus nähtiin johtajien arvioissa.



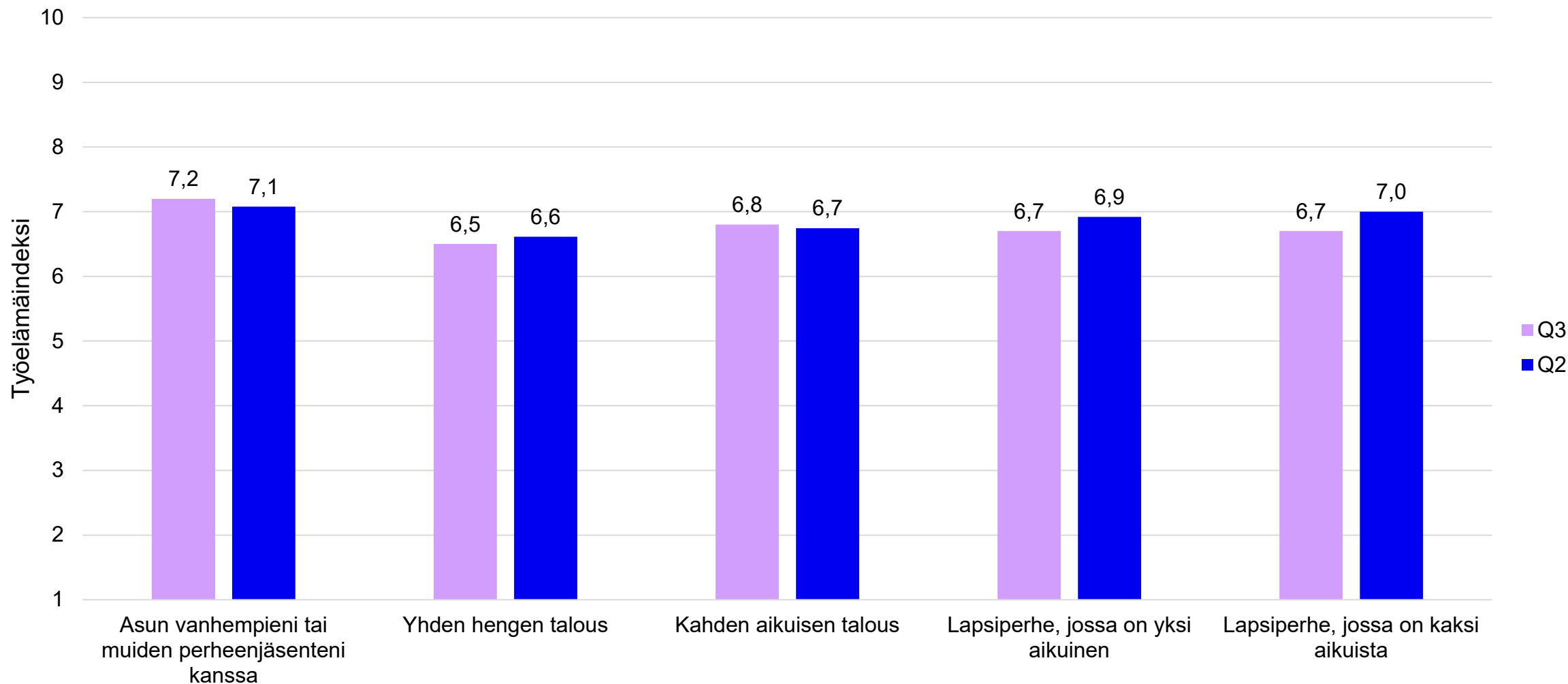
# Esihenkilöinä työskentelevät katsovat työelämää hieman positiivisemmin



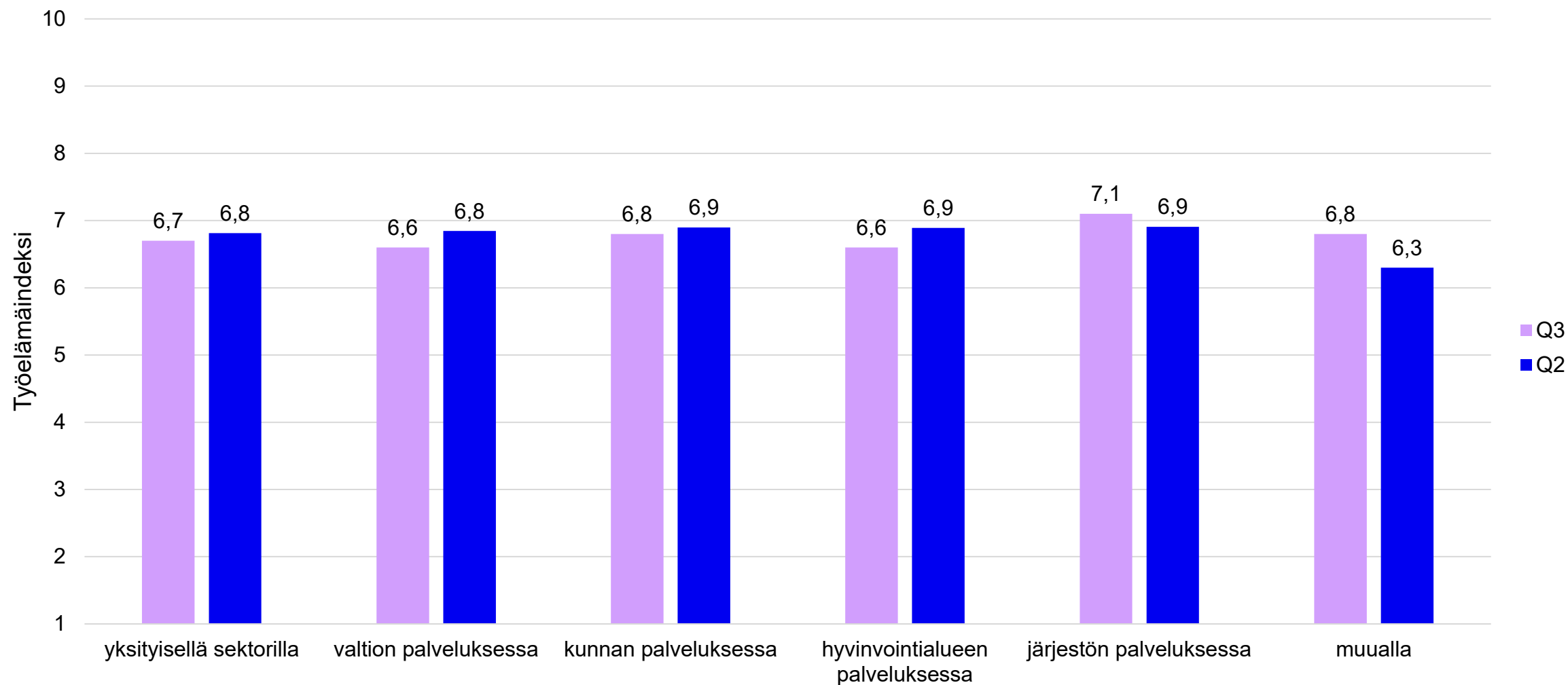
# Nuoret näkevät työelämässä eniten valoa ja positiivisuutta



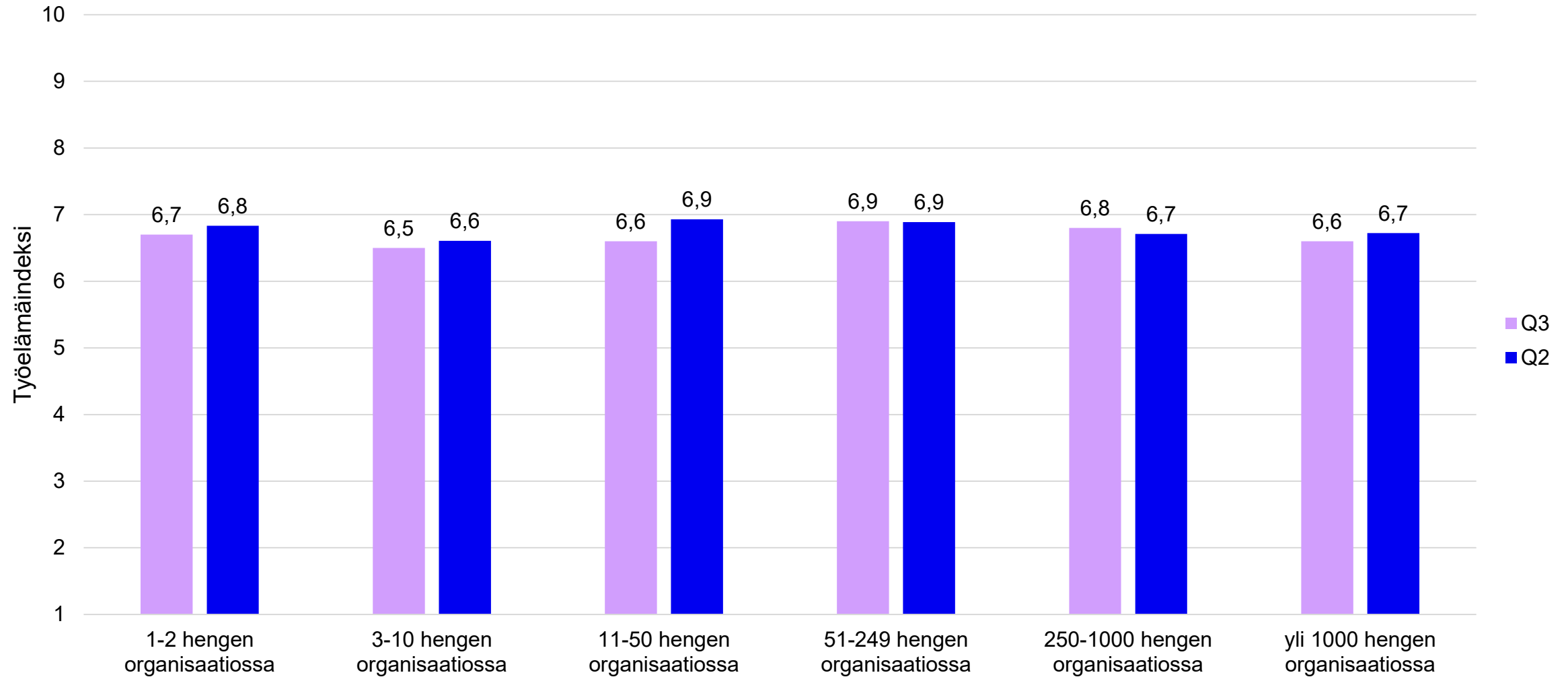
# Kotona asuvat ja kahden aikuisen lapsiperheet näkevät suomalaisen työelämän myönteisimmin



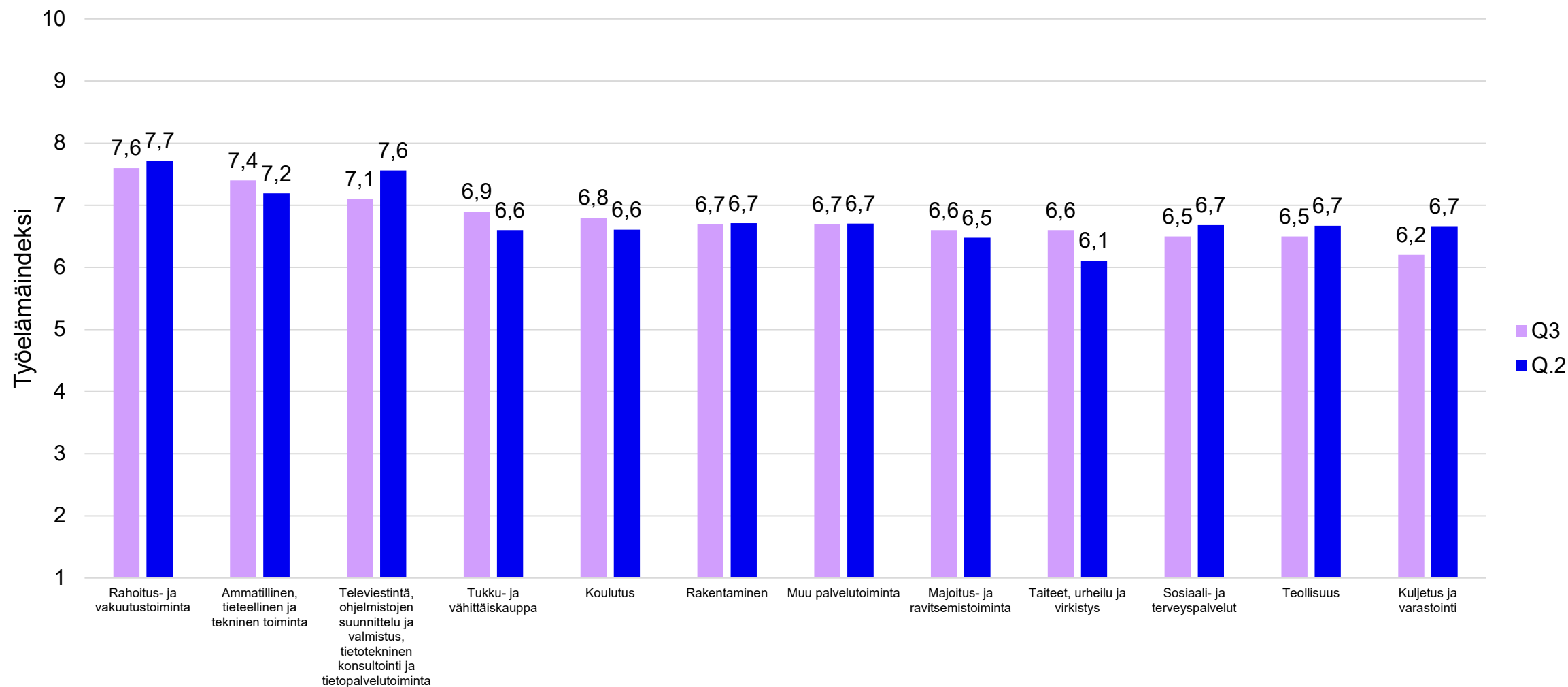
# Työelämäindeksin arvo ei juurikaan vaihteile eri sektoreilla



# Erikokoisten organisaatioiden välillä ei ole eroja



# Toimialojen välillä erot ovat sen sijaan tuntuvia



# Kysymyskohtaiset tulokset

Kysymykset ryhmitelty Työelämäindeksin  
komponenttien mukaan

**SUOMALAINEN  
TYÖ** \_\_\_\_\_

1

# Työn rooli ja merkitys

SUOMALAINEN  
TYÖ

---

# Työ on suomalaisille tärkeää ja merkityksellistä

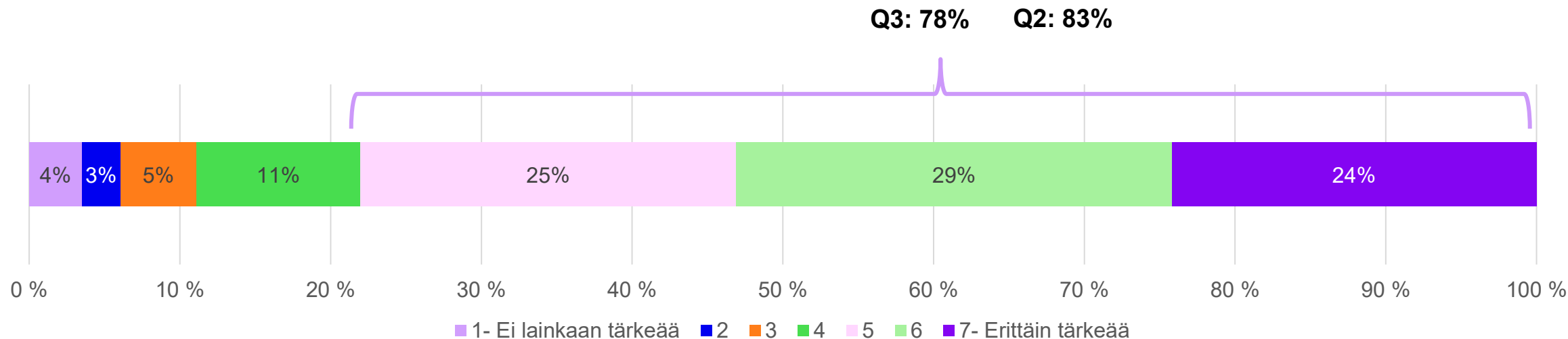
**Työ koetaan tärkeäksi, merkitykselliseksi ja enemmistö on ylpeä töistään. Kesälomakauden aikana tärkeys ja merkityksellisyys ovat laskeneet hieman**

**Johtavassa asemassa olevat sekä nuoret uskovat vahvimmin työn merkityksen kasvuun omassa elämässä**

- Työ on hyvin tärkeää suomalaisille (78%). He myös uskovat työn olevan tärkeää työnantajalle (75%).
- Suomalaiset ovat ylpeitä työstään (76%) ja kokevat sen merkityksellisenä (79%)
- Noin puolet (53%) suomalaisista uskoo työn merkityksen kasvavan lähitulevaisuudessa
- Yhteiskunnallisten asioiden kehitys vaikuttaa siihen miten suomalaiset kokevat työnsä. Kehitys näkyy vahvasti siinä miten nuoret suhtautuvat työhönsä.

**TYÖN ROOLI JA  
MERKITYS**

# Työn tärkeys on edelleen korkea, vaikka se on hieman laskenut kesäkauden aikana



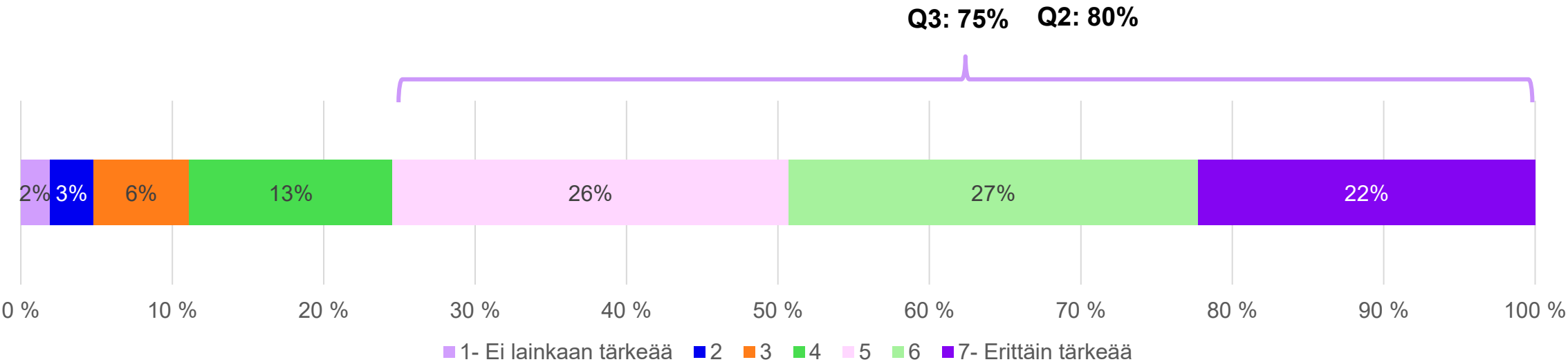
**Työ on erityisen tärkeää:**

- Koulutusalalla työskenteleville 84%
- Kaupan alalla työskenteleville 84%
- Vanhempien luona asuville 84%
- Kahden aikuisen lapsiperheille 83%
- Hyvinvointialueen palveluksessa oleville 83%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla 83%

**Työ on vähiten tärkeää:**

- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskenteleville 61%
- Peruskoulututkinnon suorittaneille 66%
- Lukiokoulutuksen suorittaneille 69%

# Kolme neljästä uskoo oman työn olevan tärkeää omalle organisaatiolle



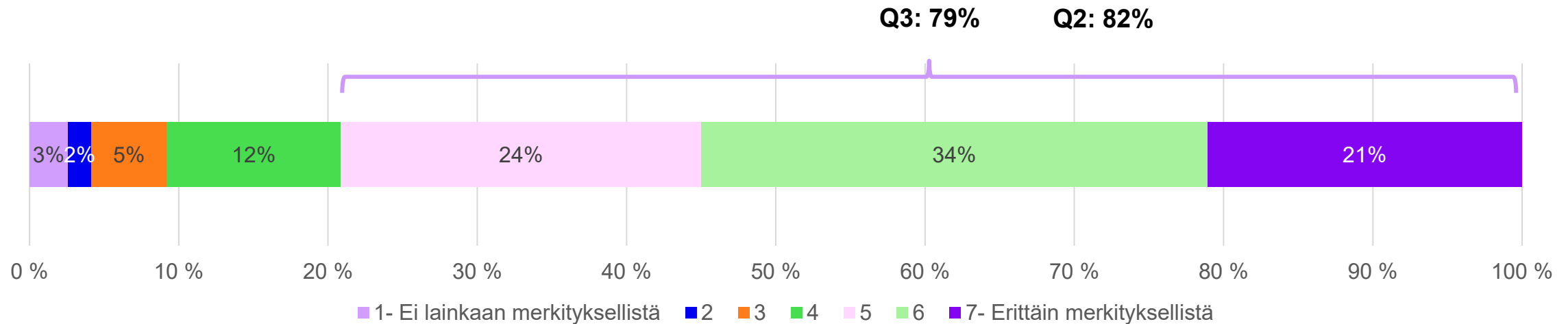
**Oman työn tärkeyteen uskovat erityisesti:**

- Järjestöjen palveluksessa olevat 93%
- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 85%
- Kahden aikuisen lapsiperheissä asuvat 83%
- Yrittäjät 83%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 83%

**Oman työn tärkeyteen uskovat vähiten:**

- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 63%
- Valtion palveluksessa olevat 65%
- Harjoittelijat 65%
- Teollisuudessa työskentelevät 67%

# Oma työ on merkityksellistä etenkin koulutuksen parissa ja järjestökentällä työskentelevien mielestä



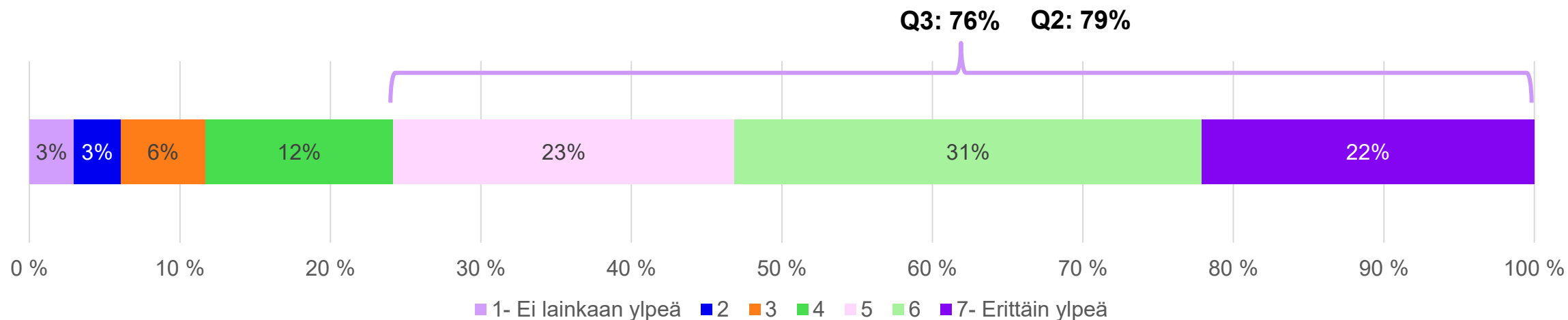
## Omaa työtään merkityksellisenä pitävät erityisesti:

- Koulutusalailla työskentelevät 92%
- Järjestöjen palveluksessa olevat 87%
- 46-55 vuotiaat 85%
- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 85%

## Omaa työtään merkityksellisenä pitävät harvemmin:

- Valtion palveluksessa olevat 66%
- Majoitus- ja ravitsemusalailla työskentelevät 67%
- Lukiokoulutuksen saaneet 69%
- 100 000 – 150 000 asukkaan kaupungeissa asuvat 71%
- Peruskoulututkinnon suorittaneet 72%

# Suuri enemmistö työelämässä olevista on ylpeitä työstään (76%)



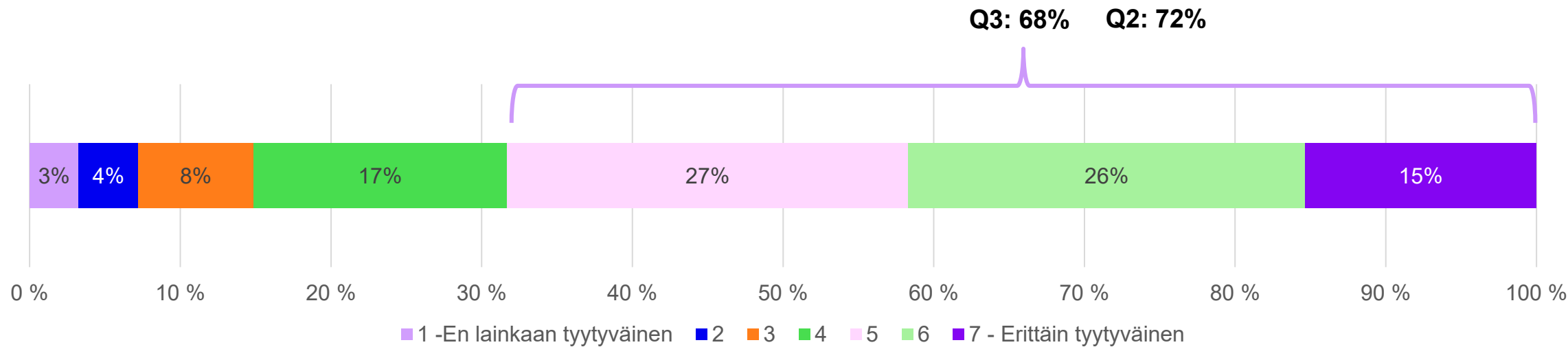
**Ylpeitä työstään ovat erityisesti**

- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 87%
- Yrittäjät 85%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 83%
- Sote-alalla työskentelevät 83%

**Ylpeitä työstään ovat harvemmin**

- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 61%
- Peruskoulututkinnon suorittaneet 62%
- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 64%
- Lukiokoulutuksen saaneet 67%
- Valtion palveluksessa olevat 67%

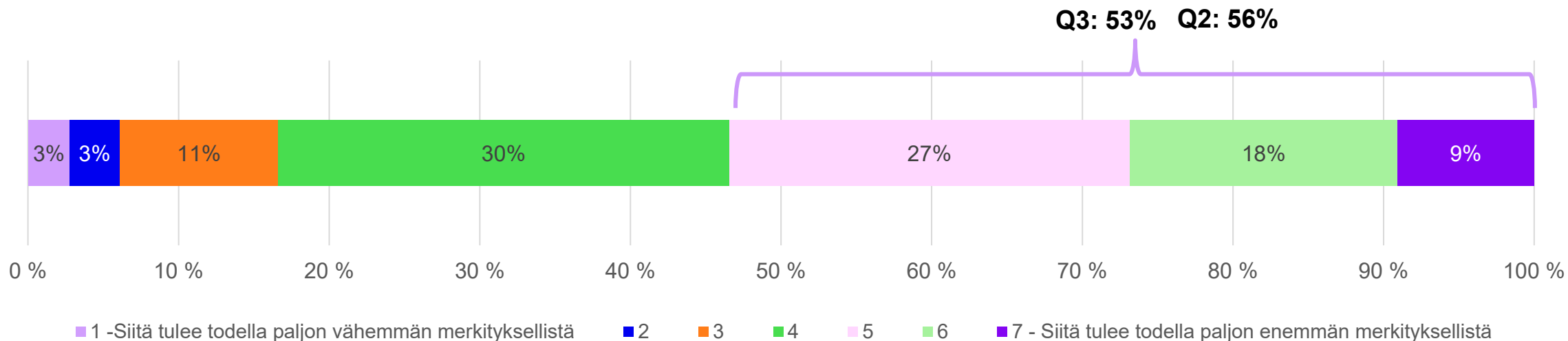
# Työn anti ja elämäntilanne kulkevat jossain määrin käsi kädessä



- Tyytyväisimpiä ovat**
- Vanhempien kanssa asuvat 83%
  - Järjestöjen palveluksessa olevat 83%
  - Yrittäjät 75%

- Vähiten tyytyväisiä ovat**
- 26-35 –vuotiaat 58%
  - Harjoittelijat 58%
  - Yhden aikuisen lapsiperheet 60%
  - Lukiokoulutuksen saaneet 60%

# Johtavassa asemassa olevat sekä nuoret uskovat työn merkityksen kasvavan seuraavan vuoden aikana



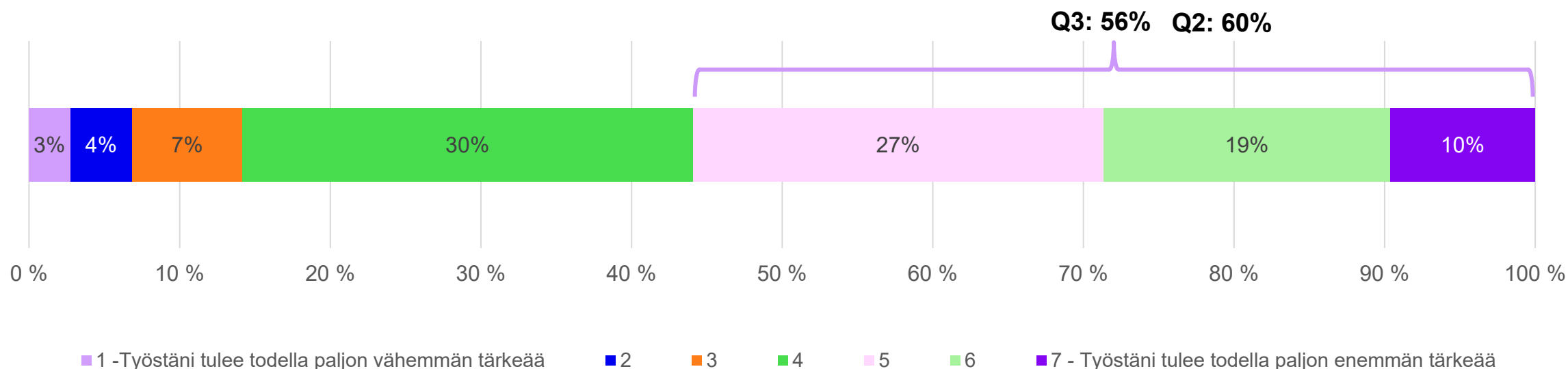
## Merkityksellisyyden kasvuun uskovat eniten:

- Johtavassa asemassa olevat 67%
- Vanhempien kanssa asuvat 64%
- Kaupan alalla työskentelevät 62%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 61%
- 51-249 hengen organisaatioissa työskentelevät 61%

## Merkityksellisyyden kasvuun uskovat vähiten:

- Kuljetusalalla työskentelevät 43%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 44%
- Koulutusalalla työskentelevät 46%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 47%

# Oman työn tärkeyden kasvua ennakoidaan mm järjestöissä, maran ja kaupan alalla



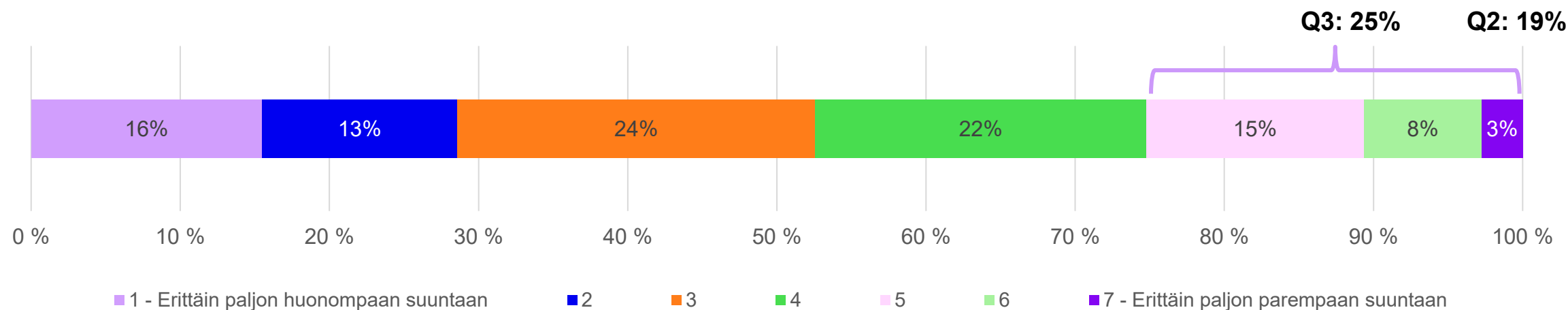
## Tärkeyden kasvuun uskovat eniten:

- Johtavassa asemassa olevat 73%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla 69%
- Yhden aikuisen lapsiperheet 68%
- Järjestöjen palveluksessa olevat 65%
- Kaupan alalla työskentelevät 65%

## Tärkeyden kasvuun uskovat vähiten:

- Kuljetusalalla työskentelevät 45%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 49%
- Muussa palvelutoiminnassa työskentelevät 49%
- Yhden hengen taloudet 49%

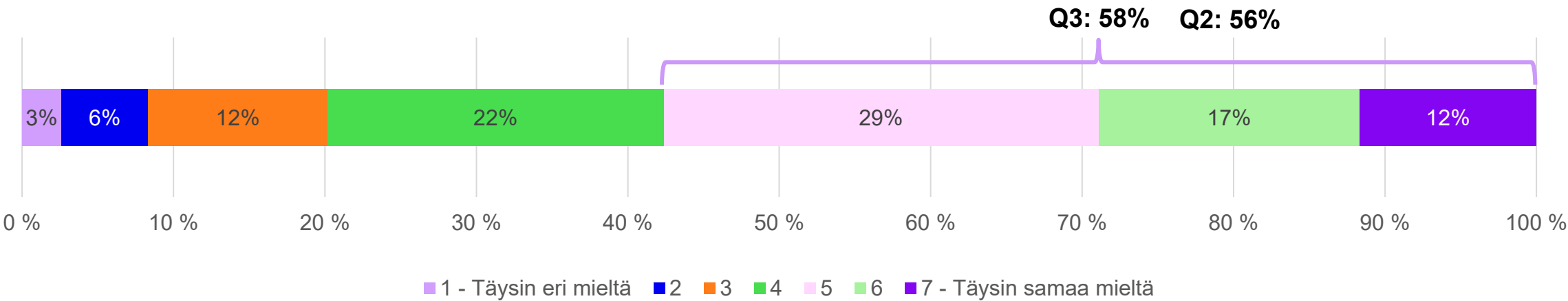
# Nuorilla ja infrastruktuurin parissa työskentelevillä on positiivisin käsitys viime aikojen yhteiskunnallisesta kehityksestä



- Positiivista kehitystä eniten näkevät:**
- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 70%
  - Alle 25-vuotiaat 55%
  - Johtavassa asemassa olevat 51%
  - Vanhempien kanssa asuvat 47%

- Positiivista kehitystä vähiten näkevät:**
- Koulutusalaalla työskentelevät 13%
  - Yli 55-vuotiaat 13%
  - Kuljetusalaalla työskentelevät 15%

# Yhteiskunnalliset asiat vaikuttavat kokemukseen omasta työstä ja hyvinvoinnista – etenkin nuorilla



**Yhteiskunnallisten asioiden sujuminen koetaan vaikuttavana:**

- Järjestön palveluksessa 72%
- Vanhempien luona asuvat 70%
- Alle 25-vuotiaat 67%

**Yhteiskunnallisten asioiden sujuminen koetaan vähiten vaikuttavana:**

- Kuljetusalalla työskentelevät 47%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 49%
- Teollisuudessa työskentelevät 50%

2

**Mikä tekisi  
suomalaisesta  
työelämästä parempaa?**

**SUOMALAINEN  
TYÖ** 

---

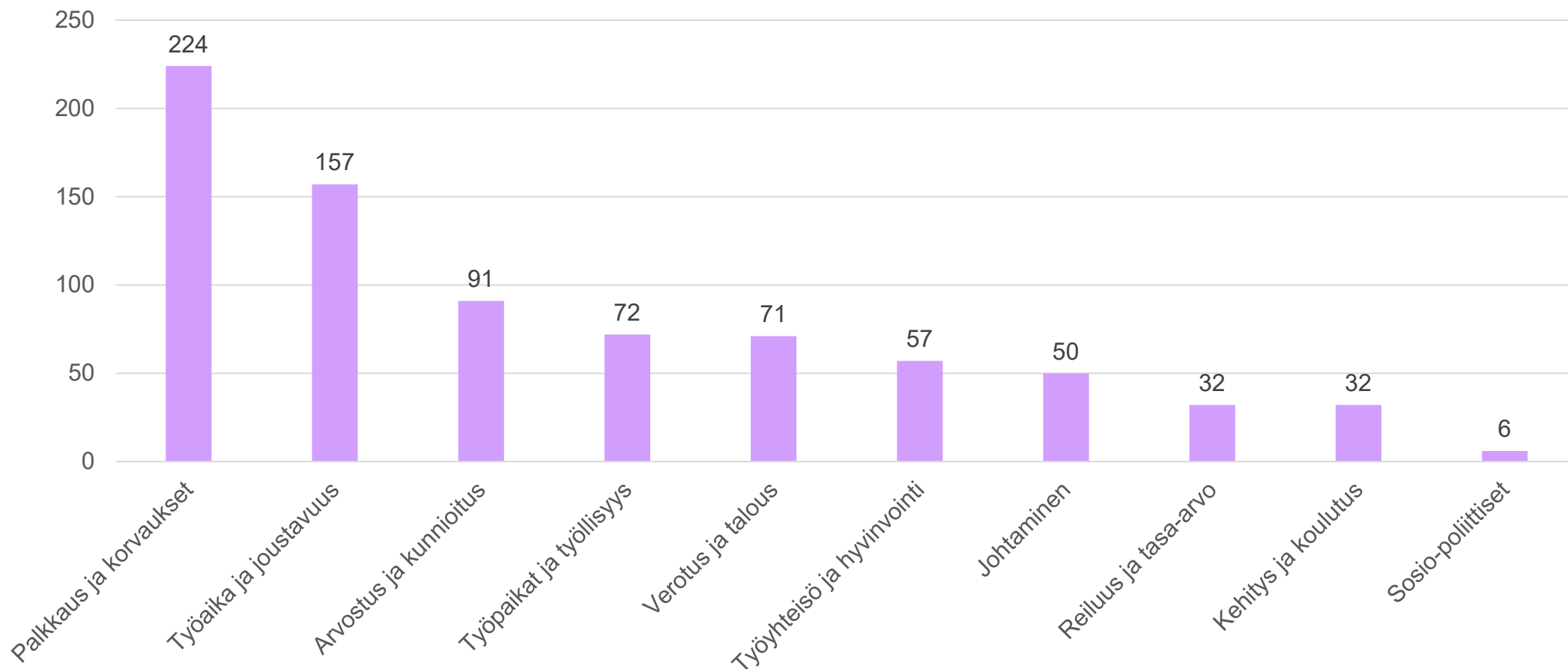
# Parempi palkka ja työelämän joustavuuden kehitys ovat tärkeimmät keinot tehdä työelämästä parempaa

**Parempi palkka nousee suomalaisten tärkeämmäksi toiveeksi paremman työelämän puolesta. Lähes neljäsosa vastaajista toivoo parempaa palkkaa. Monta muutakin arvokasta mutta määrältään pienempää toivetta nousee esille.**

- Toiseksi yleisin toive on työelämään lisää joustavuutta
- Työntekijöiden arvostuksen puute kaihertaa joidenkin mieltä
- Toive lisätyöpaikoista kytkeytyy vastaajien huoleen riittävästä toimeentulosta – joko itseä tai muita koskien
- Muut taloudelliset tekijät, mm yritysten ja palkansaajien verotus ovat myös suomalaisten toivelistalla
- Työyhteisön hyvinvointi, ja työntekijöiden kohtelu sekä johtamiseen liittyvät teemat nousevat myös esiin vastausten joukossa

**MIKÄ TEKISI  
TYÖELÄMÄSTÄ  
PAREMPAA**

# Parempi palkka on selkeä ykköstoive ja joustavuuden lisääminen yhtä selvä kakkonen



# Suomalaisten omin sanoin

Paremmat palkkiot ja etuudet.

Paremmat palkat, koska kaikki kulut ovat nousseet

Arvostus ja korkeampi palkkaus

työntekijöiden arvostaminen ja kiittäminen.

Parempi työyhteisö. Kaikki voisivat käyttäytyä niinkuin pitäisi

Matalampi työn verotus ja työnantajan oikeuksien oikeudenmukaistaminen suhteessa palkansaajiin

Rehellinen ja johdonmukainen työyhteisö, sekä selvät kaikille samat säännöt. Työn ja vapaa-ajan tasapaino, säännölliset tauot

Enemmän palkkaa vähemmän veroja

Palkkaus olisi suhteessa työhön ja osaamiseen, eikä verotus veisi niin isoa osaa palkasta.

järkevät työajat, liukumaa

Enemmän inhimillisyyttä ja ymmärrystä. Myös joustavuutta ja arjessa yhteistyötä.

Pienemmät verot ja maksut joustavuus.

Jos tarjolla olisi enemmän kokoaikatyötä ja tehtäisiin asioita sen eteen että työpaikkoja luotaisiin lisää

panostus työntekijöiden hyvinvointiin ja 4-päiväinen työviikko

Paremmat palkat jotta jaksaa parantaa aina työtänsä.

Joustavuus puolin ja toisin

Joustoa työaikaan

Paremmat palkat, työntekijöiden arvostus, hallituksen vaihtuminen ja paremmat työolosuhteet.

Kunnon palkka ja arvostus Sote alalla

Työn jakautuminen tasaisemmin; tällä hetkellä on yhtä aikaa paljon työttömiä, ja toisaalta työssä olevilla on liikaa töitä ja he uupuvat. Kokeilut 4-päiväisestä työviikosta ovat kannatettavia. Myös monien työtehtävien arvostus tulisi saada oikealle tasolle (mm. terveydenhoitoala, kasvatusala).

Jokaisen työpanostusta arvostettaisiin, kaikki työ on tärkeää. Työn arvostus näkyisi myös palkassa

# 3

## Teknologian vaikutukset ja mahdollisuudet

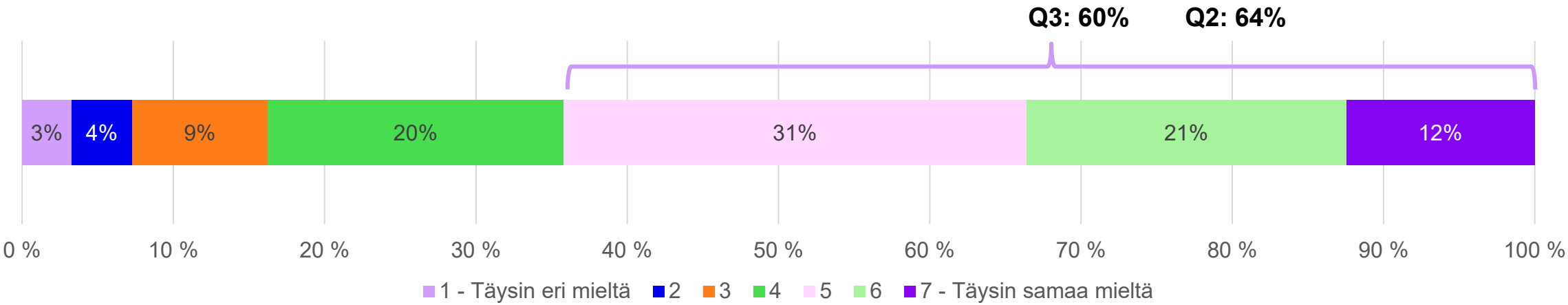
# Nuoret ja koulutetut uskovat teknologian positiivisiin vaikutuksiin

## **Teknologian vaikutukset jakavat mielipiteitä vahvasti.**

- **Luo kasvua ja tarjoaa kiinnostavia mahdollisuuksia**
  - **Vie työpaikkoja eikä muuta työelämää paremmaksi**
- 
- Suomalaiset näkevät teknologian vaikutukset selvästi kahtiajakoisina: teknologia luo kasvua (60%), mutta se myös vie työpaikkoja (52%)
  - Etenkin nuoret ja koulutetut uskovat teknologian positiivisiin vaikutuksiin.
  - Yhä useampi (50%) katsoo että teknologia auttaa hoitamaan oman työn paremmin. Osuus on kahdeksan prosenttiyksikköä korkeampi kuin edelliskvartaalilla
  - Työelämän alkutaipaleella olevat kokevat teknologiaan liittyvien osaamisvaatimusten vaikeuttavan oman työn hoitamista.

**TEKNOLOGIAN  
VAIKUTUKSET JA  
MAHDOLLISUUDET**

# Nuoret ja koulutetut uskovat teknologian luovan kasvua Suomeen



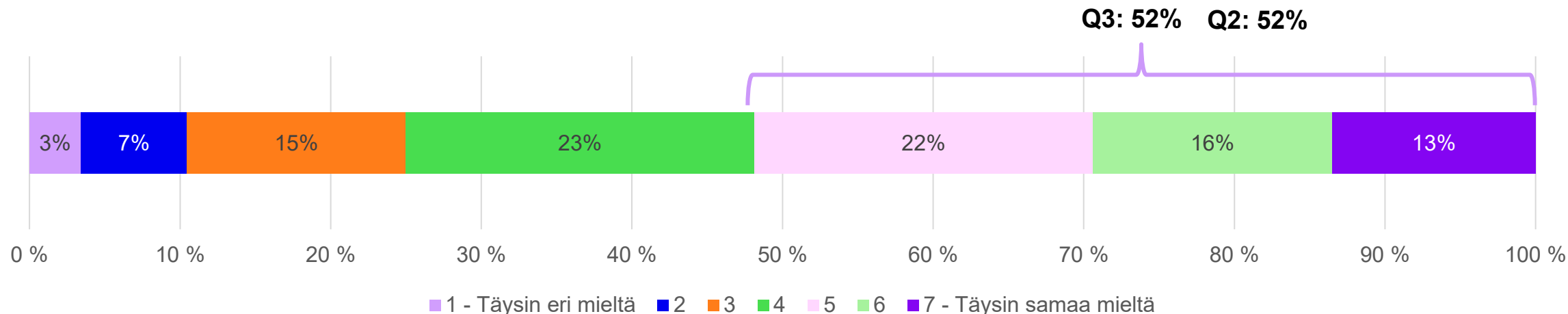
**Teknologian luomaan kasvuun uskovat vahvimmin:**

- Vanhempien kanssa asuvat 73%
- Johtavassa asemassa olevat 71%
- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 71%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 69%
- Alle 25-vuotiaat 67%

**Teknologian luomaan kasvuun uskovat vähiten:**

- Peruskoulun käyneet 49%
- Alle 10 hengen organisaatioissa työskentelevät 49%
- Alle 10 000 asukkaan kunnissa asuvat 52%
- Kuljetusalla työskentelevät 53%

# Uuden teknologian vaikutuksiin suhtaudutaan eri toimialoilla ja sektorilla varsin eri tavoin



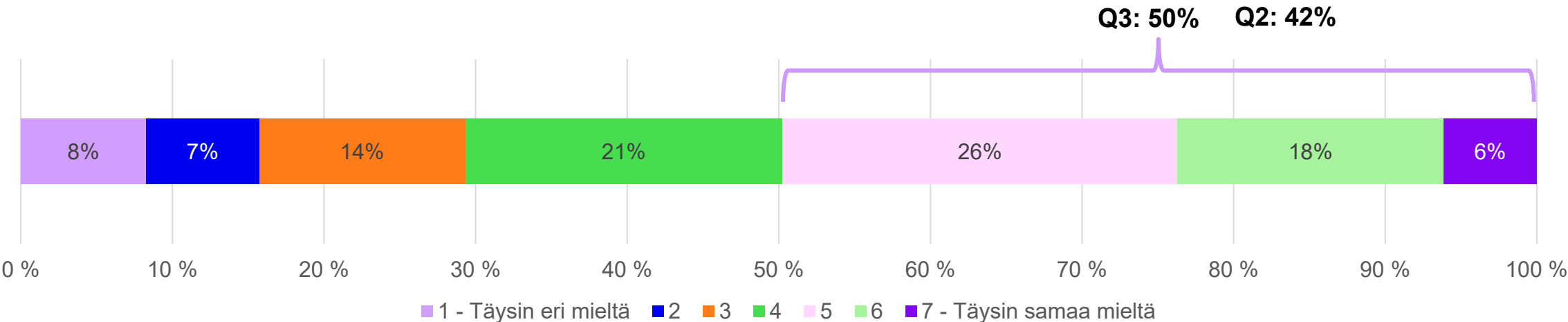
**Työpaikkojen katoamista pelkäävät eniten**

- Majoitus- ja ravitsemusalaalla työskentelevät 72%
- Järjestöjen palveluksessa olevat 67%
- Kaupan alalla työskentelevät 65%

**Työpaikkojen katoamista pelkäävät vähiten**

- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 36%
- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 38%
- Johtavassa asemassa olevat 39%
- Kuntien palveluksessa olevat 41%

# Yhä useampi kokee työtehtäviin liittyvän uuden teknologian tarjoavan mahdollisuuksia hoitaa oma työ hyvin



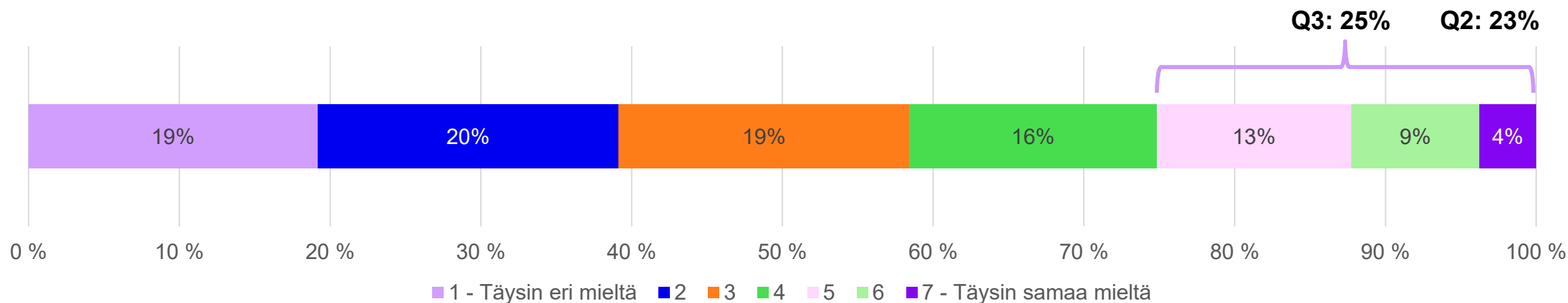
**Uuden teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin työn hyvään hoitamiseen uskovat eniten:**

- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 85%
- Johtavassa asemassa olevat 73%
- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 66%

**Uuden teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin työn hyvään hoitamiseen uskovat vähiten:**

- Kuljetusalalla työskentelevät 29%
- Koulutuslalla työskentelevät 39%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 40%
- Yli 55-vuotiaat 41%
- Sote-palveluissa työskentelevät 41%

# Joka neljäs (25%) kokee teknologiaan liittyvän osaamisvaatimusten vaikeuttavan oman työn hoitamista



**Uuden teknologian osaamisvaatimuksista kärsivät eniten**

- Harjoittelijat 65%
- Järjestöjen palveluksessa olevat 45%
- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 42%
- Alle 25-vuotiaat 39%

**Uuden teknologian osaamisvaatimuksista kärsivät vähiten**

- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 12%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 14%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 17%
- Yli 55-vuotiaat 19%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 19%

# 4

## Työn tekemisen ja toimeentulon muodot

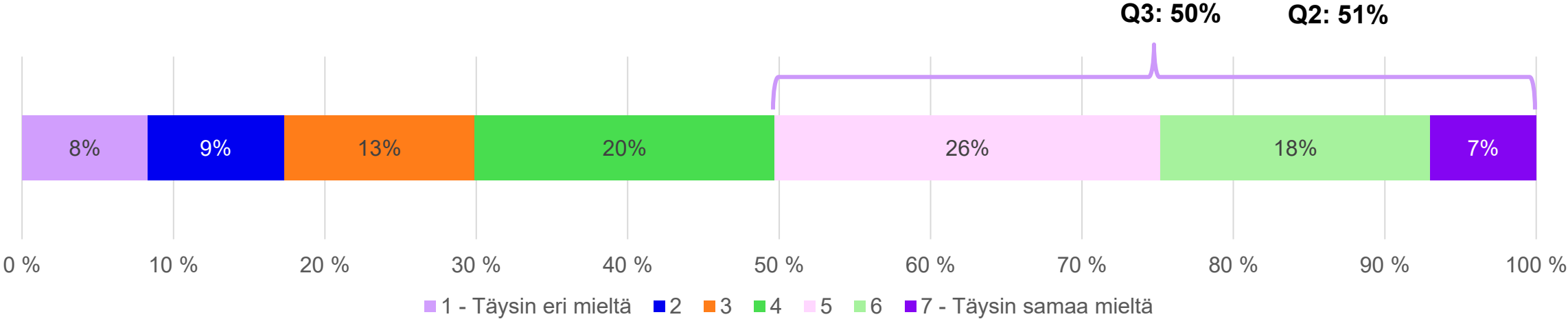
# Sivutyöt ja yrittäjämäisyys yleistyvät

**Työstä saatava toimeentulo mietityttää yhä useampaa ja sivutöillä on tärkeä rooli toimeentulon parantamiseksi sekä osaamisen kehittäjänä ja elämänlaadun parantajana. Työn tekeminen on muutoksessa vahvasti vastaajien mielestä.**

- Työstä saatava toimeentulo on tärkeä asia monille. Suomalaisilla ei tällä hetkellä kuitenkaan ole täyttä luottamusta siihen että työstä saa toimeentulon (50%). Työura ja asema työelämässä vaikuttavat voimakkaasti siihen miten toimeentuloon luotetaan.
- Noin joka kolmas tekee sivutöitä joko parantaakseen toimeentuloaan tai kehittääkseen osaamista ja parantaakseen elämänlaatua.
- Suomalaiset uskovat että sivutöiden tekeminen yleistyy (67%) ja työ muuttuu yrittäjämäisempään suuntaan (49%)

**TYÖN TEKEMISEN  
JA TOIMEENTULON  
MUODOT**

# Puolet luottaa saavansa työstä riittävän toimeentulon. Rooli ja asema työelämässä vaikuttaa vahvasti luottamukseen.



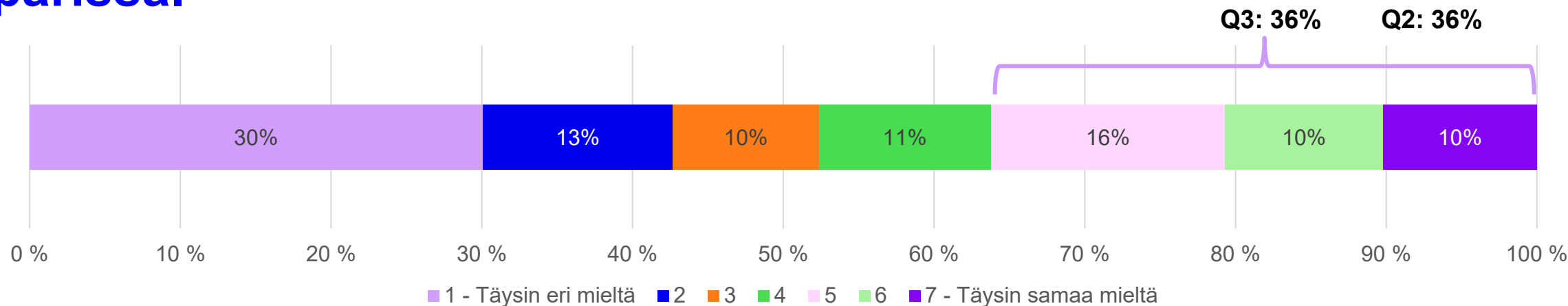
**Luottavaisimpia toimeentulon suhteen ovat**

- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 73%
- Johtavassa asemassa olevat 69%
- Vanhempien luona asuvat 63%
- Toimihenkilöt / asiantuntijat 62%
- Esihenkilöinä toimivat 62%
- AMK-tutkinnon suorittaneet 60%

**Vähiten luottavaisia toimeentulon suhteen ovat**

- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 34%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 37%
- Järjestöissä työskentelevät 41%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 41%
- Sote-alalla työskentelevät 41%
- Peruskoulun tai lukion käyneet 41%

# 36% tekee sivutöitä parantaakseen ansiotasoaan. Erityisen yleistä se on nuorten, yksinhuoltajien ja johtavassa asemassa olevien parissa.



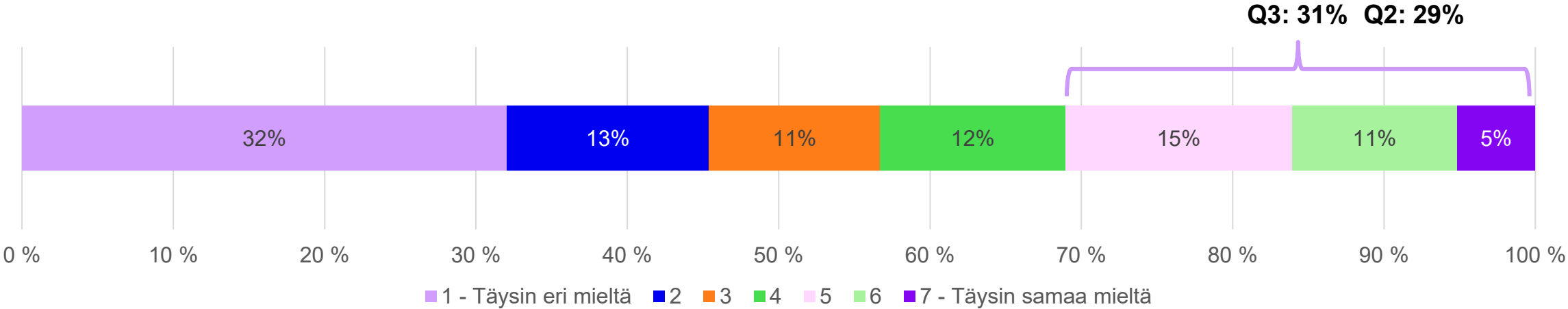
**Eniten ansiotasoa  
kohottavan sivutyön  
tekijöitä on**

- Vanhempien kanssa asuvien keskuudessa 57%
- Alle 25-vuotiaissa 53%
- Johtavassa asemassa olevien joukossa 51%
- Yhden aikuisen lapsiperheissä 49%

**Vähiten ansiotasoa  
kohottavan sivutyön  
tekijöitä on**

- Kuljetusalalla työskentelevissä 19%
- 46-55 –vuotiaissa 24%
- Alle 10 000 asukkaan kunnissa asuvissa 27%

# Myös sivutöiden tekeminen uuden oppimisen ja elämänlaadun kannalta on melko yleistä



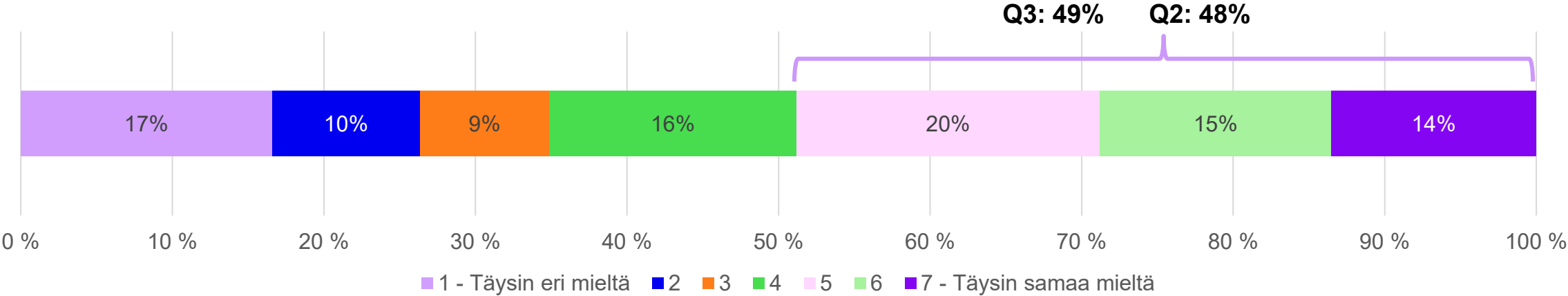
**Eniten oppimista  
lisäävän sivutyön  
tekijöitä on**

- Vanhempien luona asuvissa 54%
- Alle 25-vuotiaissa 53%
- Johtavassa asemassa olevien joukossa 48%
- Järjestön palveluksessa olevissa 48%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevissä 46%
- Yhden aikuisen lapsiperheissä 46%

**Vähiten  
oppimista  
lisäävän sivutyön  
tekijöitä on**

- 46-55 -vuotiaissa 18%
- Kuljetusalalla työskentelevät 20%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa 21%

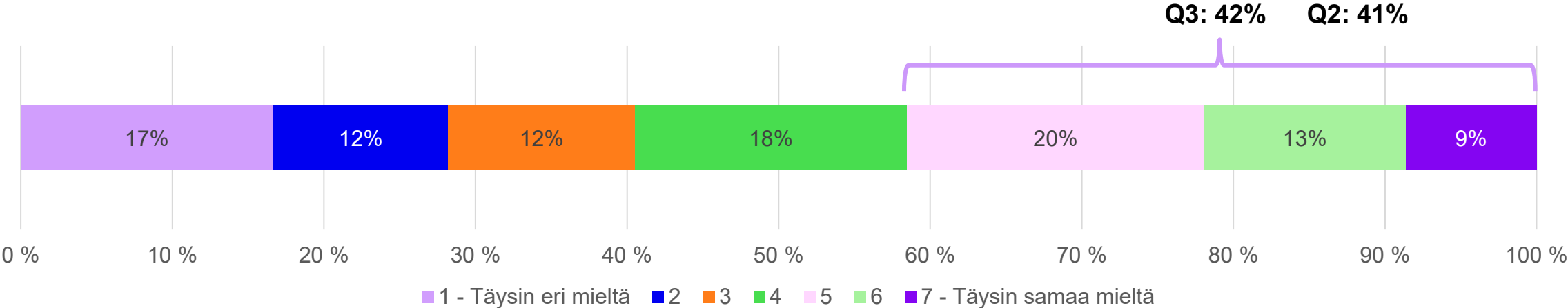
# Nuoret ja työelämässä kokemattomat suunnittelevat erityisen vahvasti sivutöiden tekemistä



- Toimeentuloa lisäävää sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan eniten:**
- Tele- ja ICT-alalla 68%
  - Harjoittelijoiden joukossa 66%
  - Alle 25-vuotiaissa 62%
  - Lukion käyneiden parissa 61%
  - Yhden aikuisen lapsiperheissä 60%
  - Kaupan alalla 60%

- Toimeentuloa lisäävää sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan vähiten:**
- Kuljetusalalla 31%
  - Peruskoulun käyneiden joukossa 34%
  - Yli 55-vuotiaissa 36%
  - Kiinteistöalalla 39%

# Ikä kytkeytyy voimakkaasti suunnitelmiin elämää ja osaamista rikastuttavan sivutyön tekemisestä



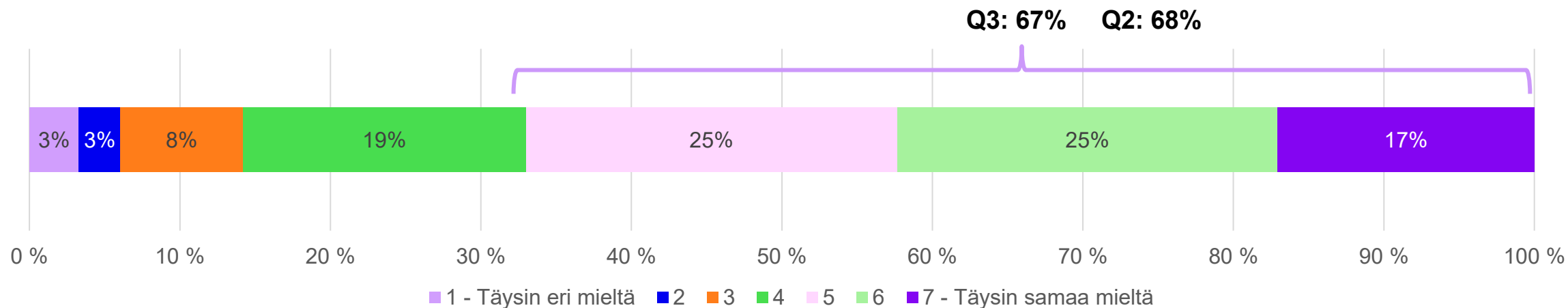
**Elämää ja osaamista rikastuttavaa sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan eniten:**

- Yhden aikuisen lapsiperheissä 57%
- Vanhempien luona asuvien joukossa 54%
- 26-35 –vuotiaissa 53%
- Järjestön palveluksessa olevien parissa 53%
- Alle 25-vuotiaissa 51%

**Elämää ja osaamista rikastuttavaa sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan vähiten:**

- Peruskoulun käyneiden keskuudessa 25%
- Yli 55-vuotiaissa 31%
- Kiinteistöalalla 33%
- 46-55 –vuotiaissa 34%

# Kaksi kolmasosaa uskoo sivutöiden yleistyvän tulevaisuudessa



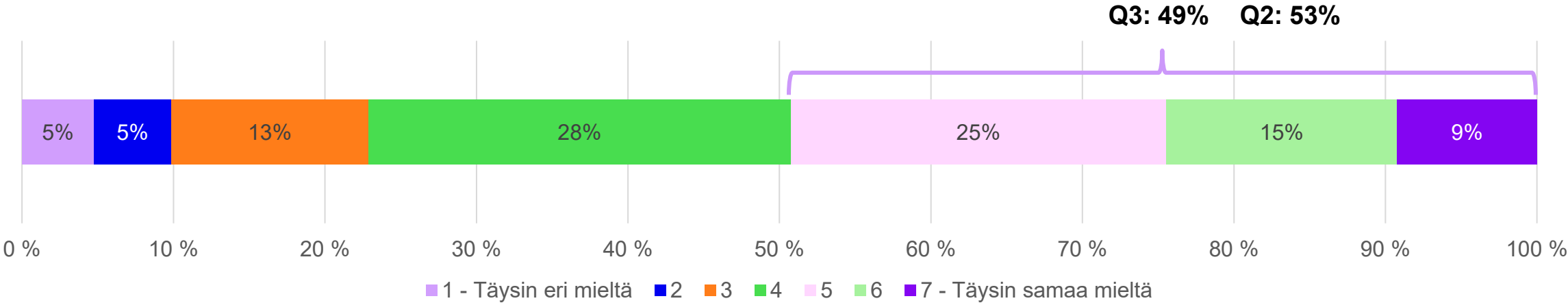
**Sivutyön yleistymiseen uskovat eniten:**

- Järjestöjen palveluksessa työskentelevät 87%
- 46-55 –vuotiaat 77%
- Kaupan alalla työskentelevät 76%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 74%

**Sivutyön yleistymiseen uskovat vähiten:**

- Rakentamisen alalla työskentelevät 55%
- Harjoittelijat 55%
- Kuljetusalalla työskentelevät 58%

# Noin puolet vastaajista uskoo yrittäjämäisen työn yleistyvän perinteisen palkkatyön vähentyessä



**Yrittäjämäisen työn yleistymiseen uskovat eniten**

- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 67%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 66%
- Tieteen ja tekniikan parissa työskentelevät 59%

**Yrittäjämäisen työn yleistymiseen uskovat vähiten**

- Peruskoulun käyneet 39%
- Valtion palveluksessa olevat 40%
- 250-1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 43%

# 5

## Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

# Yhteisöllisyys on kehittynyt työpaikoilla yhä parempaan suuntaan

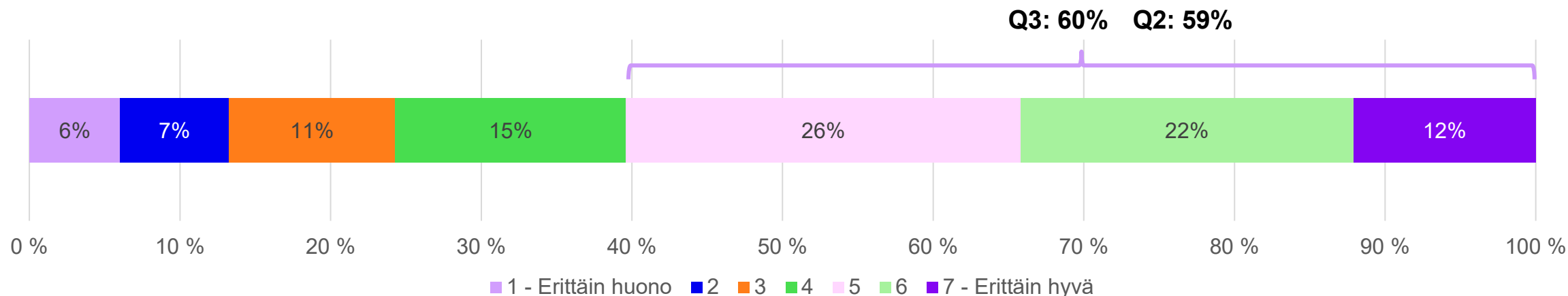
**Esihenkilöt ja johtajat saavat arvostusta vastaajilta ja heidän työtään pidetään tärkeänä. Kiinnostus esihenkilötyöhön ja johtotehtäviin jakaa mielipiteitä vahvasti.**

**Työpaikkojen yhteisöllisyys on suurimman osan mielestä kunnossa ja useiden mielessä kehittymässä parempaan suuntaan.**

- Suomalaiset arvostavat omaa esihenkilöään (63%) ja pitävät hänen tekemäänsä työtä tärkeänä (65%)
- Esihenkilö on erityisen tärkeä nuorille työntekijöille. Alle 25-vuotiaista 74% pitää esihenkilön työtä tärkeänä.
- Kiinnostus esihenkilötyötä kohtaan vaihtelee paljon. Johtotehtävissä ja esihenkilöroolissa olevat ovat odotetusti kiinnostuneimpia esihenkilötyöstä.

**JOHTAMINEN JA  
ORGANISAATIO-  
KULTTUURI**

# 60% työelämässä mukana olevista antaa hyvän arvosanan oman työpaikkansa johtamiselle. Vastaajaryhmien erot ovat suuria.



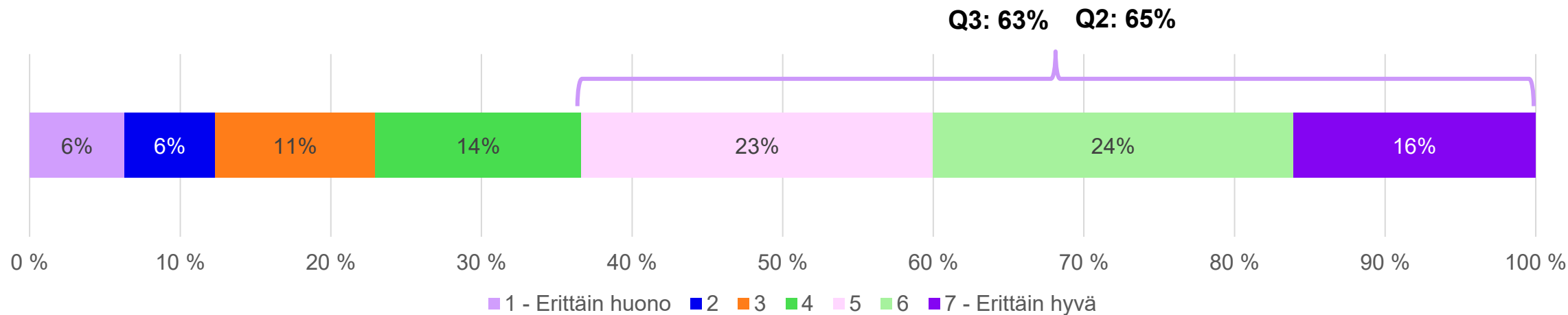
## Hyviä arvosanoja antavat eniten

- Vanhempien kanssa asuvat 86%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 81%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 79%
- Alle 25-vuotiaat 76%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 76%

## Hyviä arvosanoja antavat vähiten

- Yli 1000 hengen organisaatioissa työskentelevät 50%
- Sote-palveluissa työskentelevät 50%
- Alle 10000 hengen kunnissa asuvat 51%

# Omalle esihenkilölleen hyvän arvosanan antaa 63% vastaajista



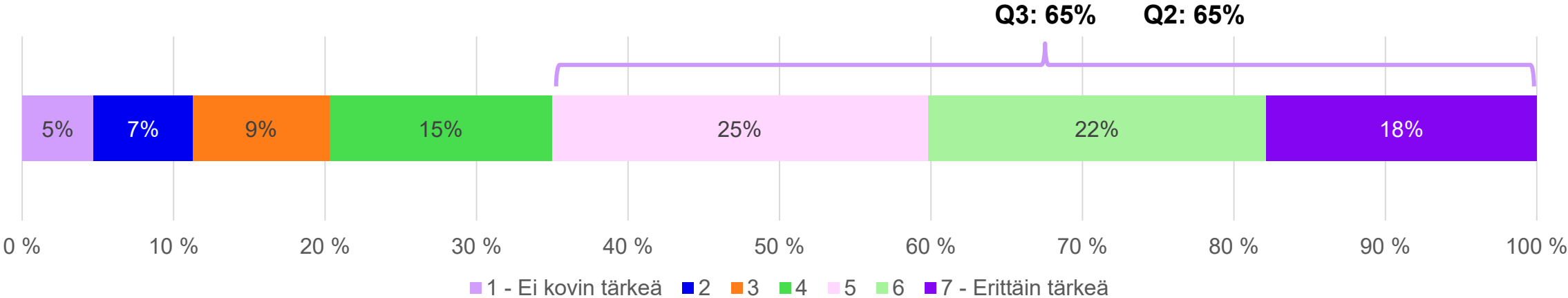
## Useimmin hyvän arvosanan antavat

- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 82%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 82%
- Tieteen ja teknologian parissa työskentelevät 79%
- Alle 25-vuotiaat 73%

## Harvimmin hyvän arvosanan antavat

- Kiinteistöalalla työskentelevät 50%
- Peruskoulun suorittaneet 52%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 55%

# Esihenkilön tärkeys korostuu nuorilla



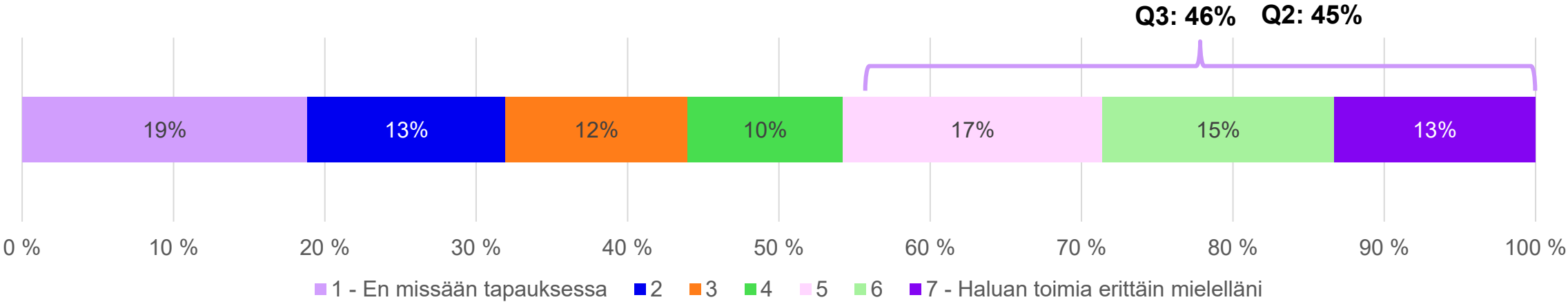
**Esihenkilöä pitävät tärkeimpänä**

- Vanhempien luona asuvat 81%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 79%
- Harjoittelijat 77%
- Alle 25-vuotiaat 74%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 73%

**Esihenkilöä pitävät vähiten tärkeänä**

- Kuljetusalalla työskentelevät 50%
- 1-2 hengen organisaatioissa 51%
- Peruskoulu / kansakoulun tasolla 53%

# Esihenkilöt ja johtavassa asemassa ovat kiinnostuneita roolistaan



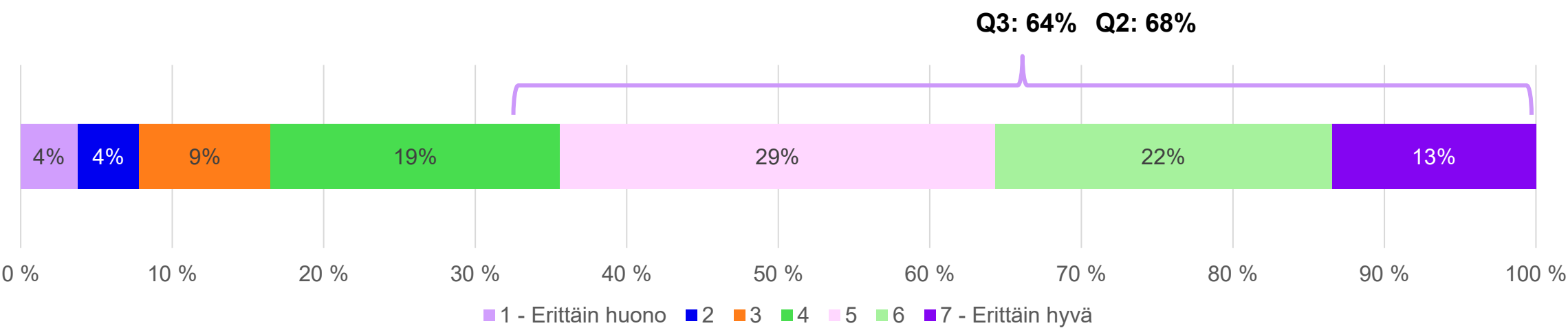
**Useimmin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia**

- Johtavassa asemassa työskentelevät 90%
- Esihenkilöinä työskentelevät 76%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 75%
- Alle 25-vuotiaat 63%

**Harvimmin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia**

- Koulutusalalla toimivat 29%
- 46-55 –vuotiaat 35%
- Yli 55-vuotiaat 36%
- Ei esihenkilöinä toimivat 36%
- Työntekijän asemassa olevat 37%

# 64% antaa hyvän arvosanan oman työyhteisön työntekijöille yhteisöllisyyden rakentamisesta



**Parhaimmat arvosanat antavat**

- Yrittäjät ja maanviljelijät 79%
- Koulutusalalla toimivat 78%
- Tieteellisen tai teknisen toiminnan parissa työskentelevät 72%
- Vanhempien luona asuvat 71%

**Heikoimmat arvosanat antavat**

- Kiinteistöalalla toimivat 41%
- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskentelevät 48%
- Valtion palveluksessa olevat 51%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 53%

6

# Osaaminen ja sen kehittyminen

SUOMALAINEN  
TYÖ

---

# Osaamisen ja työelämätaitojen koetaan tyypillisesti kehittyneen

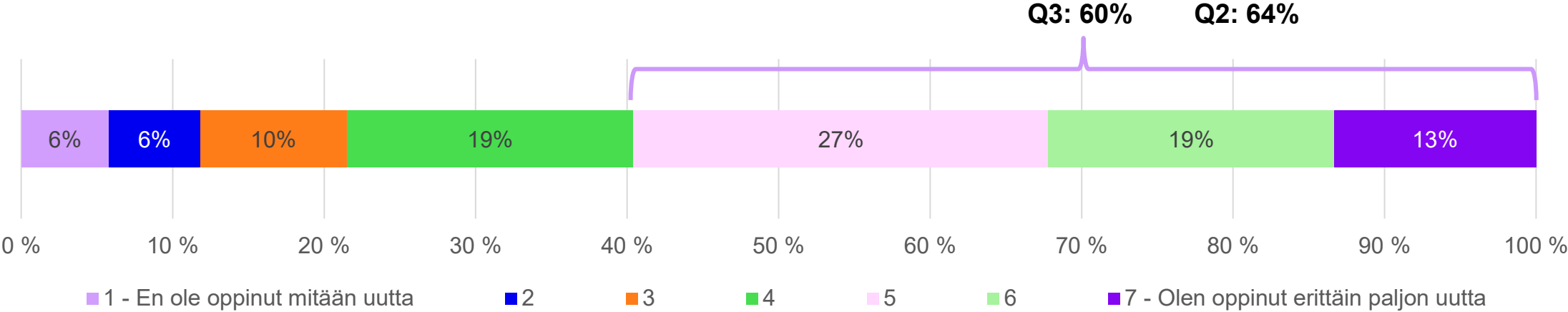
**Suurin osa kokee oppineensa työssään uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen vuoden aikana. Työelämätaidot ovat kehittyneen myös suurimalla osalla työelämässä mukana olevilla viimeisen vuoden aikana.**

Suomalaisten osaaminen on kehittynyt vuoden aikana myönteisellä tavalla: yli puolet (60%) on oppinut uusia taitoja, menetelmiä tai työtapoja.

Myös työelämätaidot\* ovat kehittyneet positiivisesti. Lähes kaksi kolmesta sanoo taitojen lisääntyneen (62%). Kuitenkin pikkuriikkinen vähemmistö kokee jäävänsä jälkeen työelämätaidoissa.

**OSAAMINEN JA SEN  
KEHITTYMINEN**

# Etenkin nuoret kokevat oppineensa uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä kuluneen vuoden aikana



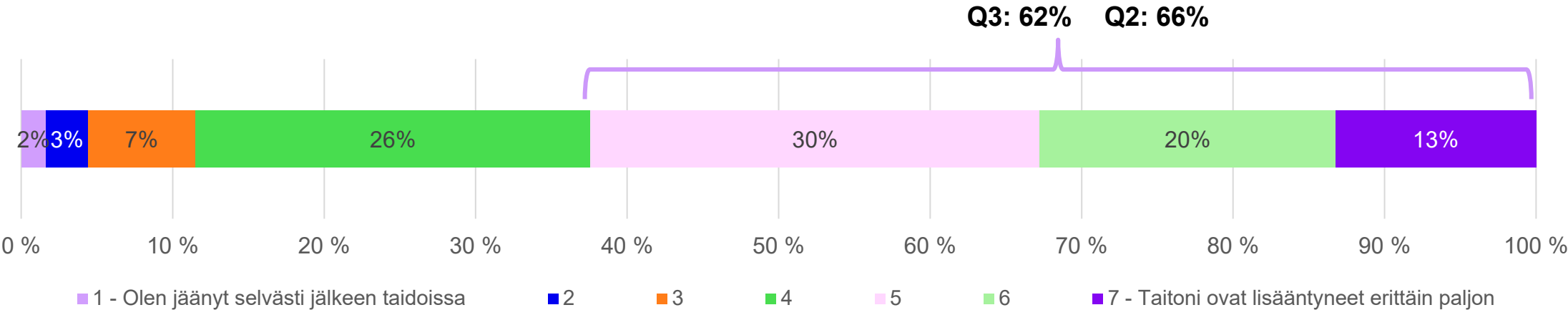
## Eniten oppineita löytyy

- Vanhempien luona asuvissa 85%
- Infrastruktuurin (sähkö, vesi) alalla työskenteleville 79%
- Alle 25-vuotiaiden keskuudessa 75%
- Harjoittelijoissa 72%

## Vähiten oppineita löytyy

- Kuljetusalalla 44%
- Kiinteistöalalla 45%
- Peruskoulu / kansakoulu tasolla 45%
- Valtion palveluksessa olevissa 49%

# Omien työelämätaitojen kehitystä on tapahtunut eniten nuorilla



- Eniten kehitystä ovat kokeneet:**
- Vanhempien luona asuvat 78%
  - Harjoittelijat 77%
  - Alle 25-vuotiaat 76%
  - Järjestöjen palveluksessa olevat 74%

- Vähiten kehitystä ovat kokeneet:**
- Kuljetusalalla työskentelevät 46%
  - Valtion palveluksessa olevat 51%
  - Yli 55-vuotiaat 54%
  - Yhden hengen taloudet 54%

**Liite**

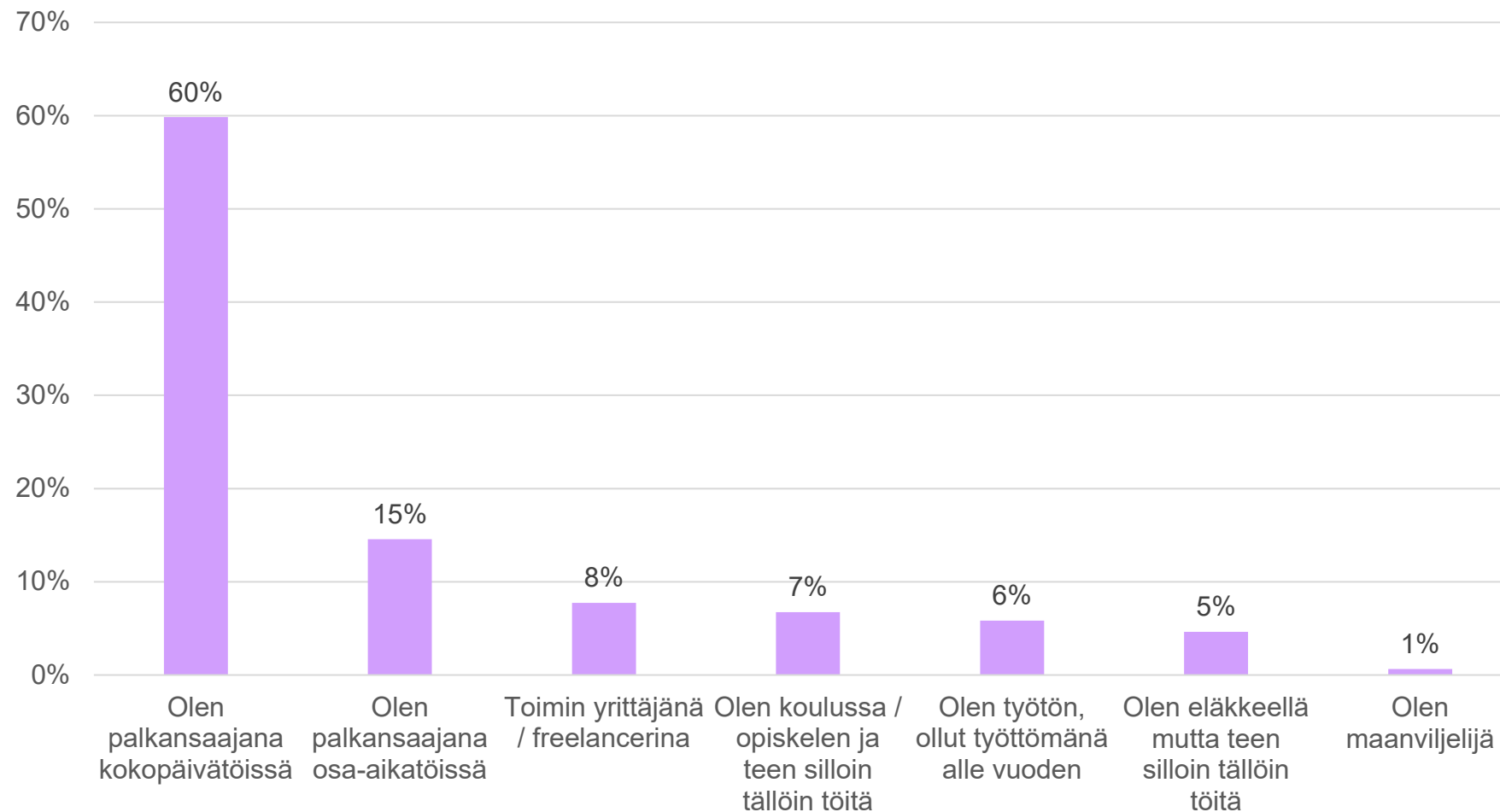
# Vastaajien taustatiedot

**SUOMALAINEN  
TYÖ**

---

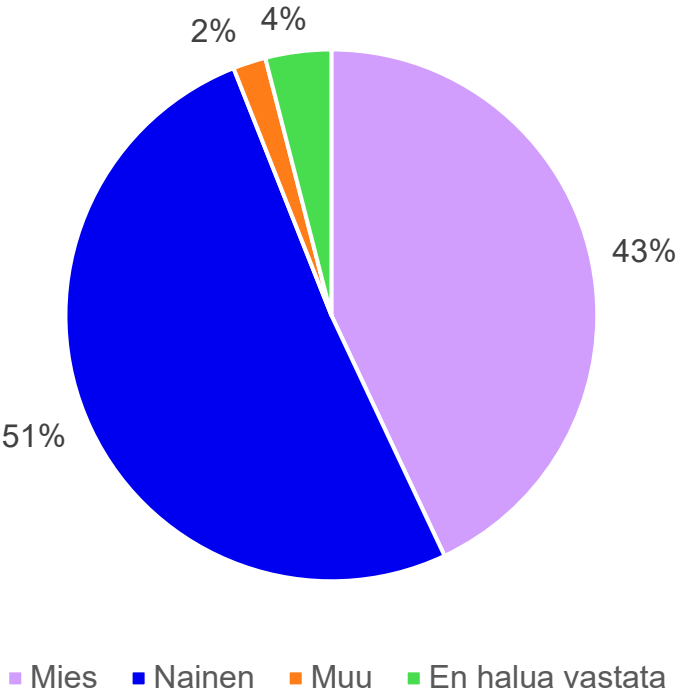
# Taustatietojen jakaumat

## SUHDE TYÖELÄMÄÄN

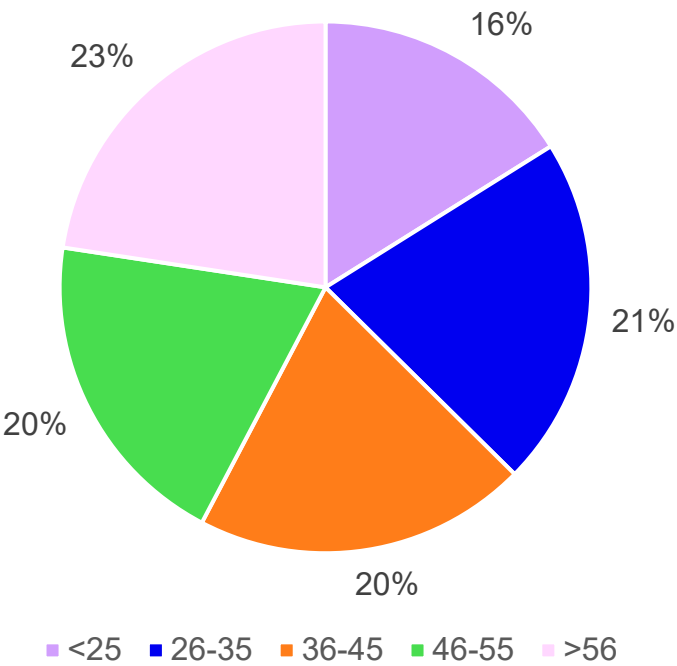


# Taustatietojen jakaumat

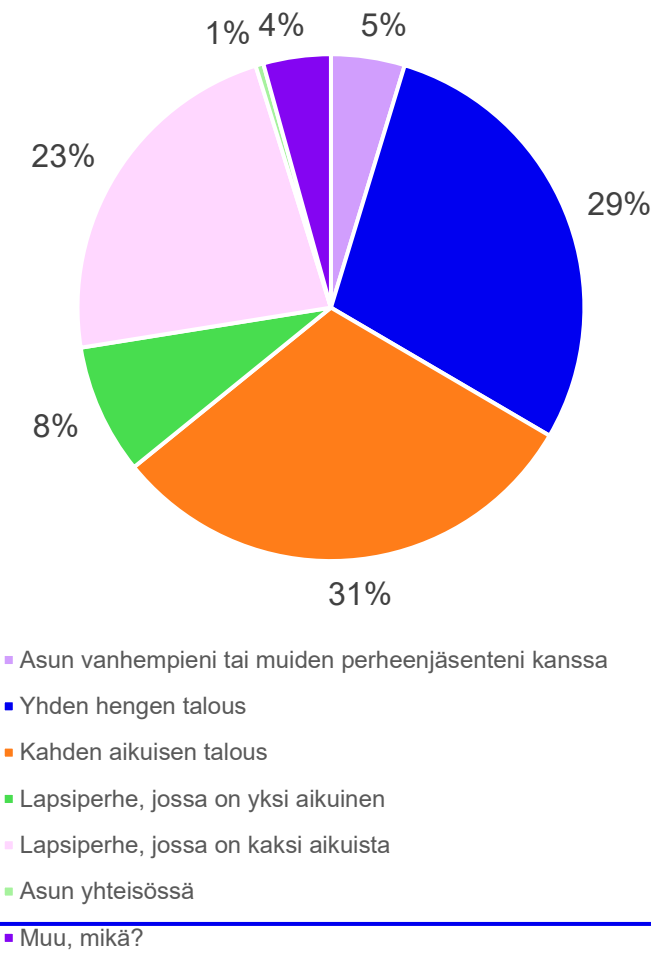
SUKUPUOLI



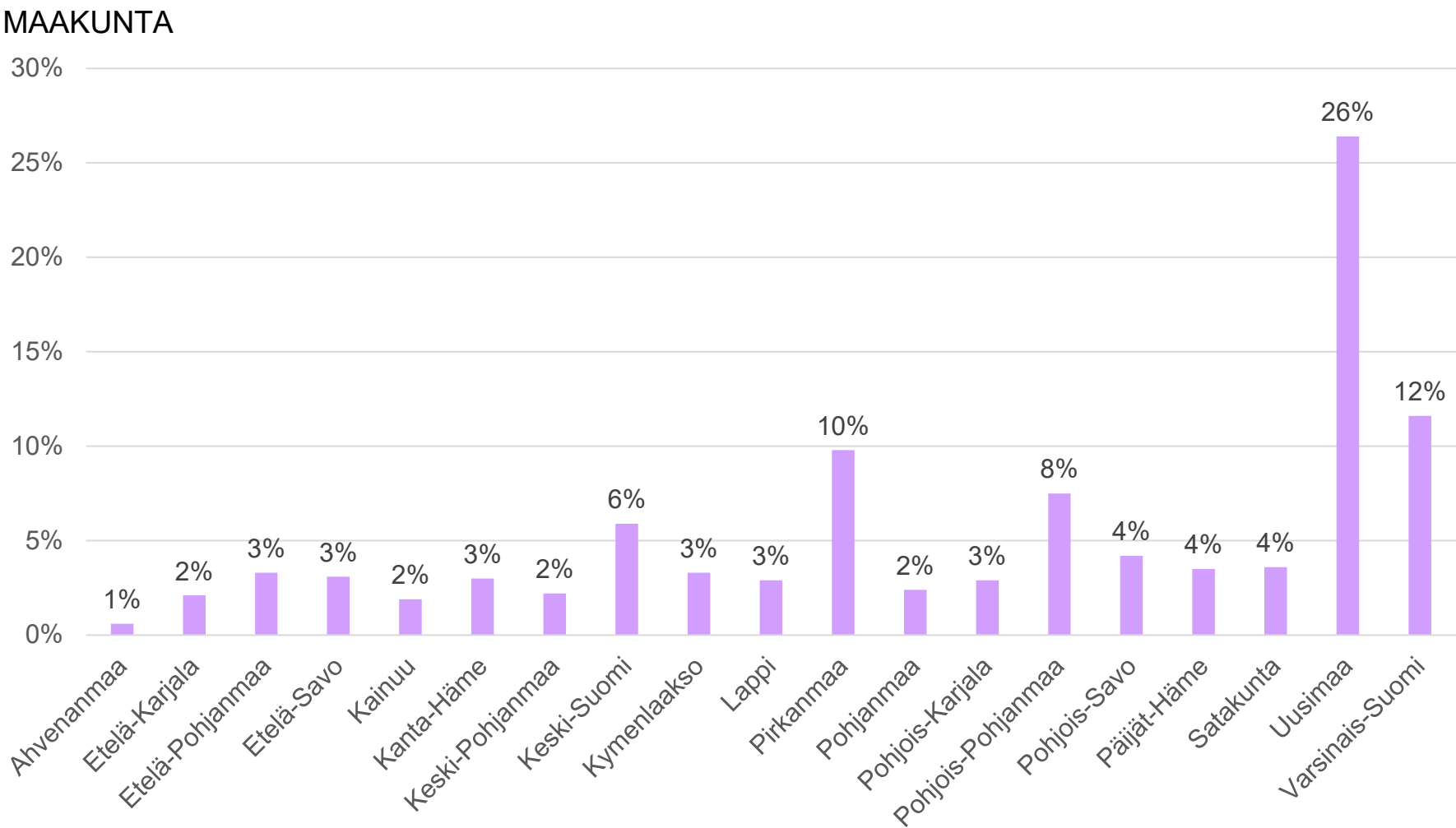
IKÄLUOKKA



KOTITALOUSTYYPPI

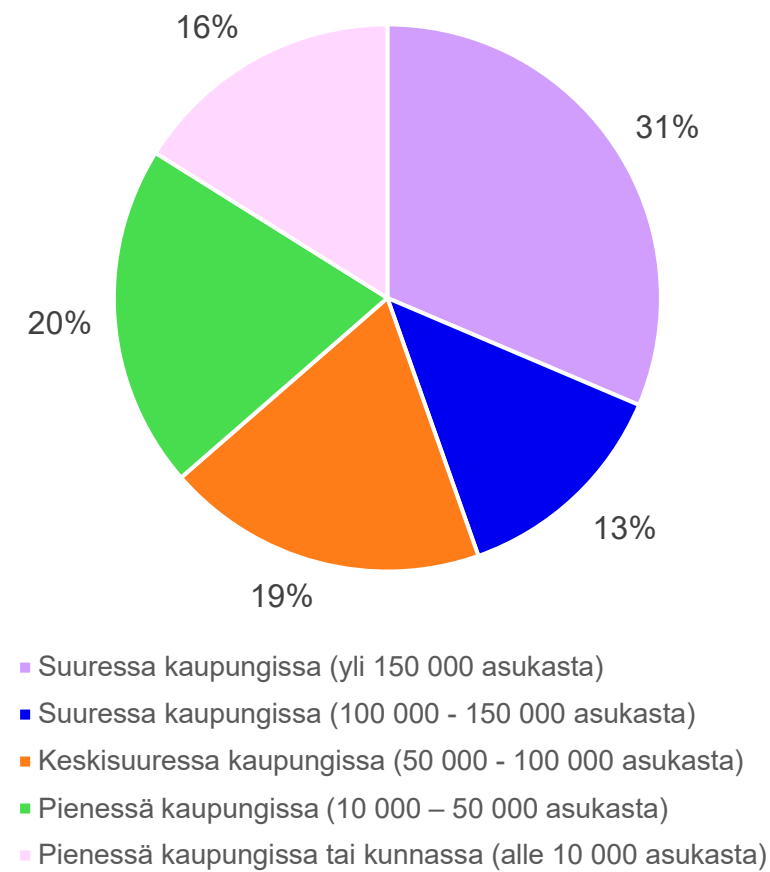


# Taustatietojen jakaumat

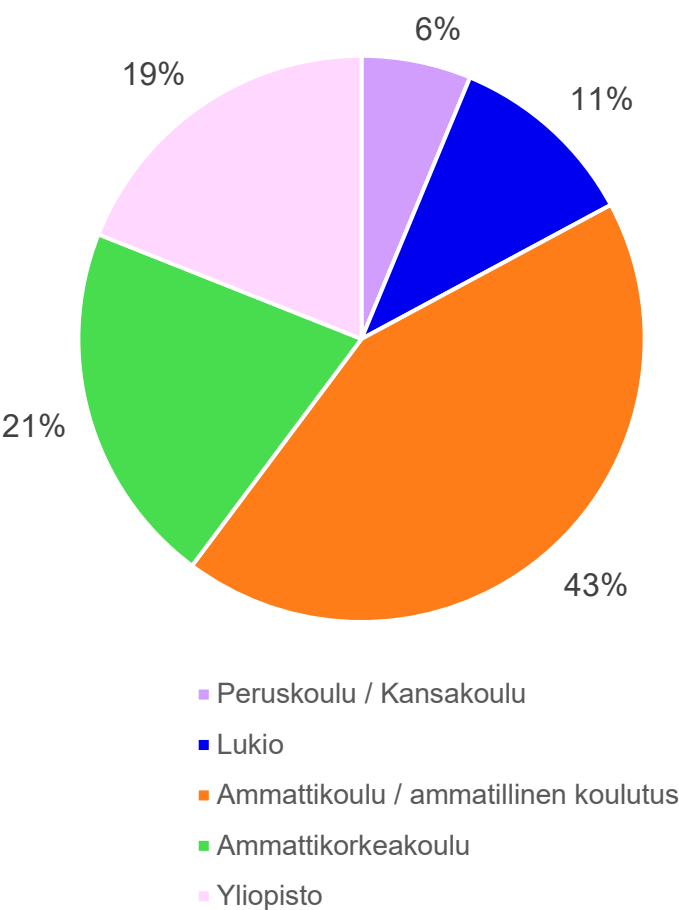


# Taustatietojen jakaumat

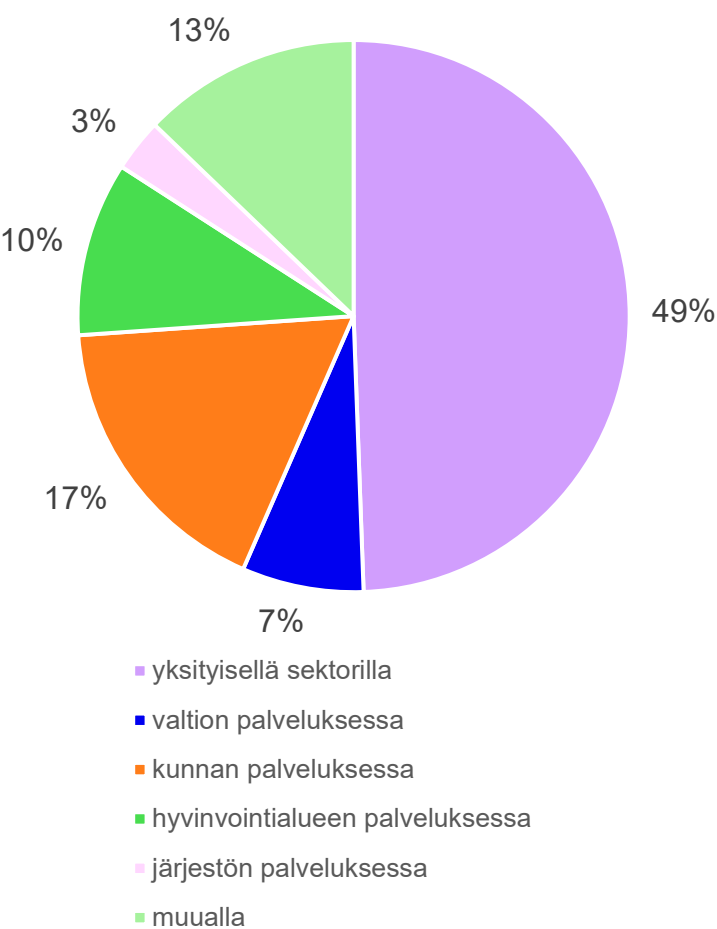
ASUINPAIKAN KOKO



KOULUTUSTASO

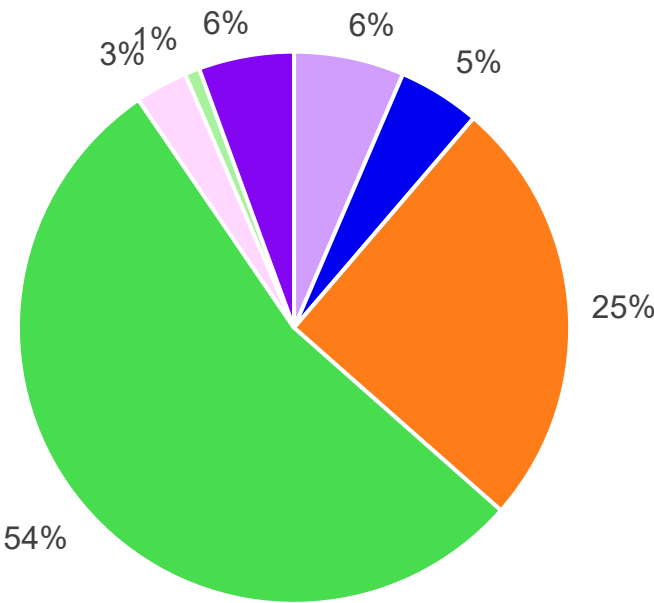


SEKTORI



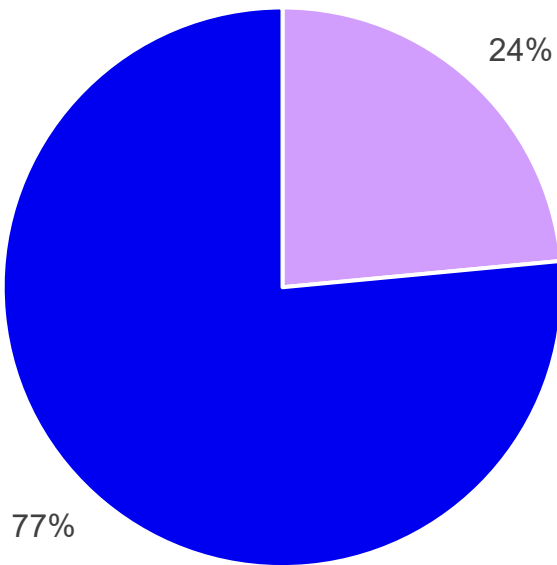
# Taustatietojen jakaumat

AMMATTIASEMA



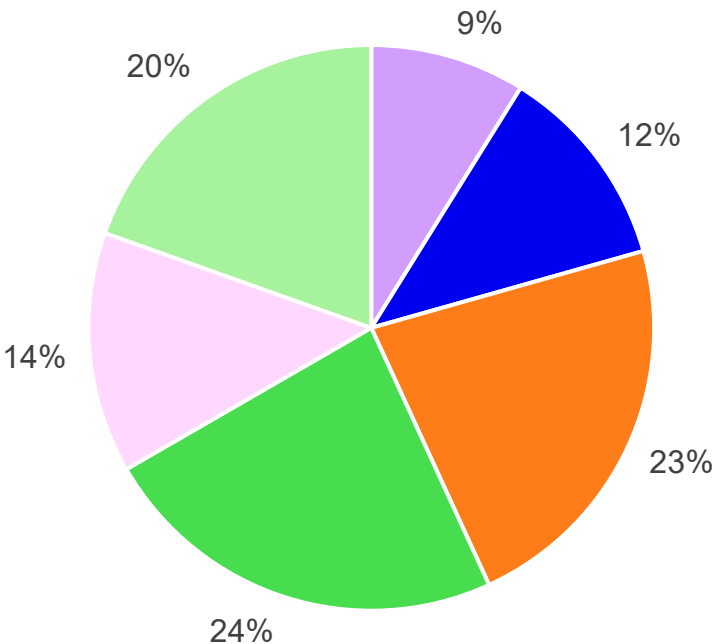
- Yrittäjä / Maanviljelijä
- Johtava asema
- Toimihenkilö / asiantuntija
- Työntekijä
- Harjoittelija
- Lomautettu
- Jokin muu, mikä

TOIMIIKO ESIHENKILÖNÄ



- Kyllä
- En

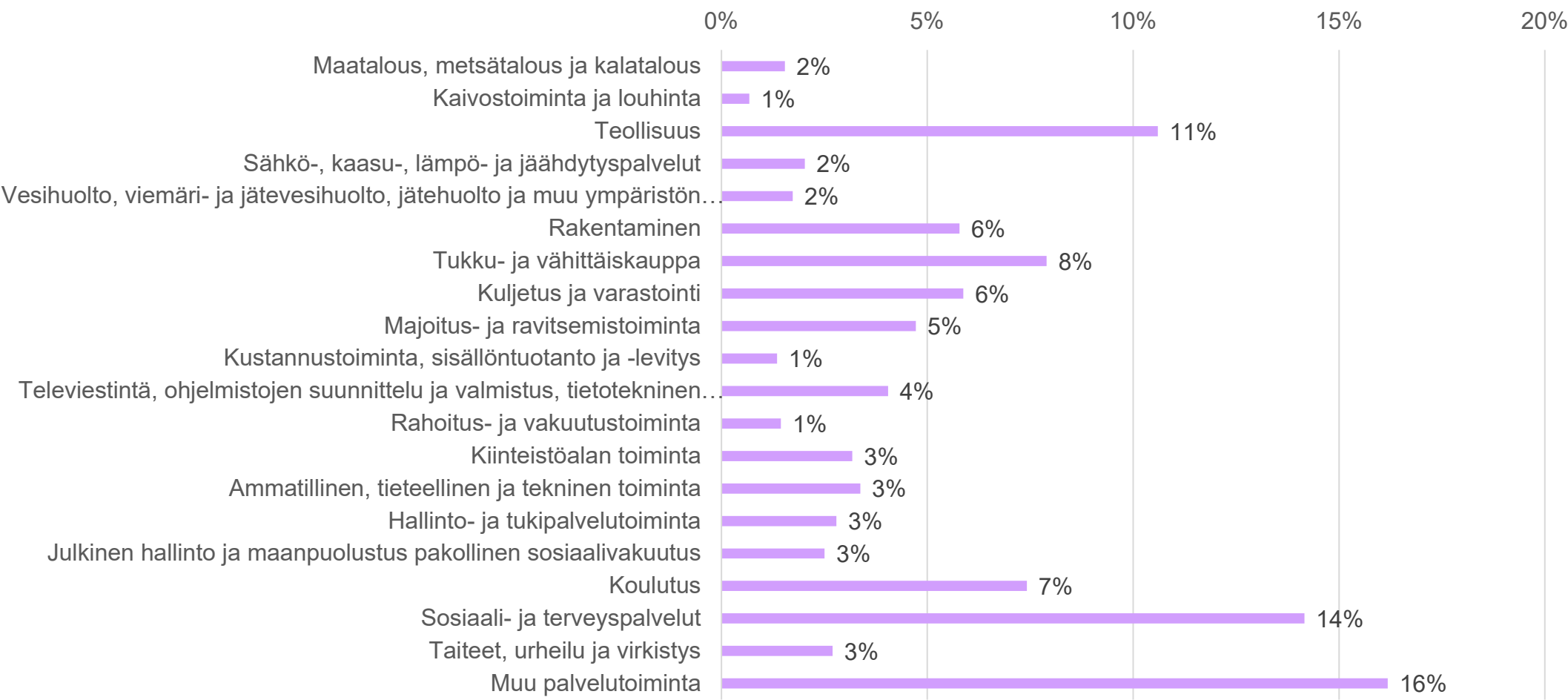
ORGANISAATION KOKO



- 1-2 hengen organisaatiossa
- 3-10 hengen organisaatiossa
- 11-50 hengen organisaatiossa
- 51-249 hengen organisaatiossa
- 250-1000 hengen organisaatiossa
- yli 1000 hengen organisaatiossa

# Taustatietojen jakaumat

## TOIMIALA



Indeksin  
rakennus-  
aineet

# Miten työelämäindeksi on syntynyt?

**SUOMALAINEN  
TYÖ** 

# Tämä on Suomalaisen työn Työelämäindeksi-tutkimus

- Työelämäindeksi-tutkimus on katsaus suomalaiseen työelämään ja sen valikoituihin osa-alueisiin. Siihen mitä työelämässä mukana olevat ajattelevat työstä, työelämästä, työn merkityksestä, toimeentulosta, teknologiasta työssä, johtamisesta, yhteisöllisyydestä sekä oppimisesta. Työelämäindeksi on jatkuvaluonteinen tutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa 2025
  - Tutkimus suunniteltiin perustuen laajaan tulevaisuuden työn ilmiöiden kartoitukseen, johon osallistettiin myös työelämäasiantuntijoita ja Suomalaisen työn jäseniä
- Tutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö. Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
- Tutkimusaineistot kerättiin 3.-13. huhtikuuta (N=1065) ja 22-29. elokuuta 2025 (N=1098) Dynatan online-paneelissa.
- Tutkimusaineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Työelämäindeksi-kyselytutkimus toimii pohjana varsinaiselle Työelämäindeksille

# Määrittelimme kuusi komponenttia indeksin perustaksi

## Työn merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?

## Teknologian vaikutus

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin

## Toimeentulon riittävyys

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon

## Tulonlähteiden muutos

- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä

## Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?

## Osaamisen kehittyminen

- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

# Hioimme Työelämäindeksin laskentatavan

- Työelämäindeksi koostuu kuudesta eri komponenttia
- Jokainen komponentti saa arvoja 1-10 välillä
  - Kyselylomakkeen kysymyksissä käytetty seitsenportainen asteikko on muunnettu kysymyskohtaisesti 1=1, 2=2,5, 3=4, 4=5,5, 5=7, 6=8,5, 7=10. Mukana olevat kysymykset on käännetty samansuuntaiseksi.
  - Komponentin pistemäärä muodostuu keskiarvona komponentin kysymyskohtaisista keskiarvoista
- Työelämäindeksi lasketaan komponentteja painottamalla työntekijöiden erityisen tärkeiksi nostamia tekijöitä:
  - Työn merkitys, Toimeentulon riittävyys, Johtaminen ja organisaatiokulttuuri & Osaamisen kehittyminen saavat painoarvon 0,2
  - Teknologian vaikutus & Tulonlähteiden muutos saavat painoarvon 0,1
- Työelämäindeksi saa minimissään arvon 1, maksimissaan 10
- Työelämäindeksin pistemäärää voi tarkastella myös yksilöiden tasolla

---

# Kiitos!

**SUOMALAINEN  
TYÖ**

---

