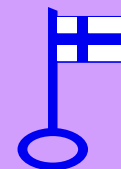

Työelämäindeksi

**Merkityksellinen työ kohtaa
toimeentulon haasteet Q3 / 2025**

**SUOMALAINEN
TYÖ**

2.10.2025

Jokke Eljala

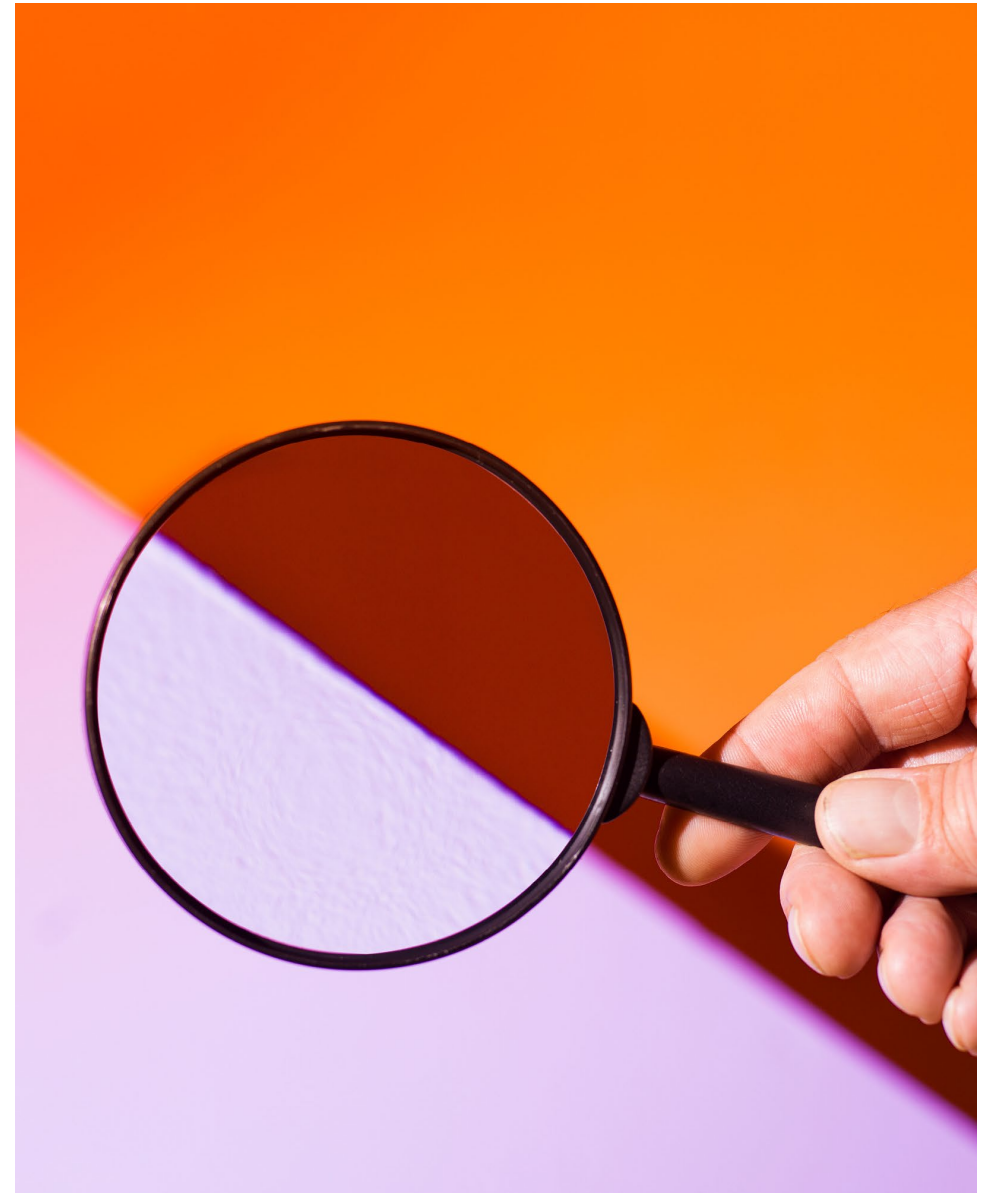


Tämä on Suomalaisen työn Työelämäindeksi-tutkimus

- Työelämäindeksi-tutkimus on katsaus suomalaiseen työelämään ja sen valikoituihin osa-alueisiin. Siihen, mitä työelämässä mukana olevat ajattelevat työstä, työelämästä, työn merkityksestä, toimeentulosta, teknologiasta työssä, johtamisesta, yhteisöllisyydestä sekä oppimisesta. Työelämäindeksi on jatkuvaluonteinen tutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa 2025 ja toisen kerran elokuussa 2025.
 - Tutkimus perustuu laajaan tulevaisuuden työn ilmiöiden kartoitukseen, johon osallistui myös työelämäasiantuntijoita ja Suomalaisen työn jäsenyritysten edustajia
- Tutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö. Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
- Toisen kyselykierroksen tutkimusaineisto kerättiin 22.-29. elokuuta 2025 Dynatan online-paneelissa. Tutkimukseen vastasi yhteensä 1 098 vastaajaa. Heistä koko kyselyyn vastasi 1 038.
- Tutkimusaineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.

Mikä on työelämäindeksi?

- Työelämäindeksi on kuvaus suomalaisen työelämän tilasta.
- Se kuvaa valikoituja työelämän osa-alueita työelämässä mukana olevien suomalaisten silmin.
- Kun suomalaisessa työelämässä kaikki on täydellisesti, indeksi saa arvon 10. Jos kaikki on pielessä, indeksi saa arvon 1.
- Indeksi muodostuu kuudesta eri osatekijästä, alaindeksistä. Näiden pistemäärät kuvaavat kunkin osatekijän tilaa suomalaisessa työelämässä.
- Indeksillä voidaan kuvata myös työelämässä eri tavalla mukana olevien ihmisten tai erilaisista taustoista tulevien ihmisten arvioita työelämästä.



Työelämäindeksi koostuu kuudesta komponentista

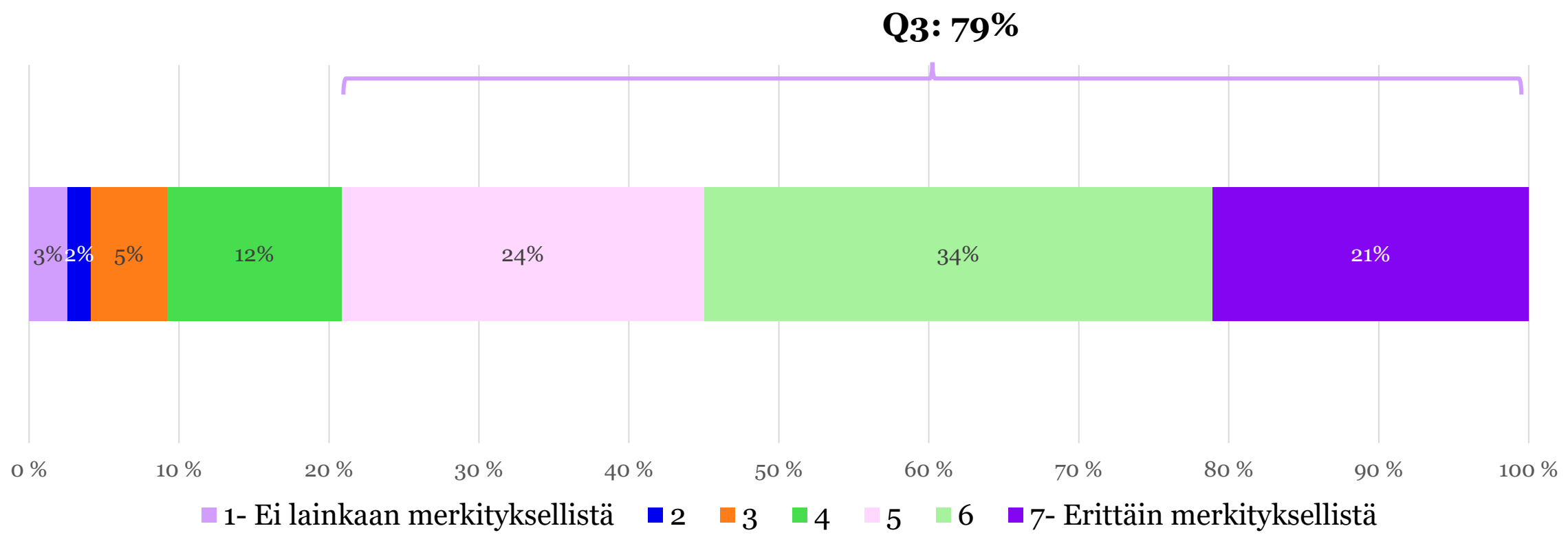
Työn merkitys	Teknologian vaikutus	Toimeentulon riittävyys	Tulonlähteiden muutos	Johtaminen ja organisaatio-kulttuuri	Osaamisen kehittyminen
Kuinka tärkeää työ on sinulle? Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi? Kuinka arvioit oman työsi merkitystä? Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?	Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin	Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon	Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä	Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle? Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi? Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?	Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana? Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

6,7

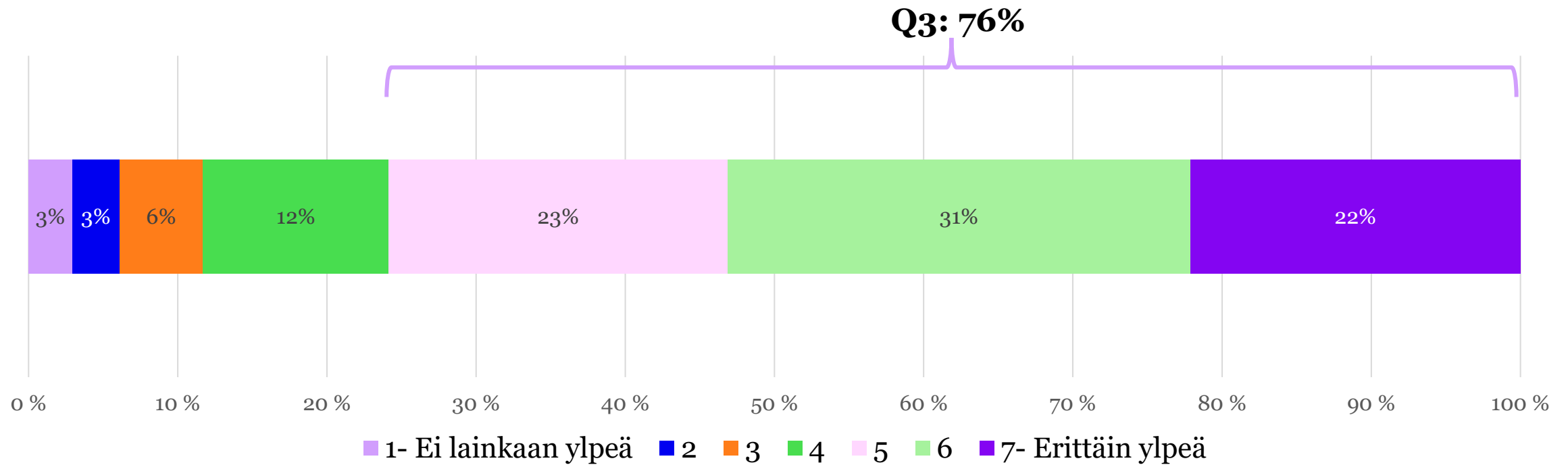


**Suomalainen työelämä
voi melko hyvin.
Asteikolla 1-10
suomalainen
työelämä saavuttaa
pistemäärän 6,7.**

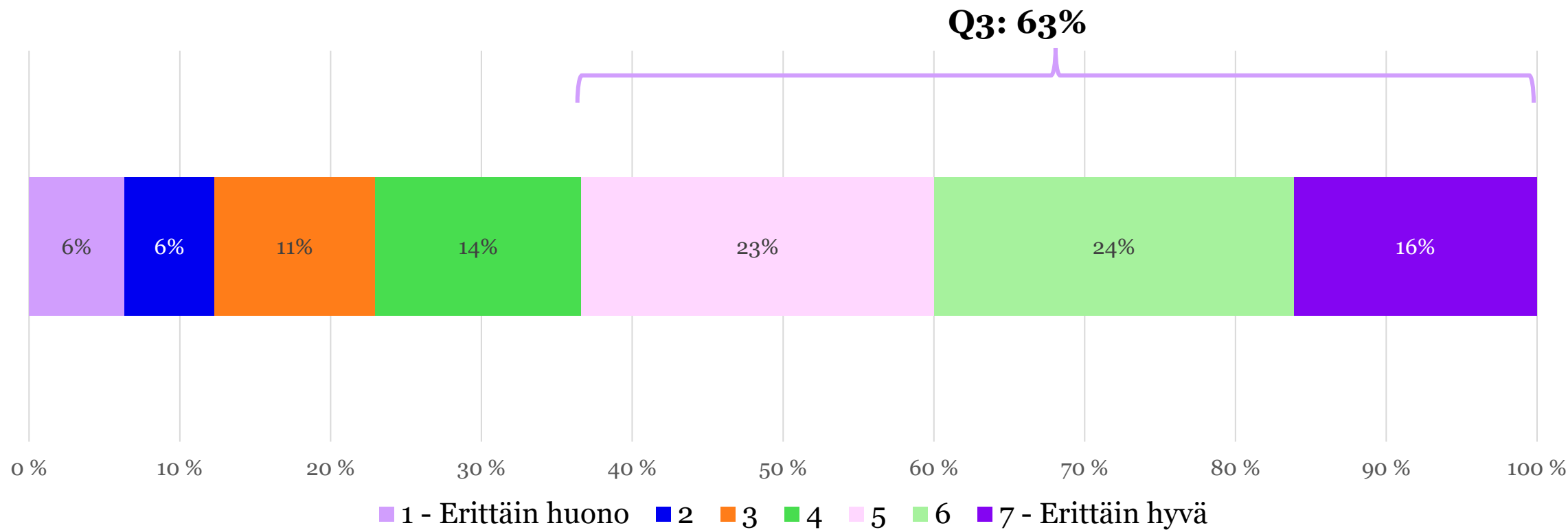
Suurin osa (79 %) työelämässä mukana olevista kokee oman työn merkitykselliseksi.



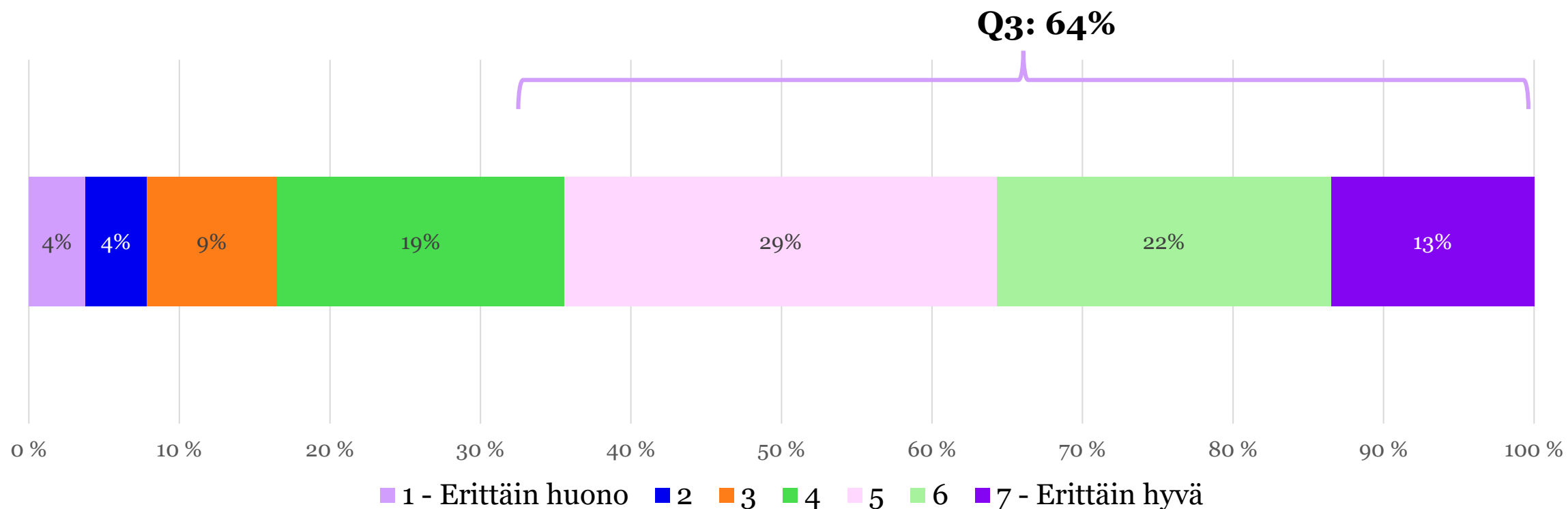
Suuri enemmistö työelämässä olevista on ylpeitä työstään (76%)



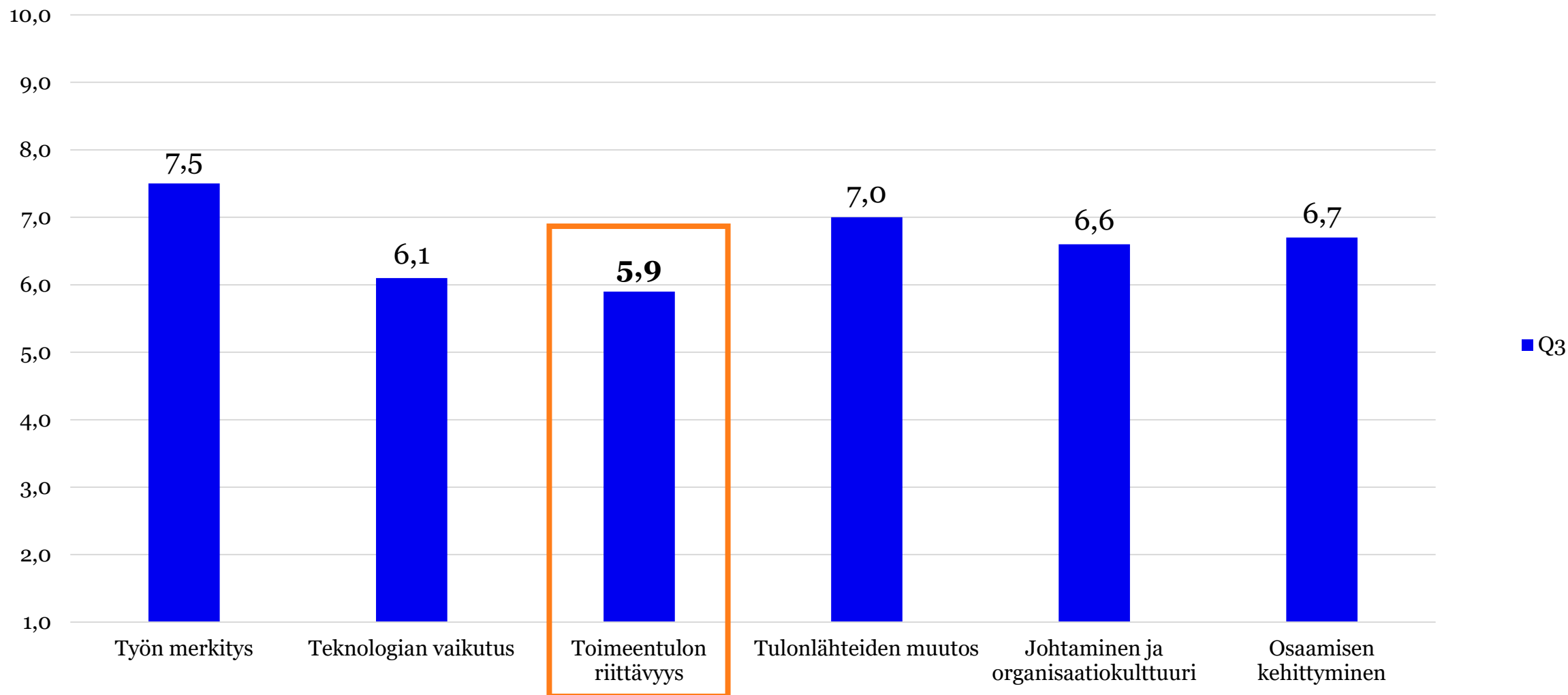
Omalle esihenkilölleen hyvän arvosanan antaa 63% vastaajista



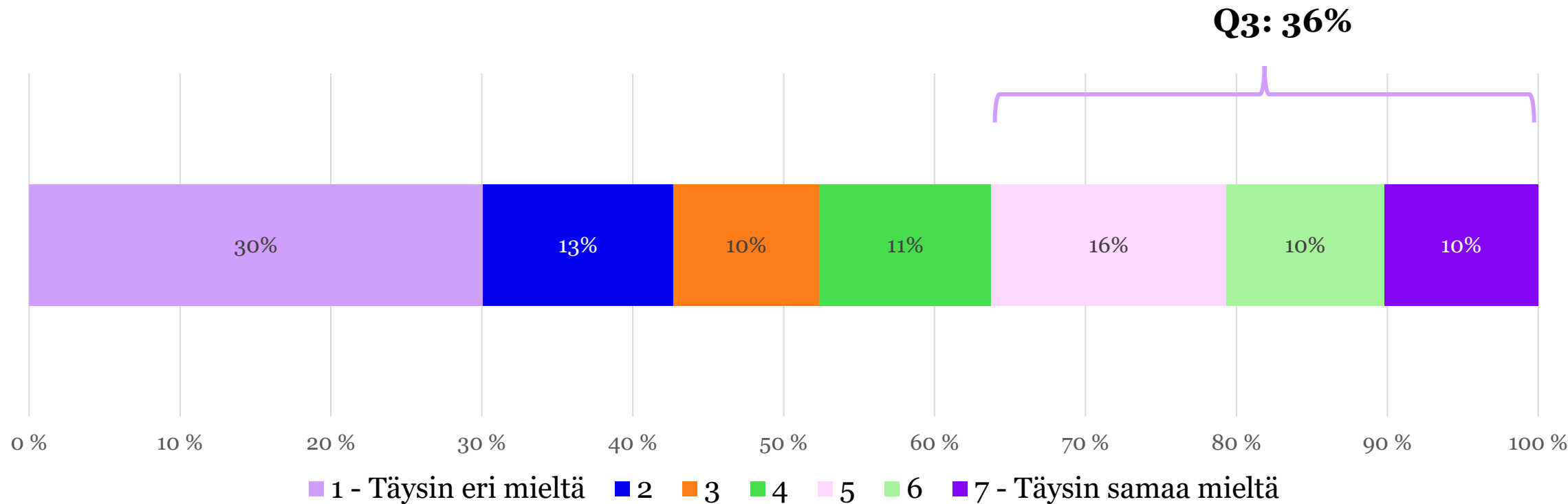
64% antaa hyvän arvosanan oman työyhteisön työntekijöille yhteisöllisyyden rakentamisesta



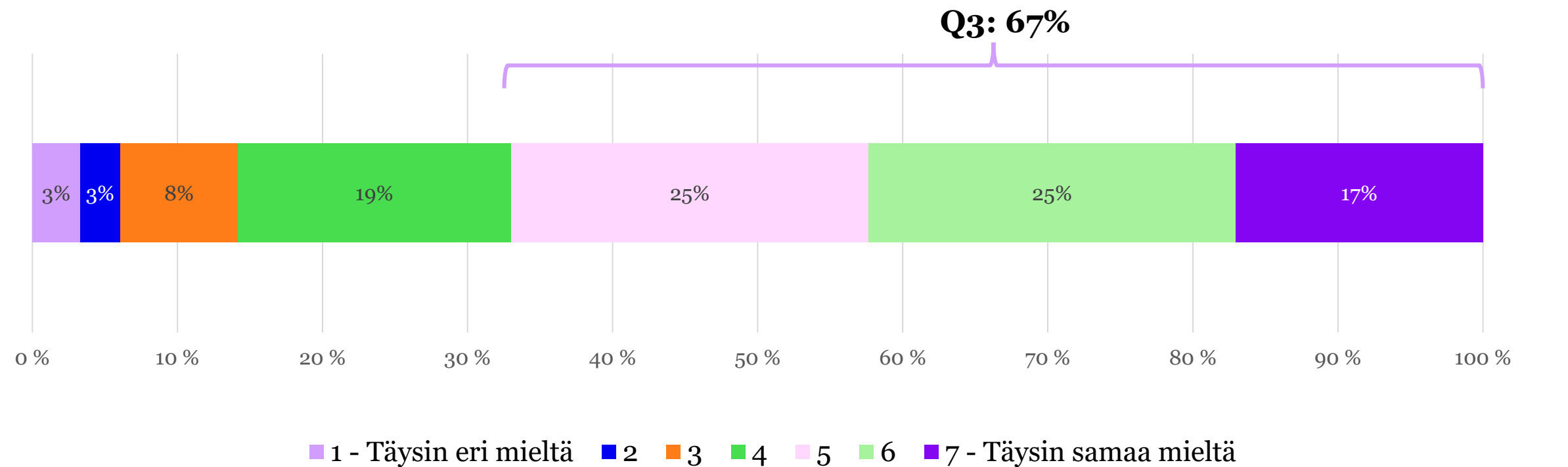
Toimeentulon riittävyys saa työelämäindeksin matalimman arvosanan



36% tekee sivutöitä parantaakseen ansiotasoaan.



Kaksi kolmasosaa uskoo sivutöiden yleistyvän tulevaisuudessa





Jokke Eljala

Tutkimuspäällikkö

Jokke.eljala@suomalainentyo.fi

+358 50 374 7410

Kiitos

**SUOMALAINEN
TYÖ**

