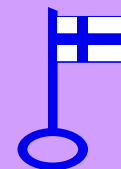

Työelämäindeksi

Kuvaus suomalaisen työelämän tilasta
valikoitujen mittareiden avulla

**SUOMALAINEN
TYÖ**

2.6.2025



Mikä työelämäindeksi on

- Työelämäindeksi on kuvaus suomalaisen työelämän tilasta.
- Se kuvaa valikoituja työelämän osa-alueita työelämässä mukana olevien suomalaisten silmin.
- Kun suomalaisessa työelämässä kaikki on täydellisesti, indeksi saa arvon 10. Jos kaikki on pielessä, indeksi saa arvon 1.
- Indeksi muodostuu kuudesta eri osatekijästä, alaindeksistä. Näiden pistemäärät kuvaavat kunkin osatekijän tilaa suomalaisessa työelämässä.
- Indeksillä voidaan kuvata myös työelämässä eri tavalla mukana olevien ihmisten tai erilaisista taustoista tulevien ihmisten arvioita työelämästä.

Työelämäindeksi koostuu kuudesta komponentista

Työn merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?

Teknologian vaikutus

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin

Toimeentulon riittävyys

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon

Tulonlähteiden muutos

- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä

Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?

Osaamisen kehittyminen

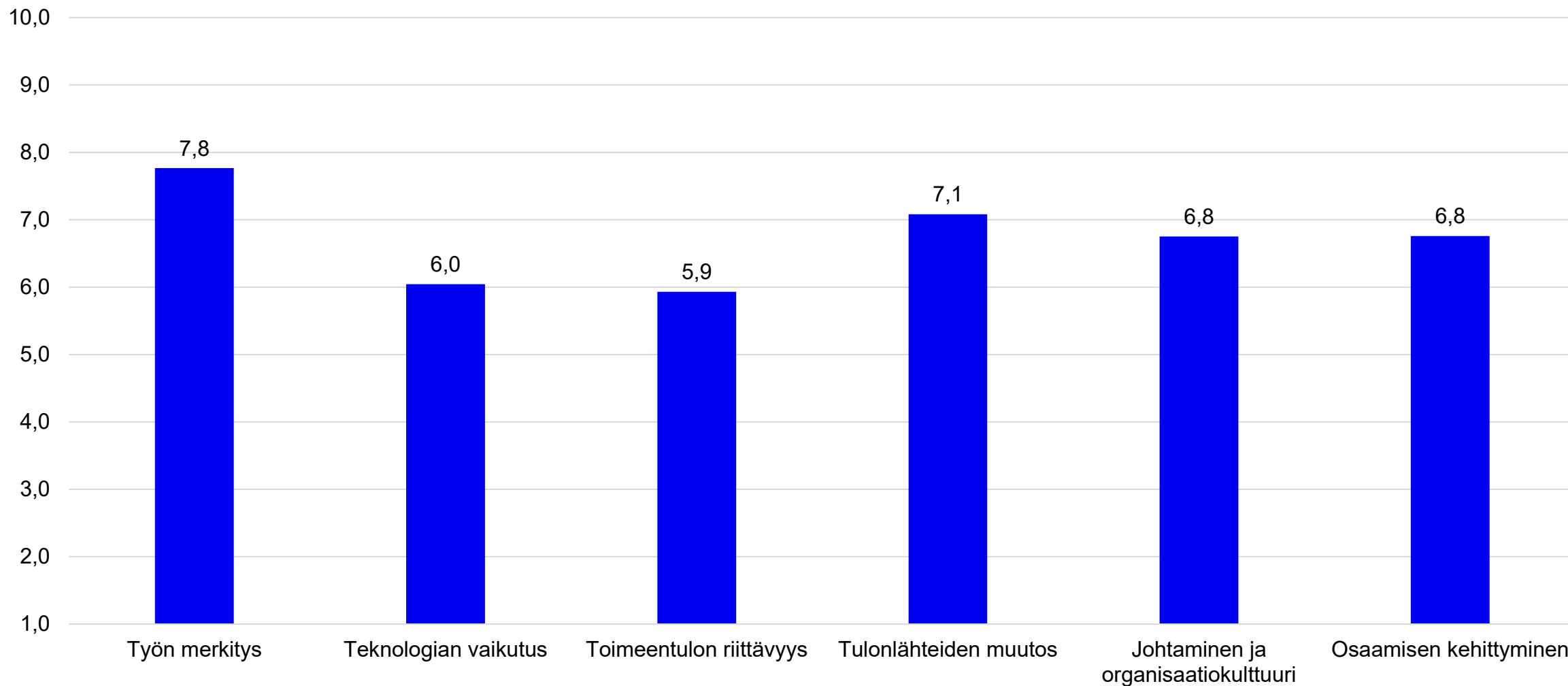
- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

6,8



**Suomalainen työelämä
voi melko hyvin.
Asteikolla 1-10
suomalainen
työelämä saavuttaa
pistemäärän 6,8.**

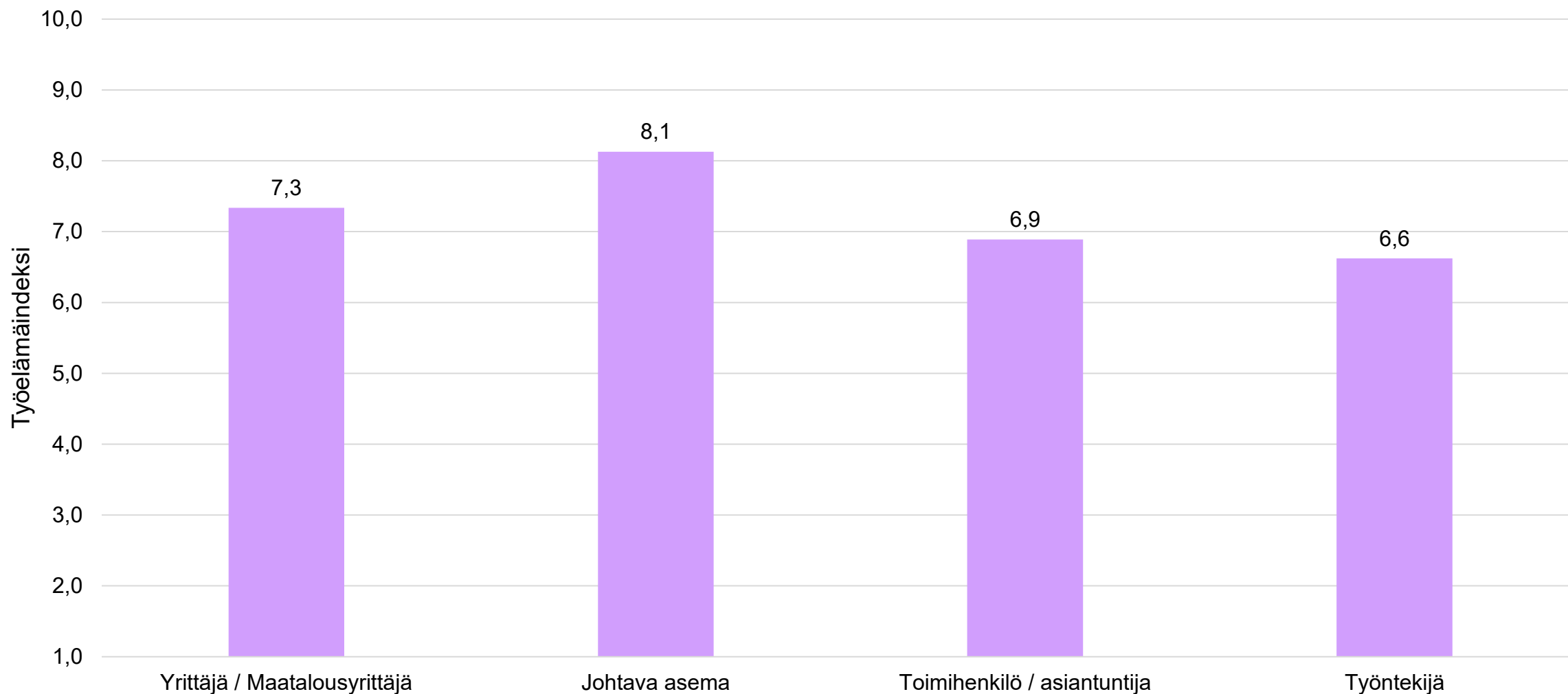
Työn positiivinen rooli ja merkitys koetaan kaikkein osa-alueista kaikkein vahvimmin



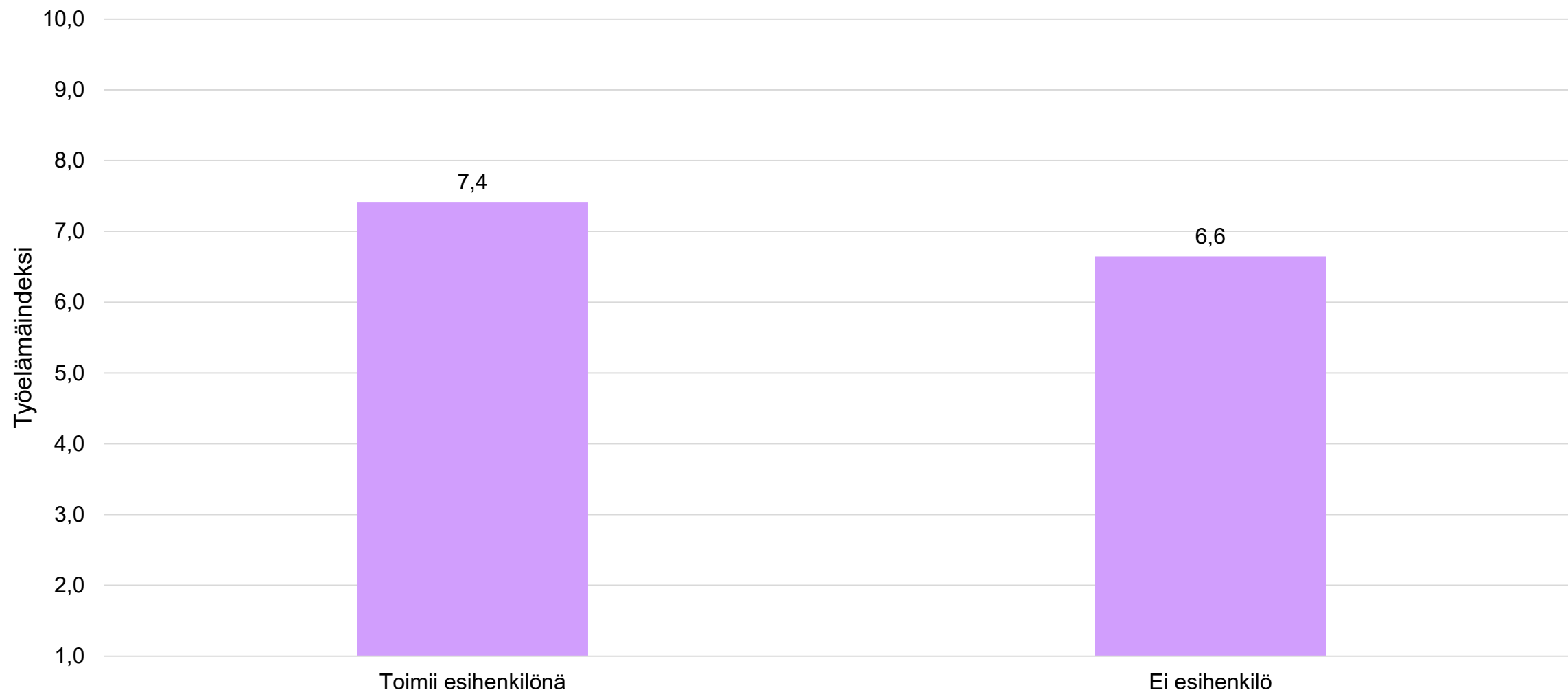
Kuumimmat nostot

- Suomalaisen työelämän koetaan olevan jokseenkin hyvällä tasolla. Työelämässä mukana olevien ajatusten perusteella työelämäindeksi saa pistemäärän 6,8 asteikolla 1-10.
- Mukana olevista osa-alueista kaikkein myönteisimmin koetaan työn merkitys, se saavuttaa pistemäärän 7,8. Toiseksi vahvimmin koetaan tulonlähteiden muutos pistemäärällä 7,1. Heikoin pistemäärä syntyy luottamuksesta toimeentulon riittävyteen (5,9).
- Nuoret, alle 25-vuotiaat näkevät työelämän valoisammin kuin vanhempi väestö
- Toimialojen välillä on suuria eroja. Siinä missä rahoitus- ja vakuutuslalla työelämäindeksi nousee 7,7:ään, se jää taiteiden, urheilun ja virkistysten parissa 6,1:een.
- Yksilötasolle vietyä indeksi heijastelee suomalaisten välisiä eroja: parhaimman työelämäkokemuksen saavuttanut suomalainen sai maksimipistemäärän 10, heikoin pistemäärä oli 1,3.

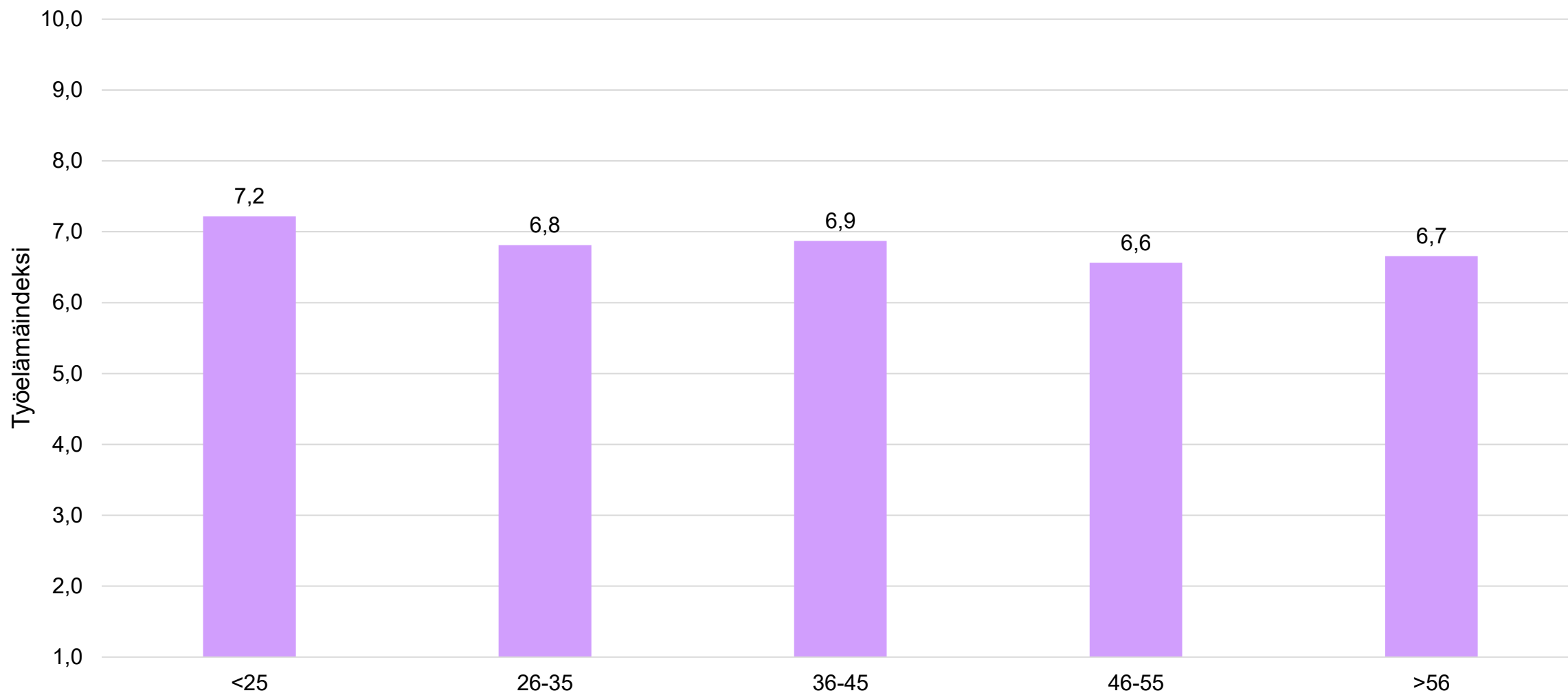
Johtavassa asemassa työskentelevät arvioivat työelämää muita valoisammin



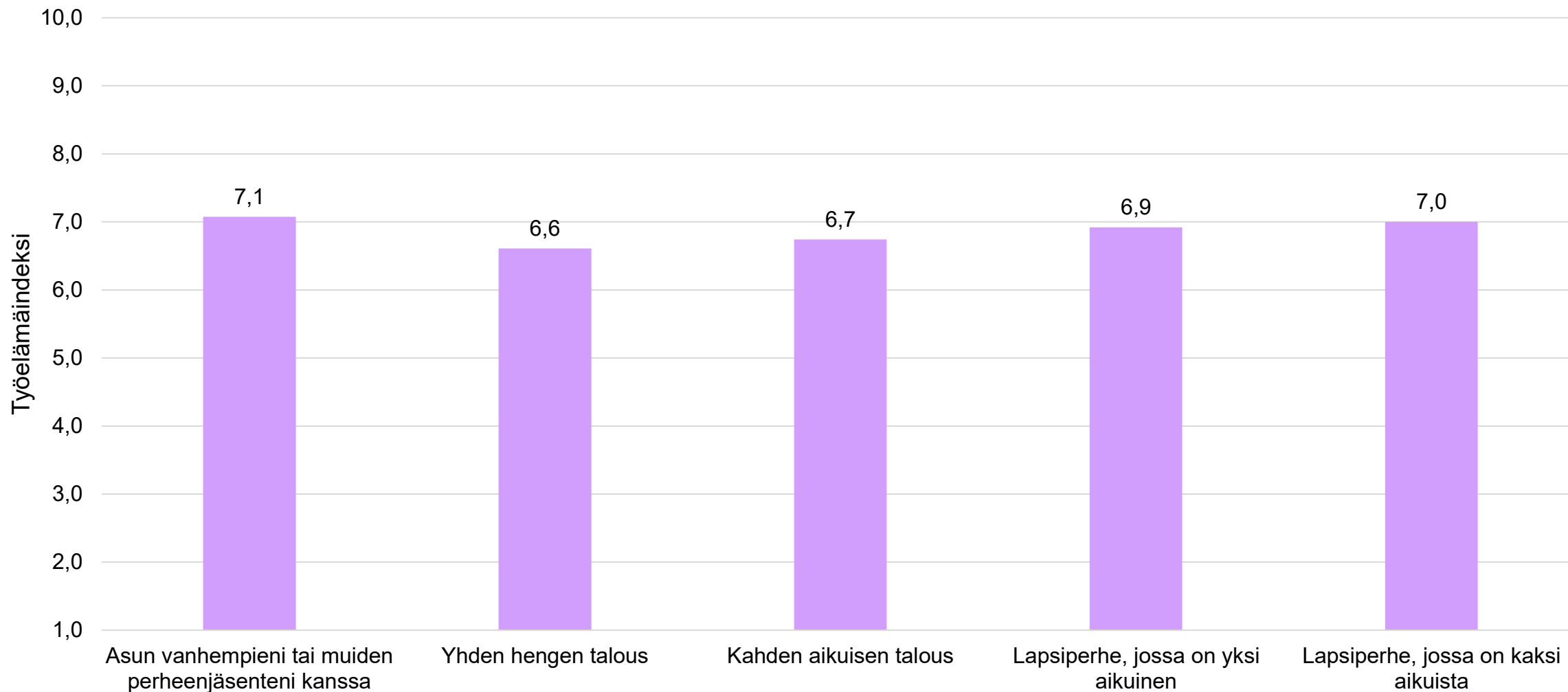
Esihenkilöinä työskentelevät katsovat työelämää positiivisemmin



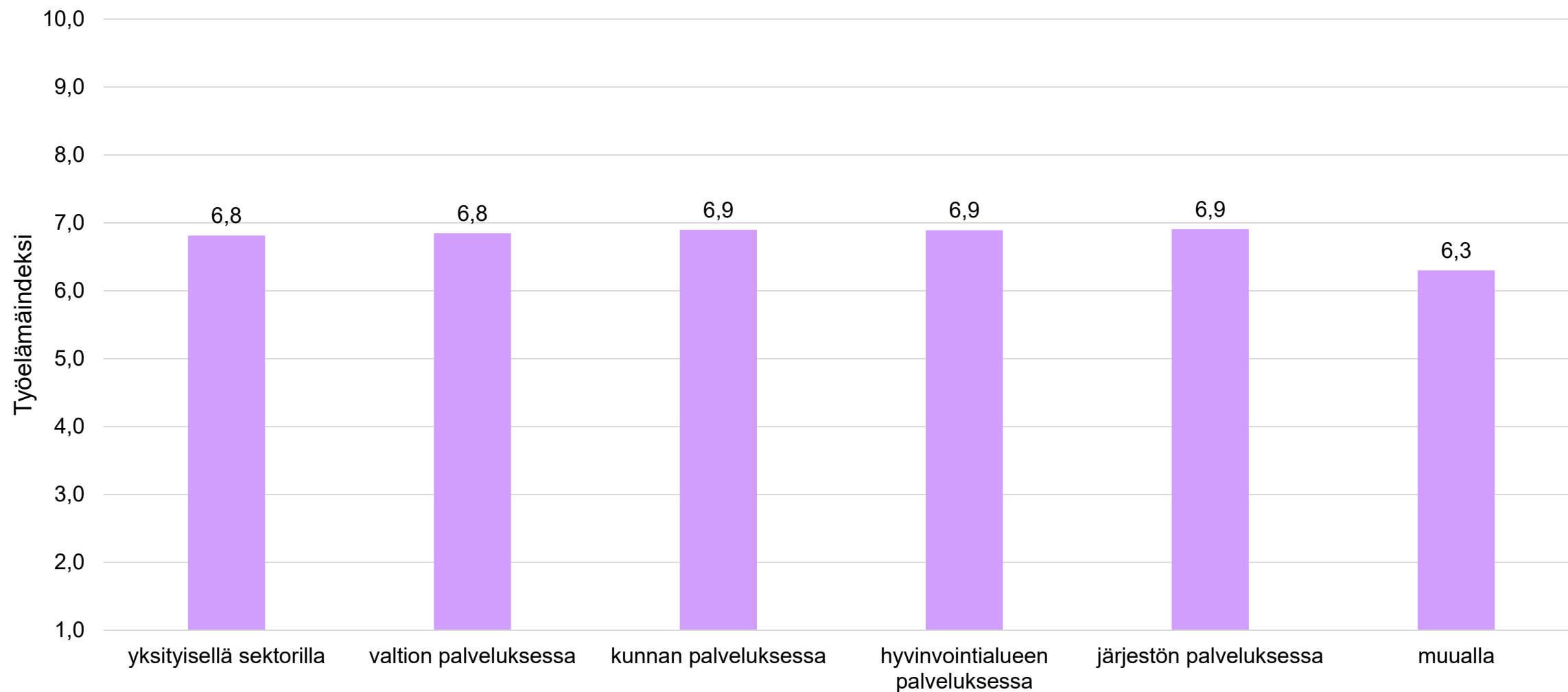
Nuoret näkevät työelämässä eniten valoa ja positiivisuutta



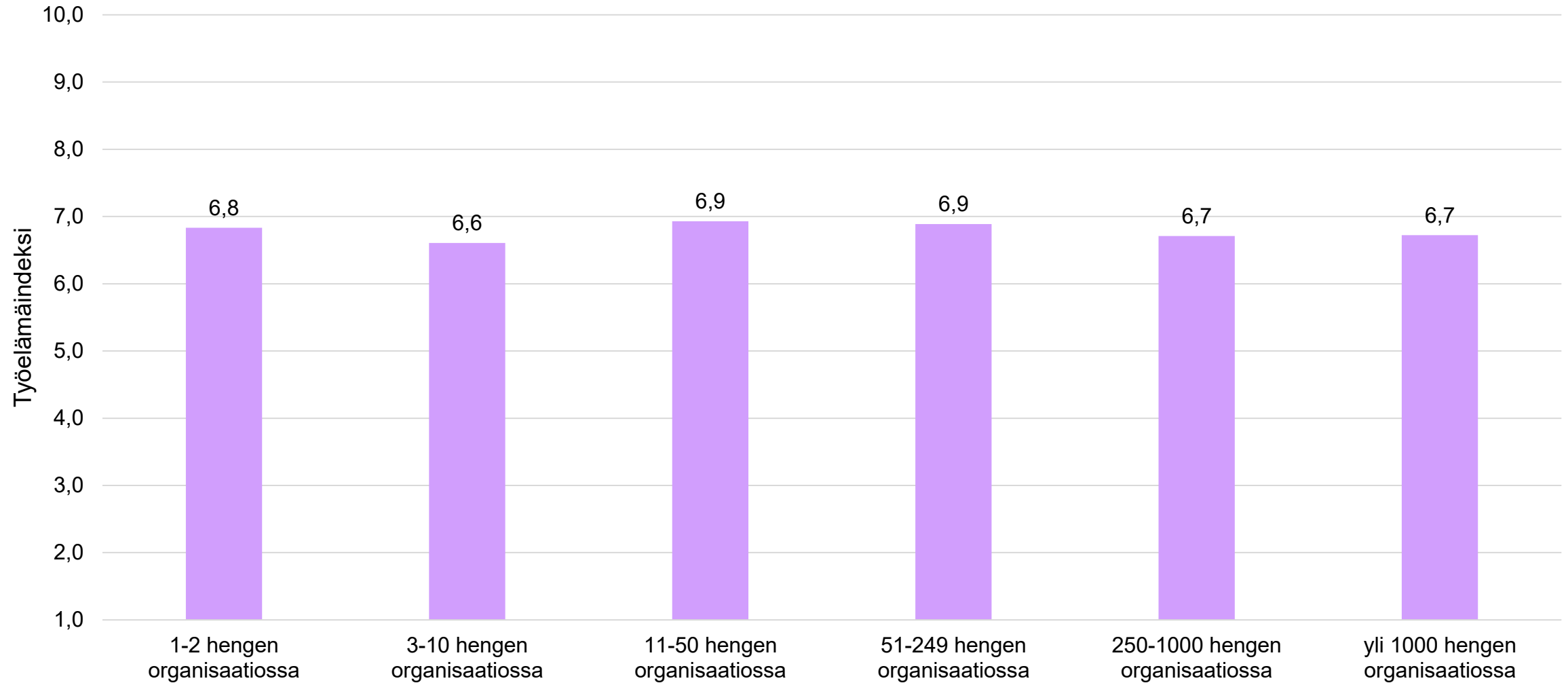
Kotona asuvat ja kahden aikuisen lapsiperheet näkevät suomalaisen työelämän myönteisimmin



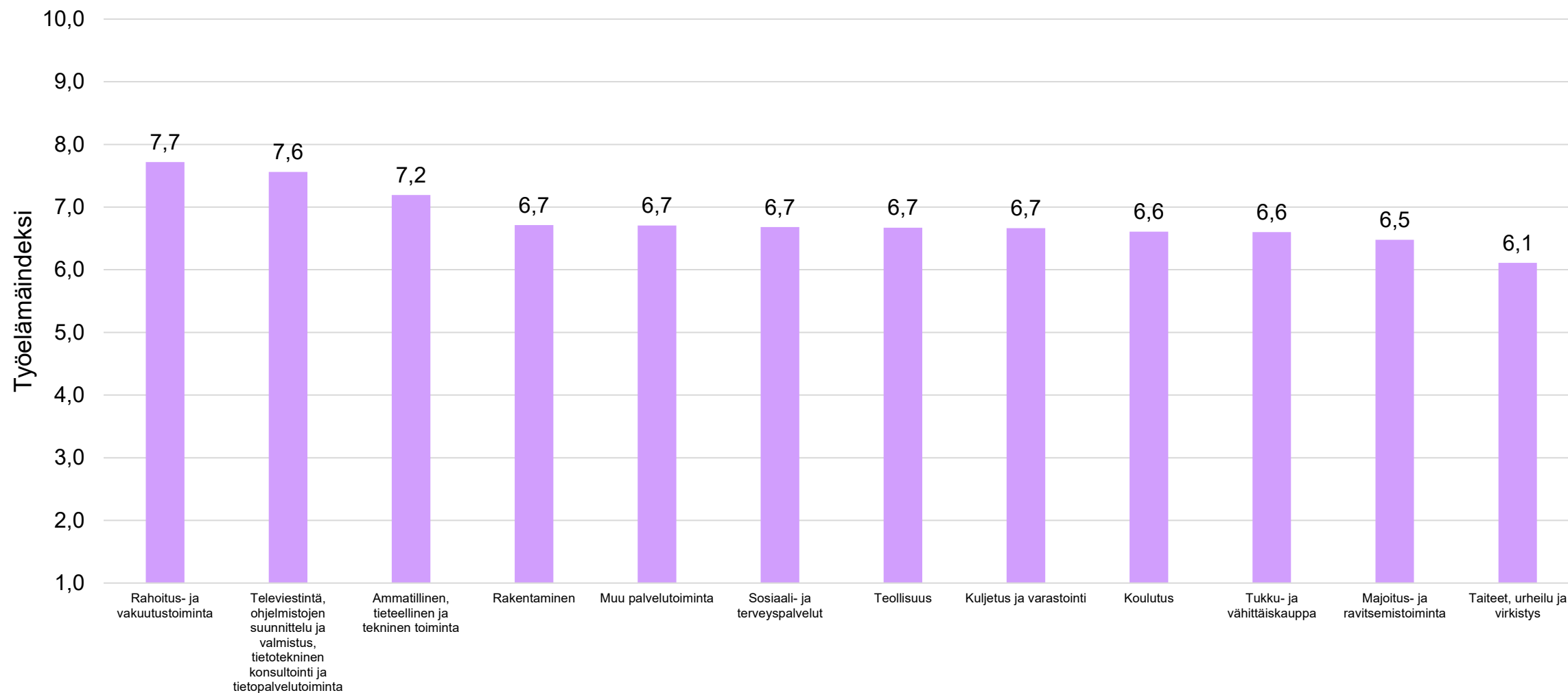
Työelämäindeksin arvo ei juurikaan vaihtele eri sektoreilla



Erikokoisten organisaatioiden välillä ei ole eroja



Toimialojen välillä erot ovat sen sijaan tuntuvia



Indeksin
rakennus-
aineet

Miten työelämäindeksi on syntynyt?

**SUOMALAINEN
TYÖ** 

Tämä on Suomalaisen työn Työelämäindeksi-tutkimus

- Työelämäindeksi-tutkimus on katsaus suomalaiseen työelämään ja sen valikoituihin osa-alueisiin. Siihen mitä työelämässä mukana olevat ajattelevat työstä, työelämästä, työn merkityksestä, toimeentulosta, teknologiasta työssä, johtamisesta, yhteisöllisyydestä sekä oppimisesta. Työelämäindeksi on jatkuvaluonteinen tutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa 2025
 - Tutkimus suunniteltiin perustuen laajaan tulevaisuuden työn ilmiöiden kartoitukseen, johon osallistettiin myös työelämäasiantuntijoita ja Suomalaisen työn jäseniä
- Tutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö. Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
- Tutkimusaineisto kerättiin 3.-13. huhtikuuta 2025 Dynatan online-paneelissa. Tutkimukseen vastasi yhteensä 1065 vastaajaa. Heistä koko kyselyyn vastasi 1046.
- Tutkimusaineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Työelämäindeksi-kyselytutkimus toimii pohjana varsinaiselle Työelämäindeksille

Määrittelimme kuusi komponenttia indeksin perustaksi

Työn merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?

Teknologian vaikutus

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin

Toimeentulon riittävyys

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon

Tulonlähteiden muutos

- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä

Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?

Osaamisen kehittyminen

- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?

Hioimme Työelämäindeksin laskentatavan

- Työelämäindeksi koostuu kuudesta eri komponenttia
- Jokainen komponentti saa arvoja 1-10 välillä
 - Kyselylomakkeen kysymyksissä käytetty seitsenportainen asteikko on muunnettu kysymyskohtaisesti 1=1, 2=2,5, 3=4, 4=5,5, 5=7, 6=8,5, 7=10. Mukana olevat kysymykset on käännetty samansuuntaiseksi.
 - Komponentin pistemäärä muodostuu keskiarvona komponentin kysymyskohtaisista keskiarvoista
- Työelämäindeksi lasketaan komponentteja painottamalla työntekijöiden erityisen tärkeiksi nostamia tekijöitä:
 - Työn merkitys, Toimeentulon riittävyys, Johtaminen ja organisaatiokulttuuri & Osaamisen kehittyminen saavat painoarvon 0,2
 - Teknologian vaikutus & Tulonlähteiden muutos saavat painoarvon 0,1
- Työelämäindeksi saa minimissään arvon 1, maksimissaan 10
- Työelämäindeksin pistemäärää voi tarkastella myös yksilöiden tasolla