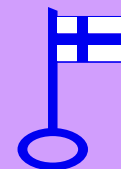

Työelämäindeksi

Kyselytutkimuksen tulokset

4.6.2025

**SUOMALAINEN
TYÖ**



Tämä on Suomalaisen työn Työelämäindeksi-tutkimus

- Työelämäindeksi-tutkimus on katsaus suomalaiseen työelämään ja sen valikoituihin osa-alueisiin. Siihen mitä työelämässä mukana olevat ajattelevat työstä, työelämästä, työn merkityksestä, toimeentulosta, teknologiasta työssä, johtamisesta, yhteisöllisyydestä sekä oppimisesta. Työelämäindeksi on jatkuvaluonteinen tutkimus, joka toteutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa 2025
 - Tutkimus suunniteltiin perustuen laajaan tulevaisuuden työn ilmiöiden kartoitukseen, johon osallistettiin myös työelämäasiantuntijoita ja Suomalaisen työn jäseniä
- Tutkimuksen kohderyhmänä on työelämässä aktiivisesti mukana oleva väestö. Aineisto kattaa sekä kokopäiväisesti että osa-aikaisesti työskentelevät, yrittäjät, maanviljelijät, freelancerit ja keikkatyön tekijät, lomautetut sekä enintään 12 kuukautta työttömänä olleet.
- Tutkimusaineisto kerättiin 3.-13. huhtikuuta 2025 Dynatan online-paneelissa. Tutkimukseen vastasi yhteensä 1065 vastaajaa. Heistä koko kyselyyn vastasi 1046.
- Tutkimusaineisto edustaa suomalaisia työelämässä mukana olevaa väestöä iän, sukupuolen ja asuinmaakunnan mukaan.
- Tämä dokumentti sisältää kysymyskohtaiset tulokset. Kunkin kysymyksen osalta on nostettu esiin ne vastaajaryhmät joiden vastaukset nousevat esiin voimakkaimmin. Tässä dokumentissa ei vielä esitellä Työelämäindeksin kokonaisuutta indeksipisteytyksineen.

Työelämäindeksin osa-alueet ja tutkitut väittämät

Työn rooli ja merkitys

- Kuinka tärkeää työ on sinulle?
- Kuinka tärkeän uskot työsi olevan organisaatiollesi?
- Kuinka arvioit oman työsi merkitystä?
- Kuinka ylpeä olet omasta työstäsi?
- Kuinka tyytyväinen olet siihen mitä sinun työsi tuo elämäsi?
- Miten arvioit työn merkityksen kehittyvän sinun elämässäsi seuraavan 12 kuukauden aikana?
- Miten arvioit työsi tärkeiden kehittyvän työnantajasi kannalta seuraavan 12 kuukauden aikana?
- Mihin suuntaan yhteiskunnalliset asiat (Suomen sisäiset asiat, muun maailman asiat) ovat kehittyneet viimeisen kolmen kuukauden aikana?
- Yhteiskunnalliset asiat vaikuttavat siihen, miten koen oman työni ja hyvinvointini

Työn paras anti elämään

- *Avoimena:* Mikä on parasta mitä työ on antanut elämäsi

Teknologian vaikutukset ja mahdollisuudet

- Uskon, että uusi teknologia luo kasvua Suomeen
- Pelkään, että uuden teknologian kehitys vie työpaikkoja Suomesta
- Olen kiinnostunut uuden teknologian (mm tekoälyn) luomista uusista työtehtävistä
- Työtehtäviini liittyvä uusi teknologia tarjoaa minulle mahdollisuuksia hoitaa oma työni hyvin
- Minun on yhä vaikeampaa hoitaa työtäni kunnolla koska minulta vaaditaan uuden teknologian osaamista
- Uskon, että teknologian kehityksen ansiosta työelämä muuttuu entistä paremmaksi

Työn tekemisen ja toimeentulon muodot

- Olen luottavainen, että saan työstä riittävän suuren toimeentulon
- Teen nykyisin sivutoita ansaitakseni enemmän
- Teen nykyisin sivutoita oppiakseni uutta / parantaakseni elämänlaatua
- Haluan tulevaisuudessa vahvistaa toimeentuloani tekemällä sivutoita
- Haluan tulevaisuudessa vahvistaa oppia uutta / parantaa elämänlaatuani tekemällä sivutoita
- Uskon, että yhä useampi saa tulevaisuudessa toimeentulonsa monesta eri tulonlähteestä
- Luulen, että tulevaisuuden työelämässä tehdään nykyistä enemmän yrittäjämäistä työtä ja vähemmän perinteistä palkkatyötä

Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi johtamiselle?
- Kuinka kiinnostunut olet toimimaan esihenkilönä tai johtotehtävissä?
- Minkä arvosanan annat omalle esihenkilöllesi?
- Miten luonnehdit esihenkilön merkitystä omassa työssäsi?
- Millaisen arvosanan annat oman organisaatiosi työntekijöille työyhteisön yhteisöllisyyden rakentajina
- Millaisen arvosanan annat oman työpaikkasi yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle?
- Miten sinun työpaikkasi yhteisöllisyys ja yhteenkuuluvuus ovat kehittyneet viimeisen 3 kuukauden aikana?

Osaaminen ja sen kehittyminen

- Kuinka paljon olet oppinut työssä tarvittavia uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen 12 kuukauden aikana?
- Miten työelämätaitosi ovat kehittyneet viimeisen 12 kk aikana?
- *Avoimena:* Mitkä asiat ovat auttaneet sinua työelämätaitojen opiskelussa? Mikä on kannustanut sinua oppimaan uutta?

Keskeiset huomiot tuloksista

Yhteenvedo kokonaisuudesta

SUOMALAINEN
TYÖ _____

Näkökulmia tuloksiin

Työ merkitsee suomalaisille paljon, siitä saa rahaa, ystäviä ja se antaa monille merkitystä ja sisältöä elämään. Ympäröivän maailman asiat tuntuvat myös työssä, yhteiskunnallisten asioiden sujuminen heijastelee omaan työhön ja hyvinvointiin

Tuloksista nousee kuitenkin esiin **“merkityksen paradoksi”**: työ koetaan tärkeäksi ja merkitykselliseksi, mutta luottamus sen tuomaan toimeentuloon rakoilee.

Sivutyöt ja yrittäjämäisyys nähdään yleistyvänä ratkaisuna epävarmuuteen.

Vastaajaryhmien välillä on selkeitä eroja asennoitumisessa työhön:

- Johtavassa asemassa tai esihenkilöinä toimiville työ tuo selkeämmin mahdollisuuksia ja he uskovat tulevaan kehitykseen
- Nuorten suhtautuminen työhön on selvästi valoisampaa kuin iäkkäämpien. Työn nähdään tarjoavan mahdollisuuksia ja sen uskotaan tulevan tärkeämmäksi. Yli 55-vuotiaat suhtautuvat mm oppimiseen selvästi kriittisemmin.
- Rahoitus- ja vakuutusala ja Tele/ICT-alalla ollaan erityisen työpositiivisia: työn merkitys ja arvo korkeaa, johtaminen kiitettävää ja usko kehitykseen myönteistä
- Majoituksessa ja ravitsemuksessa, taiteen, urheilun ja viihteen parissa, koulutusala ja kuljetusala ollaan pessimistisempiä, työhön ei olla yhtä tyytyväisiä eivätkä tulevaisuuden näkymät näytä kirkkailta

Teknologinen kehitys näyttäytyy samanaikaisesti optimistisena kasvun moottorina ja työllisyyttä uhkaavana tekijänä

Suhtautuminen teknologiaan jakaa työssäkäyviä hyvin voimakkaasti. Nuoret, teknologiamyönteiset toimialat (tele & ICT, rahoitus ja vakuutus) ja koulutetut näkevät teknologian tarjoamat mahdollisuudet selvästi myönteisemmin kuin vanhemmat tai vähiten teknologiamyönteiset alat (majoitus & ravitsemus, sote, taiteet ja urheilu)

Korkeasti koulutetuilla tieto lisää tuskaa: he uskovat kasvuun, mutta tiedostavat korostuneesti myös riskit työpaikoille.

Nuorilla optimismi teknologian luomien kasvumahdollisuuksien suhteen vaikuttaisi ylittävän pelon työpaikkojen katoamisesta

Polarisoituneesta etätyökeskustelusta huolimatta **arviot työpaikan johtamisesta sekä yhteisöllisyydestä ovat hyviä** ja yhteenkuuluvuuden on koettu jopa vahvistuneen viime kuukausina.

Johtamisen ja esihenkilötyön tärkeys mutta myös sen ongelmat korostuvat hyvinvointialueilla

Osaamisen kehittäminen on kenties sekä **reaktio** (pelko työpaikkojen katoamisesta) että **proaktiivinen investointi** (sivutyöt, yrittäjyys).

Oppiminen myös tukee “merkityksen paradoksia”: taitojen karttuminen lisää hallinnan tunnetta ja uskoa toimentuloon, ja voi kompensoida epävarmuutta.

Oman motivaation rinnalla työyhteisöllä nähdään olevan merkittävä rooli oppimisessa motivaattorina ja mahdollistajana

Kyselytutkimuksen tulokset

Kysymyskohtaiset tulokset

**SUOMALAINEN
TYÖ**_____

1

Työn rooli ja merkitys

SUOMALAINEN
TYÖ

Työ on suomalaisille tärkeää ja merkityksellistä

Työ koetaan tärkeäksi, merkitykselliseksi ja enemmistö on ylpeä töistään.

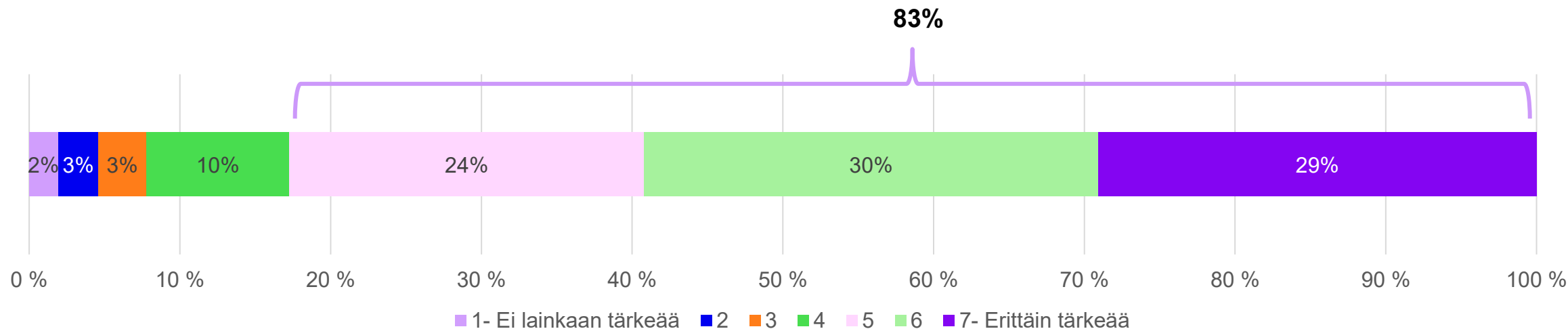
Yhteiskunnalliset asiat vaikuttavat enemmistön kokemukseen omasta työstä ja hyvinvoinnista.

Yhteiskunnallisten asioiden näkee kehittyvän positiivisesti vain 19 %.

- Työ on kiistatta tärkeää suomalaisille (83%). He myös uskovat työn olevan tärkeää työnantajalle (80%).
- Suomalaiset ovat ylpeitä työstään (79%) ja kokevat sen merkityksellisenä (82%).
- Hieman yli puolet (56%) suomalaisista uskoo työn merkityksen kasvavan lähitulevaisuudessa.
- Yhteiskunnallisten asioiden kehitys vaikuttaa siihen miten suomalaiset kokevat työnsä (56%). Tämä kehitys on viime aikoina ollut jossain määrin negatiivista (19% kokee yhteiskunnallisten asioiden kehittyneen positiiviseen suuntaan).

**TYÖN ROOLI JA
MERKITYS**

83% työelämässä olevista kokee työn olevan itselle tärkeää



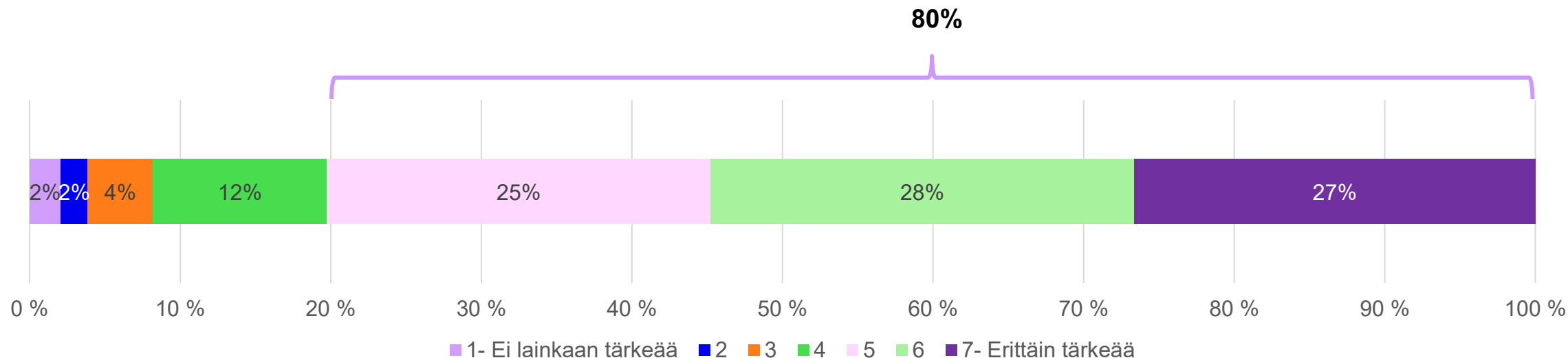
Työ on erityisen tärkeää:

- Johtavassa asemassa työskenteleville 94%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskenteleville 94%
- Esihenkilöasemassa oleville 91%
- Lapsiperheille joissa on kaksi aikuista 90%

Työ on vähiten tärkeää:

- Tele- ja ICT-alalla työskenteleville 70%
- Peruskoulu / kansakoulu koulutuksen saaneille 76%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskenteleville 76%

Hieman harvempi (80%) uskoo oman työnsä olevan tärkeää työnantajaorganisaatiolleen



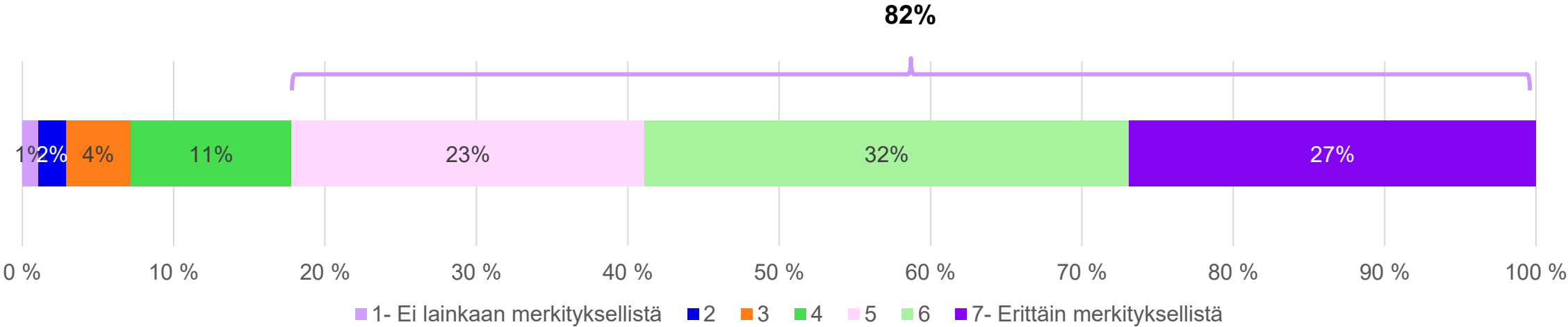
Oman työn tärkeyteen uskovat erityisesti:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 96%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 94%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 93%
- Rahoitus- ja vakuutusallalla työskentelevät 91%

Oman työn tärkeyteen uskovat vähiten:

- Kuljetus – ja varastointialalla työskenteleville 73%
- Lukiokoulutuksen saaneille 73%
- Alle 25-vuotiaille 74%

Oma työ arvioidaan laajalti myös merkitykselliseksi (82%)



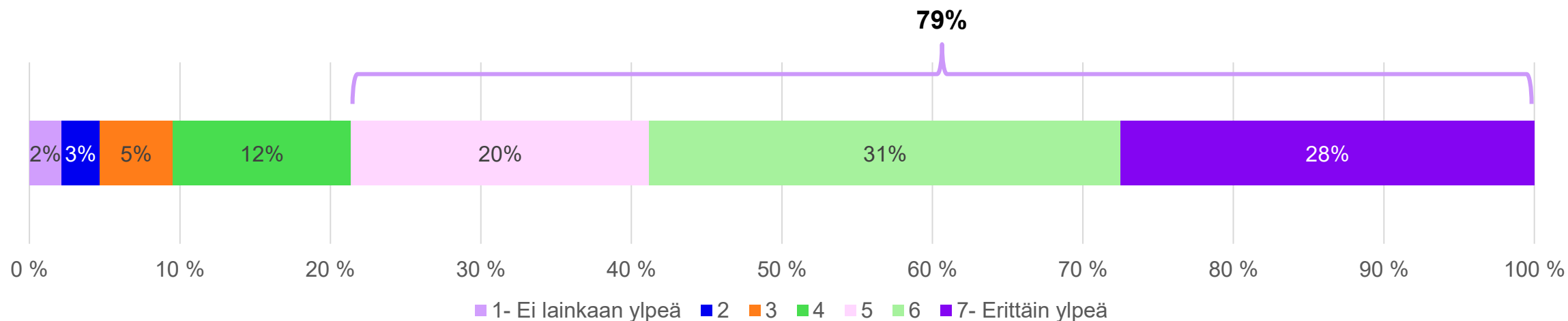
Omaa työtään merkityksellisenä pitävät erityisesti:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 94%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 93%
- Sosiaali- ja terveyspalveluissa työskentelevät 91%
- Esihenkilöinä toimivat 90%

Omaa työtään merkityksellisenä pitävät harvemmin:

- Kaupan alalla työskentelevät 66%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 72%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 75%
- Lukiokoulutuksen saaneet 75%

Hieman harvemmat, mutta silti laaja enemmistö työelämässä olevista ovat ylpeitä työstään (79%)



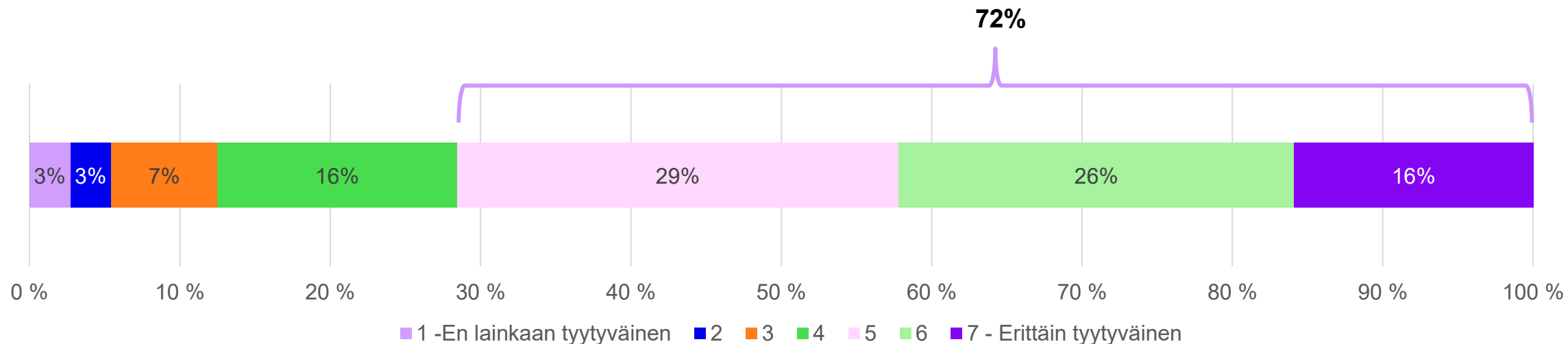
Ylpeitä työstään ovat erityisesti

- Johtavassa asemassa työskentelevät 94%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 91%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 87%
- Esihenkilöinä toimivat 87%

Ylpeitä työstään ovat harvemmin

- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 67%
- Itä-Suomessa asuvat 68%
- Kaupan alalla työskentelevät 71%
- Teollisuudessa työskentelevät 71%

Tyytyväisiä siihen mitä työ tuo elämään on kuitenkin enää 72% vastaajista



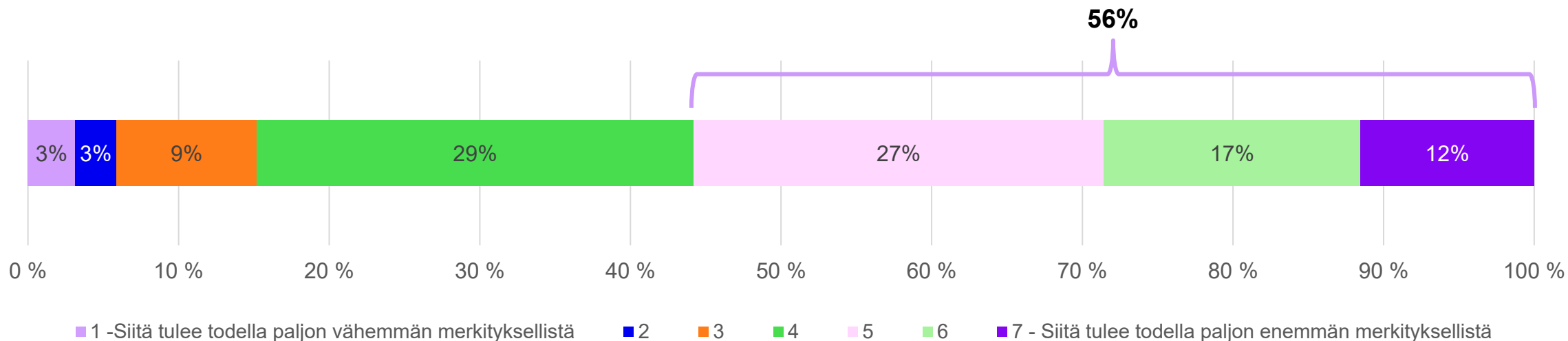
Tyytyväisimpiä ovat

- Johtavassa asemassa työskentelevät 87%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 87%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 84%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 83%
- Esihenkilöinä toimivat 83%

Vähiten tyytyväisiä ovat

- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 61%
- Koulutuslalla työskentelevät 64%
- Kaupan alalla työskentelevät 64%
- 26-35 -vuotiaat 65%

56% uskoo työn merkityksellisyyden kasvavan seuraavan vuoden aikana



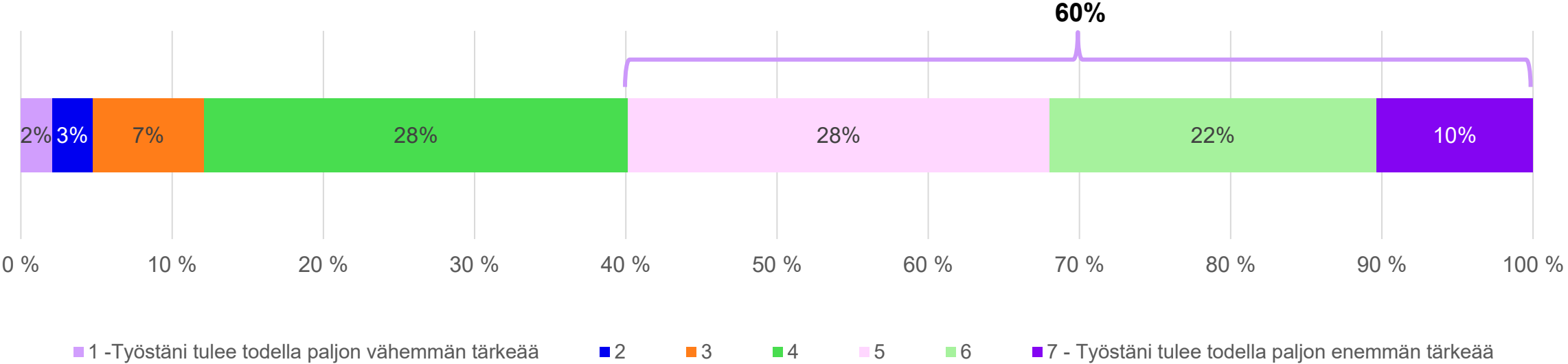
Merkityksellisyyden kasvuun uskovat eniten:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 81%
- Vanhempien kanssa asuvat 73%
- Alle 25-vuotiaat 69%
- Esihenkilöinä toimivat 68%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 68%

Merkityksellisyyden kasvuun uskovat vähiten:

- Yli 1000 hengen organisaatioissa 45%
- Koulutuslalla työskentelevät 48%
- Teollisuudessa työskentelevät 49%
- 46-55 -vuotiaat 49%

Hieman useampi (60%) arvioi oman työnsä tärkeyden työnantajalle kasvavan seuraavan vuoden aikana



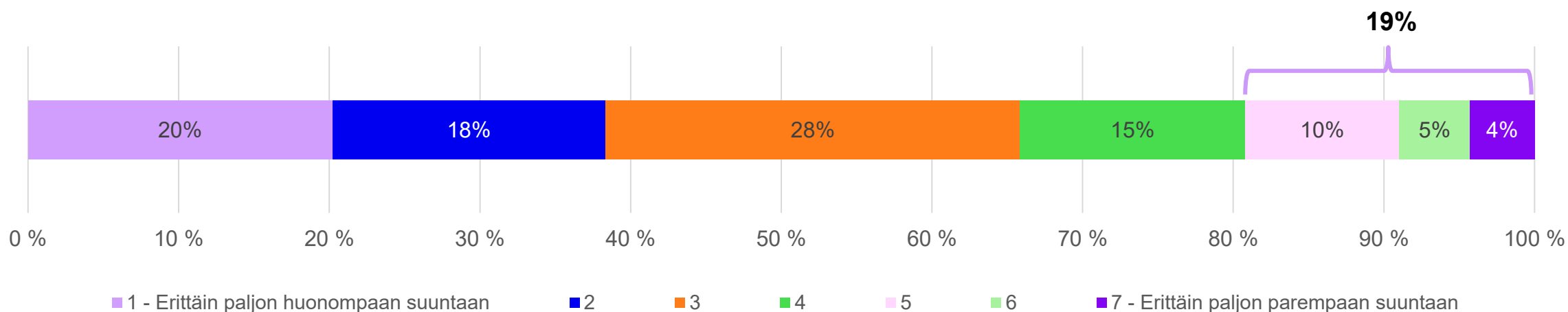
Tärkeyden kasvuun uskovat eniten:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 86%
- Rahoitus- ja vakuutuslalla työskentelevät 79%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 74%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 73%
- Esihenkilöinä toimivat 71%

Tärkeyden kasvuun uskovat vähiten:

- Taiteen, urheilun ja virkistysen alalla työskentelevät 48%
- Kaupan alalla työskentelevät 48%
- Kuljetusalalla työskentelevät 48%
- Koulutuslalla työskentelevät 49%

Vain 19% kokee yhteiskunnalliset asioiden kehittyneen positiiviseen suuntaan viimeisen 3 kk aikana



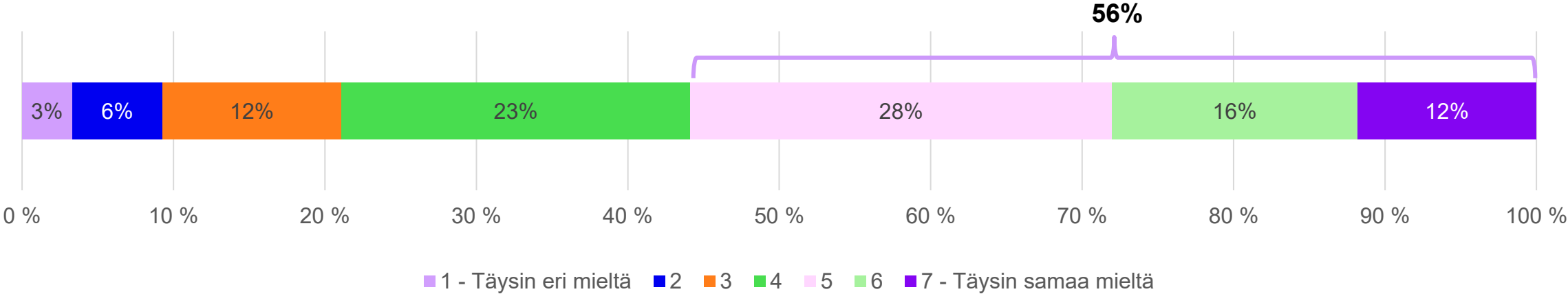
Positiivista kehitystä eniten näkevät:

- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 53%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 50%
- Yhteiskunnallisen infran (sähkö, vesi) parissa työskentelevät 41%
- Alle 25-vuotiaat 40%
- Vanhempien kanssa asuvat 39%

Positiivista kehitystä vähiten näkevät:

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 5%
- Majoitus- ja ravitsemusosalalla työskentelevät 6%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 8%
- Koulutusosalalla työskentelevät 10%
- Sote-alalla työskentelevät 10%
- Yli 55-vuotiaat 12%

56% sanoo yhteiskunnallisten asioiden vaikuttavan kokemukseen omasta työstä ja hyvinvoinnista



Yhteiskunnallisten asioiden sujuminen koetaan vaikuttavana:

- Johtavassa asemassa työskentelevien keskuudessa 79%
- Rahoitus- ja vakuutusalanalla työskentelevien keskuudessa 79%
- Lapissa asuvien keskuudessa 70%

Yhteiskunnallisten asioiden sujuminen koetaan vähiten vaikuttavana:

- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 48%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksessa 48%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 49%

2

**Mikä on parasta mitä työ
antaa elämäään?**

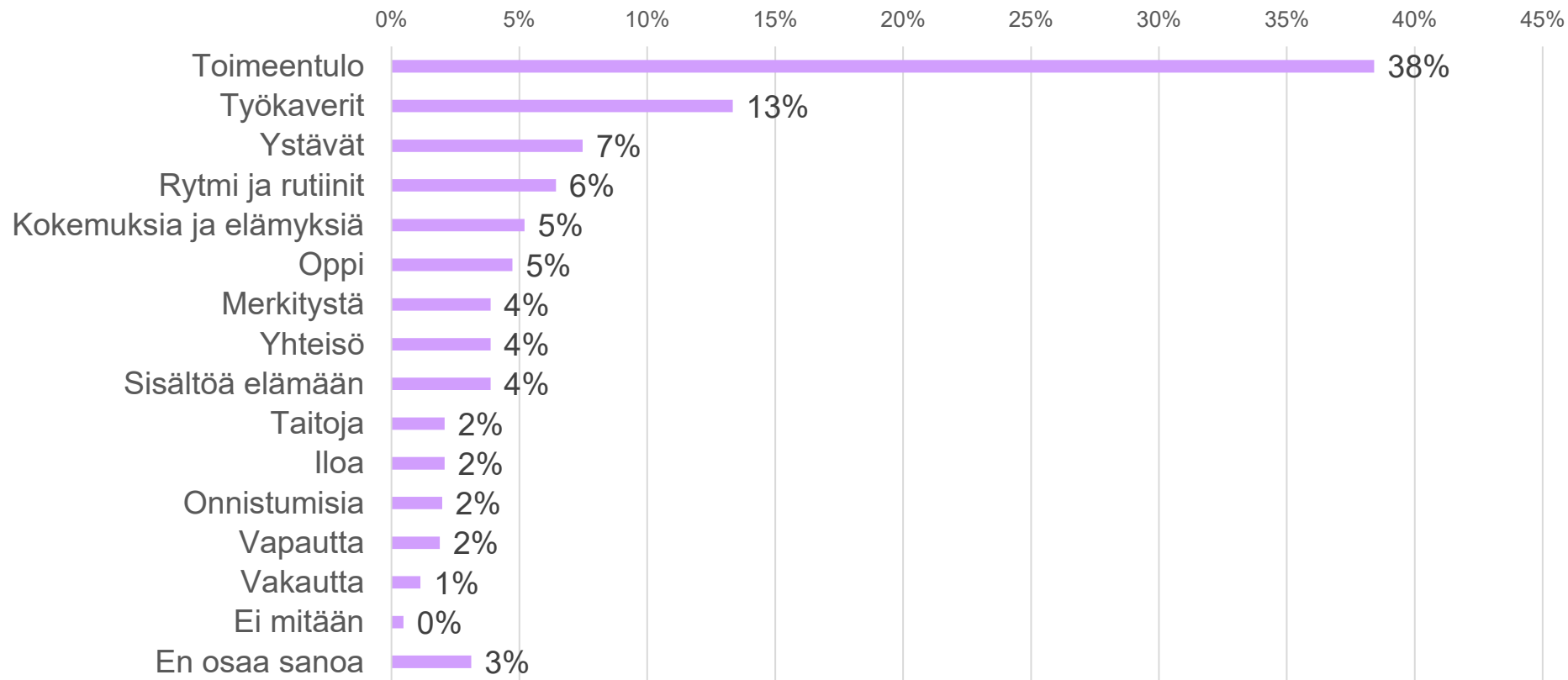
**SUOMALAINEN
TYÖ**

Työ antaa suomalaisille valtavasti erilaisia asioita

- **Suomalaiset kokevat saavansa työstä paljon – tunnistimme 14 eri teemaa:**
- **Isossa kuvassa yksi on kuitenkin ylitse muiden - toimeentulo** on monille se kaikkein tärkein työn mukanaan tuoma asia.
- Mukaan mahtuu niin konkreettisia hyötyjä, **ihmissuhteita, tunnetiloja, oppimista kuin kehittymistä.**

MITÄ TYÖ ANTAA

Toimeentulon merkitys on ylivoimainen. Sen koetaan olevan työn parasta antia ylivoimaisesti useimmin. Seuraavina tulevat työkaverit ja ystävyysdet, arjen rytmi sekä kokemukset ja elämykset



Prosenttiosuus laskettu luokitelluista maininnoista N=1057

Esimerkkejä vastauksista:

Toimeentulo

Palkka eipä juuri muuta

Toimeentuloa, opin asioita, olen osa yhteisöä, teen hyödyllisiä asioita

Säännöllinen palkkatulo. Itsensä kehittäminen.

Palkka, mutta myös kiitos asiakkaalta.

Hyvän toimeentulon ja turvallisuuden tunteen epävarman tulevaisuuden edessä.

Raha ja mahdollisuuden pitää useampaa lemmikkiä

Säännöllisen päivärytmin, toimeentulon, mahdollisuuden oppia uutta ja kokeilla rajojani, mielekästä tekemistä sekä uusia tuttavlia ja verkostoitumista.

Taloudellisen toimeentulon perustan ja aseman yhteiskunnassa.

Paras, mitä työni elämässäni tuo, on korkea palkka, joka parantaa perheeni elämänlaatua.

Esimerkkejä vastauksista:

Työkaverit

Ihanat työkaverit

Toimeentulon,
työkavereita ja rutiinia

Ihania työkavereita
joista muutamista on
tullut myös vapaa-ajan
ystäviä.

työssäni parasta on
työkaverit

Työkaverit on ainut joka
tällä hetkellä auttaa
jaksamaan.

Hyvät työkaverit ja
mielenkiintoisia tehtäviä

Työkaverit, mielekäs
työ ja hyvä palkka.

Työkaverit ja
onnistumisen tunne

Raha ja työkaverit

Esimerkkejä vastauksista:

Ystävät

Ystävät ja pitkä-
aikaisen, luotettavan
työnantajan

Parhaan ystävän
aikuisiällä

Ystävät,
ihmiskohtaukset, se
että voi tarjota
asiakkaalle onnen
tunteita

Ystävät ja uuden
puolen elämääni

Ystäviä, pääsee
hyödyntämään
osaamista, tuntee, että
tekee tärkeitä asioita.

Uusia ystäviä ja myös
jokapäiväistä tekemistä,
ja se edistää myös
terveyttäni.

Ystäviä ja
yhteisöllisyyttä

Ystäviä, kokemuksia,
mahdollisuuden auttaa
muita

Uusia ystäviä, tietoa ja
taitoa sekä
kärsivällisyyttä hoitaa
työni hyvin ja osaavasti

Esimerkkejä vastauksista:

Rytmi ja rutiinit

Arkeen täydennystä ja rytmiä

Rytmittää arkea, parantaa taitoja ja palkka mahdollistaa erinäisten asioiden tekemisen.

Rutiineja, rahaa ja ystäviä

Päivittäisen arki rytmin ja vastuuta

Antoi sisältöä elämään, oli päivittäinen rytmi jonka mukaan mennä.

Säännöllisen rytmin, tehnyt minusta tuottavan yhteiskunnan jäsenen, säännöllisen palkkatulon, oppimiskokemuksia

Taloudellisen turvan ja päivittäisen rutiinin.

Rutiinit, ihanat työkaverit

Rutiinit, säännöllisyys ja turvallisuus

Esimerkkejä vastauksista:

Kokemuksia, elämyksiä ja merkityksellisyyttä

Uusia tuttavuuksia ja kokemuksia, joita ei muualta saa. Ihmistuntemus on kehittynyt hyväksi.

Mahdollisuuden toteuttaa itseäni. Mahdollisuuden käyttää osaamistani ja kykyjäni johonkin ihmistä ja elämää hyödyttävään

se saa minut tuntemaan olevani erityinen henkilö, jolla on ainutlaatuinen kokemus

kokemuksia ja uusia tuttavuuksia. hyvää mieltä kun on voinut auttaa muita

kokemusta, näkemystä ja perspektiiviä elämään.

Uudet kokemukset & näkökulmat

Kokemuksen, yhteisön

Uudet kokemukset, mukavat kollegat, uuden oppiminen

Uusia kokemuksia, ihmissuhteita ja työilmapiiriin mihin on mukava mennä

Työskentelen terveydenhuoltoalalla, joten vaikutan suoraan ihmisten terveyteen. Se on erittäin merkittävää.

Parasta, mitä työ on antanut elämälleni, on tarkoituksen ja täyttymyksen tunne. Se on antanut minulle mahdollisuuden kasvaa älyllisesti, kehittää uusia taitoja ja olla yhteydessä erilaisiin ihmisiin, jotka kaikki ovat rikastaneet henkilökohtaista elämäni.

Merkittävä työ voi tarjota suunnan ja täyttymyksen tunteen, mikä auttaa ihmisiä osallistumaan johonkin itseään suurempaan.

Sekä muita valittuja paloja...

Ei tarvii himassa
räkiä kattoon.

verojen maksu
v*****seen asti

Työni lakimiehenä
antaa kunnioitusta
mutta myös vihaa
rikollisia suojellessa.
parasta on kunnioitus ja
arvostus.

Visionary Imaginary
Solutions!!

työkaverin p***u

3

Teknologian vaikutukset ja mahdollisuudet

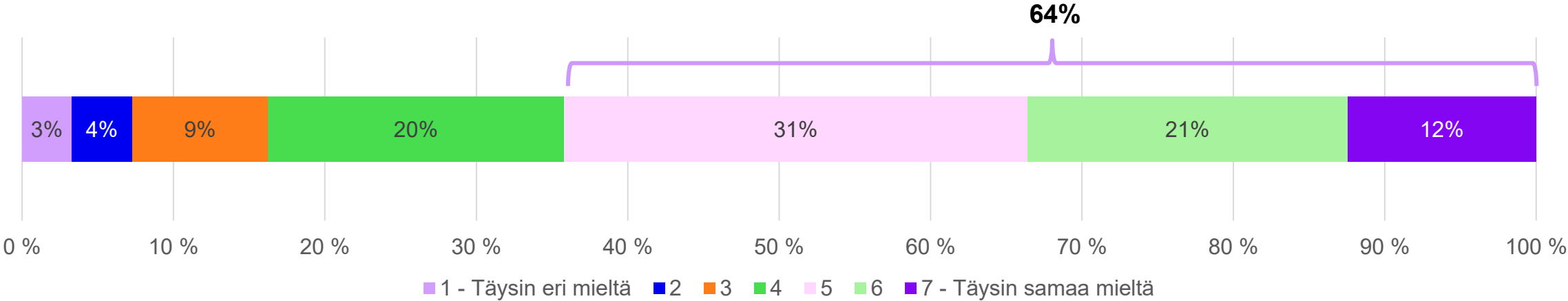
Teknologia kiinnostaa, houkuttaa mutta myös huolettaa

Teknologian vaikutukset jakavat mielipiteitä vahvasti.

- **Luo kasvua ja tarjoaa kiinnostavia mahdollisuuksia**
 - **Vie työpaikkoja eikä muuta työelämää paremmaksi**
-
- Suomalaiset näkevät teknologian vaikutukset selvästi kahtiajakoisina: teknologia luo kasvua (64%), mutta se myös vie työpaikkoja (52%)
 - Uuden teknologian mahdollisuudet kiinnostavat noin puolta työelämässä mukana olevista (45%)
 - Lähes puolet näkee että teknologia auttaa hoitamaan oman työn paremmin (42%)
 - Mutta muuttuuko työelämä paremmaksi teknologian ansiosta?
 - 40% sanoo kyllä, 32% ei ja 28% ei oikein tiedä

**TEKNOLOGIAN
VAIKUTUKSET JA
MAHDOLLISUUDET**

64% uskoo uuden teknologian luovan kasvua Suomeen



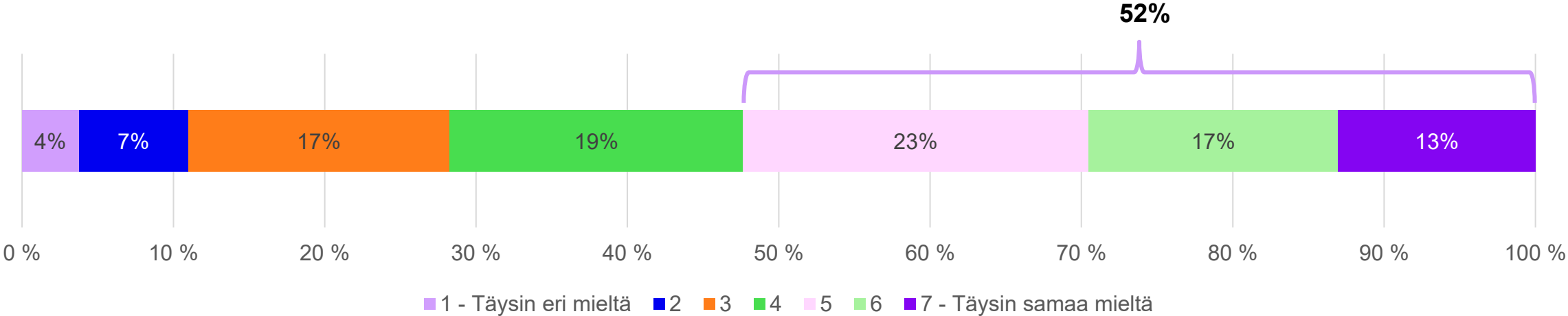
Teknologian luomaan kasvuun uskovat vahvimmin:

- Rahoitus- ja vakuutusalaalla työskentelevät 82%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 79%
- Alle 25-vuotiaat 74%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 74%

Teknologian luomaan kasvuun uskovat vähiten:

- Taiteen, urheilun ja virkistysalalla työskentelevät 47%
- Kuljetusalaalla työskentelevät 53%
- 46-55 –vuotiaat 55%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 55%

Hieman yli puolet (52%) pelkää uuden teknologian kehityksen vievän työpaikkoja Suomesta



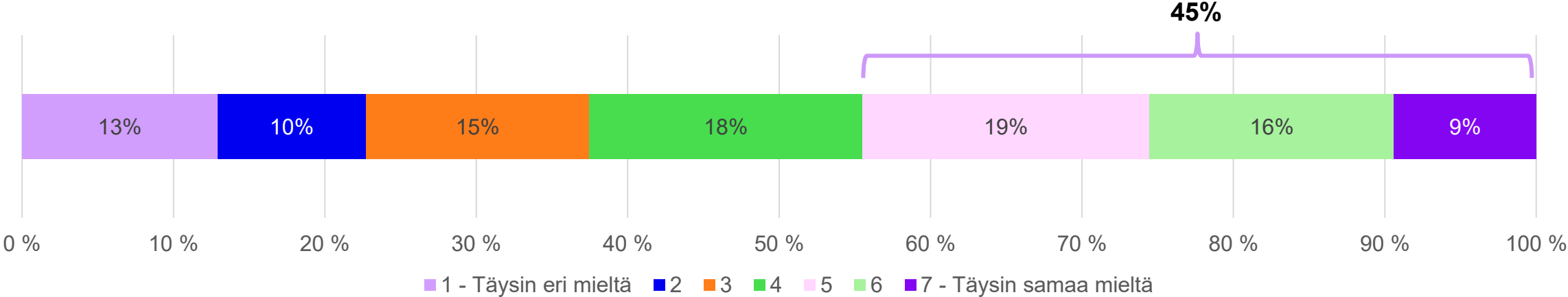
Työpaikkojen katoamista pelkäävät eniten

- Johtavassa asemassa työskentelevät 65%
- Rahoitus- ja vakuutuslalla työskentelevät 65%
- Majoitus- ja ravitsemisalalla työskentelevät 61%
- Vanhempien kanssa asuvat 60%

Työpaikkojen katoamista pelkäävät vähiten

- Valtion palveluksessa olevat 38%
- Taiteen, urheilun ja virkistysen alalla työskentelevät 41%
- Koulutuslalla työskentelevät 41%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksessa 42%

Kiinnostuneita uuden teknologian luomista uusista työtehtävistä on puolestaan hieman alle puolet (45%)



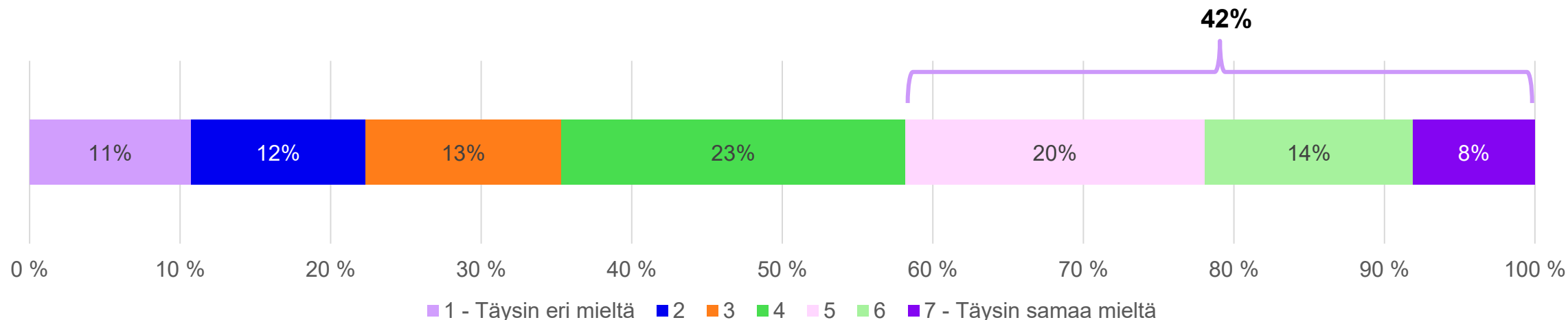
Uuden teknologian luomista uusista työtehtävistä eniten kiinnostuneita ovat:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 81%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 76%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 75%
- Esihenkilöinä työskentelevät 60%
- Yliopistotutkimnon suorittaneet 59%
- Miehet 54%

Uuden teknologian luomista uusista työtehtävistä vähiten kiinnostuneita ovat:

- Taiteen, urheilun ja virkistykseen alalla työskentelevät 33%
- Majoituksen ja ravitsemuksen alalla työskentelevät 35%
- Yli 55-vuotiaat 35%
- Naiset 35%
- Kuljetusosalalla työskentelevät 36%

Vain 42% kokee työtehtäviin liittyvän uuden teknologian tarjoavan mahdollisuuksia hoitaa oma työ hyvin



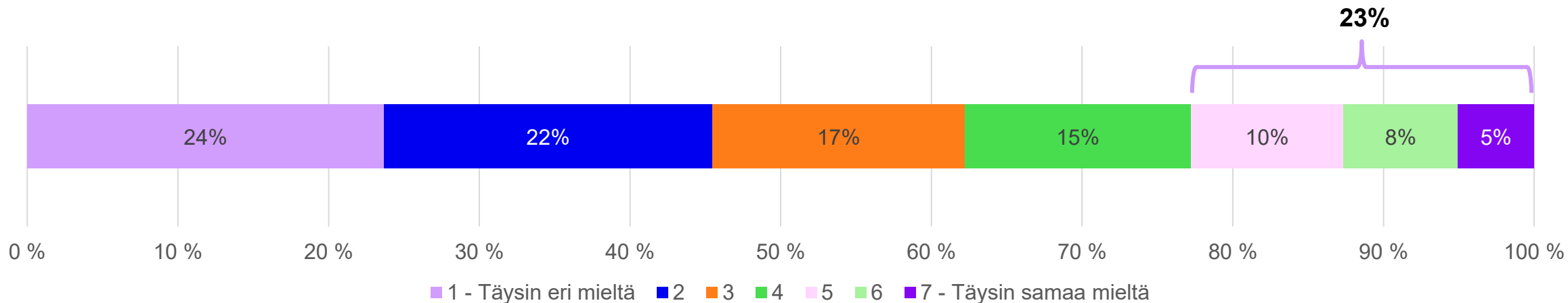
Uuden teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin työn hyvään hoitamiseen uskovat eniten:

- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 81%
- Rahoitus- ja vakuutusalaalla työskentelevät 74%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 67%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 66%
- Esihenkilöinä työskentelevät 58%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 57%

Uuden teknologian tarjoamiin mahdollisuuksiin työn hyvään hoitamiseen uskovat vähiten:

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 19%
- Majoituksen ja ravitsemuksen alalla työskentelevät 25%
- Kuljetusalaalla työskentelevät 27%
- Yli 55-vuotiaat 30%

Noin joka neljäs (23%) kokee teknologiaan liittyvän osaamisvaatimusten vaikeuttavan oman työn hoitamista



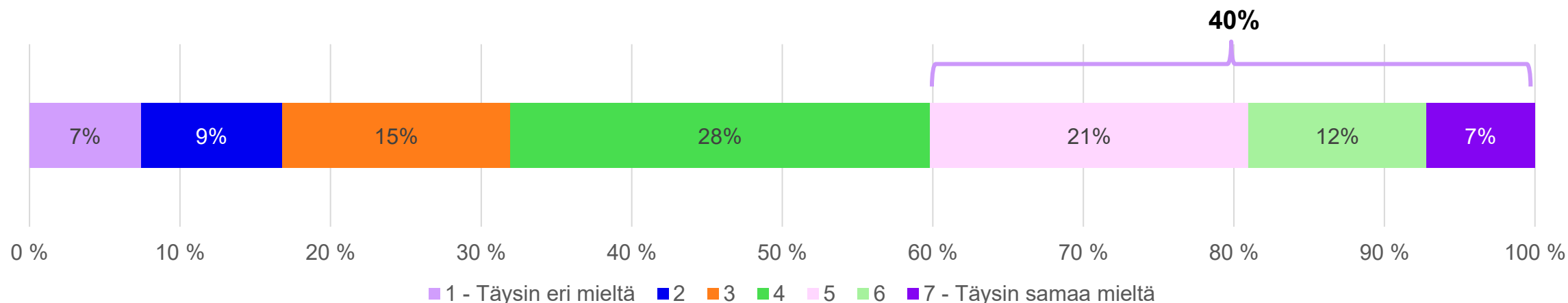
Uuden teknologian osaamisvaatimuksista kärsivät eniten

- Rahoitus- ja vakuutusalailla työskentelevät 59%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 52%
- Vanhempien kanssa asuvat 36%
- Alle 25-vuotiaat 34%
- Yhden aikuisen lapsiperheet 32%

Uuden teknologian osaamisvaatimuksista kärsivät vähiten

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 5%
- 3-10 hengen organisaatioissa työskentelevät 13%
- 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevät 16%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksessa 16%

40% työelämässä olevista uskoo työelämän muuttuvan teknologisen kehityksen ansiosta paremmaksi



Uuden teknologian myönteisiin vaikutuksiin eniten uskovat:

- Rahoitus- ja vakuutusalaalla työskentelevät 81%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 71%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 69%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 58%
- Alle 25-vuotiaat 55%

Uuden teknologian myönteisiin vaikutuksiin vähiten uskovat:

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 18%
- Sote-alalla työskentelevät 27%
- Majoituksen ja ravitsemuksen alalla työskentelevät 28%
- Koulutusalaalla työskentelevät 29%

4

Työn tekemisen ja toimeentulon muodot

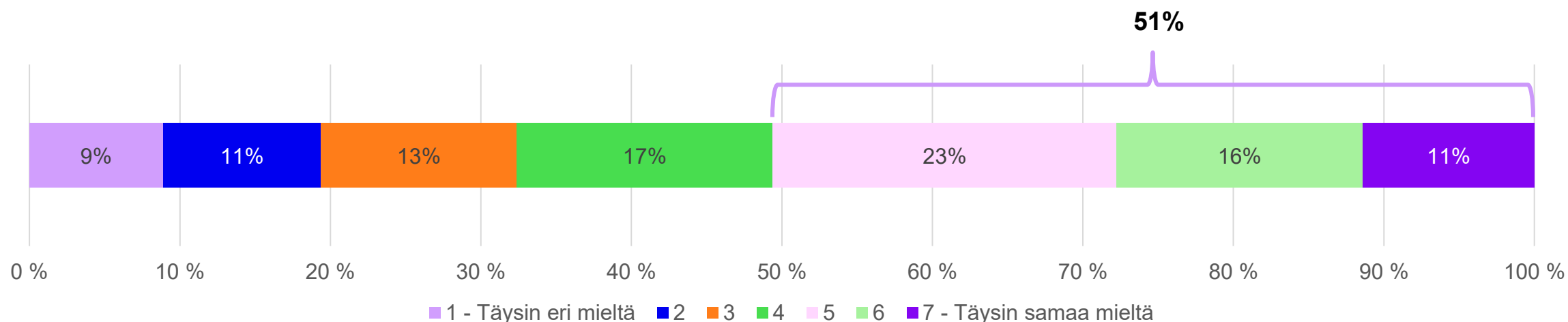
Sivutyöt ja yrittäjämäisyys yleistyvät

Työstä saatava toimeentulo mietityttää yhä useampaa. Sivutöillä on tärkeä rooli toimeentulon parantamisessa, osaamisen kehittämisessä ja elämänlaadun parantajana. Työn tekeminen on vahvasti muutoksessa sivutöiden yleistyessä ja työn muuttuessa yrittäjämäiseen suuntaan.

- Työstä saatava toimeentulo on tärkeä asia monille. Suomalaisilla ei tällä hetkellä kuitenkaan ole täyttä luottamusta siihen että työstä saa toimeentulon (51%)
- Sivutöillä on tärkeä rooli osaamisen kehittäjänä ja elämänlaadun parantajana (29%). Joka kolmas tekee sivutöitä parantaakseen toimeentuloaan (36%)
- Tulevaisuudessa yhä useampi aikoo tehdä sivutöitä joko ansaitakseen enemmän (48%) tai lisätäkseen laatua elämään (41%)
- Suomalaiset uskovat että sivutöiden tekeminen yleistyy (68%) ja työ muuttuu yrittäjämäisempään suuntaan (53%)

**TYÖN TEKEMISEN
JA TOIMEENTULON
MUODOT**

Vain puolet työelämässä olevista on luottavaisia sen suhteen, että saavat työstä riittävän suuren toimeentulon



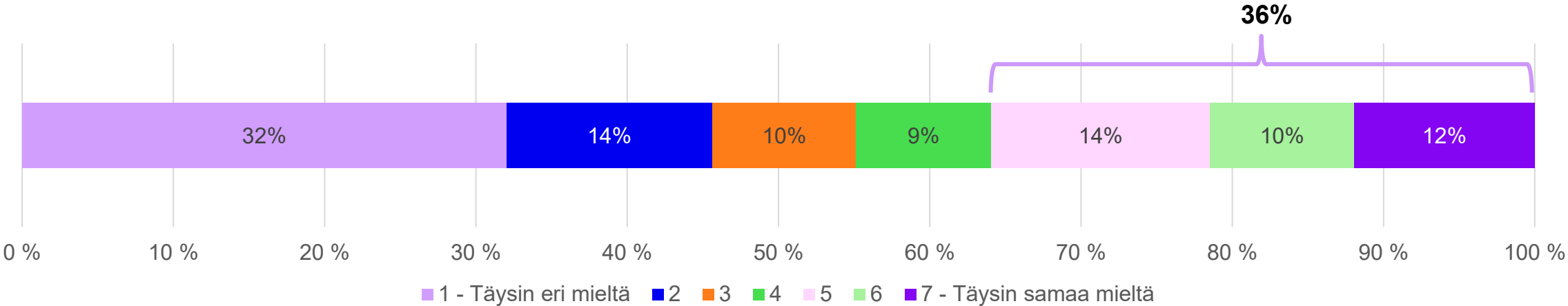
Luottavaisimpia toimeentulon suhteen ovat

- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 79%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 79%
- Rahoitus- ja vakuutuslalla työskentelevät 76%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 74%
- Yliopistotutkinnon suorittaneet 65%

Vähiten luottavaisia toimeentulon suhteen ovat

- Taiteen, urheilun ja virkistysalalla työskentelevät 35%
- Majoituksen ja ravitsemuksen alalla työskentelevät 36%
- Kaupan alalla työskentelevät 38%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 43%
- Naiset 43%

Jopa 36% sanoo tekevänsä nykyisin sivutöitä parantaakseen ansiotasoaan



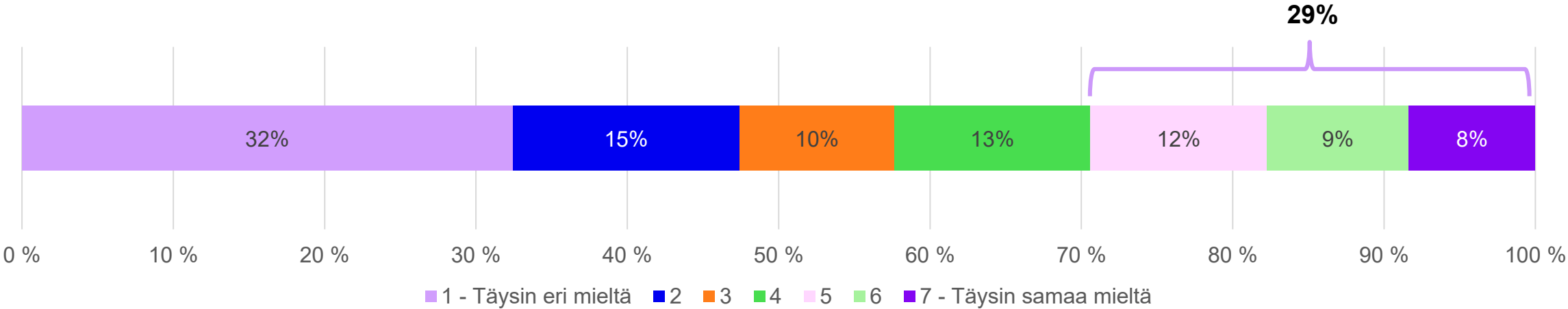
**Eniten ansiotasoa
kohottavan sivutyön
tekijöitä on**

- Rahoitus- ja vakuutusalan työntekijöiden joukossa 59%
- Alle 25-vuotiaissa 53%
- Vanhempien kanssa asuvien keskuudessa 50%
- Johtavassa asemassa olevien joukossa 50%
- Yhden aikuisen lapsiperheissä 45%
- Yliopistotutkinnon suorittaneiden keskuudessa 42%

**Vähiten ansiotasoa
kohottavan sivutyön
tekijöitä on**

- Kuljetusalalla työntekijät 17%
- Yli 55-vuotiaat 21%
- Majoituksen ja ravitsemuksen alalla työntekijät 26%
- Valtion palveluksessa olevat 27%

Lähes yhtä suuri osa (29%) sanoo tekevänsä sivutöitä oppiakseen uutta tai parantaakseen elämänlaatuaan



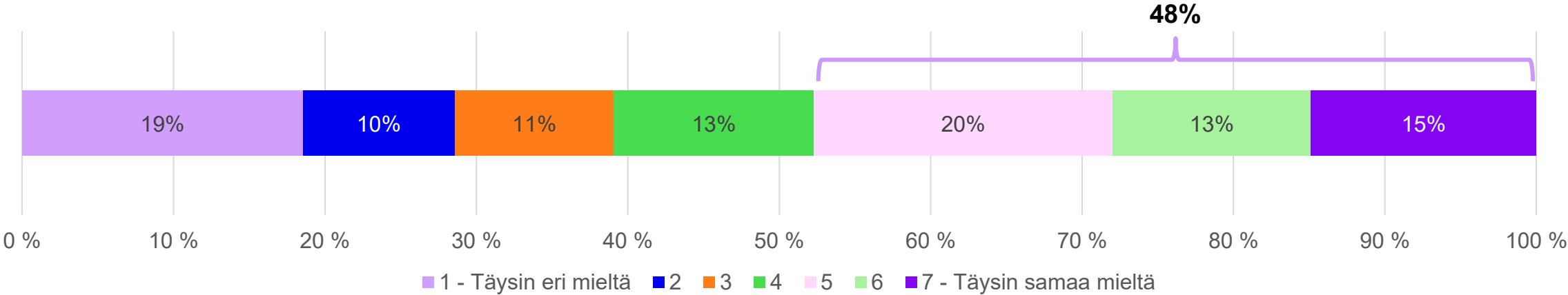
**Eniten oppimista
lisäävän sivutyön
tekijöitä on**

- Johtavassa asemassa olevien joukossa 56%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevien joukossa 56%
- Alle 25-vuotiaissa 43%
- Rakentamisen alalla työskentelevien keskuudessa 41%
- Suurehkoissa (100 000 -150 000) kaupungeissa asujissa 40%

**Vähiten
oppimista
lisäävän sivutyön
tekijöitä on**

- Kuljetusalalla työskentelevät 16%
- Yli 55-vuotiaat 20%
- Yli 1000 hengen organisaatioissa 20%
- Peruskoulu / kansakoulu tasolla 21%
- 46-55 –vuotiaat 21%

Sivutöiden tekeminen toimeentulon parantamiseksi tulevaisuudessa kiinnostaa noin puolta työelämässä mukana olevista



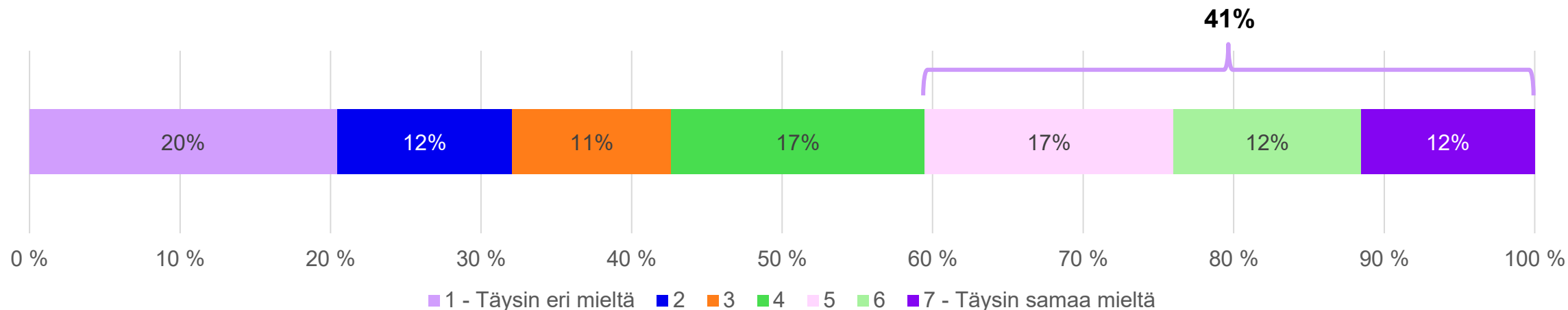
Toimeentuloa lisäävää sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan eniten:

- Rahoitus- ja vakuutusalanalla työskentelevien joukossa 76%
- Alle 25-vuotiaissa 62%
- Yhden aikuisen lapsiperheissä 59%
- Hyvinvointialueen palveluksissa olevissa 58%
- Johtavassa asemassa olevissa 58%
- Suurehkoissa (100 000 -150 000) kaupungeissa asujissa 58%

Toimeentuloa lisäävää sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan vähiten:

- Yli 55-vuotiaissa 33%
- Kiinteistöalalla 36%
- Taiteen, urheilun ja virkistysalalla työskentelevät 37%

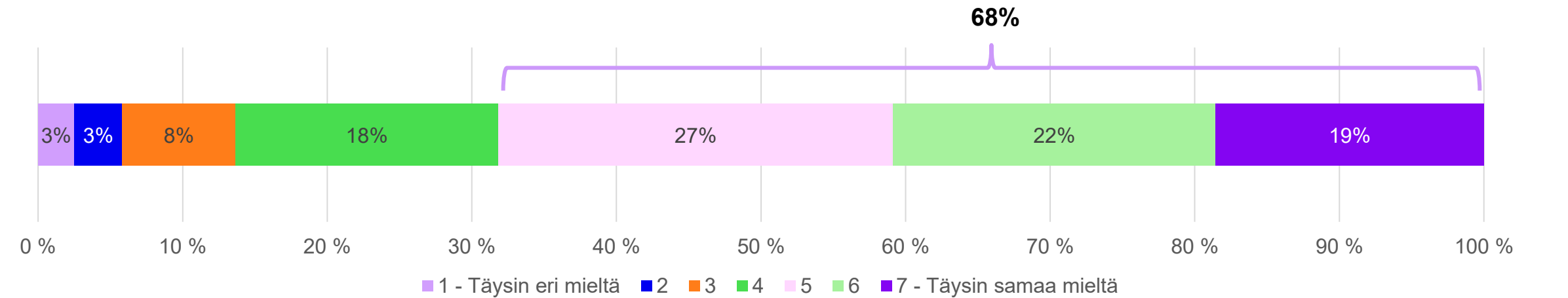
Elämää ja osaamista rikastuttavan sivutyön tekemistä suunnittelee harvempi (41%)



- Elämää ja osaamista rikastuttavaa sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan eniten:**
- Rahoitus- ja vakuutusalan työskenneiden joukossa 67%
 - Alle 25-vuotiaissa 57%
 - Johtavassa asemassa olevissa 54%
 - Vanhempien luona asuvien joukossa 52%
 - Esihenkilönä työskentelevien keskuudessa 52%
 - 1-2 hengen organisaatioissa työskentelevissä 51%

- Elämää ja osaamista rikastuttavaa sivutyötä tulevaisuudessa suunnitellaan vähiten:**
- Yli 55-vuotiaat 28%
 - Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 29%
 - Kuljetusalalla työskentelevät 31%
 - Valtion palveluksessa olevat 33%

Huomattavasti suurempi osa vastaajista (68%) uskoo kuitenkin sivutöiden yleistyvän tulevaisuudessa



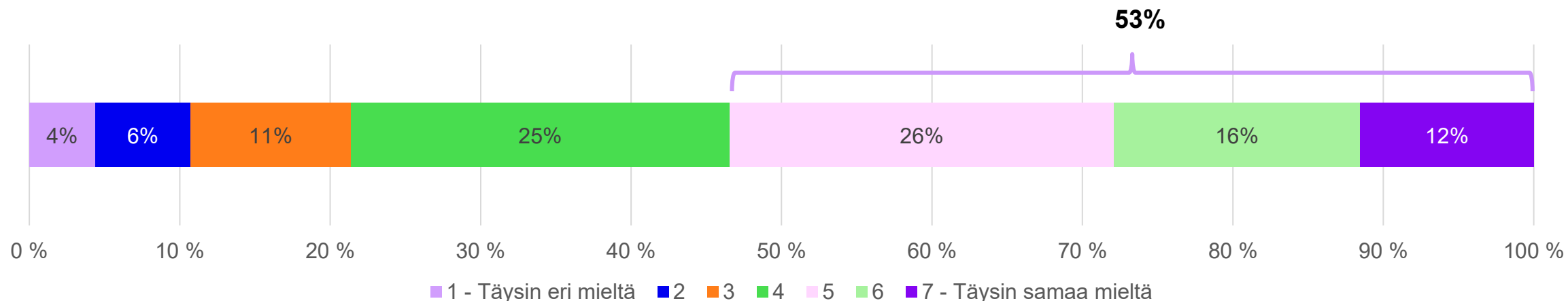
Sivutyön yleistymiseen uskovat eniten:

- Järjestöjen palveluksessa työskentelevät 81%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 80%
- Etelä-Pohjanmaalla ja Pohjanmaalla asuvat 79%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 79%
- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 78%

Sivutyön yleistymiseen uskovat vähiten:

- Kuljetusalalla työskentelevät 60%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 61%
- Vanhempien luona asuvat 62%
- Taiteen, urheilun ja virkistykseen alalla työskentelevät 62%

Hieman yli puolet vastaajista (53%) uskoo yrittäjämäisen työn yleistyvän perinteisen palkkatyön vähentyessä



Yrittäjämäisen työn yleistymiseen uskovat eniten

- Rahoitus- ja vakuutusalanalla työskentelevät 75%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 73%
- Johtavassa asemassa työskentelevät 73%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 72%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 70%

Yrittäjämäisen työn yleistymiseen uskovat vähiten

- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevät 33%
- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 40%
- Kuljetusalalla työskentelevät 44%

5

Johtaminen ja organisaatiokulttuuri

Yhteisöllisyys on kehittynyt työpaikoilla yhä parempaan suuntaan

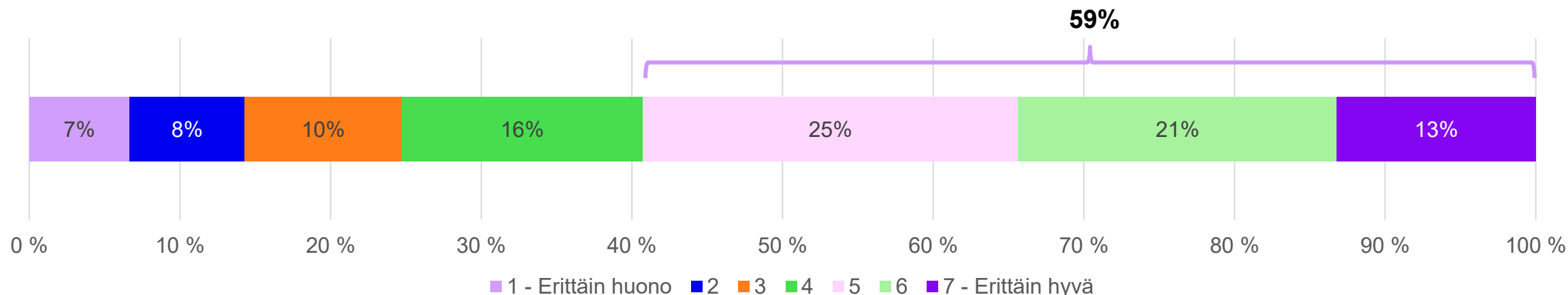
Enemmistö vastaajista arvostavat esihenkilöään ja pitävät heidän työtä tärkeänä. Kiinnostus esihenkilötyöhön ja johtotehtäviin jakaa mielipiteitä vahvasti.

Suurin osa vastaajista kokee, että työpaikkojen yhteisöllisyys on kunnossa ja useiden mielessä kehittymässä parempaan suuntaan.

- Suomalaiset arvostavat omaa esihenkilöään (65%) ja pitävät hänen tekemäänsä työtä tärkeänä (65%)
- Hieman alle puolet (45%) suomalaisista haluaa toimia esihenkilönä tai johtotehtävissä
- Työpaikkojen yhteisöllisyyden koetaan viime aikoina kehittyneen yhä parempaan suuntaan (46%). Kaksi kolmesta kiittelee työkavereitaan ja omaa organisaatiotaan hyvästä työstä yhteisöllisyyden kehittämiseksi (68%)

**JOHTAMINEN JA
ORGANISAATIO-
KULTTUURI**

59% työelämässä mukana olevista antaa hyvän arvosanan oman työpaikkansa johtamiselle



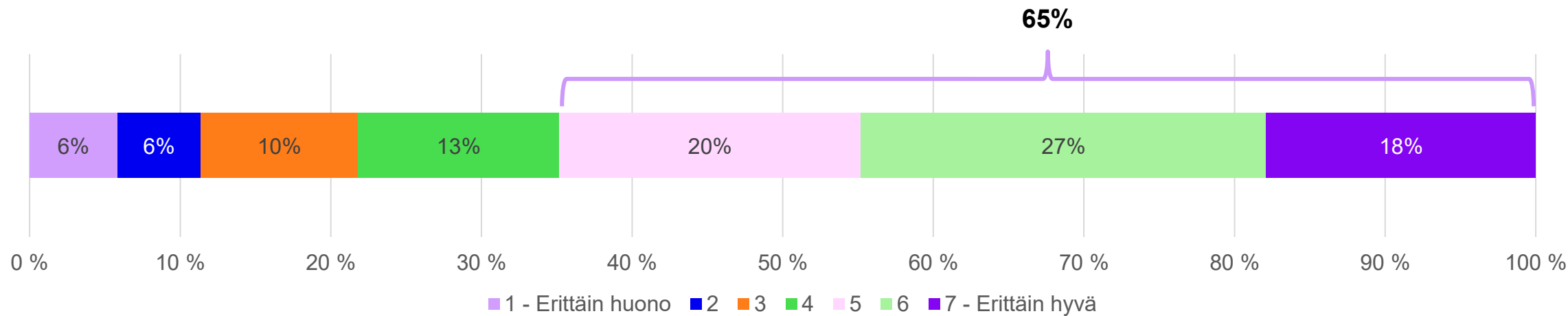
Hyviä arvosanoja antavat eniten

- Johtavassa asemassa työskentelevät 92%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 87%
- Alle 25-vuotiaat 76%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 74%
- Esihenkilöinä työskentelevät 73%
- Vanhempien kanssa asuvat 73%

Hyviä arvosanoja antavat vähiten

- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 39%
- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 44%
- Koulutusalaalla työskentelevät 49%
- Sote-palveluissa työskentelevät 49%

Omalle esihenkilölleen hyvän arvosanan antaa 65% vastaajista



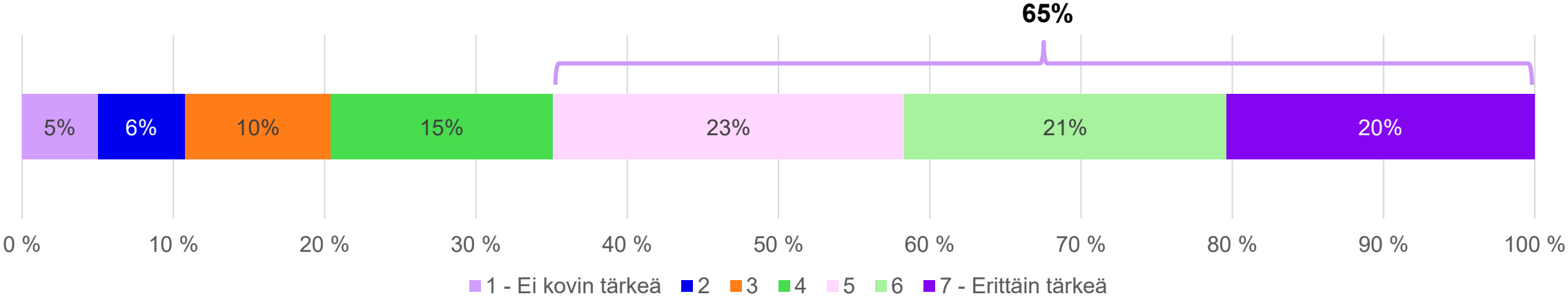
Useimmin hyvän arvosanan antavat

- Johtavassa asemassa työskentelevät 90%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 84%
- Vanhempien luona asuvat 81%
- Tele- ja ICT-alalla työskentelevät 81%
- Suurehkoissa (100 000 -150 000) kaupungeissa asuvat 76%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 76%

Harvimmin hyvän arvosanan antavat

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 43%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 56%
- 46-55 –vuotiaat 56%
- Sote-palveluissa työskentelevät 59%

65% pitää esihenkilöä tärkeänä omassa työssään



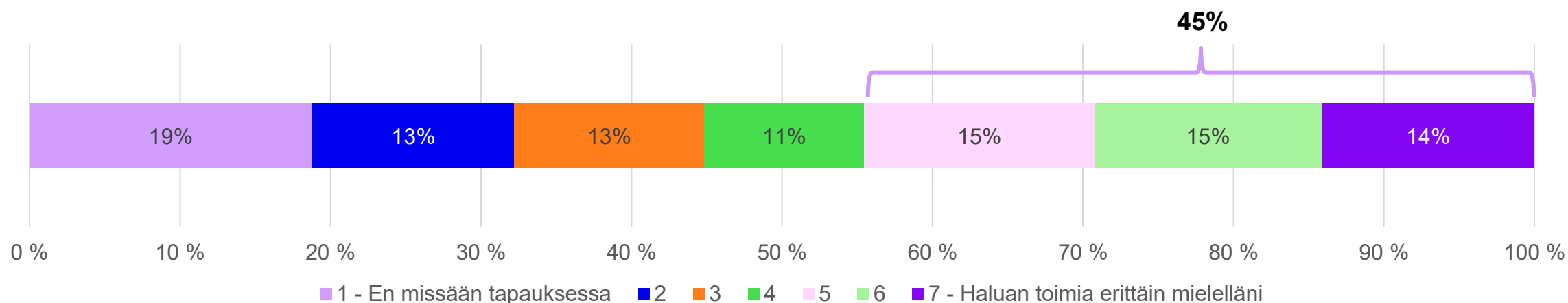
Esihenkilöä pitävät tärkeimpänä

- Johtavassa asemassa työskentelevät 81%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 78%
- Yhden aikuisen lapsiperheissä asuvat 76%
- Rahoitus- ja vakuutusalanalla työskentelevät 76%

Esihenkilöä pitävät vähiten tärkeänä

- Kuljetusalalla työskentelevät 50%
- Peruskoulu / kansakoulun tasolla 58%
- Yli 55-vuotiaat 58%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 59%
- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 59%

Hieman alle puolet (45%) on kiinnostuneita esihenkilönä tai johtotehtävissä toimimisesta



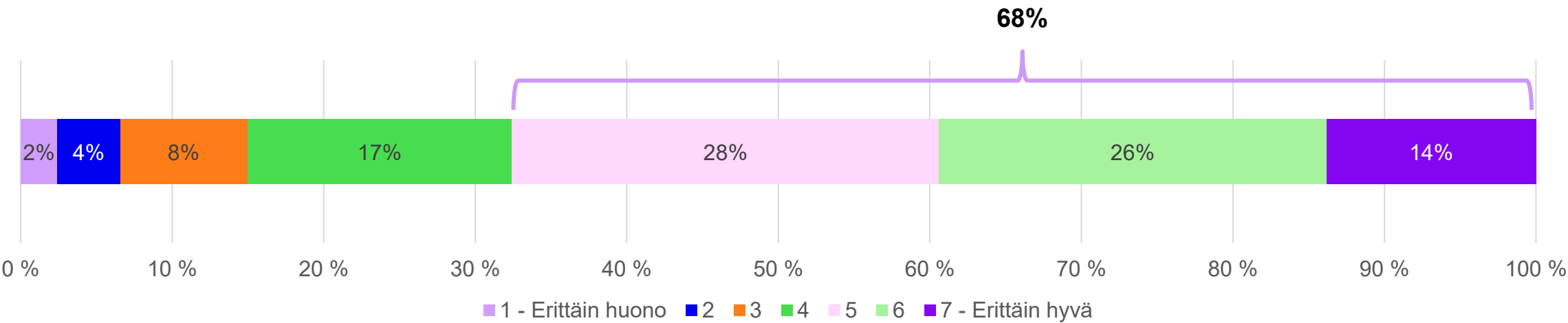
Useimmin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia

- Johtavassa asemassa työskentelevät 90%
- Esihenkilöinä työskentelevät 84%
- Yrittäjät ja maanviljelijät 63%
- Kuljetus- ja varastointialalla työskentelevät 60%
- Alle 25-vuotiaat 60%

Harvimminkin esihenkilönä tai johtotehtävissä haluavat toimia

- Koulutusalaalla toimivat 32%
- Yli 55-vuotiaat 34%
- Ei esihenkilöinä toimivat 35%
- Hyvinvointialueen palveluksessa olevat 37%

Kaksi kolmesta antaa hyvän arvosanan oman työyhteisön työntekijöille yhteisöllisyyden rakentamisesta



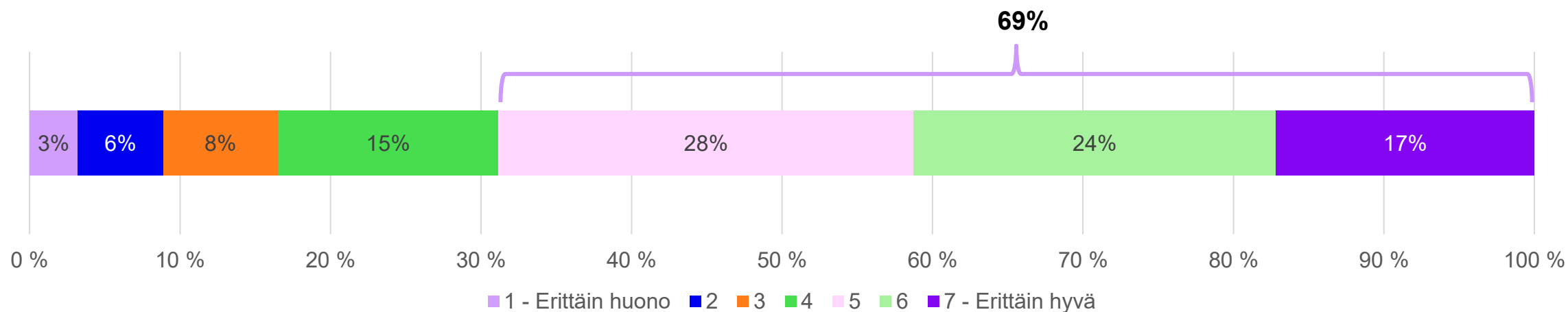
Parhaimmat arvosanat antavat

Johtavassa asemassa työskentelevät 86%
Kaupan alalla työskentelevät 77%
Tieteellisen tai teknisen toiminnan parissa työskentelevät 76%
Majoitus- ja ravitsemustoiminnassa työskentelevät 75%
Esihenkilöinä toimivat 75%

Heikoimmat arvosanat antavat

- Koulutusalaalla toimivat 54%
- Teollisuudessa työskentelevät 59%

Valtaosa (69%) antaa oman työpaikkansa yhteisöllisyydelle ja yhteenkuuluvuudelle hyvän arvosanan



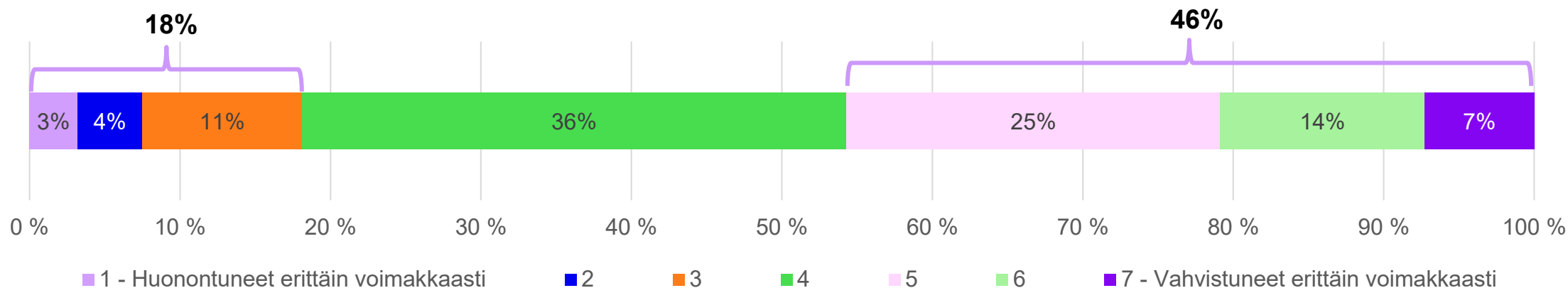
Parhaimmat arvosanat antavat

- Johtavassa asemassa työskentelevät 87%
- Tieteellisen tai teknisen toiminnan parissa työskentelevät 79%
- Majoitus- ja ravitsemustoiminnassa työskentelevät 79%
- Kaupan alalla työskentelevät 76%
- Esihenkilöinä toimivat 76%

Heikoimmat arvosanat antavat

- Teollisuudessa työskentelevät 57%
- Rakentamisen alalla työskentelevät 63%

Vain harvalla työpaikalla (18%) yhteisöllisyyden koetaan heikentyneen viime aikoina. Vahvistumista koetaan huomattavasti useammalla työpaikalla (46%)



Myönteistä kehitystä ovat havainneet erityisesti:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 81%
- Alle 25-vuotiaat 63%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 62%
- Tieteellisen tai teknisen toiminnan parissa työskentelevät 62%
- Vanhempien luona asuvat 62%

Myönteistä kehitystä ovat vähiten havainneet:

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 26%
- Koulutuslalla työskentelevät 34%
- Valtion palveluksessa olevat 34%
- Yli 55-vuotiaat 37%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevät 38%

6

Osaaminen ja sen kehittyminen

SUOMALAINEN
TYÖ

Osaamisen ja työelämätaitojen koetaan tyypillisesti kehittyneen

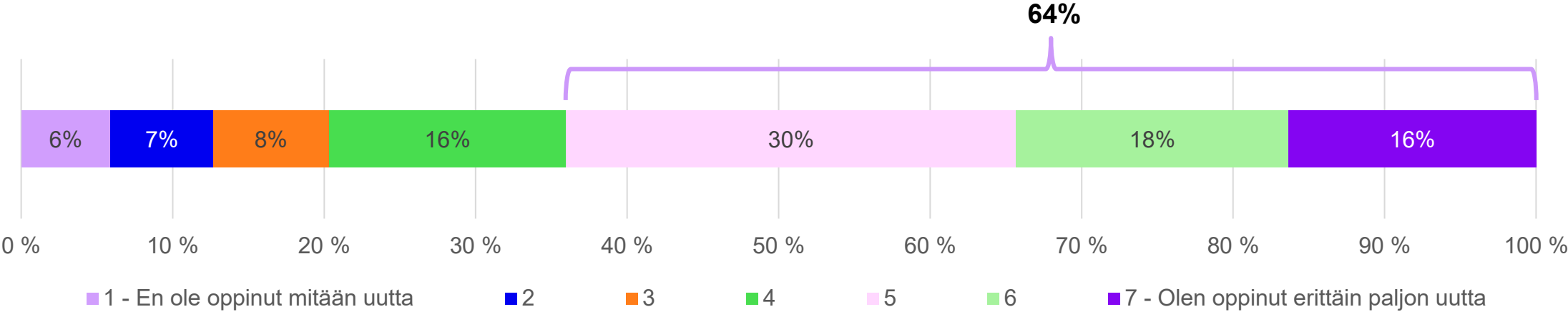
Suurin osa vastaajista kokee oppineensa työssään uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä viimeisen vuoden aikana.

Työelämätaidot ovat myös kehittyneet suurimalla osalla työelämässä mukana olevilla viimeisen vuoden aikana. Oppimista tukee monet asiat, kuten oppimista kannustava organisaatio, oma motivaatio, teknologia, työpaikan vaihto, palkankorotus sekä pakko.

- Suomalaisen osaaminen on kehittynyt vuoden aikana myönteisellä tavalla: kaksi kolmesta on oppinut uusia taitoja, menetelmiä tai työtapoja. (64%)
- Myös työelämätaidot* ovat kehittyneet positiivisesti. Niin ikään kaksi kolmesta sanoo taitojen lisääntyneen (66%). Kuitenkin pikkuriikkinen vähemmistö kokee jäävänsä jälkeen työelämätaidoissa.
- Oppimista tukevat monet tekijät: oma motivaatio, oma organisaatio, teknologian tarjoamat mahdollisuudet, työpaikan vaihto sekä pakko

**OSAAMINEN JA SEN
KEHITYMINEN**

64% vastaajista kokee oppineensa uusia taitoja, työtapoja tai menetelmiä kuluneen vuoden aikana



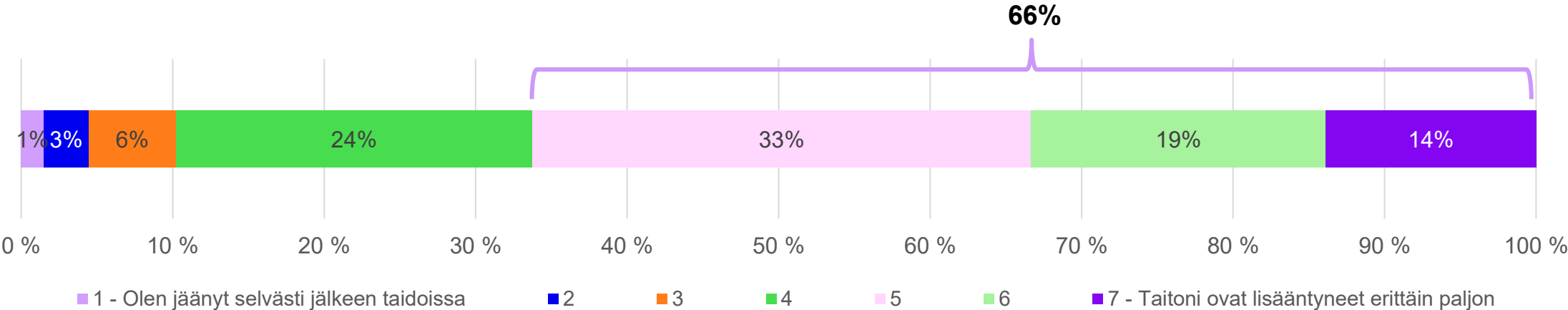
Eniten oppineita löytyy

- Johtavassa asemassa työskentelevissä 88%
- Alle 25-vuotiaiden keskuudessa 81%
- Julkishallinnossa ja maanpuolustuksen parissa työskentelevissä 81%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 79%
- Yrittäjien ja maanviljelijöiden joukossa 79%
- Hyvinvointialueiden palveluksessa olevien ryhmässä 77%

Vähiten oppineita löytyy

- Majoitus- ja ravitsemusalalla työskentelevissä 52%
- 46-55 –vuotiaissa 53%
- Teollisuudessa työskentelevissä 54%
- Peruskoulu / kansakoulu tasolla 55%

Hieman useampi (66%) kokee omien työelämätaitojensa kehittyneen



Eniten kehitystä ovat kokeneet:

- Johtavassa asemassa työskentelevät 86%
- Alle 25-vuotiaat 82%
- Rahoitus- ja vakuutusosalalla työskentelevät 82%
- Järjestöissä työskentelevät 81%
- Esihenkilöinä työskentelevät 81%

Vähiten kehitystä ovat kokeneet:

- Taiteen, urheilun ja virkistystyksen alalla työskentelevät 49%
- Valtion palveluksessa olevat 58%
- Kainuussa ja Pohjois-Karjalassa asuvat 58%
- Koulutusosalalla työskentelevät 59%

Työelämätaitojen opetteluä tukevat erilaiset sisäiset ja ulkoiset tekijät

Oma halu ja motivaatio	Teknologian mahdollisuudet, erityisesti tekoäly ja Google	Kannustava työyhteisö: esimies, työkaverit ja koulutukset	Pakko	Uusi työpaikka	Palkankorotus
"Oma halu kehittyä ja oppia uutta. Uudet työtehtävät kannustaneet oppimaan uutta.	"Google on auttanut. Kannustimena ovat toimineet tyytyväiset asiakkaat.	"Työnantajani tukee opiskelua töiden ohella. Mahdollisuus tehdä työni paremmin ja saada palkankorotus	"Pakko ollut itse opetella uusia taitoja	"Olen oppinut paljon uutta vaihtaessani työpaikkaa	"Palkankorotus
"Motivaatio päästä haastavampiin työtehtäviin	"Tekoäly, vuorovaikutus kollegoiden kanssa, koulutukset, kurssit ja seminaarit	"Sisäinen koulutus, kollegoiden neuvot	"Pakko oppia pärjätäkseen töissä	"Työpaikan vaihto	"Palkankorotus, lisää palkkaa
"Kunnianhimo	"Lähinnä tekoäly: sen käyttäminen, implementointi ja sen tarjoama apu ja tuki..	"Omatoiminen tiedonhaku ja vapaaehtoiset koulutukset	"Pakko, vaikka onkin huono kannustin.	"Uusi työpaikka aivan uudella alalla. Mielenkiintoinen työ, mukavat työkaverit kannustavat.	
"Oppimaan uutta on kannustanut oma motivaatio.	"Tekoäly, innokkuus	"Ammattitaitoiset kollegat.	"Pakko itse oppia koska perehdytystä ei ole.	"Vaihdoin työpaikkaa 1,5v sitten ja uuden opetteluä on ollut paljon	
"Uudet toimintatavat, niiden oppimisesta seurannut onnistumisen tunne		"Työyhteisön asenne.			
		"Työnantajan järjestämät säännölliset koulutukset			
		"Maksullinen koulutus, sisäinen koulutus, halu kehittyä			

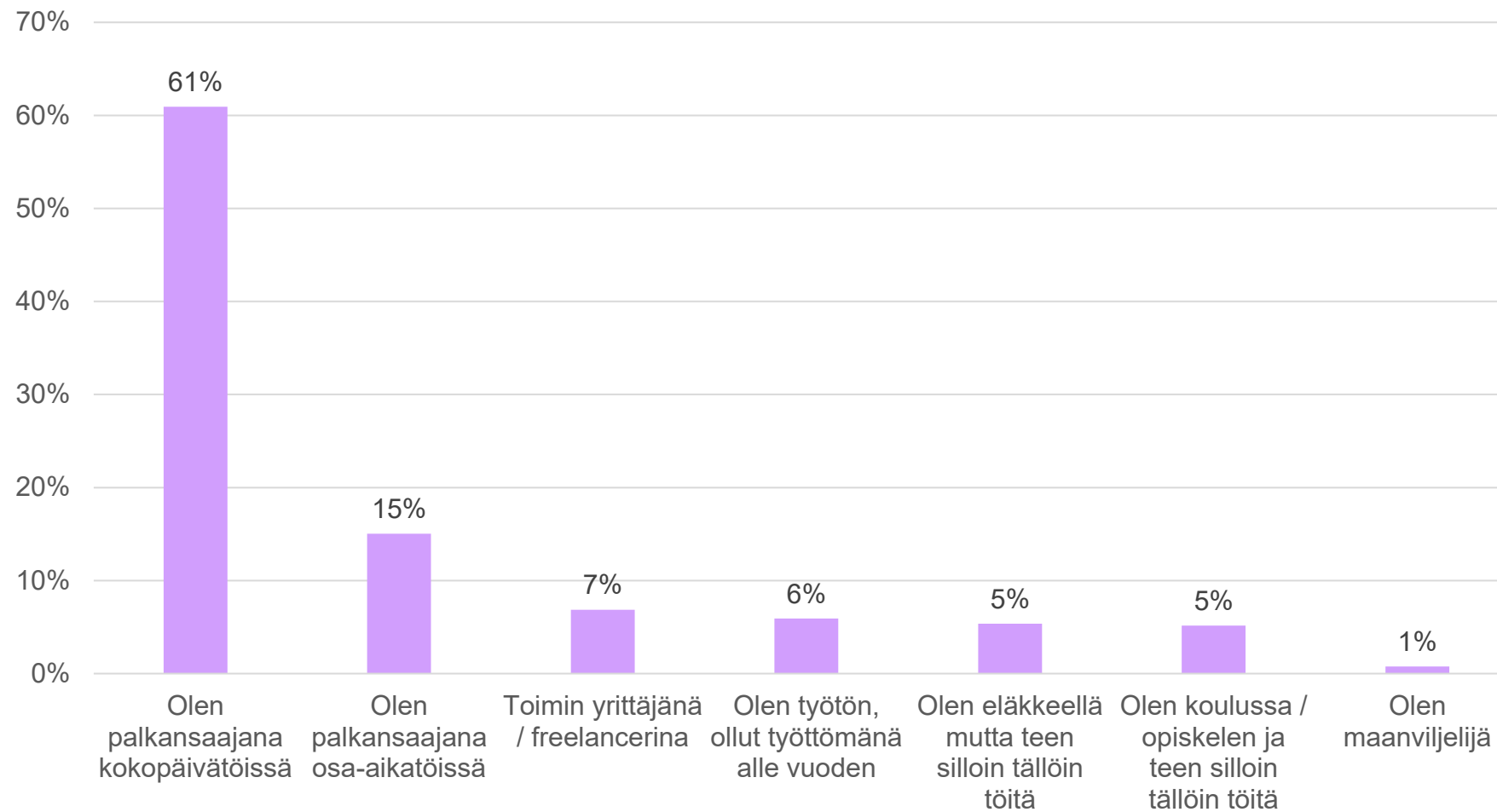
Liite

Vastaajien taustatiedot

**SUOMALAINEN
TYÖ**

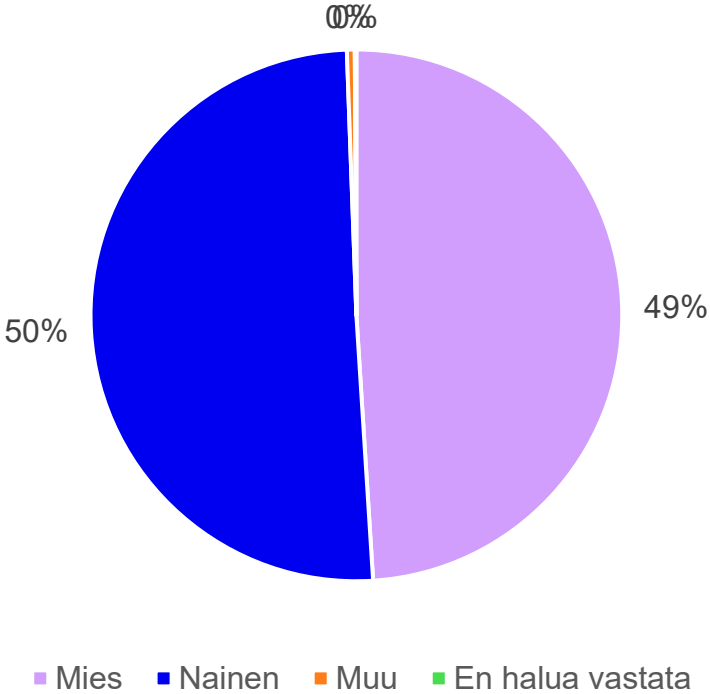
Taustatietojen jakaumat

SUHDE TYÖELÄMÄÄN

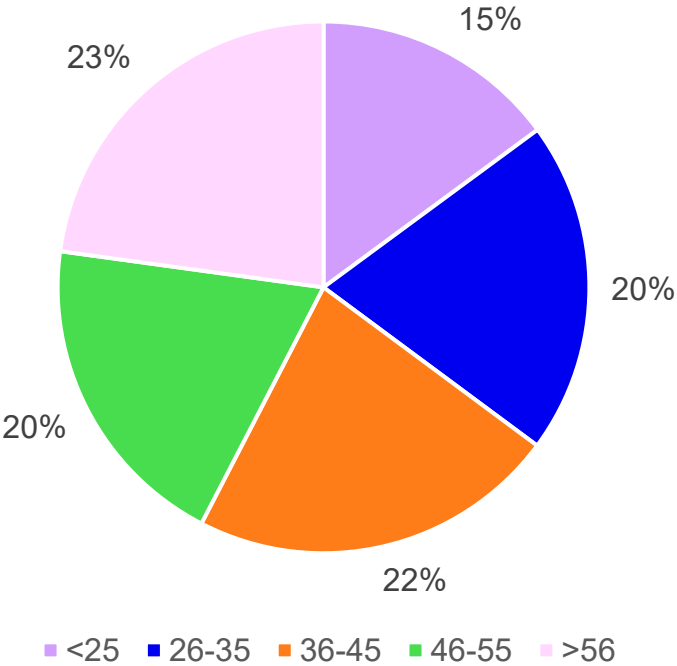


Taustatietojen jakaumat

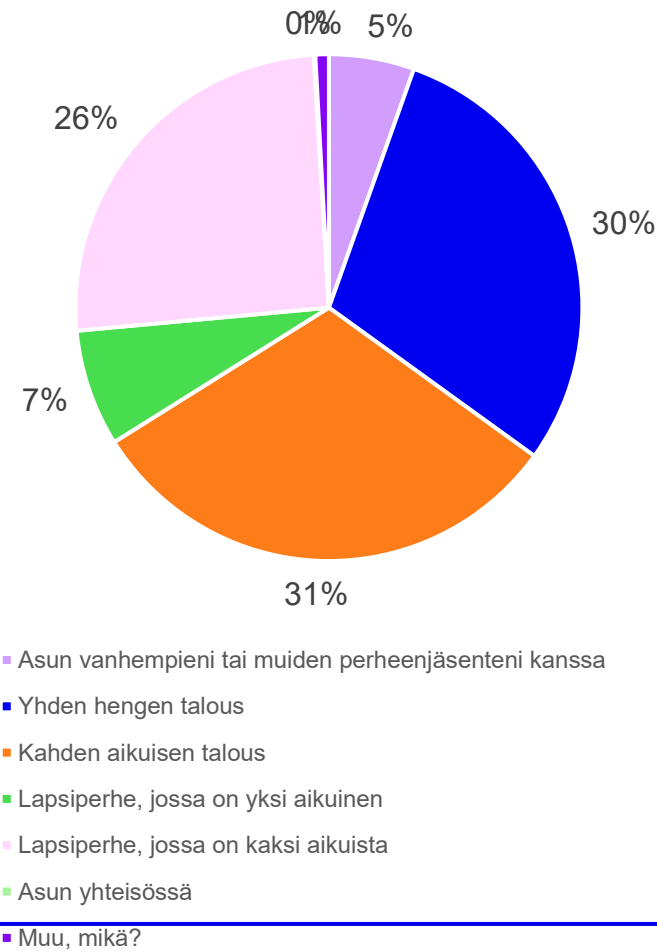
SUKUPUOLI



IKÄLUOKKA

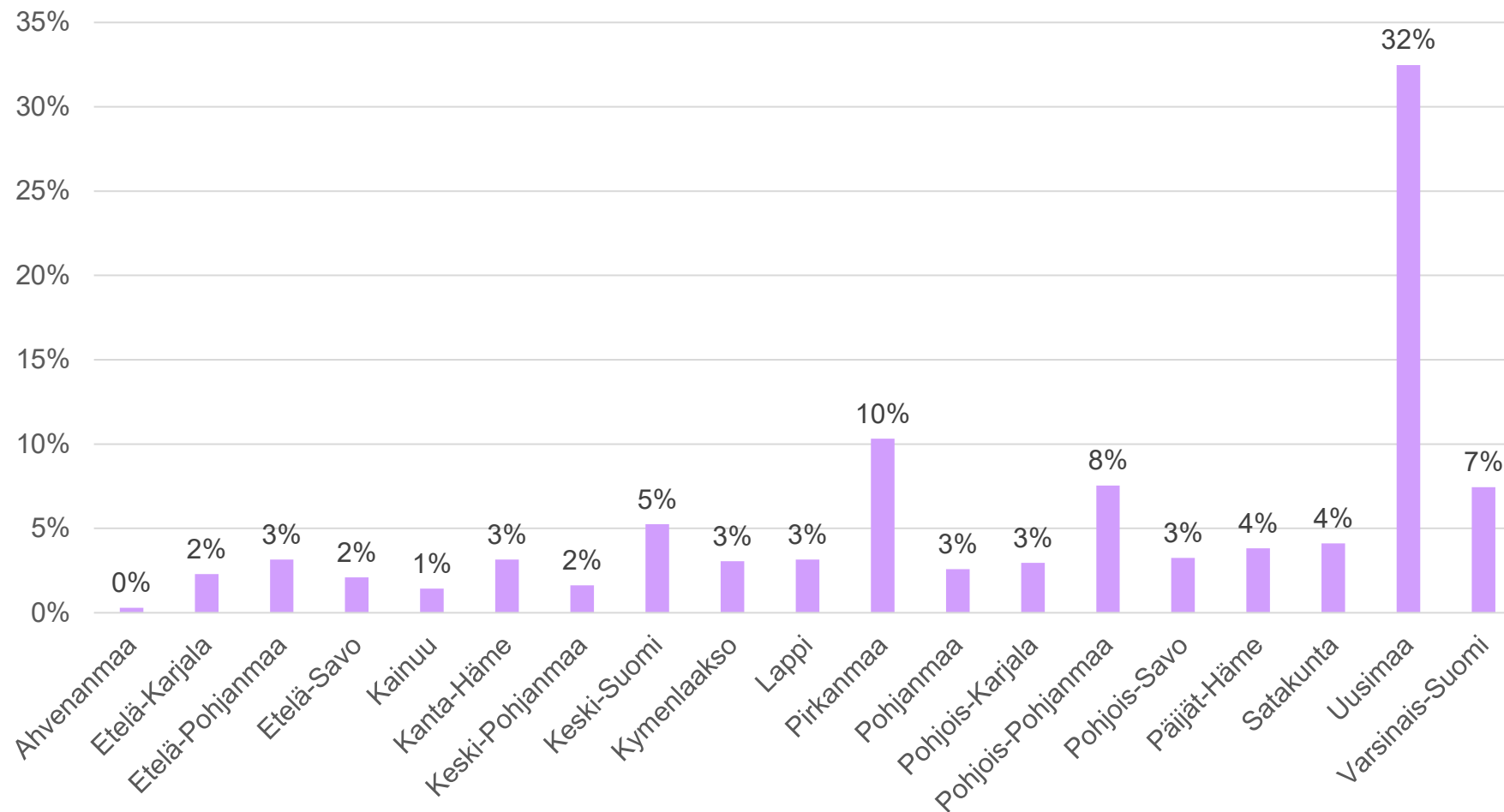


KOTITALOUSTYYPPI



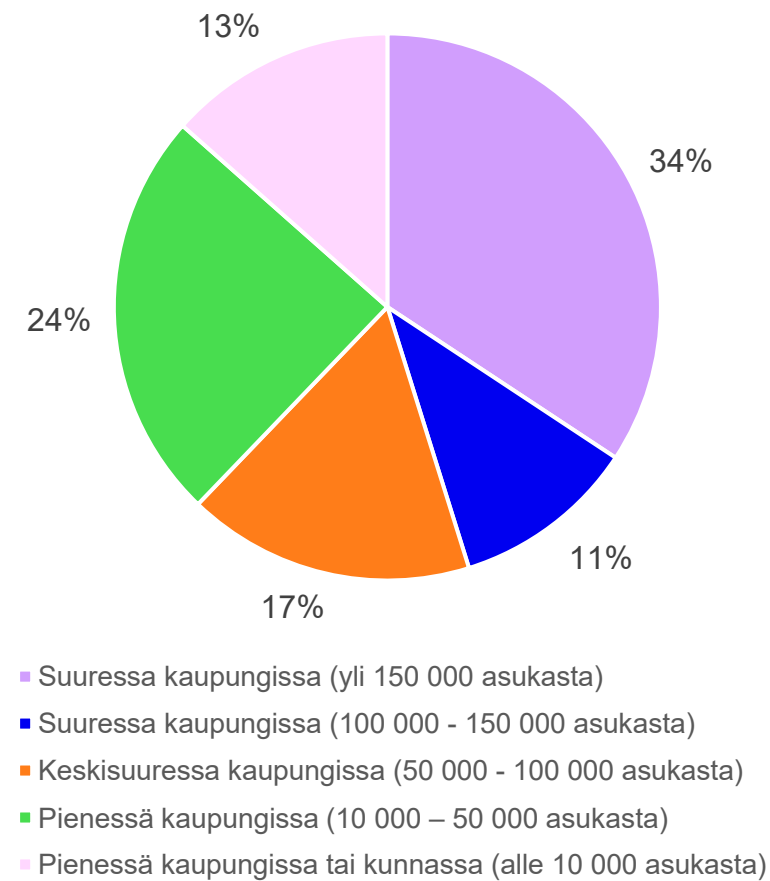
Taustatietojen jakaumat

MAAKUNTA

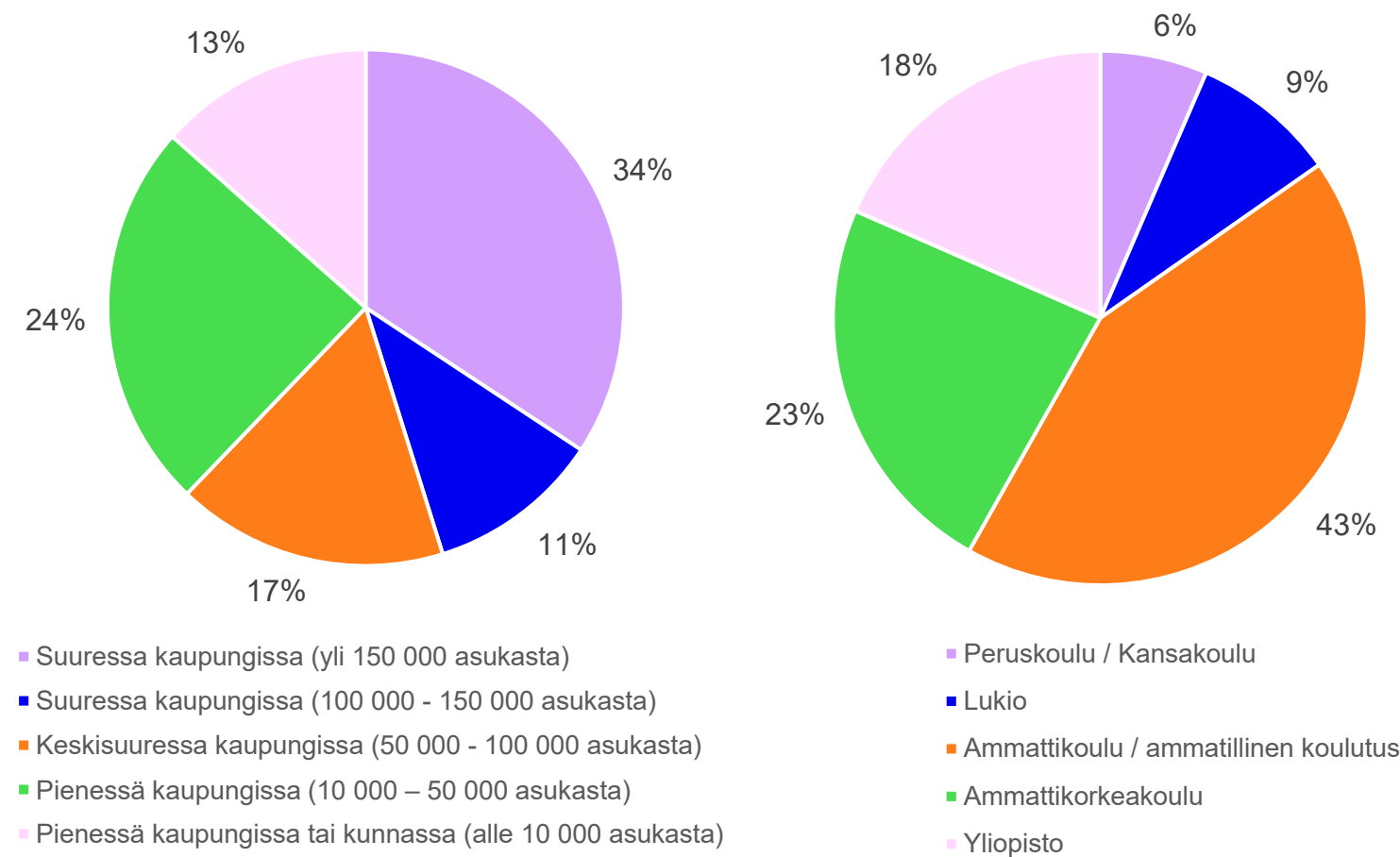


Taustatietojen jakaumat

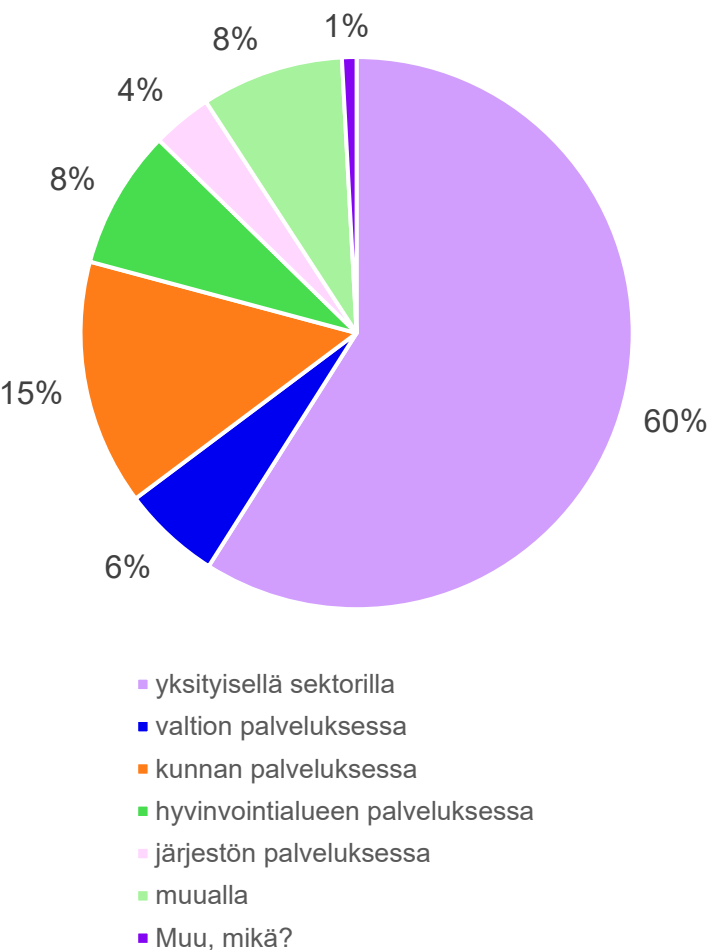
ASUINPAIKAN KOKO



KOULUTUSTASO

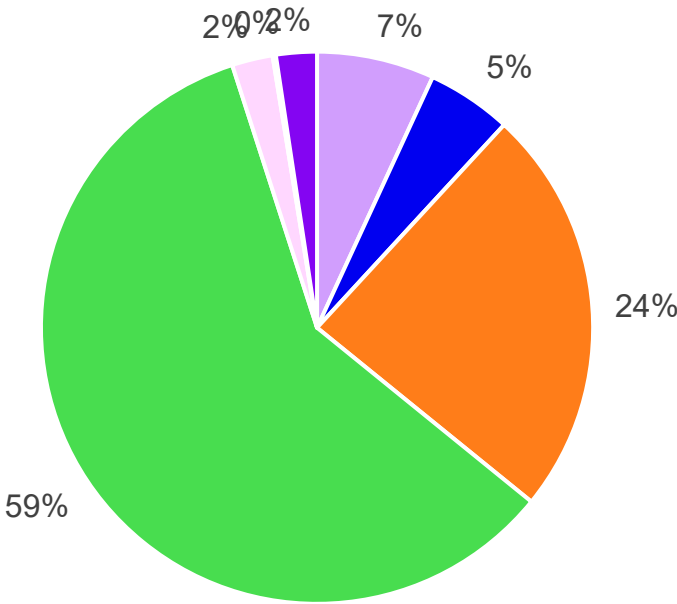


SEKTORI



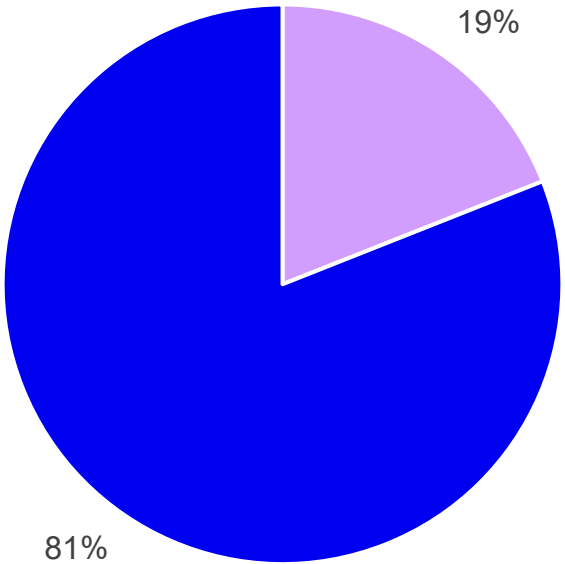
Taustatietojen jakaumat

AMMATTIASEMA



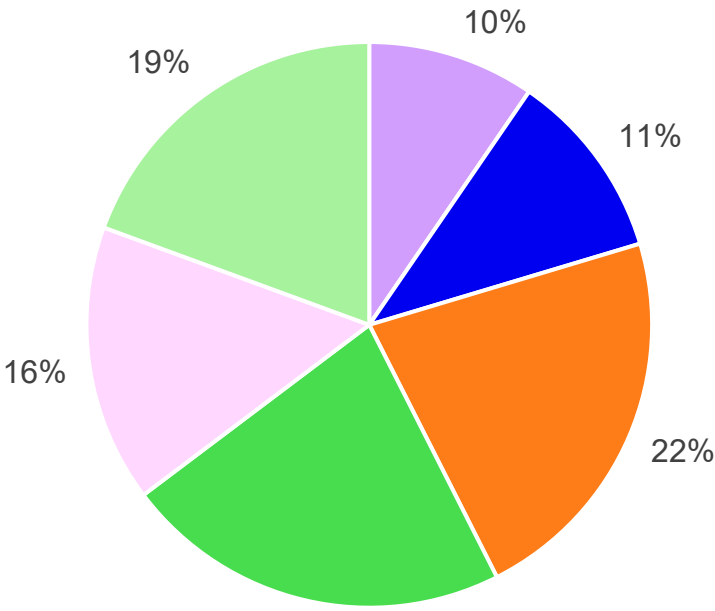
- Yrittäjä / Maanviljelijä
- Johtava asema
- Toimihenkilö / asiantuntija
- Työntekijä
- Harjoittelija
- Lomautettu
- Jokin muu, mikä

TOIMIIKO ESIHENKILÖNÄ



- Kyllä
- En

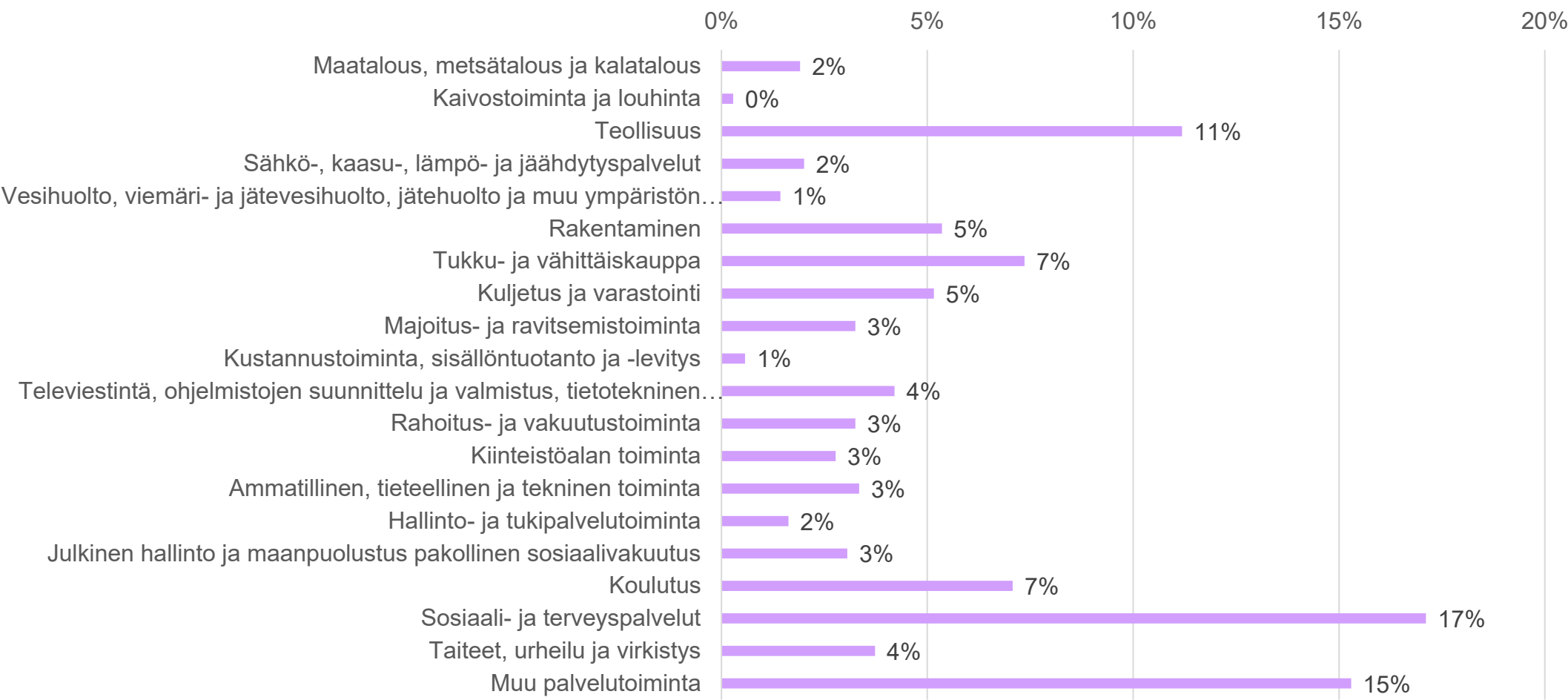
ORGANISAATION KOKO



- 1-2 hengen organisaatiossa
- 3-10 hengen organisaatiossa
- 11-50 hengen organisaatiossa
- 51-249 hengen organisaatiossa
- 250-1000 hengen organisaatiossa
- yli 1000 hengen organisaatiossa

Taustatietojen jakaumat

TOIMIALA



Kiitos!

**SUOMALAINEN
TYÖ**

