

## SUOMALAINEN TYÖ RY:N EETTISET OHJEET

Suomalainen työ ry on laatinut *eettisen ohjeistuksen*, joka perustuu sen tehtävään, arvoihin, sääntöihin sekä hyvään hallintotapaan. Eettiset ohjeet täydentävät Suomalainen työ ry:n yleisiä palveluiden osto- ja käyttöehtoja, yhdistyksen merkkien käyttöehtoja sekä sen vastuullisuusperiaatteita. Yhdistyksen eettiset ohjeet koskevat koko henkilökuntaa ja toimielimiä, eli valtuustoa, johtokuntaa sekä merkki-toimikuntia. Yhdistys edellyttää, että henkilöstö on tutustunut ja sitoutunut eettisiin ohjeisiin. Lisäksi yhdistys suosittelee eettisten ohjeidensa soveltamista myös sen alihankkijoille, kumppaneille ja jäsenyrityksille. Eettiset ohjeet ovat julkisesti saatavilla osoitteessa: [www.suomalaintyo.fi](http://www.suomalaintyo.fi).

### ILMOITUSVELVOLLISUUS JA -KANAVAT

Jos yhdistyksen henkilökunnan jäsen tai yhdistyksen toimielinten jäsen havaitsee eettisten ohjeiden vastaista toimintaa, hänellä on velvollisuus viipymättä ilmoittaa asiasta joko toimitusjohtajalle tai hallintopäällikölle. Jos epäily koskee toimitusjohtajaa tai hallintopäällikköä, asiasta tulee ilmoittaa johtokunnan jäsenelle. Kaikki väärinkäytösepäilykset tutkitaan asianmukaisesti, eikä väärinkäytöksestä hyvässä uskossa ilmoittaneelle koidu mitään haitallisia seuraamuksia. Ilmoituksen voi tehdä esim. sähköpostin tai Teamsin välityksellä.

Yhdistyksen eettiset ohjeet hyväksyy Suomalainen työ ry:n johtokunta ja hyväksymispäivämäärät merkitään eettisiin ohjeisiin.

### EETTISTEN OHJEIDEN SISÄLTÖ:

#### 1. NOUDATAMME KAIKESSA TOIMINNASSAMME LAKEJA JA VIRANOMAISMÄÄRÄYKSIÄ.

Yhdistys noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja, säädöksiä sekä viranomaismääräyksiä ja edellyttää samaa myös yhteistyökumppaneiltaan ja jäseniltään. Eettiset ohjeet eivät korvaa tai ohita säännöksiä, vaan ne toimivat täydentävinä eettisinä toimintaperiaatteina kaikille yhdistyksen toimijoille, sekä yhdistyksen säännöille, hallintotavalle ja vastuullisuusperiaatteille.

#### 2. KUNNIOITAMME KAIKESSA TOIMINNASSAMME IHMISOIKEUKSIA, MONIMUOTOISUUTTA, YKSITYISYYTTÄ JA SYRJIMÄTTÖMYYDEN PERIAATETTA SUHTEESSA OMAAN HENKILÖSTÖÖMME, JÄSENIIMME JA SIDOSRYHMIIMME.

Yhdistys kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Tämä tarkoittaa mm. ajattelun, mielipiteen, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapautta sekä sitä, ettei ketään syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautuneisuuden perusteella. Yhdistys ei myöskään hyväksy pakkotyön tai lapsityövoiman käyttöä.

### **3. EDISTÄMME TOIMINNASSAMME HENKILÖSTÖN TERVEYTTÄ, TURVALLISUUTTA JA HYVINVOINTIA.**

Työntekijöidemme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat ensiarvoisen tärkeitä. Huolehdimme työympäristön turvallisuudesta, ergonomiasta ja asianmukaisista työvälineistä sekä työhyvinvoinnista.

### **4. EMME HYVÄKSY KORRUPTIOTA, VÄÄRENNÖSTÄ, LAHJONTAA TAI KIRISTYSTÄ.**

Yhdistys ei hyväksy korruptiota, väärennöstä, lahjontaa tai kiristystä missään muodossa. Voimme ottaa vastaan tai antaa vain arvoltaan vähäisen henkilökohtaisen lahjan, joka ei aseta saajalleen mitään avoimia tai peiteltyjä velvoitteita.

Edellytämme aina hyvän liiketavan noudattamista. Varmistamme, että tilinpäätös, kirjanpito ja julkinen raportointi kuvaavat tapahtumiamme ja liiketoimintaamme tarkasti ja totuudenmukaisesti.

### **5. SITOUDEMME SUOJELEMAAN YMPÄRISTÖÄMME JA TOTEUTAMME TOIMENPITEITÄ PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEKSI.**

Noudatamme ympäristöä koskevia lakeja, säännöksiä ja viranomaisohjeita. Arvoimme toimintamme ympäristövaikutuksia ja pyrimme vähentämään ja ennaltaehkäisemään mahdollisia negatiivisia vaikutuksia ympäristöömme.

### **6. HANKIMME VASTUULLISESTI, EMMEKÄ KÄYTÄ ASEMAAMME HENKILÖKOHTAISEN TAI LÄHIPIIRIMME EDUN AJAMISEKSI HANKINTOJA TEHDESSÄ.**

Teemme kaikki hankintamme vastuullisesti, hyväksytyjä hankintakäytäntöjä noudattaen. Toimimme tasapuolisesti ja läpinäkyvästi sopimus Kumppaneidemme kanssa. Kaikki tarvittava tieto yhdistyksen tekemiin hankintoihin tai jäsenyyteen liittyen toimitetaan pyydettyä välittömästi ja vaaditussa laajuudessa. Emme anna henkilökohtaisten tai läheisten suhteiden yhteistyökumppaneihin vaikuttaa päätöksentekoomme.

### **7. KUNNIOITAMME JA SUOJELEMME IMMATERIAALIOIKEUKSIA JA SITOUDEMME SIIHEN, ETTEMME KÄYTÄ NIITÄ VÄÄRIN OMAN TAI LÄHIPIIRIMME EDUN AJAMISEKSI.**

Sekä yhdistyksen fyysinen että ennen kaikkea aineeton omaisuus on käytettävissä vain yhdistyksen omaan toimintaan, eikä sitä saa käyttää henkilökohtaista hyötyä tai laitonta toimintaa varten. Yhdistys ei hyväksy sitä itseään tai sen hallinnoimia merkkejä vastaan tehtyjä immateriaalioikeuksien loukkauksia.

### **8. KUNNIOITAMME TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUTTA, TIETOTURVAA JA -SUOJAA.**

Yhdistys ylläpitää riittävää tietoturvasoa, joka takaa kumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisuuden. Käsittelemme henkilötietoja vastuullisesti sekä lakeja ja asetuksia noudattaen, ja kunnioitamme henkilöstön, kumppanien ja asiakkaiden

yksityisyyttä. Noudatamme asianmukaista varovaisuutta ja varmistamme, ettei arkaluonteisia henkilötietoja päädy julkisesti saataville. Luottamukselliset tiedot niin yhdistyksen toiminnasta, henkilökunnasta, jäsenistä kuin yhteistyökumppaneistakin pidetään salassa, eikä niitä käytetä väärin.

## **9. EMME HARJOITA YHTEISTOIMINTAA TAI PIDÄ YLLÄ YHTEYKSIÄ SELLAISIIN HENKILÖIHIN TAI ORGANISAATIOIHIN, JOIHIN KOHDISTUU KANSAINVÄLISIÄ, EU-TASOISIA TAI KANSALLISIA PAKOTTEITA.**

Yhdistys ei harjoita yhteistoimintaa tai pidä yllä yhteyksiä sellaisiin yksityishenkilöihin tai organisaatioihin, joita kohtaan YK:n turvallisuusneuvosto on kansainvälisen rauhan ja turvallisuuden ylläpitämiseksi asettanut taloudellisia tai muita pakotteita. Vastaavasti yhdistys ei harjoita yhteistoimintaa tai pidä yllä yhteyksiä sellaisiin yksityishenkilöihin tai organisaatioihin, joita kohtaan EU:n toimielimet tai Suomen valtio on asettanut taloudellisia tai muita pakotteita.

## **10. YLLÄPIDÄMME JA KEHITÄMME MOLEMPIA OSAPUOLIA HYÖDYTTÄVIÄ SUHTEITA TOIMITTAJIIMME, JÄSENIIMME JA MUIHIN YHTEISTYÖKUMPPANEIHMME.**

Suhteemme perustuvat rehellisyyteen, lahjomattomuuteen ja luottamukseen ja odotamme, että kumppanimme jakavat nämä arvomme ja toimivat vastuullisesti, noudattavat soveltuvia lakeja ja säädöksiä, pidättyvät korruptoivasta toiminnasta, kunnioittavat ihmisoikeuksia, kieltäytyvät lapsityövoiman ja pakkotyön käytöstä.

## **11. SUOMALAINEN TYÖ RY:N JOHTOKUNNAN HYVÄKSYNTÄ EETTISILLE OHJEILLE**

Hyväksytty 12.10.2022.

Suomalainen työ ry:n kirjoitusasu päivitetty 1.10.2024.