

Suomalaisen Työn Liitto

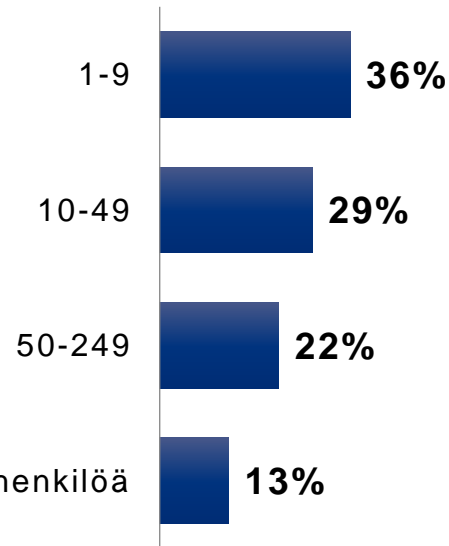
Vastuullisuuskysely 2022 tulosesittely

Suomalaisen Työn Liiton vastuullisuuskyselyn tausta

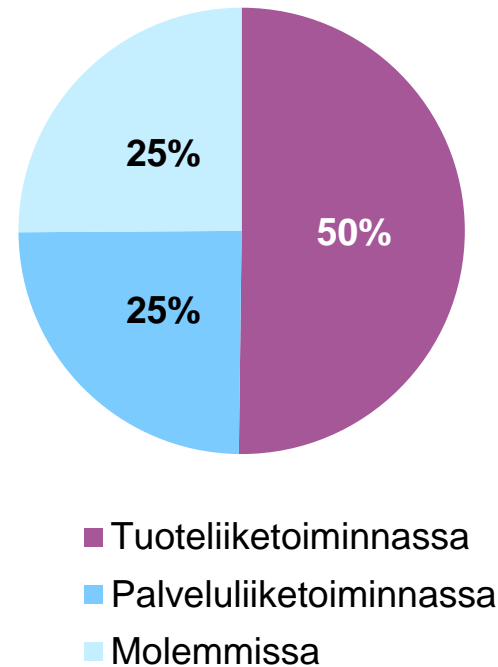
- Suomalaisen Työn Liitto selvitti yhdessä Gaia Consulting kanssa liiton jäsenyrityksiltä yritysten vastuullisuuden nykyistä tilaa sekä mitkä vastuullisuusteemat ovat yrityksen liiketoiminnan kannalta tärkeitä ja tukevat liiketoiminnallista kasvua seuraavien vuosien aikana.
- Kyselyssä kysyttiin muun muassa:
 - Mitä konkreettisia toimia yritys on tehnyt vastuullisuuden edistämiseksi
 - Mitkä vastuullisuusteemat ovat erityisen tärkeitä yrityksenne liiketoiminnan kannalta ja tukevat sen kasvua seuraavien vuosien aikana
 - Missä vastuullisuusteemoissa liiton tulisi tarjota tukea ja tietoa
- Kysely tehtiin huhti-toukokuun aikana 2022 ja kyselyyn vastasi 258 yrityksen edustajaa.

Taustatietoja kyselyyn vastanneesta 258 yritysten edustajasta

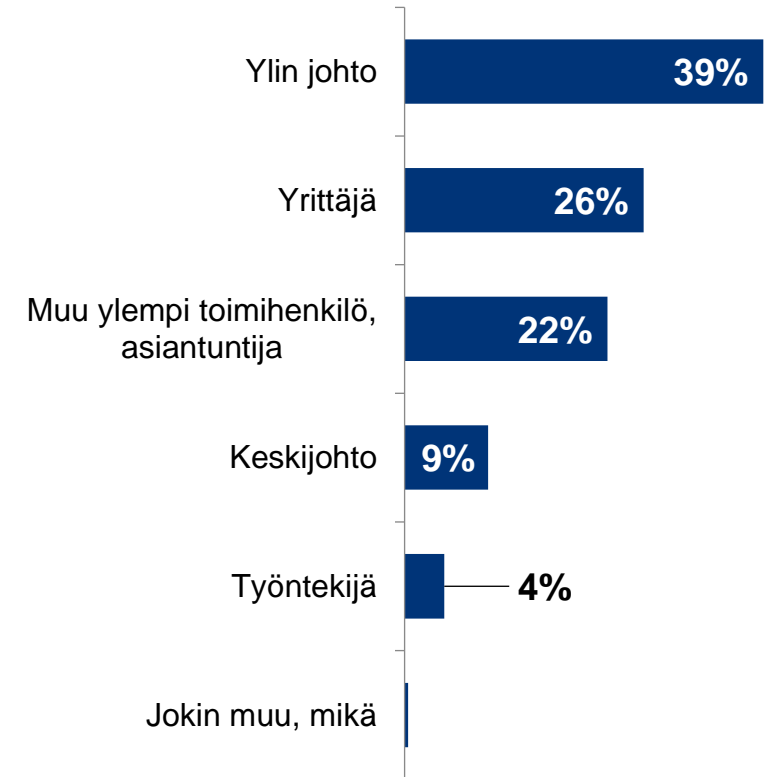
Yrityksen työntekijöiden määrän mukaan



Yritykset liiketoiminnan mukaan



Vastaajan rooli



Suomessa 292 377 yritystä (poissulkien maa-, metsä-, ja kalatalous)

- 10 työntekijän yrityksiä on 271 851 eli 93 prosenttia. (Yrittäjistä 68 % on yksinyrittäjiä.)
- Pienet PK yritykset (10-49) on 16 630 (5,7 %),
- Suuret PK yritykset (50-249) 3 214 (1,1 %)
- Suuryrityksiä (+250) 682 (0,2 %).

Lähde: [Suomen Yrittäjät](#)

Tiivistelmä tuloksista

- Konkreettisissa teoissa yrityksillä korostuu ennen kaikkea sosiaalinen vastuullisuus, kuten työtyytyväisyyden mittaaminen ja kehittäminen sekä eettinen ohjeistus toiminnalle ja työntekijöille.
- Lisäksi yritykset ovat tehneet konkreettisia tekoja taloudellisen vastuullisuuden saralla, kuten kotimaisuusasteen tavoitteen asetannalla ja suunnitelmalla kilpailukyvyä ylläpitämiseksi.
- Toimittajien hankintakriteerit, jotka olivat viidenneksi eniten toteutunut konkreettinen teko yrityksillä, kertoo yritysten tavoitteista hankintaketjujen vastuullisuudesta tuotteen valmistamisen tai palvelu tuottamisen aikana.
- Konkreettisista vastuullisuusteoista vähiten oltiin toteutettu asioita, jotka ovat viimeaikoina olleet nousevia teemoja vastuullisuuden saralla, kuten vastuullisuuteen perustuvat palkitsemisjärjestelmät, luonnon monimuotoisuuden ja liiketoiminnan suhde, tiedepohjainen ilmastotavoitteiden asettaminen ja työyhteisön monimuotoisuussuunnitelma.
- Hieman yllättäen hiilitiekartan laatiminen päästöjen vähentämiseksi ja ilmastotavoitteiden asettaminen oli mukana viiden vähiten tehdyn konkreettisen toimenpiteen joukossa yrityksillä.
- Yrityksen liiketoiminnan ja tulevan kasvun kannalta tärkeimmät vastuullisuusteemat kiinnittyvät tuotteiden valmistamiseen ja palveluiden tuottamiseen hyödyntämällä uusia energiaratkaisuja, mutta ennen kaikkea läpinäkyvyyteen koko tuotantoketjun aikana. Läpinäkyvyyteen liittyy vahvasti myös ihmisoikeuksien huomiointi ja valvonta arvoketjussa.
- Tärkeinä vastuullisuusteemoina korostuu myös uusien vihreiden innovaatioiden kehittäminen, jossa kiertotalousratkaisut materiaalivirtojen uusiokäytön muodossa nähdään tukevan tulevaisuuden liiketoiminnallista kasvua yrityksissä.

Suomalaisen Työn Liitto

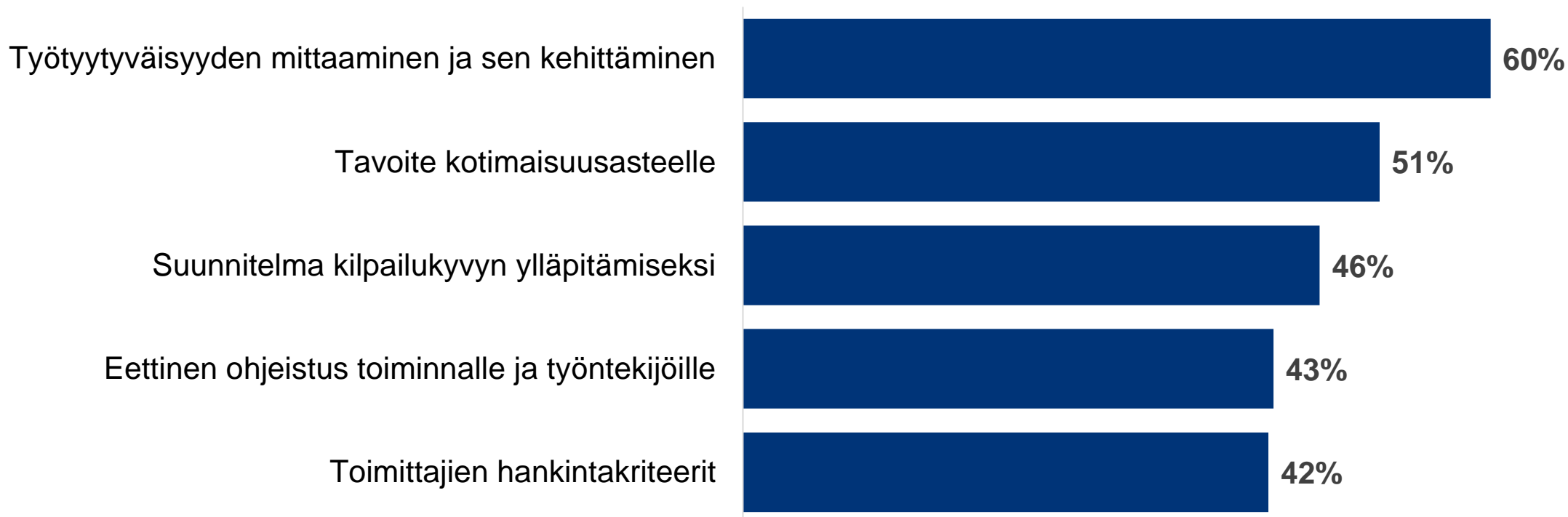
Vastuullisuuskysely 2022 jäsenyrityksille: Konkreettiset vastuullisuutta edistävät teot yrityksissä

Tiivistelmä, yritysten konkreettisista vastuullisuusteoista

- Yrityskoosta riippumatta työntekijöiden työtyytyväisyys ja eettinen ohjeistus toimintaan liittyen ovat tärkeitä vastuullisuusteemoja yrityksille. Sosiaalinen vastuullisuus korostuu kuitenkin yli 50 henkeä työllistävillä yrityksillä ja viiden tärkeimmän konkreettisen vastuullisuusteon joukosta löytyy isommilla yrityksillä suunnitelmat henkilöstön osaamisen kehittämiseksi.
- Yli 50 henkeä työllistävillä yrityksille viiden konkreettisen teon joukkoon nousee vastuullisuusohjelmien ja -tavoitteiden asettaminen sekä organisaation hiilijalanjäljen laskeminen, joita ei alle 50 henkeä työllistävien tärkeimpien konkreettisen vastuullisuusteokojen joukosta löydy.
- Alle 50 henkeä työllistävillä yrityksillä korostuu taloudellinen vastuullisuus kotimaisuusasteen tavoitteiden, kilpailukyky suunnitelman, vastuullisen valmistamisen ja tuottamisen sekä toimittajien hankitakriteerien muodossa.
- Riippumatta yrityskoosta konkreettisista vastuullisuusteoista vähiten oltiin toteutettu asioita, jotka ovat viimeaikoina olleet nousevia teemoja vastuullisuuden saralla, kuten vastuullisuuteen perustuvat palkitsemisjärjestelmät, luonnon monimuotoisuuden ja liiketoiminnan suhde, tiedepohjainen ilmastotavoitteiden asettaminen ja työyhteisön monimuotoisuussuunnitelma. Isommat yli 50 henkeä työllistävät yritykset ovat hieman useammin tehneet toimenpiteitä edellä mainituissa teemoissa kuin alle 50 henkeä työllistävät.
- Alle 50 henkeä työllistävien yritysten viiden vähiten tehdyn konkreettisen vastuullisuusteon joukossa on olennaisuusanalyysi olennaisten vastuullisuusteemojen tunnistamiseksi. Yllättäväksi tuloksen tekee se, että olennaisuusanalyysin kautta luodaan yrityksen toiminnan kilpailukyky ja uuden kehittäminen.

Viisi eniten tehtyä konkreettista toimenpidettä, mitä yritykset ovat tehneet vastuullisuuden edistämiseksi

Kysymys: Valitse alla olevasta listasta ne vaihtoehdot, joissa yrityksenne on tehnyt konkreettisia toimia vastuullisuuden edistämiseksi:



5 eniten tehtyä konkreettista toimenpidettä, mitä yritykset ovat tehneet vastuullisuuden edistämiseksi jako alle / yli 50 työllistäviin yrityksiin

Kysymys: Valitse alla olevasta listasta ne vaihtoehdot, joissa yrityksenne on tehnyt konkreettisia toimia vastuullisuuden edistämiseksi:



Viisi vähiten tehtyä konkreettista toimenpidettä, mitä yritykset ovat tehneet vastuullisuuden edistämiseksi

Kysymys: Valitse alla olevasta listasta ne vaihtoehdot, joissa yrityksenne on tehnyt konkreettisia toimia vastuullisuuden edistämiseksi:



5 vähiten tehtyä konkreettista toimenpidettä, mitä yritykset ovat tehneet vastuullisuuden edistämiseksi jako alle / yli 50 työllistäviin yrityksiin

Kysymys: Valitse alla olevasta listasta ne vaihtoehdot, joissa yrityksenne on tehnyt konkreettisia toimia vastuullisuuden edistämiseksi:



Suomalaisen Työn Liitto

**Vastuullisuuskysely 2022 jäsenyrityksille:
Yrityksen liiketoimintaa tukevat ja
kasvua varmistavat vastuullisuusteemat**

Tiivistelmä yrityksen liiketoimintaa tukevista ja kasvua varmistavista vastuullisuusteemoista

- Yrityksen liiketoiminnan ja tulevan kasvun kannalta tärkeimmät vastuullisuusteemat kiinnittyvät tuotantoketjujen läpinäkyvyyteen ja ihmisoikeuksien huomioonottamiseen koko tuotantoketjussa.
- Liiketoiminnan ja tulevaisuuden kasvun varmistavista teemoista yrityksillä korostuu uusien vihreiden innovaatioiden kehittäminen, jossa ratkaisuja etsitään esimerkiksi kiertotalouden materiaalivirtojen uusiokäytöstä ja uusista energiaratkaisuista.
- Yrityskoon mukaan tarkasteltaessa yli 50 henkeä työllistävillä yrityksillä viiden tärkeimmän vastuullisuusteeman joukossa liiketoimintaa tukevista ja kasvua varmistavissa teemoista korostuu hiilineutraalisuus ja kiertotalousratkaisut. Kun taas alle 50 henkeä työllistävillä yrityksillä korostuvat luonnon monimuotoisuus ja uudet energiaratkaisut.

Yrityksen liiketoimintaa tukevat ja kasvua varmistavat viisi tärkeintä vastuullisuusteemaa vastaajien mielestä

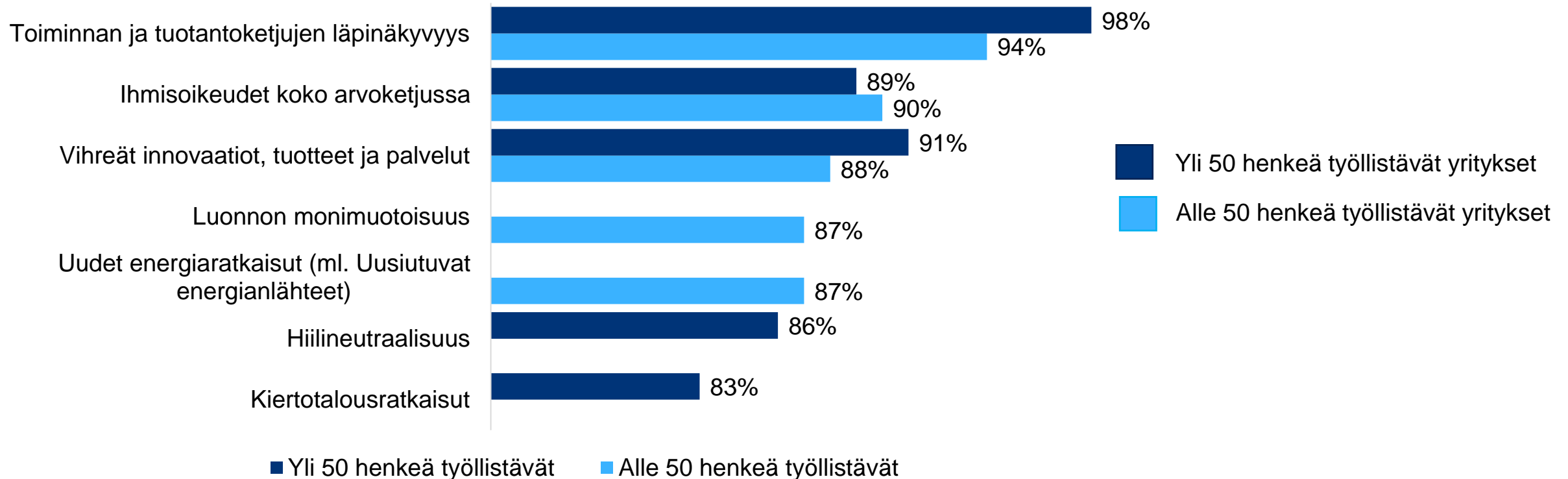
Kysymys: Mitkä seuraavista vastuullisuusteemoista ovat erityisen tärkeitä yrityksenne liiketoiminnan kannalta ja tukevat sen kasvua seuraavien vuosien aikana?



Lähde: Suomalaisen Työn Liiton vastuullisuuskysely 2022 Kyselyyn vastasi 258. Graafissa on yhdistetty erittäin tärkeä ja tärkeä vaihtoehdot yhteen. Vaihtoehtoina oli erittäin tärkeä, tärkeä, ei kovinkaan tärkeä, ei lainkaan tärkeä ja ei osaa sanoa

Yrityksen liiketoimintaa tukevat ja kasvua varmistavat viisi tärkeintä vastuullisuusteemaa vastaajien mielestä jako alle / yli 50 työllistäviin yrityksiin

Kysymys: Mitkä seuraavista vastuullisuusteemoista ovat erityisen tärkeitä yrityksenne liiketoiminnan kannalta ja tukevat sen kasvua seuraavien vuosien aikana?



SUOMALAISEN TYÖN LIITTO