

SUOMALAISEN TYÖN LIITON EETTISET OHJEET

Suomalaisen Työn Liitto on laatinut *eettisen ohjeistuksen*, joka perustuu sen tehtävään, arvoihin, sääntöihin sekä hyvään hallintotapaan. Eettiset ohjeet täydentävät Suomalaisen Työn Liiton yleisiä palveluiden osto- ja käyttöehtoja, liiton merkkien käyttöehtoja sekä sen vastuullisuusperiaatteita. Liiton eettiset ohjeet koskevat koko henkilökuntaa ja toimielimiä, eli valtuustoa, johtokuntaa sekä merkkitoimikuntia. Liitto edellyttää, että henkilöstö on tutustunut ja sitoutunut eettisiin ohjeisiin. Lisäksi liitto suosittelee eettisten ohjeidensa soveltamista myös sen alihankkijoille, kumppaneille ja jäsenyrityksille. Eettiset ohjeet ovat julkisesti saatavilla osoitteessa: www.suomalaintyo.fi.

ILMOITUSVELVOLLISUUS JA -KANAVAT

Jos liiton henkilökunnan jäsen tai Liiton toimielinten jäsen havaitsee eettisten ohjeiden vastaista toimintaa, hänellä on velvollisuus viipymättä ilmoittaa asiasta joko toimitusjohtajalle tai hallintopäällikölle. Jos epäily koskee toimitusjohtajaa tai hallintopäällikköä, asiasta tulee ilmoittaa johtokunnan jäsenelle. Kaikki väärinkäytösepäilykset tutkitaan asianmukaisesti, eikä väärinkäytöksestä hyvässä uskossa ilmoittaneelle koidu mitään haitallisia seuraamuksia. Ilmoituksen voi tehdä esim. sähköpostin tai Teamsin välityksellä.

Liiton eettiset ohjeet hyväksyy Suomalaisen Työn Liiton johtokunta ja hyväksymispäivämäärät merkitään eettisiin ohjeisiin.

EETTISTEN OHJEIDEN SISÄLTÖ:

1. NOUDATAMME KAIKESSA TOIMINNASSAMME LAKEJA JA VIRANOMAISMÄÄRÄYKSIÄ.

Liitto noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja, säädöksiä sekä viranomaismääräyksiä ja edellyttää samaa myös yhteistyökumppaneiltaan ja jäseniltään. Eettiset ohjeet eivät korvaa tai ohita säännöksiä, vaan ne toimivat täydentävinä eettisinä toimintaperiaatteina kaikille liiton toimijoille, sekä liiton säännöille, hallintotavalle ja vastuullisuusperiaatteille.

2. KUNNIOITAMME KAIKESSA TOIMINNASSAMME IHMISOIKEUKSIA, MONIMUOTOISUUTTA, YKSITYISYYTTÄ JA SYRJIMÄTTÖMYYDEN PERIAATETTA SUHTEESSA OMAAN HENKILÖSTÖÖMME, JÄSENIIMME JA SIDOSRYHMIIMME.

Liitto kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia. Tämä tarkoittaa mm. ajattelun, mielipiteen, uskonnon ja rauhanomaisen kokoontumisen vapautta sekä sitä, ettei ketään syrjitä rodun, iän, kansalaisuuden, sukupuolen tai sukupuolisen suuntautuneisuuden perusteella. Liitto ei myöskään hyväksy pakkotyön tai lapsityövoiman käyttöä.

3. EDISTÄMME TOIMINNASSAMME HENKILÖSTÖN TERVEYTTÄ, TURVALLISUUTTA JA HYVINVOINTIA.

Työntekijöidemme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat ensiarvoisen tärkeitä. Huolehdimme työympäristön turvallisuudesta, ergonomiasta ja asianmukaisista työvälineistä sekä työhyvinvoinnista.

4. EMME HYVÄKSY KORRUPTIOTA, VÄÄRENNÖSTÄ, LAHJONTAA TAI KIRISTYSTÄ.

Liitto ei hyväksy korruptiota, vääreännöstä, lahjontaa tai kiristystä missään muodossa. Voimme ottaa vastaan tai antaa vain arvoltaan vähäisen henkilökohtaisen lahjan, joka ei aseta saajalleen mitään avoimia tai peiteltyjä velvoitteita.

Edellytämme aina hyvän liiketavan noudattamista. Varmistamme, että tilinpäätös, kirjanpito ja julkinen raportointi kuvaavat tapahtumiamme ja liiketoimintaamme tarkasti ja totuudenmukaisesti.

5. SITOUDEMME SUOJELEMAAN YMPÄRISTÖÄMME JA TOTEUTAMME TOIMENPITEITÄ PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEKSI.

Noudatamme ympäristöä koskevia lakeja, säännöksiä ja viranomaisohjeita. Arvoimme toimintamme ympäristövaikutuksia ja pyrimme vähentämään ja ennaltaehkäisemään mahdollisia negatiivisia vaikutuksia ympäristöömme.

6. HANKIMME VASTUULLISESTI, EMMEKÄ KÄYTÄ ASEMAAMME HENKILÖKOHTAISEN TAI LÄHIPIIRIMME EDUN AJAMISEKSI HANKINTOJA TEHDESSÄ.

Teemme kaikki hankintamme vastuullisesti, hyväksytyjä hankintakäytäntöjä noudattaen. Toimimme tasapuolisesti ja läpinäkyvästi sopimus Kumppaneidemme kanssa. Kaikki tarvittava tieto liiton tekemiin hankintoihin tai jäsenyyteen liittyen toimitetaan pyydettyä välittömästi ja vaaditussa laajuudessa. Emme anna henkilökohtaisten tai läheisten suhteiden yhteistyökumppaneihin vaikuttaa päätöksentekoomme.

7. KUNNIOITAMME JA SUOJELEMME IMMATERIAALIOIKEUKSIA JA SITOUDEMME SIIHEN, ETTEMME KÄYTÄ NIITÄ VÄÄRIN OMAN TAI LÄHIPIIRIMME EDUN AJAMISEKSI.

Sekä liiton fyysinen että ennen kaikkea aineeton omaisuus on käytettävissä vain liiton omaan toimintaan, eikä sitä saa käyttää henkilökohtaista hyötyä tai laitonta toimintaa varten. Liitto ei hyväksy sitä itseään tai sen hallinnoimia merkkejä vastaan tehtyjä immateriaalioikeuksien loukkauksia.

8. KUNNIOITAMME TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUTTA, TIETOTURVAA JA -SUOJAA.

Liitto ylläpitää riittävää tietoturvasoaa, joka takaa kumppaneita, asiakkaita ja muita sidosryhmiä koskevien tietojen ja materiaalien luottamuksellisuuden. Käsittelemme henkilötietoja vastuullisesti

sekä lakeja ja asetuksia noudattaen, ja kunnioitamme henkilöstön, kumppanien ja asiakkaiden yksityisyyttä. Noudatamme asianmukaista varovaisuutta ja varmistamme, ettei arkaluonteisia henkilötietoja päädy julkisesti saataville. Luottamukselliset tiedot niin liiton toiminnasta, henkilökunnasta, jäsenistä kuin yhteistyökumppaneistakin pidetään salassa, eikä niitä käytetä väärin.

9. EMME HARJOITA YHTEISTOIMINTAA TAI PIDÄ YLLÄ YHTEYKSIÄ SELLAISIIN HENKILÖIHIN TAI ORGANISAATIOIHIN, JOIHIN KOHDISTUU KANSAINVÄLISIÄ, EU-TASOISIA TAI KANSALLISIA PAKOTTEITA.

Liitto ei harjoita yhteistoimintaa tai pidä yllä yhteyksiä sellaisiin yksityishenkilöihin tai organisaatioihin, joita kohtaan YK:n turvallisuusneuvosto on kansainvälisen rauhan ja turvallisuuden ylläpitämiseksi asettanut taloudellisia tai muita pakotteita. Vastaavasti Liitto ei harjoita yhteistoimintaa tai pidä yllä yhteyksiä sellaisiin yksityishenkilöihin tai organisaatioihin, joita kohtaan EU:n toimieliimet tai Suomen valtio on asettanut taloudellisia tai muita pakotteita.

10. YLLÄPIDÄMME JA KEHITÄMME MOLEMPIA OSAPUOLIA HYÖDYTTÄVIÄ SUHTEITA TOIMITTAJIIMME, JÄSENIIMME JA MUIHIN YHTEISTYÖKUMPPANEIHIMME.

Suhteemme perustuvat rehellisyyteen, lahjomattomuuteen ja luottamukseen ja odotamme, että kumppanimme jakavat nämä arvomme ja toimivat vastuullisesti, noudattavat soveltuvia lakeja ja sääddöksiä, pidättyvät korruptoivasta toiminnasta, kunnioittavat ihmisoikeuksia, kieltäytyvät lapsityövoiman ja pakkotyön käytöstä.

11. SUOMALAISEN TYÖN LIITON JOHTOKUNNAN HYVÄKSYNTÄ EETTISILLE OHJEILLE

Hyväksytty 12.10.2022.