

# Tulevaisuuden työelämää koskeva selvitys



*Tiivistelmä tutkimuksen tuloksista*

# Tutkimuskokonaisuuden taustaa



- Aula Research Oy toteutti Suomalaisen Työn Liiton toimeksiannosta kyselytutkimukset työkäisten suomalaisten sekä työnantajien parissa koskien tulevaisuuden työelämää. Kyselyissä käsiteltiin muun muassa työntekijöiden tärkeimpiä ominaisuuksia tulevaisuuden työelämässä sekä yritysten tärkeimpiä vetovoimatekijöitä
- **Työntekijäkyselyn** otos kerättiin 20.4.-24.5.2016 kyselyllä, johon vastaajat kutsuttiin sähköpostitse
  - Kyselyyn vastasi 1006 työkäistä henkilöä ympäri Suomen
  - Tutkimuksen otos edustaa 18- 65 -vuotiaita mannersuomalaisia iän ja sukupuolen mukaan painotettuna
- **Työnantajakyselyn** otos kerättiin 20.4.-24.5.2016 kyselyllä, johon vastaajat kutsuttiin sähköpostitse
  - Kyselyyn vastasi 613 yrityksen ylintä johtoa edustavaa ja henkilöstöasioista vastaavaa henkilöä eri kokoisista yrityksistä ympäri Suomen

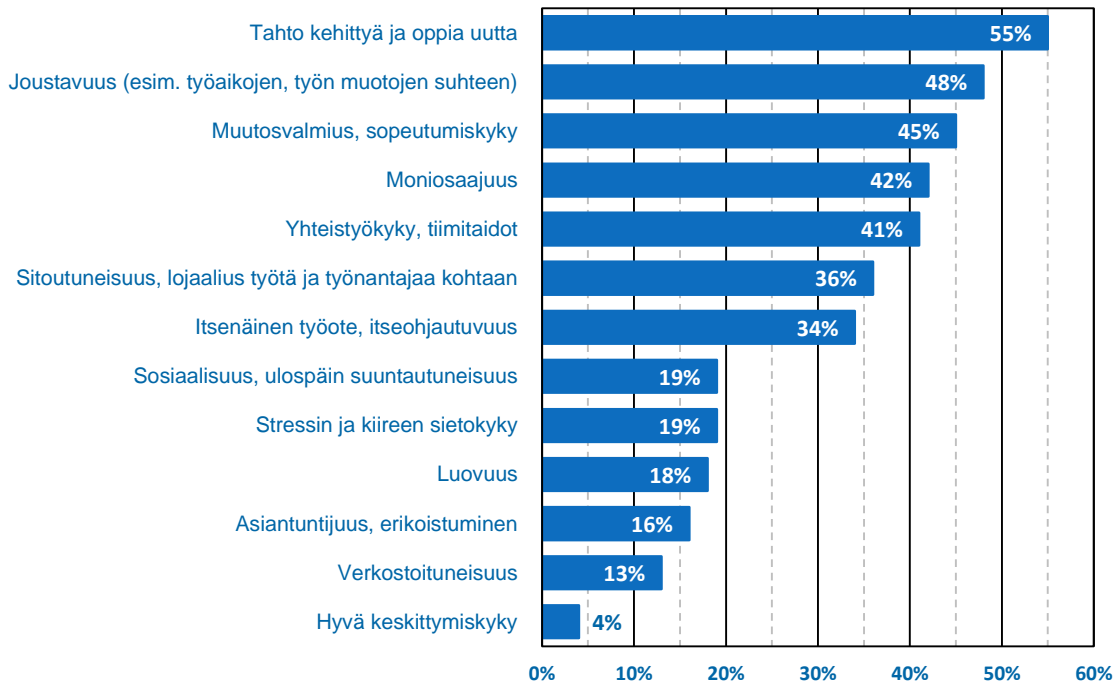
# Työntekijöiden tärkeimmät ominaisuudet tulevaisuuden työelämässä

## Työnantajanäkökulma



Mitkä seuraavista ovat työntekijöiden tärkeimpiä ominaisuuksia tulevaisuuden työelämässä? Voit valita mielestäsi neljä tärkeintä ominaisuutta.

(Työnantajat, n=613)



**Työnantajat** pitävät tulevaisuuden työelämässä tahtoa kehittyä ja oppia uutta tärkeimpänä työntekijän ominaisuutena

Lisäksi joustavuutta, muutosvalmiutta ja sopeutumiskykyä sekä moniosaajuutta tullaan arvostamaan

Sen sijaan hyvä keskittymiskyky, verkostoituneisuus sekä asiantuntijuus ja erikoistuminen eivät nouse tärkeimpien ominaisuuksien joukkoon tulevaisuuden työelämän tarpeita arvioitaessa

# Työntekijöiden tärkeimmät ominaisuudet tulevaisuuden työelämässä

## Työntekijänäkökulma



Mitkä seuraavista ovat mielestäsi työntekijöiden tärkeimpiä ominaisuuksia tulevaisuuden työelämässä? Voit valita mielestäsi neljä tärkeintä ominaisuutta.

(Työikäiset, n=1006)



**Työntekijät** painottavat erityisesti moniosaajuutta ja joustavuutta tulevaisuuden työelämän tärkeimpinä ominaisuuksina

Sen sijaan hyvä keskittymiskyky ja sitoutuneisuus eivät nouse tärkeimpien ominaisuuksien joukkoon

Työntekijöiltä tiedusteltiin myös työnantajien tärkeimpiä ominaisuuksia: työntekijät odottavat työnantajilta tulevaisuudessa joustavuutta, substanssiosaamista ja hyviä esimiestaitoja, luotettavuutta sekä tasa-arvoisuutta

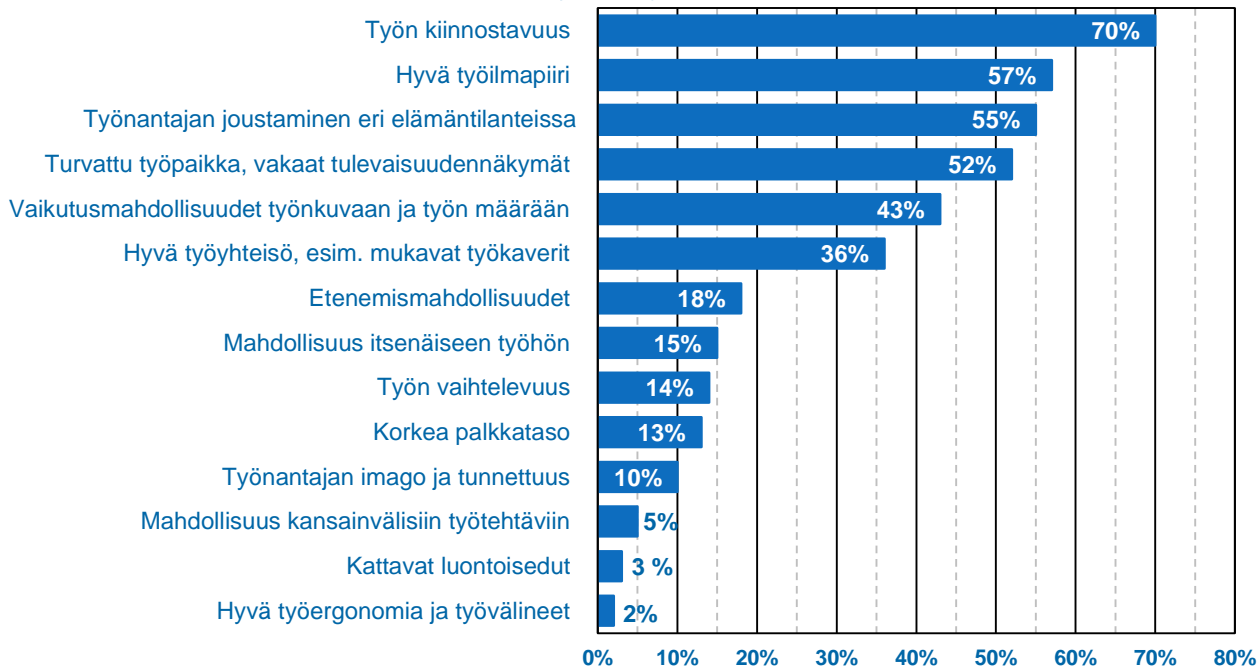
# Työntekijöille tärkeimmät seikat työssä

## Työnantajanäkökulma



Minkä tekijöiden uskot olevan työntekijöiden mielestäsi tärkeimpiä seikkoja työssä? Valitse neljä tärkeintä.

(Työnantajat, n=613)



**Työnantajat** uskovat työn kiinnostavuuden olevan selvästi tärkein seikka työssä

Myös hyvän työilmapiirin, työnantajan joustamisen sekä turvattuun ja vakaan työpaikan uskotaan olevan työntekijöille tärkeitä seikkoja

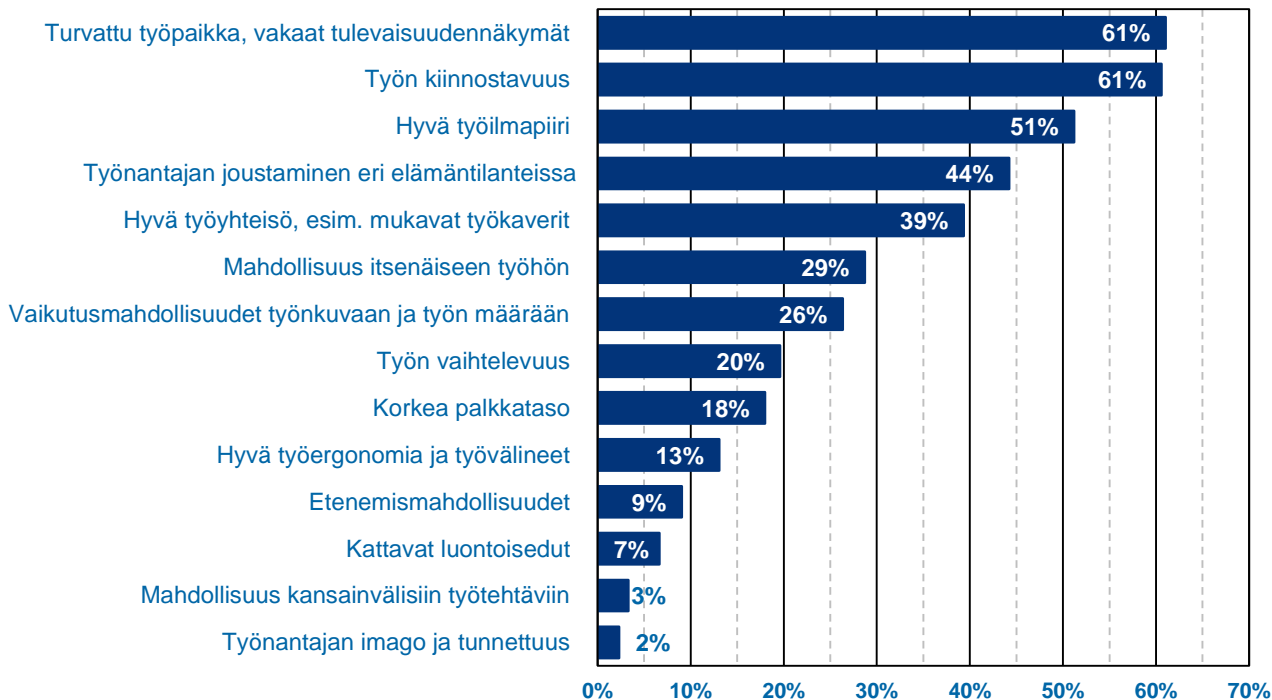
Hyvän työergonomian ja kattavien luontoisedujen ei sen sijaan nähdä nousevan tärkeimmiksi seikoiksi työssä

# Työntekijöille tärkeimmät seikat työssä

## Työntekijänäkökulma



Mitkä seuraavista ovat itsellesi tärkeimpiä seikkoja työssä? Valitse neljä tärkeintä.  
(Työikäiset, n=1006)



**Työntekijöille** tärkeimpiä seikkoja työssä ovat turvattu työpaikka ja vakaat tulevaisuudennäkymät sekä työn kiinnostavuus

Myös hyvää työilmapiiriä ja työnantajan joustamista arvostetaan

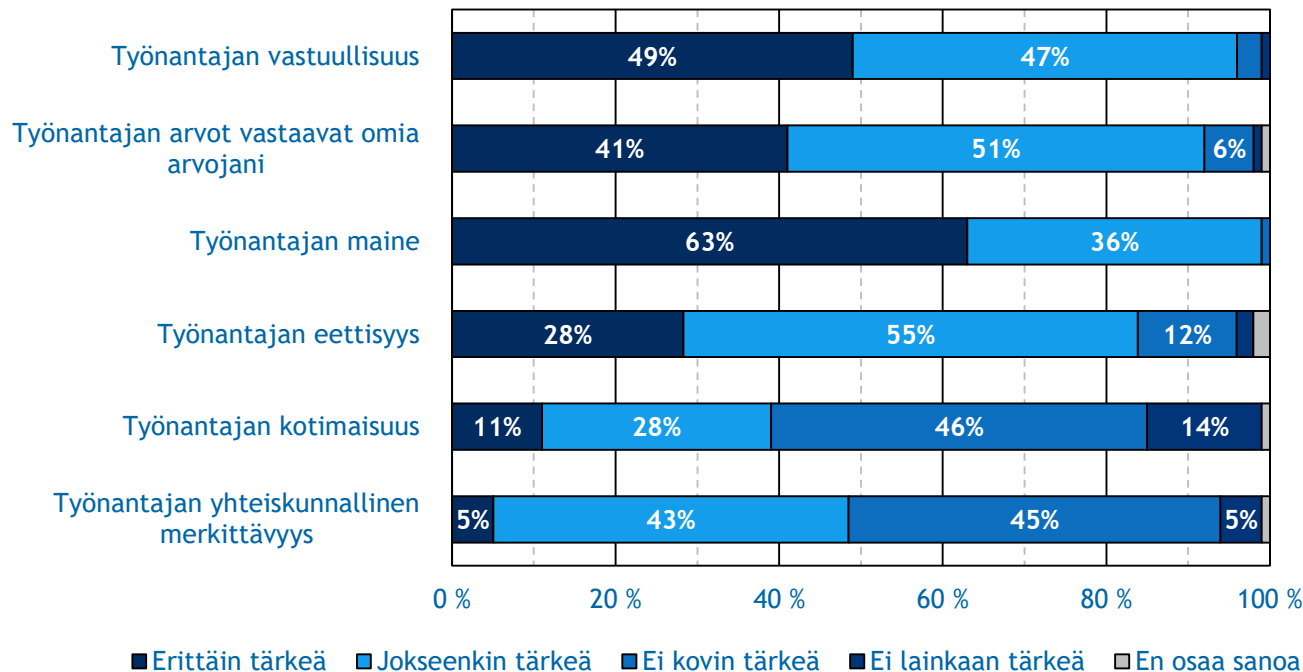
Sen sijaan työnantajan imago ja tunnettuus sekä mahdollisuudet kansainvälisiin tehtäviin eivät nouse tärkeimpien seikkojen joukkoon

# Työpaikan vetovoimatekijöiden merkitys

## Työnantajanäkökulma

Miten tärkeinä yrityksen vetovoimatekijöinä näet seuraavien seikkojen olevan työnhakijoiden näkökulmasta?

(Työnantajat, n=613)



Työnantajat pitävät yrityksen mainetta tärkeimpänä vetovoimatekijänä, kun taas työntekijöiden keskuudessa mainetta korostetaan selvästi vähemmän

Työnantajat näkevät myös vastuullisuuden ja yhtenevän arvopohjan olevan työntekijälle tärkeitä seikkoja

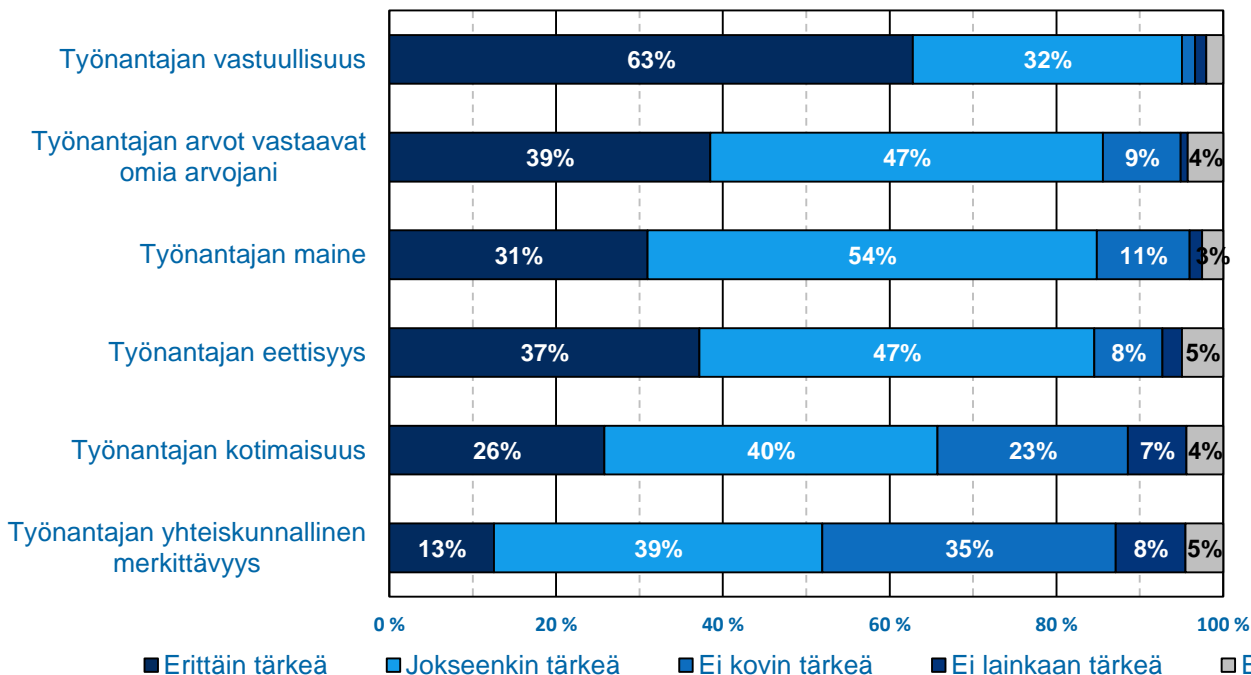
Sen sijaan kotimaisuuden ja yhteiskunnallisen merkittävyyden ei nähdä olevan niin tärkeitä työntekijöille

# Työpaikan vetovoimatekijöiden merkitys

## Työntekijänäkökulma

Miten tärkeitä seuraavat työpaikan ominaisuudet ovat mielestäsi?

(Työkäiset, n=1006)



**Työntekijät** arvostavat erityisesti työnantajan vastuullisuutta ja omia arvoja vastaavaa arvopohjaa

Työntekijät korostavat kotimaisuuden merkitystä selvästi työnantajia enemmän

Työnantajan yhteiskunnallinen merkittävyys ei nouse tärkeimpien ominaisuuksien joukkoon työntekijöiden keskuudessa



## Lisätietoa tutkimuksesta antavat:



Jokke Eljala

Suomalaisen Työn Liitto

[jokke.eljala@avainlippu.fi](mailto:jokke.eljala@avainlippu.fi)

050 374 7410