

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



Yhteiskunnallinen yritys 2015 –selvitys

10.04.2015 Suomalaisen Työn Liitto.
Selvityksen toteuttaja Innolink Research Oy

Sisällysluettelo

Yleistä selvityksestä (sivu 3)

Selvityksen tiivistelmä (sivu 4)

1. Selvityksen tulokset yhdellä silmäyksellä (sivu 5)
2. Vastuullisen yrityksen viisi tunnusmerkkejä (sivu 6)
3. Yritystoiminnassa viisi eniten ärsyttävää tekijää (sivu 7)
4. Viisi suosituinta hyväntekemisen päämäärää yhteiskunnallisille yrityksille (sivu 8)
5. Yritystoiminnan vastuullisuuden kehittämiseen liittyvät päätelmät (sivu 9)

Appendix: Selvityksen kaikki tulokset (sivu 10)

1. Vastuullisen yrityksen tunnusmerkit (sivut 11-16)
2. Yritystoiminnassa eniten ärsyttävimmät tekijät (sivut 17-22)
3. Hyvän tekemisen päämääriä Yhteiskunnallisille yrityksille (sivut 23-39)



Yleistä selvityksestä

- Selvityksen tarkoituksena oli selvittää vastuullista yrittäjyyttä, asioita, jotka ärsyttävät yritystoiminnassa eniten sekä yhteiskunnallista yrittämistä.
- Selvityksen kohderyhmään kuuluivat 15-70 -vuotiaat miehet ja naiset ympäri Suomea.
- Selvitys toteutettiin sähköisenä paneelikyselynä maaliskuussa 2015. Vastauksia kertyi yhteensä 1038 kappaletta.
- Selvityksen toteutti Innolink Research Oy.

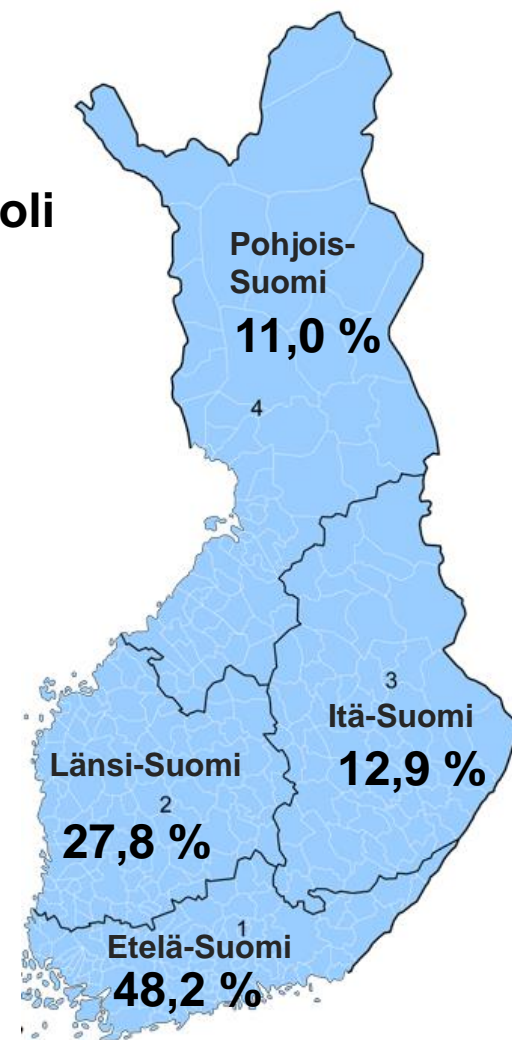
Vastaajien alueellinen jakauma

Vastaajien sukupuoli

Naisia	49,5 %
Miehiä	50,5 %

Vastaajien ikä

15-22	13,2 %
23-35	23,3 %
36-55	36,7 %
56-70	26,8 %



Ahvenanmaa
0,1 %

Selvityksen tiivistelmä

Vastaajien mielestä vastuulliset yritykset toimivat avoimesti ja pyrkii huolehtimaan työn tekemisen mahdollisuuksista

Vastuullisen yrityksen viisi tunnusmerkkiä vastaajien mielestä olivat:

1. Toiminnan avoimuus (32%)
2. Ympäristövastuu (29%)
3. Yhteiskunnallinen vastuu (26%)
4. Hyvät arvot (26%)
5. Suomalaisen työn arvostus (24%)



Viisi eniten ärsyttävää asiaa yritystoiminnassa vastaajien mielestä oli:

1. Asioiden peittely / ei avoimuus (58%)
2. Välinpitämättömyys työntekijöistä (53%)
3. Veronkierto (39%)
4. Irtisanomiset (34%)
5. Epävarmuus (31%)

Vastaajien mielestä yhteiskunnallisten yritysten tulisi tavoitella seuraavia hyvän tekemisen päämääriä (tulokset pohjautuvat avoimiin kysymyksiin):

1. Suomalaisten työllistäminen / työttömyyden vähentäminen
2. Lapsiin, nuoriin ja vanhuksiin sijoittaminen
3. Heikompiosaisista huolehtiminen
4. Tasa-arvoisuuden lisääminen
5. Ympäristövastuu



Vastaajien mielikuvaan vastuullisista yrityksistä kuuluivat vastuunkantaminen monella eri tasolla ja yritystoiminnan avoin kommunikointi

Kategoria	Nainen 	Mies 	Ikä 15-22	Ikä 23-35	Ikä 36-55	Ikä 56-70	Etelä- Suomi	Länsi- Suomi	Itä- Suomi	Pohjois- Suomi
1 Toiminnan avoimuus 32%	33 %	30 %	27%	32%	34%	31%	35%	31%	28%	25%
2 Ympäristövastuu 29%	34 %	25 %	37%	30%	29%	25%	28%	31%	28%	32%
3 Yhteiskunnallinen vastuu 26%	27 %	25 %	21%	23%	26%	32%	28%	23%	27%	32%
4 Hyvät arvot 26%	29 %	22 %	34%	33%	23%	20%	25%	27%	29%	24%
5 Suomalaisen työn arvostus 24%	25 %	23 %	20%	17%	30%	25%	22%	28%	22%	26%

Vastaajia ärsytti yritystoiminnassa eniten välinpitämättömyys niin työntekijöistä ja yhteiskuntavastuusta sekä pyrkimyksestä olla kertomatta asioista avoimesti

Kategoria	Nainen	Mies	Ikä 15-22	Ikä 23-35	Ikä 36-55	Ikä 56-70	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Pohjois-Suomi
1 Asioiden peittäminen / ei avoimuus 58%	64%	52%	53%	58%	56%	61%	59%	54%	58%	61%
2 Välinpitämättömyys työntekijöistä 53%	58%	47%	45%	48%	58%	53%	55%	52%	49%	48%
3 Veronkierto 39%	39%	39%	37%	34%	41%	41%	39%	37%	38%	44%
4 Irtisanomiset 34%	31%	38%	45%	34%	30%	35%	32%	38%	37%	32%
5 Epävarmuus 31%	29%	32%	36%	29%	29%	33%	31%	29%	37%	27%

Vastaajien mielestä yhteiskunnallisten yritysten yhteiskunnalliseen hyvään panostamisen tulisi keskittyä tasa-arvoisemman yhteiskunnan rakentamiseen kaikille

Kategoria	Nainen 	Mies 	Ikä 15-22	Ikä 23-35	Ikä 36-55	Ikä 56-70	Etelä- Suomi	Länsi- Suomi	Itä- Suomi	Pohjois- Suomi
Suomalaisten työllistäminen / työttömyyden vähentäminen (N=194)	53 %	47 %	15 %	19 %	37 %	29 %	44 %	31 %	15 %	10 %
Lapsiin, nuoriin ja vanhuksiin sijoittaminen (N=122)	51 %	49 %	12 %	20 %	37 %	31 %	54 %	25 %	12 %	8 %
Heikompiosaisista huolehtiminen (N=104)	51 %	49 %	13 %	17 %	48 %	22 %	47 %	33 %	13 %	7 %
Tasa-arvoisuuden lisääminen (N=97)	40 %	60 %	9 %	14 %	45 %	31 %	41 %	28 %	15 %	15 %
Ympäristövastuu (N=54)	56 %	44 %	13 %	26 %	28 %	33 %	46 %	35 %	6 %	13 %



Avointyö: Yhteiskunnallinen yrittäminen on yritysmuoto, jossa vähintään puolet voitoista suunnataan yhteiskunnallisen hyvän tekemiseen. Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

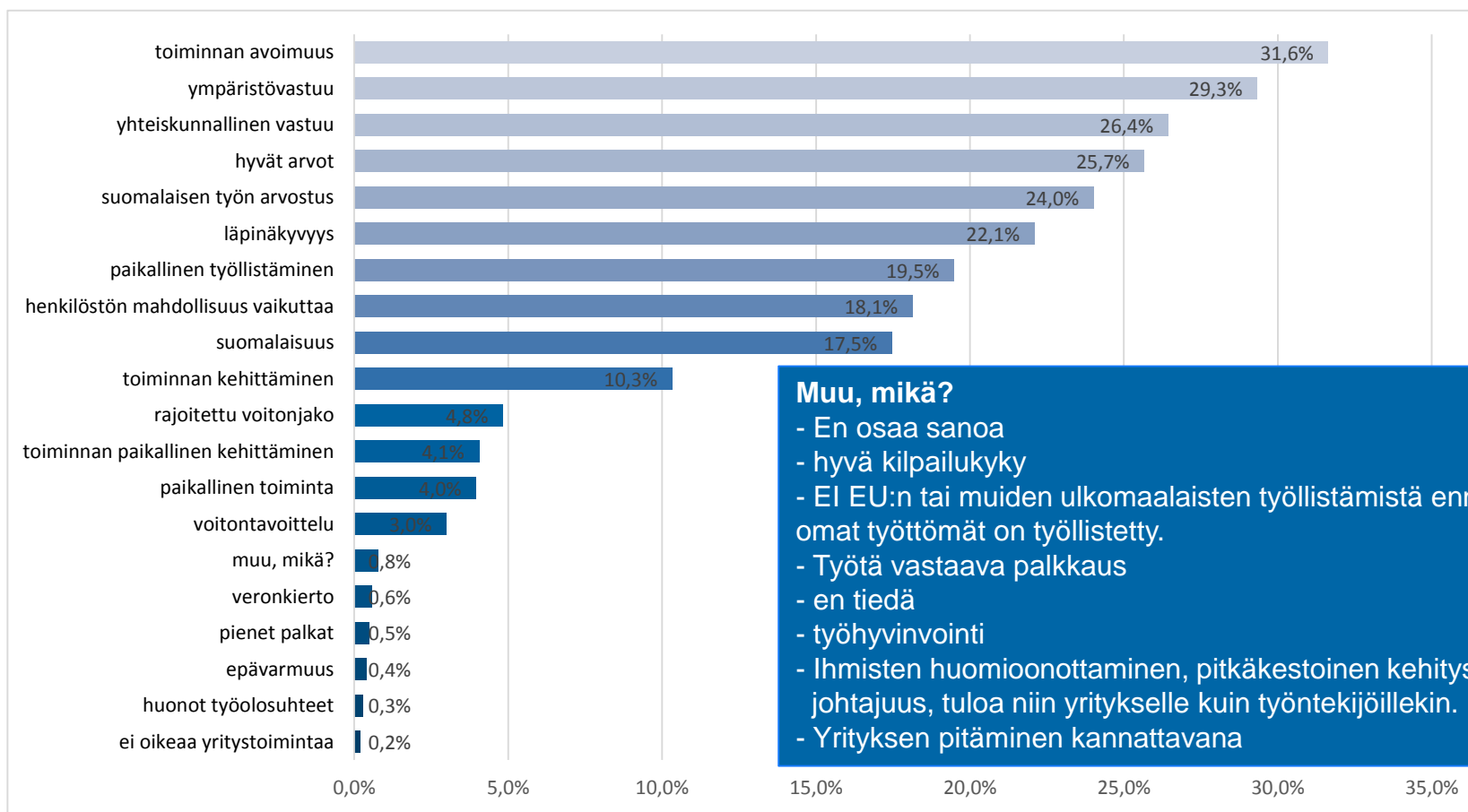
Mihin yritysten kannattaa kiinnittää huomiota kehittäessään yritystoimintaa vastuullisemmaksi

1. Avoimuus yrityksen tavoitteista, liiketoiminnasta ja siitä syntyvien voittojen käyttämisestä sekä yhteiskunnallisesta vastuusta synnyttää luottamusta niin työntekijöissä ja asiakkaissa. Pidemmällä aikavälillä läpinäkyvyyden avulla saavutettu luottamus rakentaa kestävämpää liiketoimintaa.
2. Epävarmuuden ja välinpitämättömyyden tunteen vähentäminen mahdollistaa innostusta lisäävän työskulttuurin ja luottamukseen nojaavan työyhteisön, joka vaikuttaa positiivisesti yrityksen liiketoiminnan paranemiseen.
3. Tasa-arvoisemman yrityskulttuurin ja yhteiskunnan rakentaminen luo pohjaa kestävämmälle liiketoiminnalle ja vahvistaa yrityksen brändimielikuvaa asiakkaiden ja kuluttajien keskuudessa.



APPENDIX:
Selvityksen kaikki tulokset

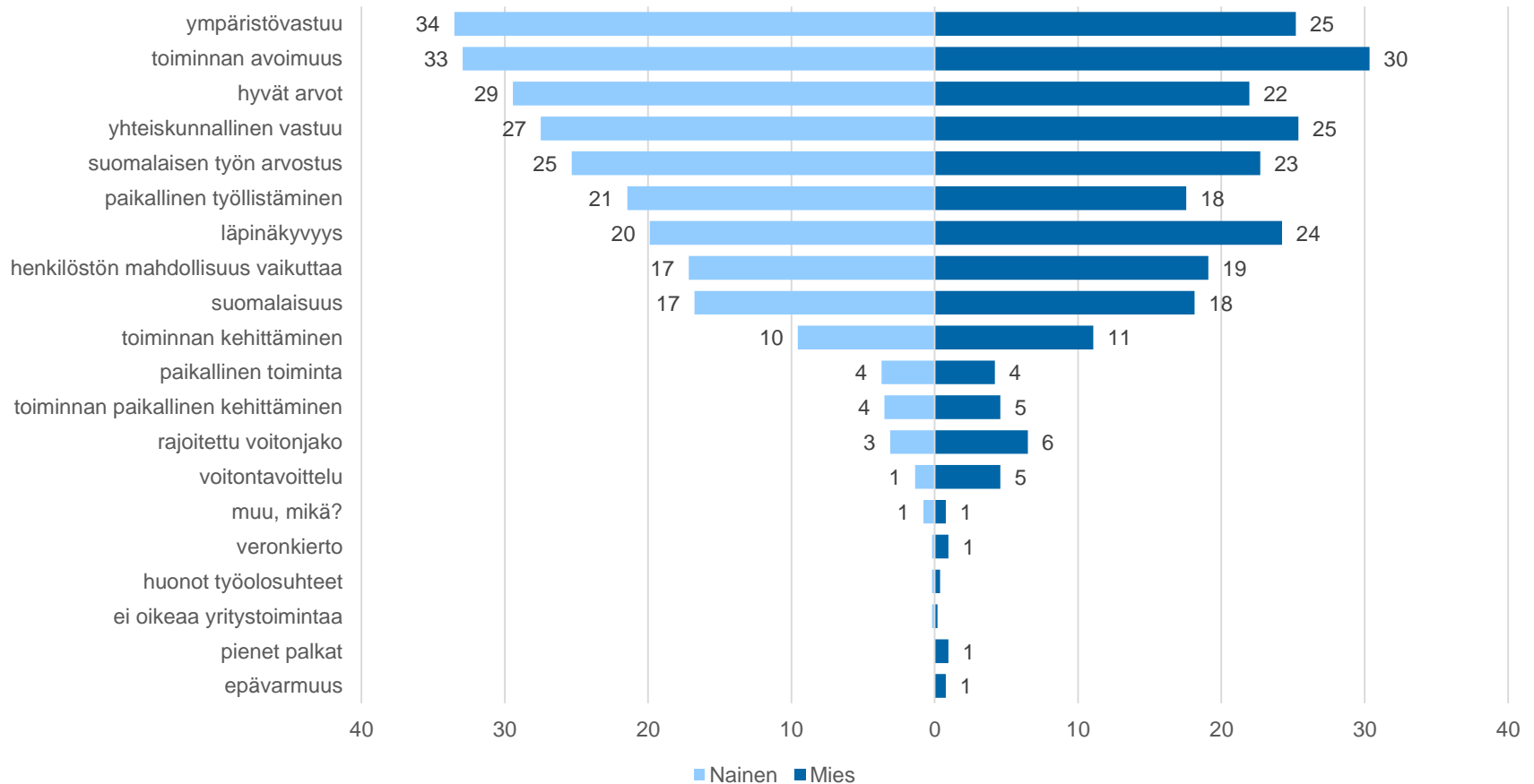
Mitkä ovat mielestänne vastuullisen yrityksen tunnusmerkit? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa.



Muu, mikä?

- En osaa sanoa
- hyvä kilpailukyky
- Ei EU:n tai muiden ulkomaalaisten työllistämistä ennen kuin omat työttömät on työllistetty.
- Työtä vastaava palkkaus
- en tiedä
- työhyvinvointi
- Ihmisten huomioonottaminen, pitkäkestoinen kehitys, hyvä johtajuus, tuloa niin yritykselle kuin työntekijöillekin.
- Yrityksen pitäminen kannattavana

Mitkä ovat mielestänne vastuullisen yrityksen tunnusmerkit? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Sukupuolen mukaan.

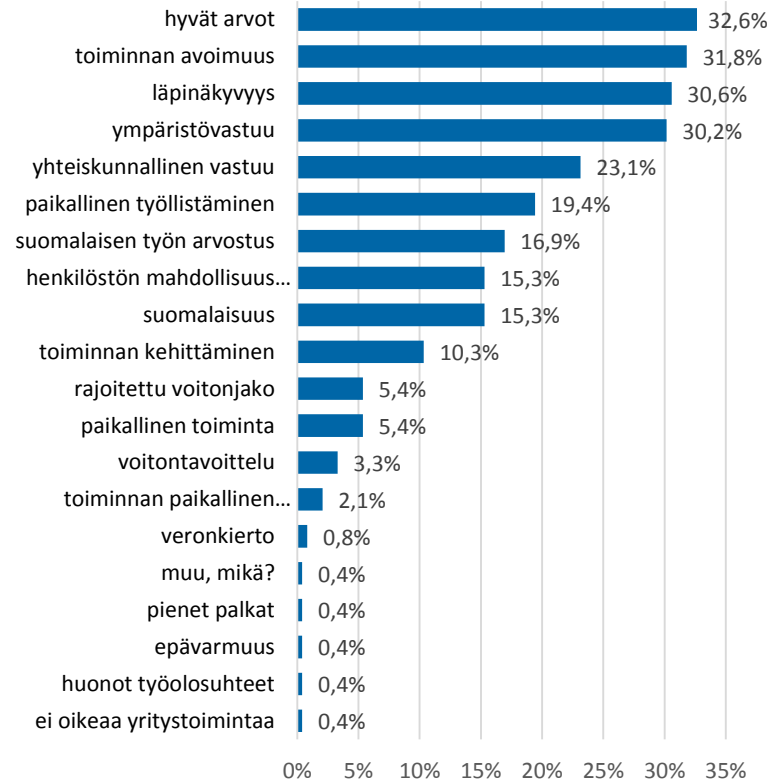


Mitkä ovat mielestänne vastuullisen yrityksen tunnusmerkit? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Ikäryhmän mukaan.

15-22 vuotiaat



23-35 vuotiaat



Mitkä ovat mielestänne vastuullisen yrityksen tunnusmerkit? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Ikäryhmän mukaan.

36-55 vuotiaat



56-70 vuotiaat



Mitkä ovat mielestänne vastuullisen yrityksen tunnusmerkit? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Alueen mukaan.

Itä-Suomi



Etelä-Suomi



Mitkä ovat mielestänne vastuullisen yrityksen tunnusmerkit? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Alueen mukaan.

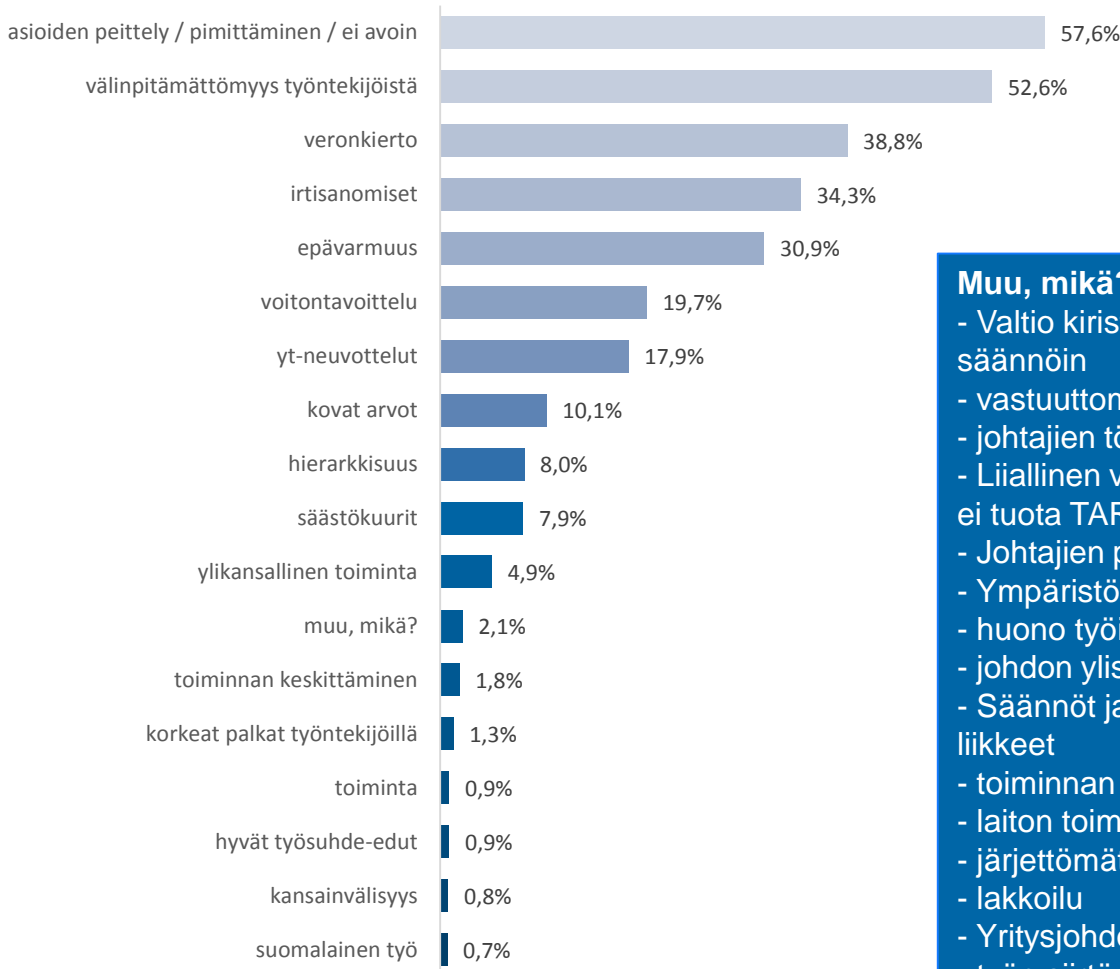
Länsi-Suomi



Pohjois-Suomi



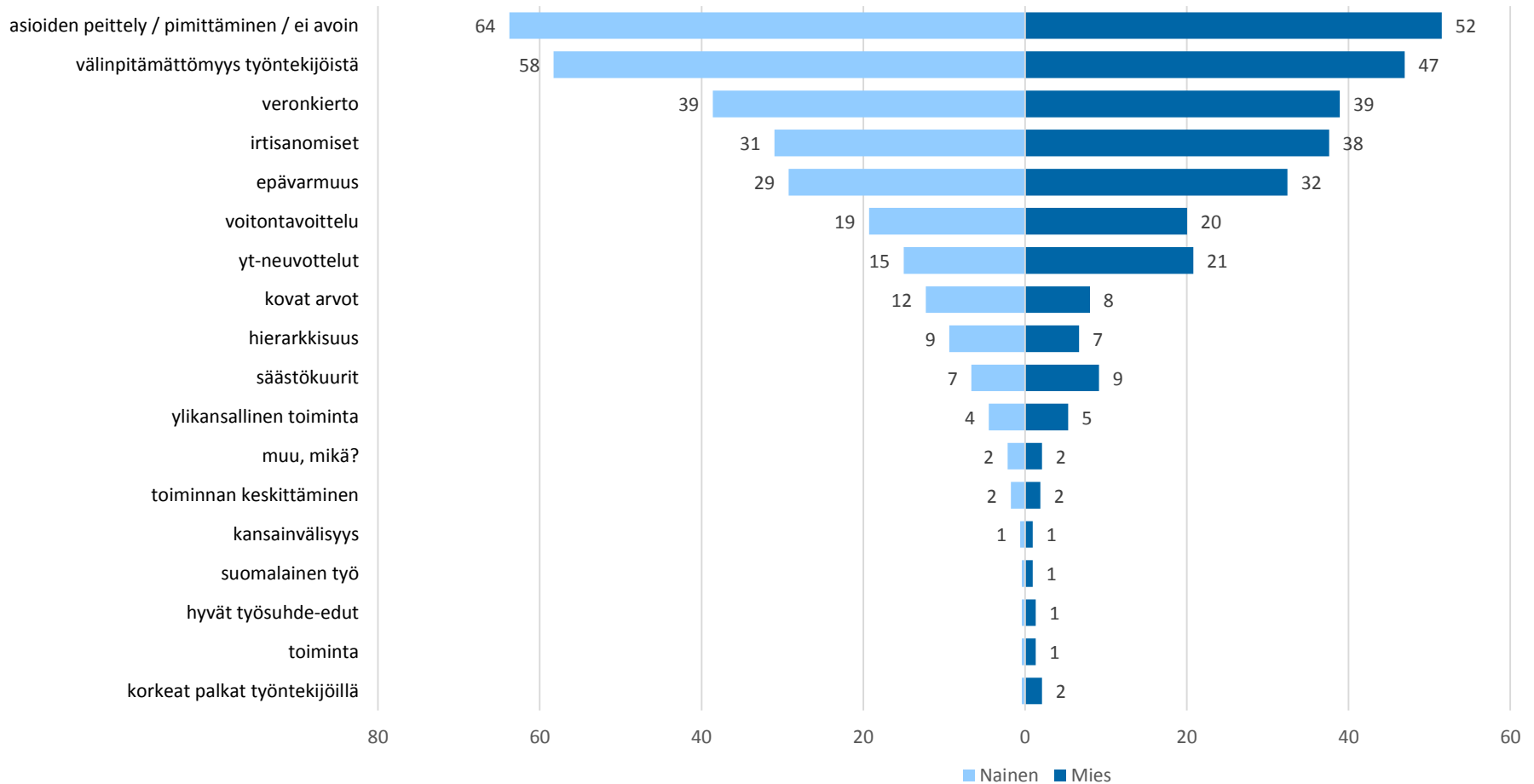
Mitkä asiat ärsyttävät yritystoiminnassa eniten? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa



Muu, mikä?

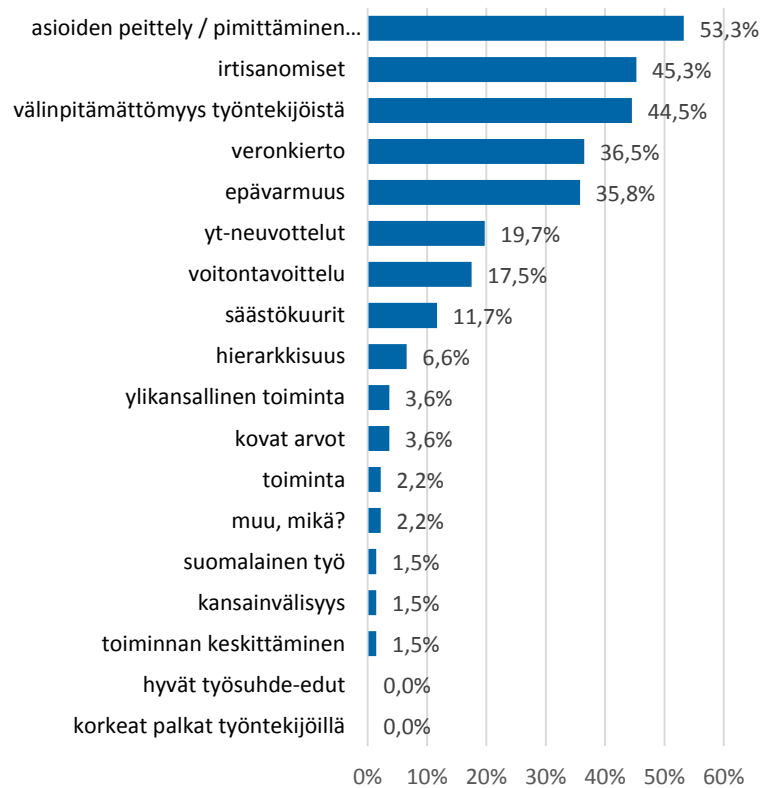
- Valtio kiristää yrittäjiä eikä kannata yrittämistä erilaisin säännöin
- vastuuttomuus
- johtajien törkeän korkeat palkkaukset
- Liiallinen voiton tavoittelu. Lopetetaan esim. tehdas jos se ei tuota TARPEEKSI voittoa osakkeenomistajille
- Johtajien palkat/bonukset
- Ympäristön pilaaminen.
- huono työilmapiiri
- johdon ylisuuret palkkiot ja palkat
- Säännöt ja yrityksille määrättyt järjettömät maksut, Ay-liikkeet
- toiminnan siirtäminen kehitysmaihin
- laiton toiminta
- järjettömät osingot
- lakkoilu
- Yritysjohdon osaamattomuus.
- työn siirtäminen maihin, joissa on epätasa-arvoa, esim. Intia
- johtajien palkankorotukset
- johtajien palkkaa nostetaan ja työntekijöitä irtisanotaan
- johtajien bonukset

Mitkä asiat ärsyttävät yritystoiminnassa eniten? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Sukupuolen mukaan.

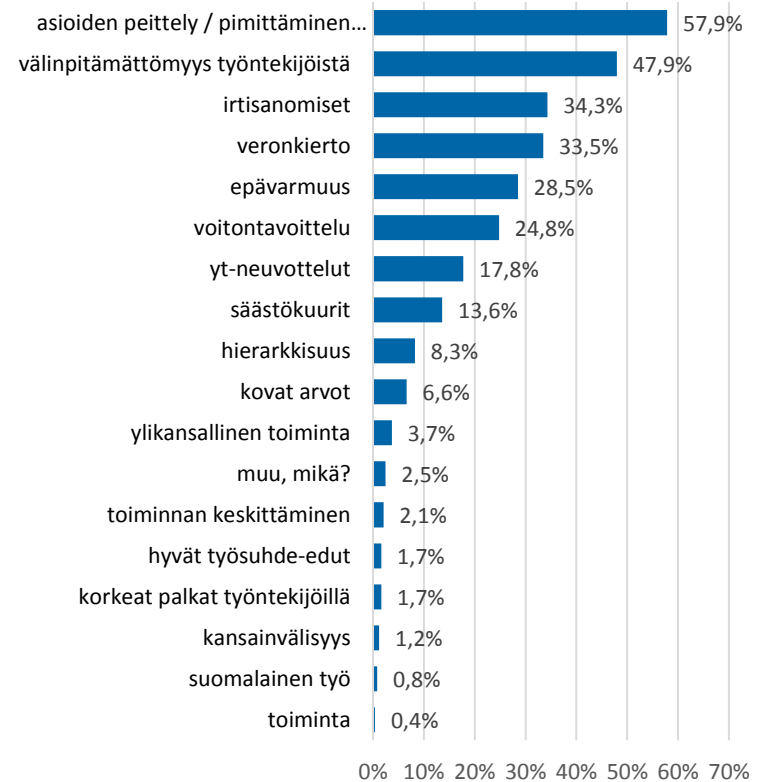


Mitkä asiat ärsyttävät yritystoiminnassa eniten? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Ikäryhmän mukaan.

15-22 vuotiaat

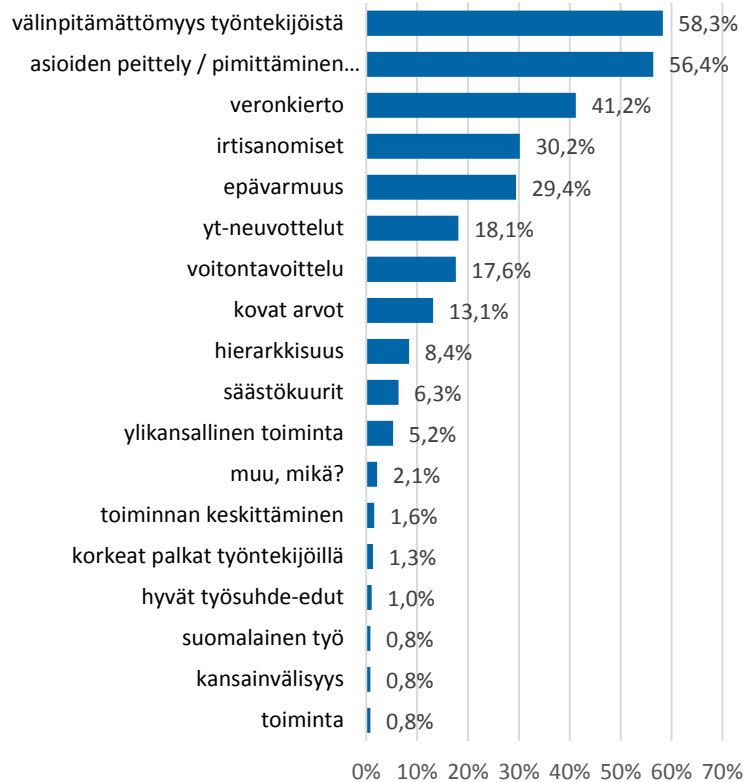


23-35 vuotiaat

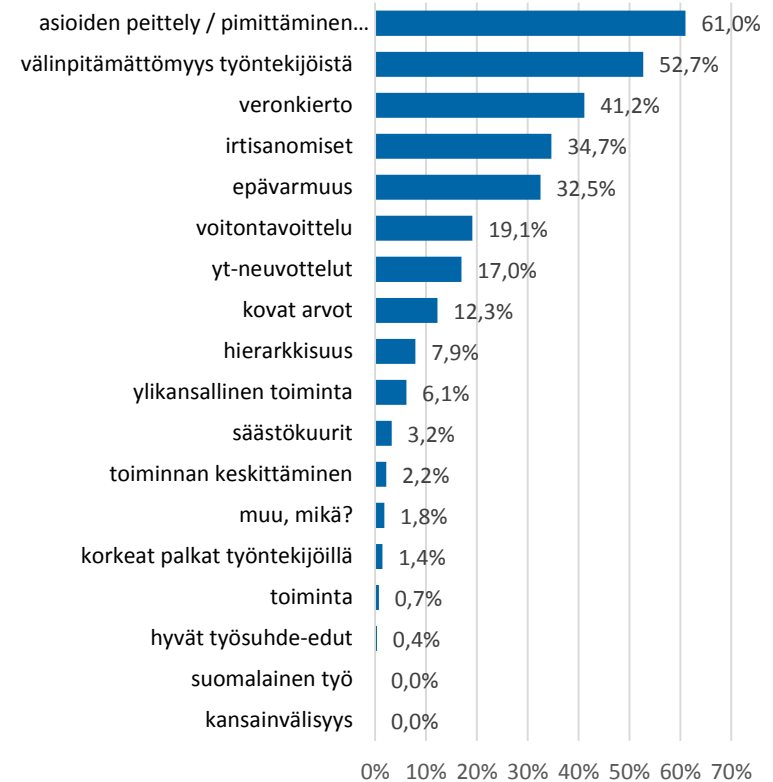


Mitkä asiat ärsyttävät yritystoiminnassa eniten? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Ikäryhmän mukaan.

36-55 vuotiaat

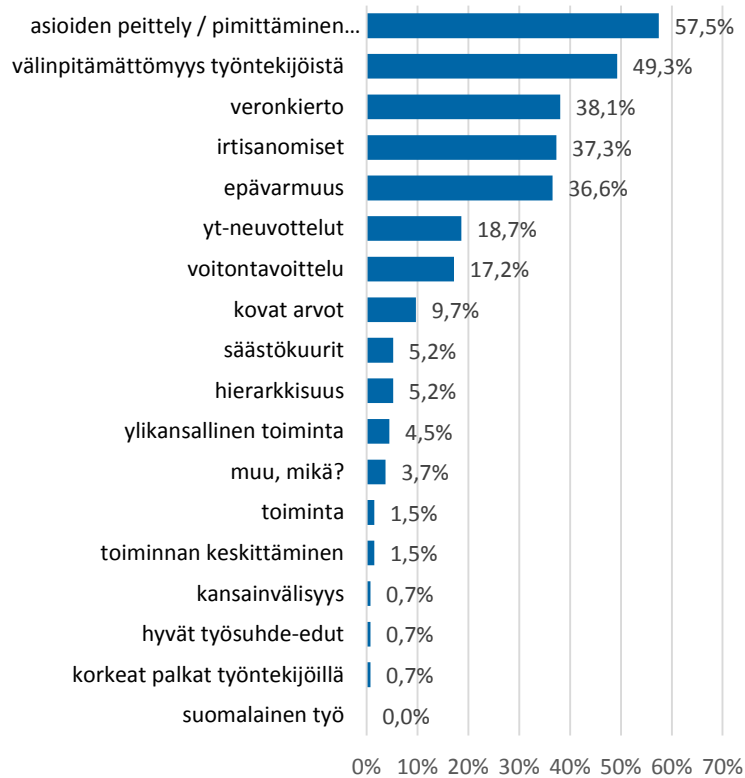


56-70 vuotiaat

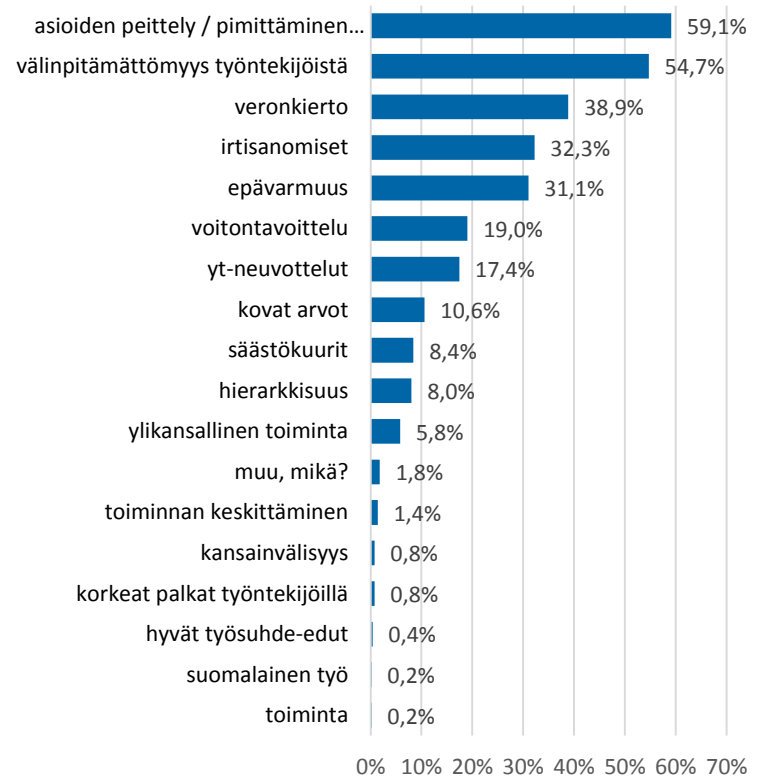


Mitkä asiat ärsyttävät yritystoiminnassa eniten? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Alueen mukaan.

Itä-Suomi

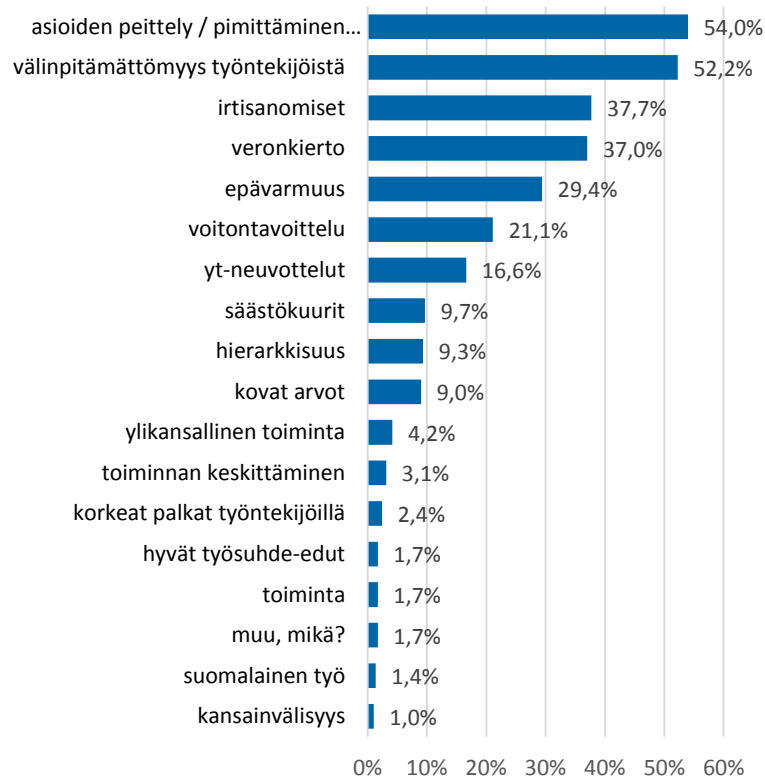


Etelä-Suomi

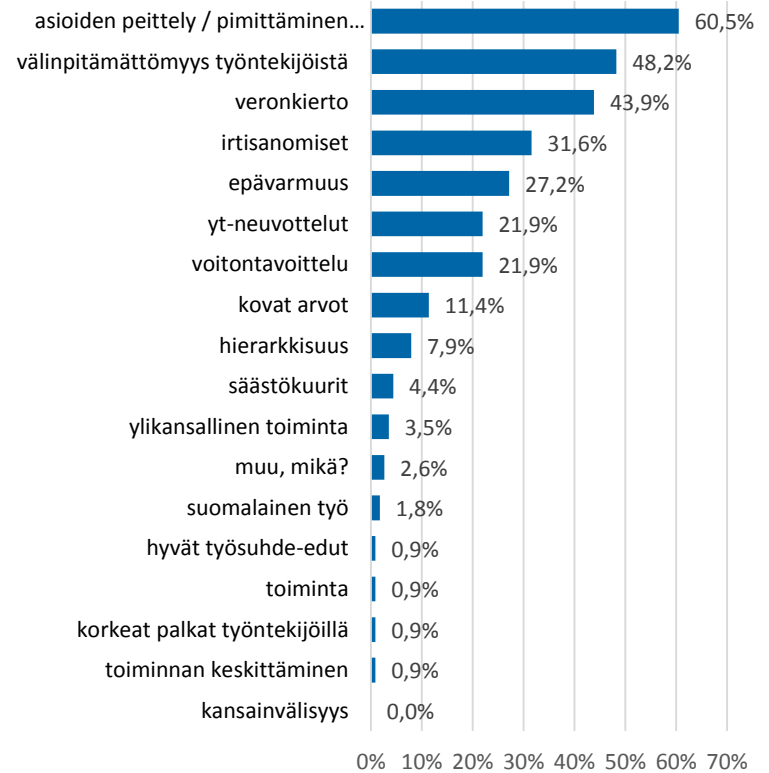


Mitkä asiat ärsyttävät yritystoiminnassa eniten? Valitse mielestäsi kolme tärkeintä vaihtoehtoa. Alueen mukaan.



Länsi-Suomi



Pohjois-Suomi



Yhteiskunnallinen yrittäminen on yritysmuoto, jossa vähintään puolet voitoista suunnataan yhteiskunnallisen hyvän tekemiseen. Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

Kategoria	Nainen 	Mies 	Ikä 15-22	Ikä 23-35	Ikä 36-55	Ikä 56-70	Etelä- Suomi	Länsi- Suomi	Itä- Suomi	Pohjois- Suomi
Suomalaisten työllistäminen / työttömyyden vähentäminen (N=194)	53 %	47 %	15 %	19 %	37 %	29 %	44 %	31 %	15 %	10 %
Lapsiin, nuoriin ja vanhuksiin sijoittaminen (N=122)	51 %	49 %	12 %	20 %	37 %	31 %	54 %	25 %	12 %	8 %
Heikompiosaisista huolehtiminen (N=104)	51 %	49 %	13 %	17 %	48 %	22 %	47 %	33 %	13 %	7 %
Tasa-arvoisuuden lisääminen (N=97)	40 %	60 %	9 %	14 %	45 %	31 %	41 %	28 %	15 %	15 %
Ympäristövastuu (N=54)	56 %	44 %	13 %	26 %	28 %	33 %	46 %	35 %	6 %	13 %

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

1. Suomalaisen työllistäminen / työttömyyden vähentäminen

Uusiin työpaikkoihin, veroihin
Paikallisten työllistäminen, infrastruktuurin kehittäminen
Yrittää saada kaikki toiminta Suomeen, jotta Suomalaiset saavat rahaa.
Lisää työpaikkoja
työttömien avustus
Suomalaisten työllistäminen
Työttömien työllistäminen
Suomalaisille työpaikkoja
työtä kaikille
En osaa sanoa. Kannattaisi panostaa kaikenikäisten työllistämiseen.
Työttömyyden vähentäminen
Työttömyyden vähentäminen, nuorten auttaminen
Vakuutta ja menestystä
Lisää työpaikkoja
Työpaikkojen lisääminen
Työtä työttömille
Suomen talouden kehittäminen ja tukeminen
Työllistää paikallista väestöä, pyrkiä toiminnan kehittämiseen ja tehdä investointeja
ihmisten työllistäminen tässä taloustilanteessa, nuorisotyö

Kansalaisten työllistäminen
Infrastruktuurin kehittäminen ja suomalaisen työn arvostaminen siten että omalla toiminnallaan yritys toisi työpaikkoja suomalaisille
Työllistää
Työtä vaikeasti työllistyville.
työllistäminen
Paikallinen työllistäminen
paikallisille töitä
Työpaikkojen luonti
työllistäminen
Työn tekeminen pitää olla huomattavasti kannattavampaa, kuin avustuksilla eläminen.
Työllistävää eikä koneellistavaa, ympäristöä ajatteleva
Myös heikommassa asemassa olevien ihmisten työllistyminen.
Kotimaisen työn lisääminen
Kotimaisten tekijöiden palkkaaminen ja nuorten työllistäminen esim. oppisopimuksella
"Varmat työpaikat", voiton meneminen yrityksen kehittämiseen, ei vain muutamien ihmisten taskuun, talkoohenki Suomen nostamiseksi suosta

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

1. Suomalaisen työllistäminen / työttömyyden vähentäminen

työllisyyden varmistaminen

Työllistää Suomalaisia

Ei tarvitse kummoisia, riittää että ei tavoitella maksimaalista voittoa, vaan maksimaalista työllistämistä. Se on ihan riittävä. Jos oma ydintoiminta tuottaa liikaa voittoa, palkataan ihmisiä sitten tekemään ihan jotain muuta, mitä vain, ei ole väliä, kunhan on työtä. Paikkojen kunnossapitoa, tms.

Omien työntekijöiden hyvinvoinnista huolehtiminen. Tarkoittaa kunnollista työterveyshuoltoa ja palkkausta.

työllistyminen, lasten syrjäytymisen estäminen

Työllisyys ja sitouttaminen yhteiskuntaan

Työllistäminen.

työllistää osatyökykyisiä tai vajaakuntoisia, kehittää paikallista osaamista

työllistäminen, kannattavien innovaatioiden kehittäminen, ympäristövastuullisuus, työntekijöiden huomioiminen pitää paikallista työ voimaa yllä

Työllistäminen Suomessa, yhteisöllisyyden tukeminen

Työllisyyden parantamiseen.

jatkuvuus

suomalaiset työllistetään ensin ja sitoudutaan asioihin

Tappiolla toimiva yritys ei kauan elä. Kysynnän ja tarjonnan laki on mielestäni varsin hyvä "laki". Toimintaa voi tuki harjoittaa myös "valtiolla, kuten vr toimii". Tehdäänkö liikennöinti (bussi, "juna", taksi ja "lentokone") firmoista valtion yritysiksi. Sillä tavalla tietty palvelutaso voitaisiin säilyttää - kuitenkin nyt myös pikavuoroliikenne on avattu kilpailulle ja rautatiet tulee hitaammassa tahdissa perässä.

työllistäminen, peruspalvelujen ylläpito ja parantaminen

Luoda työpaikkoja kotimaahan, supistukset aloitetaan aina ulkomaisista konserniyhtiöistä

Paikallisten työllistäminen ja sitä kautta hyvinvoinnin kasvu

Työn jatkuvuus ja varmuus pitää taata jokaiselle.

Työllisyyden kasvattaminen

Heittää pois Suomesta kaikki vitun mamut, muslimit, ryssät ja kaikki muutkin EK:n suosikit! Yhtään työpaikatonta ei Suomeen ENNENKUIN OMA KANSA ON TYÖLLISTETTY!

Yhteiskunnallinen yrittäminen YRITTÄÄ EKANA RIISUA VIRKAMIEHET YRITTÄJIKSI!!!

Paikallinen työllistäminen.

Tukea Suomalaista työtä. Maksaa tehdystä työstä asiallinen palkka. Suomalaisuus on tänä päivänä erinomainen markkinointi valtti.

paikallisuus, nuorten työllistäminen

Työllisyyden lisääminen

Työllisyyden ylläpitäminen, ympäristöstä huolehtiminen, turvalliset työolosuhteet

Työllisyyttä

pitkät työurat, hyvät tulos koko yhteiskunnalle, yleishyödyllinen keksiminen

Työllistäminen, verojen maksu

Hyvä työllisyys

Pitää huolta omista työntekijöistä

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

1. Suomalaisten työllistäminen / työttömyyden vähentäminen

Työntekijöiden kaikinpuoleinen kunnioittaminen, jaksamisesta huolehtiminen, välttää viimeiseen asti työväen vähentämistä.. Ennenkaikkia lopettaa tämä muutöhöpötys eli YT-neuvottelut, sekä kaikenlainen kiertely ja kaartelu VEROT on maksettava „veronkierrolle STOP, sekä verojen pakoilu kiertely ulkomaille!!!!

antaa RAHAA NUORTEN TYÖLLISTÄMISEEN JA TYÖPAAIKKOJA IKÄÄNTYNEILLE

Työllistämisen lisääminen

investoinnit työntekijöiden edelleen koulutukseen ja työllisyyteen

työllistämistä ympäristö

työpaikkojen säilyvyys

Suomalaisuuden ja suomalaisen työn ja paikallisten olosuhteiden huomioonottamista!

työllistäminen

TYÖLLISTÄMINEN

vastuu työntekijöistä

työllistäminen

Avoimuus, esimerkillisyys, verot kotimaahan, työllistäminen, tavoitteiden asettaminen/niiden "myyminen" että jokainen työntekijä ymmärtää mihin ollaan menossa ja sitoutuu olemaa samassa veneessä. jne.

Vaikka tuotanto tulisi halvemmaksi kehitysmaissa, pitäisi se pitää mahdollisimman lähellä yritystä kehitysmaiden huonojen työolosuhteiden takia

Työllisyystilanteen parantaminen

Nuorille töitä ja ilmaisia vapaa ajan paikkoja.

Työttömien työllistäminen

Palkallisten työpaikan turvaaminen, ympäristöllisen toiminnan harjoittaminen ja turvallisen sekä mukavan työympäristön tarjoaminen.

Avoimuus, uudet työpaikat

työpaikkojen lisäämistä

työllistämishankkeita kuntien kanssa

Paikallisen työvoiman palkkaamista ja rehellistä verojenmaksua

Nuorten työllistäminen

Palkata syrjäytymisvaarassa olevia tms

Tukea paikallista ja suomalaista työtä ja työllistymistä.

uusia työpaikkoja

Työttömyyden vähentäminen, syrjäytymisen ehkäisy.

Ainakin työllistäminen

Työllistäminen

Työllistäminen.

Paikallisten työllistäminen, suomalaisten työllistäminen

Työllisyys ja koulutus mahdollisuudet. Ihmisten hyvinvointi.

Köyhyyden poisto

työttömyyden alentaminen, syrjäytymisen estäminen

Työllistäminen

Marginaaliryhmien työllistämistä; pitkäjänteistä tukitoimintaa sellaisille tahoille, jotka tarvitsevat tukea; kohtuullisuus voiton ja kasvun tavoittelussa

Lisää työpaikkoja

lisätä paikallisten ihmisten palkkaamista oikeisiin töihin

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

1. Suomalaisten työllistäminen / työttömyyden vähentäminen

Yhteiskunnallinen yrittäminen on minulle vieras yritysmuoto, mutta tässä taloustilanteessa koen, että mahdolliset jaettavat voittovarot tulee kohdentaa niin, että ne palvelevat työllistymistä. Ehkäpä tällainen yritys itse voisi palkata jaettavan voiton määrää vastaavalla summalla työntekijöitä esim. määräaikaisiin työsuhteisiin, jolloin kustannukset ovat ennaltamäärätyt.

Paikallisen työvoiman käyttäminen, resurssien keskittäminen, byrokratian minimointi, mahdollisen ylijäämän hyötykäyttö, kierrättäminen

työllisyyden lisääminen, lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen

työllistäminen, nuorten ja vanhusten hyvinvointi/tukeminen.

Työpaikkojen lisääminen, matalan kynnyksen työtä.

Palkata suomalaisia työntekijöitä, ottaa vastuu ympäristöstä. työtä ihmisille

Työllistää suomalaisia.

toiminnan säilyttäminen Suomessa

Suomalaisten työllistämistä.

gmo:n vastustaminen, perinteisten viljelykasvien siemenpankki, terveellinen ruoka, lasten syrjäytymisen ehkäiseminen, haja-asutusalueille luoda elinehtoja, tukea työllistymistä, antaa perinteisistä pankeista vapaata lainaa jolla inhimilliset maksuehdot yms...

nuorten/vastavalmistuneiden työllistäminen

Nuorten työllistyminen ja yhtäläillä eläkeikää lähestyvien työssä jaksamisen tukeminen

Työllisyys

Nuorten työllistäminen

Nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen

Työllistää mahd paljon

nuorison työllistäminen

Verot suomeen, tuotanto suomeen

Tehdä työpaikkoja etenkin nuorille

nuorien työllistäminen

Työttömyyden poisto

työpaikkoja

Työllistäminen

Jokaiselle työtä

Työllistäminen

auttaa kotimaisia kohteita ensisijaisesti

Työllistäminen

Työpaikkojen luominen ja paikallisen tarjonnan hyödyntäminen.

Työpaikkojen lisääminen, kun toiminta tuottaa voittoa!

Työpaikkojen säilyttäminen. Vähävaraisten ja huono-osaisten tukeminen.

Työllistäminen

tukea nuorten työllistymistä

työllisyyden lisääminen

työllistäminen, vanhusten hyväksi toimiminen

kaikille halukkaille töitä

Työllisyyden parantaminen, ympäristön huomioiminen, ekologisuus

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

1. Suomalaisten työllistäminen / työttömyyden vähentäminen

työllistäminen, myös vajaatyökykyisten työllistyminen, vanhusten kotona-asumisen tukeminen, perheiden tukeminen

Säilyttää olemassa olevat työpaikat

Työllistäminen, myös osatyökykyisten. Ympäristöarvot kunniaan. Ei turhakkeiden tuottamista

Työllistää kohtuullisella palkalla

Pääasiana on turvata työpaikat ja kestävät työsuhteet. Verojen maksaminen kotikuntaan ja laajemmin Suomeen on yhteiskunnallista ajattelua parhaimmillaan. Voittoa ei pidä maksaa mielettömänä palkkioina ja bonuksina vaan käyttää se yrityksen kehittämiseen ja osan voi käyttää sosiaaliseen auttamiseen ja vaikka ulkomailla tapahtuvaan avustustyöhön.

työllisyyden tukeminen

suomalaisten työllistäminen

suosia suomalaista

työpaikkoja

työllisyys, henkilökunnan terveys ja hyvinvointi

vanhempien ihmisten ja nuorten työllistäminen

Työllisyyden lisääminen

lisää työpaikkoja

avoimuus, paikallinen työllistäminen

luomalla esim. työtä ja verotuloja.

listä työpaikkoja

huonosti työllistyvien työllistäminen

pysyvät työpaikat

järjestää työpaikkoja esim. vammaisille ja vaikeasti työllistyville, tämä auttaa heitä rahallisesti ja lisää itsetuntoa sekä auttaa sopeutumista erilaisiin työympäristöihin. |Järjestää erilaisia liikuntapaikkoja ja -mahdollisuuksia sekä ohjausta ikäihmisille, sillä oikealla liikunnalla saadaan vahvistettua lihaskuntoa ja hyvää mieltä ja vähennettyä terveydenhoitokuluja.

Nuorten työllistäminen mielekkäisiin töihin. |Vanhuksista huolehtiminen ihmisarvoisesti.

työllisyyden lisääminen

Työllistää vajaakuntoisia, suojella luontoa

vakaat työpaikat

Alemmilla työntekijöillä oli kunnollinen palkka, eikä työpaikka kiusaamista.

oman kunnan asioita, yrittäjyyttä lisää, työpaikkojen säilyminen, sekä nuorten työvoimaa kannustettava.

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

2. Lapsiin, nuoriin ja vanhuksiin sijoittaminen

vanhustenhoito
Sairaalat...
Lasten ja nuorten harrastukset ja niiden kustannukset parempaa vanhustenhoitoa
vanhusten palvelujen kehittäminen ja nuorten työttömyyden helpottamiseksi
Vanhusten hoitoon
Koulutus, nuoriso ylipäättään.
lasten urheilu, paikalliset yhdistykset, ympäristö ja avustusjärjestöt
Nuoret, perheelliset, työuran loppupuolella olevat
Tukea koulutusta ja terveystalveta
Nuorten liikunta ja syrjäytymisen estäminen
Lasten ja nuorten hyvinvointi
eri järjestöjen avustaminen
Vanhusten ja lasten hyvinvoinnin tukeminen
Antaa tukea vanhuksien, lasten ja vähävaraisten erilaisiin aktiviteetteihin ja harrastusmahdollisuuksiin.
Koulutuksen tukeminen ja mahdollistaminen kaikille taspuolisesti. Harrastustoimintaa nuorille.
lasten liikunnan tukeminen
Vanhusten hoito
Lapsiin ja nuoriin pitäisi panostaa.

Kansallisoalveluiden parantamista
Nuorten liikunnan tukemisen lisäys
Nuorten päihetyö
Nuorille voitaisiin järjestää tapaamispaikkoja
Nuorten hyvinvointi
Täytyisi antaa rahaa sairaaloille
Tuoton lahjoittaminen vähävaraisille ammattikoulujen opiskelijoille.
liikunnan tukeminen
Koulutuksen ja nuorisoliikunnan tukeminen
Yhteisiin harrastus/virkistys toimintaan
Paremmat olot vanhuksille, liikunnan tukeminen
Vanhusten hoidon parantaminen, kaupunkien siistin kunnan ylläpitäminen.
Nuorison elämänlaadun parantamista.
Köyhien/vanhusten tukemista.
koulutus
lisätä/halventaa lasten/nuorten liikuntamahdollisuuksia
Vanhusten hyvinvointi
Ihmisten terveyden ja henkisen hyvinvoinnin kehittämistä.
tukea sairaaloihin, sponsoroida pieniä seuroja

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

2. Lapsiin, nuoriin ja vanhuksiin sijoittaminen

Lapset ja nuoret sekä liikunnallinen toiminta
koulut
ammattillisen koulutuksen tukemista
Suomalaisten hyvinvointiin kuten vanhustenhuoltoon.
Opiskelijoiden hyvinvointi
Esimerkiksi stipendien jako, jonkin säätiön tms. kautta opiskelijoille
Tärkeiden asioiden tukemista, kuten nuorisotyö.
lasten ja nuorten hyvinvointi, luonnonsuojelu
Vanhusten hoidon kehittäminen, työttömyyden vähentäminen, koulujen kunnostaminen
Lapsien hyvinvointi
Lapset ja nuoret, lapsiperheet, vanhukset heidän olosuhteidensa parantaminen ja näiden ryhmien tukeminen.
Valtio leikkaa koko ajan lapsilta ja vanhuksilta, yritykset voisivat kohdistaa sitten voittojaan näille tahoille eri tavoin.
lasten ja nuorten hyvinvointi,
Kansanterveys, syrjäytymisen ehkäisy, nuorten työttömyys
lapsiperheiden auttaminen
lasten hyväksi
nuoriin ja vammaisiin liittyvää
Nuorten tukeminen ja heille suunnatun toiminnan järjestäminen. Vanhusten hyvinvointiin panostaminen ja niiden parantaminen.
Vanhukset, ympäristön suojelu

Lasten koulunkäynnin auttaminen köyhissä maissa ja kotimaassa (esim. luokkaretket).
LAPSIIN JA NUORIIN SIJOITTAMINEN.
Nuorten auttaminen
yleisesti eri ikäisten ihmisten hyvinvointi (terveyspalvelu, koulutus ym)
Nuorison ammatillisen koulutuksen kehittäminen
Vanhusten ja vähäosaisten auttaminen. Lapsien ja nuorien auttaminen.
Nuorten tukeminen
Vanhustenhoitoon inhimillisyyttä
vanhusten auttaminen
nuorten työllistämiseen tähtäävää toimintaa
Rahan siirtoa yhdistyksille, jotka tukevat lapsien ja vanhusten liikuntaa, sekä terveellisiä elämän tapoja.
Vanhukset
Vanhusten kunniallinen kohtelu kaikenkaikkiaan !
Tuo osuus vanhusten hyväksi
nuorisotyö, lapsityö, tasavertaisuus
Terveystieteiden hoito, koulutus
Lasten ja nuorten asioiden eteenpäin vieminen. Työllistäminen.
lasten/vanhusten hyvinvointia
vanhushuoltoon

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

2. Lapsiin, nuoriin ja vanhuksiin sijoittaminen

Laadukkaan sairaanhoidon, poliisivoimien ja palokunnan ylläpito. Peruspalvelujen turvaaminen. Lasten ja vanhusten hoidon laadun ylläpito.

Vanhusten hoidon parantaminen (lisää työntekijöitä)

Lasten ja nuorten tukeminen.

Lastensairaala

Vanhustyöhön enemmän henkilökuntaa

Lasten ja nuorten tukeminen

Tarveydenhuolto, vanhustenhoito.

vanhusten inhimillisen hoidon palauttaminen

esim. vanhukset ja nuoret / syrjäytymisen estäminen

Kaikkien eläinten olot kiitettäväksi. Sairaanhoidon tarpeeksi kaikkea! Tarpeeksi työntekijöitä terveysasemille ja sairaaloihin.

Vanhusten palvelut paremmiksi ja halvemmiksi.

Vanhus ja lasten auttaminen

Pitää huolta vanhuksista.

Vanhukset, luonto, koulutus, sarasahoito...

Lasten ja nuorten kasvun tukeminen

Vanhusten, lasten ja nuorten hyvinvointi

lasten ja vanhusten hyvinvointi.

nuorten ja vanhusten harrastustoiminnan hyväksi.

Tulee mieleen uimahalli Matinkylään ja muuta sen tapaista.

Vapaaehtoistyön tukeminen myös, vanhukset, koululaiset, perheet, ongelmaiset ihmiset.

Vanhusten palvelut ja koulutus lapsille turvallisiksi

Vanhusten, lasten, sairaiden ja syrjäytyneiden hyvinvointi sekä maapallon säilyminen asumiskelpoisena.

Palkallista työtä nuorille, kesäleirejä lapsille, suurperheiden ruoka-apua kotiin toimitettuna, investointeja omaan yritykseensä, jotta ihmiset saavat töitä ja sitä kautta ostovoimaa ym.

vanhusten hoito - vaikuttaminen tähän ongelmaa kotimaassa

Tukea lapsiperheitä, vanhuksia ja vammaisia

Vanhusten hyvinvointi

paikallinen tukeminen, urheilu, kuntoilun tukeminen, sairaanhoito, koulutus

lasten, nuorten, työttömien, vanhusten auttamiseen

laadukas terveydenhoito vauvasta-hautaan|laadukas koulujärjestelmä turvataan kaikille mahdollisuus koulutukseen|edullisia harrastusmahdollisuuksia pienituloisille ja työttömille

Nuorille edullisia harrastusmahdollisuuksia. Terveellisten elämäntapojen tukeminen kaiken ikäisille. Urheiluseurat, liikuntakerhot, liikuntamahdollisuudet edulliseksi kaikille.

vanhuksista huolehtiminen|hyvä terveydenhuolto|lasten ja nuoreten syrjäytymisen estäminen

Lasten ja vanhusten hyvinvointi

Terveyden huollon ja koulutuksen kehittämiseen

Eläkeikäisten hyvinvointiin ja lapsiperheisiin.

Vanhusten ja lapsiperheiden olojen parantaminen

Vanhusten hyvinvointiin

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

3. Heikompiosaisista huolehtiminen

Heikompiosaisien (vanhemmat väliinputoojat, kehitysvammaiset yms) palkkaus, monille työnteko voi olla melkein ainoa sosiaalinen tapahtuma. Luodaan kontakteja syrjäytyneille. Jokaisella on oikeus tehdä työtä ja kuulua yhteiskuntaan tai ainakin tuntee kuuluvansa.

mielenterveystyöhön tavoitteita

välittäminen, edullisuus, tehokkuus

avustuksia köyhille ja sairaille

Yhteisen hyvän tasapuolinen tavoittelu huonompiosaisia unohtamatta

vähäosaiset

että raha menisi hyvään tarkoitukseen eikä huonoon

Tarjota apua yhteiskunnassa heikommassa asemassa oleville

Huonompi osaisten ja pienipalkkaisten tukeminen

vähäarvoiset

Köyhyyden vähentäminen, palkkaa ja työtä osatyökykyisille

Köyhien tukeminen

Auttaa vähäosaisia

Heikko-osaisimpien auttaminen!

Mielenterveyshoitoon pitäisi satsata paljon enemmän.

Köyhempien hyväksi

Lapsiperheiden avustaminen. köyhyyden torjunta,

ihmisten taloudellista pärjäämistä

Syrjäytymisen ehkäiseminen. Työttömyyden torjunta.

vastuullisuutta

Yhtenä päämääränä voisi olla toisen "voittipuolikkaan" suuntaaminen järkevästi. Esim. suomen kansan hyväksi, suomen luonnon suojeluun tai vastaavaa.

Suuria ansioita ja niiden lahjoittamista hyväntekeväisyyteen
Että ne rahat menee perille.

antakaa rahaa

Auttaa eri osa-alueita

Vähäosaiset ja ympäristö

työttömien, opiskelijoiden ja muiden ei-niin-rikkaiden tukeminen

Parantaa heikompien ihmisten asemaa, jotka eivät itse siihen pysty vaikuttamaan. Kuten lapset ja vanhuksat.

Sosiaalipalveluiden tarjoaminen

köyhien auttamiseen

Vähävaraisten tukeminen.

asunnottomuus pois suomesta

Tukea heikossa asemassa olevia, tukea suomalaista työtä.

huono-osaisten auttaminen

sijoitustulevaisuuteen ja vähäosaisille

Vähäosaisten auttaminen

Huonoosaisten hyväksi

vähäosaisten auttaminen

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

3. Heikompiosaisista huolehtiminen

Erilaisten suomalaisten tuotteiden valmistus, ruoka-apu, paikallinen valmistaminen

Huono-osaisten auttaminen, nuorten syrjäytymisen estäminen

Esim ruoka-apu köyhille

Heikompiosaisien olojen parantamista.

Vähäosaisten auttaminen

avustuksia köyhille ja sairaille

Yhteisen hyvän tasapuolinen tavoittelu huonompiaisista unohtamatta

vähäosaiset

Rahaa pienipalkkaisille ja eläkeläisille

Heikompien auttaminen.

auttaa heikossa asemassa olevia

Yhteiskunnallista hyvää on verojen maksu Suomeen ja suomalaisten hyödyttäminen tapahtuupa se sitten missä muodossa tahansa. Mutta esim. pienituloisten vanhuksien elämän parantamiseen voisi satsata enemmän. He ovat tämän maan hyvinvoinnin luoneet.

Vähäosaisten tukeminen, ympäristövastuullisuuden edistäminen

että raha menisi hyvään tarkoitukseen eikä huonoon rahaa köyhille

auttaa huono-osaistimpia

Tarjota apua yhteiskunnassa heikommassa asemassa oleville

Sosiaalista ja henkistä hyvinvointia tukevia tavoitteita

Huonompi osaisten ja pienipalkkaisten tukeminen

Avustuksia köyhille, lastensuojeluun ja vanhustenhoitoon

köyhien auttaminen

Autetaan heikompiosaisia.

tukea vähempiosaisia, kuten vammaisia, pienituloisia vanhuksia ja mielenterveyspotilaita

syrjäytyneiden ja köyhien auttaminen

Tuetaan sellaisia päämääriä, joissa pienin ja heikoin yhteiskunnan lenkki voi hyvin.

Auttaa vähäosaisia

vähäarvoiset

pitäisi pyrkiä auttamaan sellaisia, jotka oikeasti tarvitsevat apua

Köyhyyden vähentäminen, palkkaa ja työtä osatyökykyisille

Köyhien tukeminen

Auttaa vähäosaisia

Minusta pitäisi miettiä kokonaisuutena mikä on hyvää ja minkä, siis etenkin viimeaikaisten tapahtumien valossa, voisi olettaa antavan tarpeeksi oivia lähtökohtia elämään itse kullekin vaikka sitten tapahtuisikin jotain ei niin kivaa.

Sosiaaliset ja terveydelliset ongelmat

Heikko-osaistimpien auttaminen!

Mielenterveyshoitoon pitäisi satsata paljon enemmän.

Köyhempien hyväksi

Lapsiperheiden avustaminen. köyhyyden torjunta,

ihmisten taloudellista pärjäämistä

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

3. Heikompiosaisista huolehtiminen

syrjäytymisen ehkäisy, kulttuurin tukeminen
kehitysyhteistyö, köyhyyden poistamiseen
huolehtia suomalaisista joilla on vaikeuksia
heikompia tukeminen
Vähäosaisista huolehtiminen, vaikeasti työllistyvien
työllistäminen, kestävä kehitys
Vähäosaisten auttaminen
vähävaraisten auttaminen, vanhusten auttaminen,
luonnonsuojelu
Sellaisten ihmisten elinolosuhteiden parantaminen, ketkä eivät
siihen itse pysty vaikuttamaan.
Tukea heikommassa asemassa olevia mm.syrjäytyneet nuoret.
Terveiden ylläpito (työntekijät erityisesti) , köyhimpien loma,
terveys ja harrastusten pienimuotoinen tukeminen,
ruohonjuuritason apu kuten työntekijälle lastenhoitospu krt
kaksi vuoteen jotta voi löhteä virkistymään..
parantaa eläkeläisten ja muiden pienituloisten elämänlaatua
Oman kunnan palvelut kaikille ja vähempiosaisien tukeminen
Kohdistaa tuki sinne missä se on oikeasti kaikkein tarpeellisinta
elämisen kannalta ja suunnataan toiminta kotimaahan.
vähävaraisten auttaminen
sosiaalinen työ kaikkien apua tarvitsevien puolesta
Varoja vanhustenhoitoon, työttömille ja muille vähäosaisille.
Vähempi osaistenauttaminen
vähäosaisten auttaminen
vähäosaisten ja syrjäytyneiden auttaminen
maailmanlaajuisesti, ympäristöystävällisyys

Vanhusten ja köyhimpien rahallinen ja muunkinlainen auttaminen
auttaa köyhiä ja kippeitä
auttaa vähäosaisia
Hädässä olevien ihmisten auttaminen. Vakuutusyhtiöiden
brutaalisten päätösten kumoamisen toiminnan tukeminen.
Voitonjakoa ohjataan yhteiskunnan tärkeisiin toimintoihin. Ja
huomioidaan sairaut ja vanhukset.
Vajaakuntoisten työllistäminen.
suomalaisen köyhän kansanväestön auttaminen ainakin erittäin hyvä
asia
Esim. kolmannen sektorin tukemista julkisen rahoituksen yhä vain
kiristyessä
auttaa vähäosaisia

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

4. Tasa-arvoisuuden lisääminen

Kaikkea	Yleishyödyllinen
auttaa ´mahdollisimman paljon yhteiskuntaa	Lisätä hyvinvointia sillä alueella, missä toimii. Lisätä tasa-arvoa. Luoda toimintaedellytykset kaikenlaiselle muullekin yritystoiminnalle ja työnteolle.
Valtiovelan maksu???	Yrityksen tuottaman voiton jako työntekijöille
Voittoa ja reiluutta toisaalta	bonuksina/osinkoina
Että kaikki kaupungin asiat ovat kunnossa	Jotain mistä on kaikille hyötyä.
Luottamusta ja aitoa kuuntelua ihmisiltä.	voiton jakaminen valtiolle
Suomalaisuuden arvostaminen	esim. työntekijöillä hyvä ja turvallinen olo. Sitä kautta työmoraali nousee. Pomot avoimia työntekijöilleen.
Tukea tasa-arvoista hyvinvointia vahvistavia palveluja.	Tasapuolisuutta.
Yhteisön palvelujen parantaminen.	Esim. kansalaisten eriarvoisuuden vähentäminen
Liikunnan ja tasa-arvoisuuden edistäminen	Peruspalvelut kuntoon
Tasa-arvon lisäämistä sekä veronkannon tasapuolisuutta.	Yhteiskuntavastuu
Jotain hyödyllistä	Ihmisten tasa-arvoisuutta sekä vähemmistöjen ja köyhien vapautta ja oikeudenmukaisuutta.
Kansalaisten ja Suomen parasta.	tasa arvo
Riippuen yrityksen koosta tavoitteena tulisi olla joko paikallinen tai valtakunnallinen hyvin kapealle sektorille suunnattu yhteiskunnallisen hyvän toteuttaminen.	Eriarvoisuuden vähentäminen
taloudellisen tasavertaisuuden edistämistä	Edut jakautuu koko Suomeen, jos toimiala kattaa myös koko Suomen.
veronmaksukyvyyn ylläpito, verojenmaksu, työntekijöiden asiallinen ja oikeudenmukainen kohtelu eri toiminta-alueilla,	Tasapainisuus sekä jatkuvuus
Tukea yhteiskuntaa maksamalla veroja eikä kiertämällä	Oikeudenmukaisuus, ympäristöystävällisyys, inhimillisyys, perustoimeentulon suoja, välittäminen, myötätunto, osallistavuus, innovatiivisuus, vuorovaikutus, demokraattisuus, moniarvoisuus
Huolehtiminen henkilöstöstä. Huolehtia velvoitteista yhteiskuntaa kohtaan(verot ym. maksut). Edistää kansalaisten hyvinvointia. Omata eettiset arvot mitkä kohdistuvat mm. ihmisoikeuksiin, lapsityövoiman käyttöön, sukupuoleen, ikään ym...	yhteistä hyvää
Sitä ettei olla samalla suora kilpailija erityisesti mikroyrityksille, sillä mikroyrittäjien yrityksissä kaikki tappiot ym. otetaan yrittäjän omasta selkänahasta. Ettei vaikeuteta yrittäjyyttä ja yrittäjien jo muutenkin huonoja toimeentulomahdollisuuksia. Yrittäjistä Suomessa valtaosa elää köyhyysrajan alapuolella!	Kansalaisten hyvinvointi.
	solidaarisuutta
	Tasa-arvo
	Yleishyödyllinen

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

4. Tasa-arvoisuuden lisääminen

Hyvää koulutusta, semokratiaa, samanarvoisuutta, lasten-ja nuorten madollisuus kehittyä samanarvoisina,

Mm. nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen sekä tasa-arvoisen yhteiskunnan edistäminen

Voittojen sijoittaminen niin, että niistä on mahdollisimman paljon hyötyä, tai että hyödyt kertautuvat tulevaisuudessa.

Kansalaisten tasa-arvoisuus ja hyvinvointi

Hyvää kaikille tasapuolisesti

tasa-arvoisuutta, avoimuutta, tasa-arvoa myös globaalisti

Tasa-arvoinen yhteiskunta, ympäristönsuojelu,

Naisten tasa-arvon edistäminen

kokonaisvaltaista, tasa-arvoista toimintaa koko yrityksen alueella unohtamatta vaikutuksia luontoon

ihmisten tasa-arvoa

TASAPUOLISUUTTA.

Että mahdollisimman moni suomalainen pääsisi osalliseksi niistä

Hyvinvointia koko yhteiskunnalle, mm. työllistämistä, verotuloja yhteiskunnalle.

Sosiaalisen tasa-arvon edistämistä.

Pyrkii edistämään ihmisten välistä tasa-arvoa niin että kaikilla on yhtenevät mahdollisuudet elämässä

Tasapuolinen kohtelu kaikille työntekijöille tasapuolisuutta.

Tasa-arvoisuus, rehellisyys

hyvinvoinnin lisääminen ja tuloerojen vähentäminen

jakaa voitto tasaisesti

Hyvää koulutusta, semokratiaa, samanarvoisuutta, lasten-ja nuorten madollisuus kehittyä samanarvoisina,

oikeudenmukaisuus

Säännöstelyn purkua yhteiskunnassa

Tasa-arvoisuutta

yhteikunnallisten

Yritystoiminnan pitäisi tukeayhteiskunnan sosiaalista toimintaa ainakin osittain.

Turvallisen yhteiskunnan kehittämisen.

Hyvinvointia|Kestävää kulutusta|Turvallisuutta

Sosiaalipuoli, terveys, kulttuuri

Yleis hyödyllisiä

Tasapuolisuus eniten tarvitsevia kohtaan.

Yhteisön hyvinvointiin

Koko kansan etu

Eettisyys kaikissa asioissa. Oikeudenmukaisuus, työntekijöiden arvostus

Tasapuolisuus, tehokkuus, ja tasaarvo

Olla yhteiskunnallinen ja avoin.

Tasa arvo

Oman alansa kehittämistä.

nuorten vammaisten tasa-arvoisuus ja heille mahdollisuus työelämään ja itsensä kehittämiseen. Nuorten toiminnan tukeminen. Ympäristövastuullisuus ja luomuviljelmien tukeminen.

ihmisten hyvin vointiin jota kautta kasvu jatkuu

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

4. Tasa-arvoisuuden lisääminen

riittää kun maksavat veronsa ja pysyvät voitoissa ja johdon palkkioissa kohtuudessa ILMAN yhteiskunnan yritys-kehittämisen veronalennus-työvoimatuki yms paketteja. Etteivät syö itse kuormasta. Perinteisen HYVÄNTEKEVÄISYYDEN voi upottaa merensyvyteen. Se pitää yllä räikeätä eriarvoistamista, mutta antaa harhakuvan todellisesta välittämisestä. Yhteiskunnan peruspalvelut pitää tuottaa PELKÄSTÄÄN julkisella sektorilla verovaroin, mutta tuloksellisesti (ei rikollista toimintaa tälläkään sektorilla esim. korruptiota, hyvävelisysteemiä jne)

Ylläpitää yleiselle suunnattuja urheilupaikkoja|Ilmaiskonsertteja kaikille kiinnostuneille, kuljetukset konsertteihin|Tuottavuus jaetaan osakkaille, ei ostajille kokonaan

Olemassa olevia hoitoalan pienyrittäjiä pitäisi tukea esim.vanhusten hoiva-alla.

Hyvinvointi ja välittäminen

Tasapuoliset palvelut koko maassa

huoli työntekijöistä

Mielestäni jokainen yritys saa määrittellä yhteiskunnalliset tavoitteensa parhaaksi näkemällään tavalla. Valtio on se, joka suuntaa tavalla tai toisella saadut varat sellaisiin kohteisiin, joissa niitä eniten tarvitaan välittämättä siitä, mitä muut maat sanovat!

Tasa-arvoinen kohtelu ja välittäminen

Tasa-arvoisuus, peruspalveluiden turvaaminen

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

5. Ympäristövastuu

Ympäristöön liittyvät asiat.

Kohtuulliset hinnat & ympäristön kunnossapito

Ajankohtaisena asiana ekologisuuden edistäminen olisi hyvä asia. Myös työllisyyden edistäminen olisi hyvä.

Teiden parantaminen

Ympäristön puolesta toimista

luonto

yrittäjien käyttämän valtion tarjoaman infrastruktuurin ylläpitoon osallistuminen. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuusta huolehtiminen. Hillitty voitonjako, joka mahdollistaa sijoittamisen toiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen luoden uusia työpaikkoja. Verojen maksaminen ja veroparatiisien välttely.

Pitäää ympäristö kunnossa, tuottaa laadukkaita ja kestäviä sekä tarpeellisia/hyödyllisiä tuotteita tai palveluita. Myös tarjota tarkoituksellista työtä ihmisille.

Ympäristön puhdistus, ja sen kehittäminen.

Lähiympäristön kunnostaminen.

Välttää ympäristön tuhoamista.

Ympäristöstä huolehtiminen

Ympäristönsuojelu, lasten ja nuorten hyvinvointi, kulttuurin tukeminen

Ympäristön puhtaus, vastuun kanto ja hyväntekeväisyys.

osallistua teiden kunnossapitoon, pyöräteiden rakentaminen ja yleisesti yleisen hyödyn osarahoittaminen siinä missä yhteiskunnalla ei ole riittävästi varaa

Ympäristöstä välittäminen, työntekijöistä välittäminen, tekeminen/toiminta tulisi olla avointa.

Ympäristö asiat

Puhdas ympäristö ja tuloerojen kaventaminen

Kotimaisen raaka-ainneen hyödyntäminen, ympäristö ja luonto huomioiden

ympäristövastuu

Ympäristöystävällisiä, suomalaisuutta tukevia kaikkien tarvitsemia päämääriä

Luonnonsuojelu, kansallishankkeita kuten uusi lastensairaala, jakaa varoja vähävaroisille esim ruokalahjakorttien avulla, järjestää hauskaa ohjelmaa vähävaraisille

Ympäristöystävällisyyttä ja hyväntekeväisyyttä

Kotimaisuus ja puhtaus. Arvot mukana toiminnassa

ympäristö, talous kuntoon,

Avoimuutta ympäristöystävällisyyttä

Työntekijöiden hyvinvointiin satsaus. Ympäristö asiat.

Tuotannon valvonta ei esim. Lapsityövoimaa. Osallistuminen tempauksiin. Esimerkiksi lahjojen sijaan rahan antaminen hyväntekeväisyyteen

fyysisen terveyden ja mielenterveyden ja liikunnan tukeminen, ympäristövastuullisuuden tukeminen

Eläinten ja työolojen arvostus

Asuinympäristöjen viihtyvyyden parantaminen, viheralueita kaupunkeihin, ympäristön suojelu

Hiilijalanjäljen pienentäminen, reilu kauppa, sitoutuminen

eläinten hyvinvoinnin edistämiseen, ihmisoikeuksien huomioon ottaminen.

Ympäristöstä huolehtiminen on mielestäni tärkeää

Ympäristöön ja paikallisiin ihmisiin sitoutuminen

Puhtaat päästöt

Ympäristöstä ja ilmastosta huolehtiminen. Köyhien ja vähäosaisten auttaminen.

Luonnon säästäminen, päästöjen vähentäminen

Millaisia hyvän tekemisen päämääriä yhteiskunnallisten yritysten pitäisi tavoitella?

5. Ympäristövastuu

Luonnon säilyttäminen, hyvät työolosuhteet sekä asunto-olosuhteet työntekijöilleen sekä lääkäripalvelut -> säästää yhteiskunnan varoja, kuntoliikkujien tukeminen, terveysliikunnan edistäminen, luonnonsuojelu, koulutuksen kehittäminen

ympäristön suojelu, tasa-arvo, reilu peli, avoimuus ja vastuullisuus

Luonnonsuojelu. Infrastruktuurin kehittäminen ja kunnossapito.

Terveysteen, hyvinvointiin ja ympäristöön liittyvät luonnonsuojelu, koulutus, lasten ja nuorten hyvinvointi Luonnonsuojelu.

ympäristöystävällisyys, työllisyys, tasa-arvo ympäristövastuu, tasa-arvoisuus, ympäristö huomioon otettava

Ympäristön säilymisen elinkelpoisena. Tasa-arvoisuuden toteuttamisen. Työllisyyden tasapainottamisen.

Ympäristö, työllistäminen, koulutus ympäristö, työpaikkojen luominen