

SUOMALAISEN
TYÖN LIITTO



Työn arvojen monimuotoistuminen

18.06.2014 Mikko Kesä, Jan-Erik Müller, Tuomo Saarinen
Innolink Research Oy

Taustaa

- Tutkimuksen tarkoituksena oli tuottaa uutta ymmärrystä Suomalaisen Työn Liitolle kuluttajakansalaisten näkemyksistä suomalaisen työn nykytilasta ja tulevaisuudesta.
- Tutkimus toteutettiin sähköisenä internet-paneelitutkimuksena huhtikuussa 2014. Vastaajia oli yhteensä 1011. Tutkimusta täydennettiin laadullisella kyselytutkimuksella, jossa vastaajia oli 55.
- Tutkimuksen toteutti Innolink Research Oy.
- Tässä raportissa esitellään tutkimuksen päätulokset.



Minä työntekijänä

Asiantuntijoiden arvioita arvojen monimuotoistumisesta

- ”Riskien ottaminen ja kokeilukulttuuri voimistuu ja kasvaa”
- ”Kannustava työkuulttuuri joka perustuu luovuudelle ja verkostoille on avain menestykseen”
- ”Yrittäjähenkilö työpaikoilla lisääntyy”

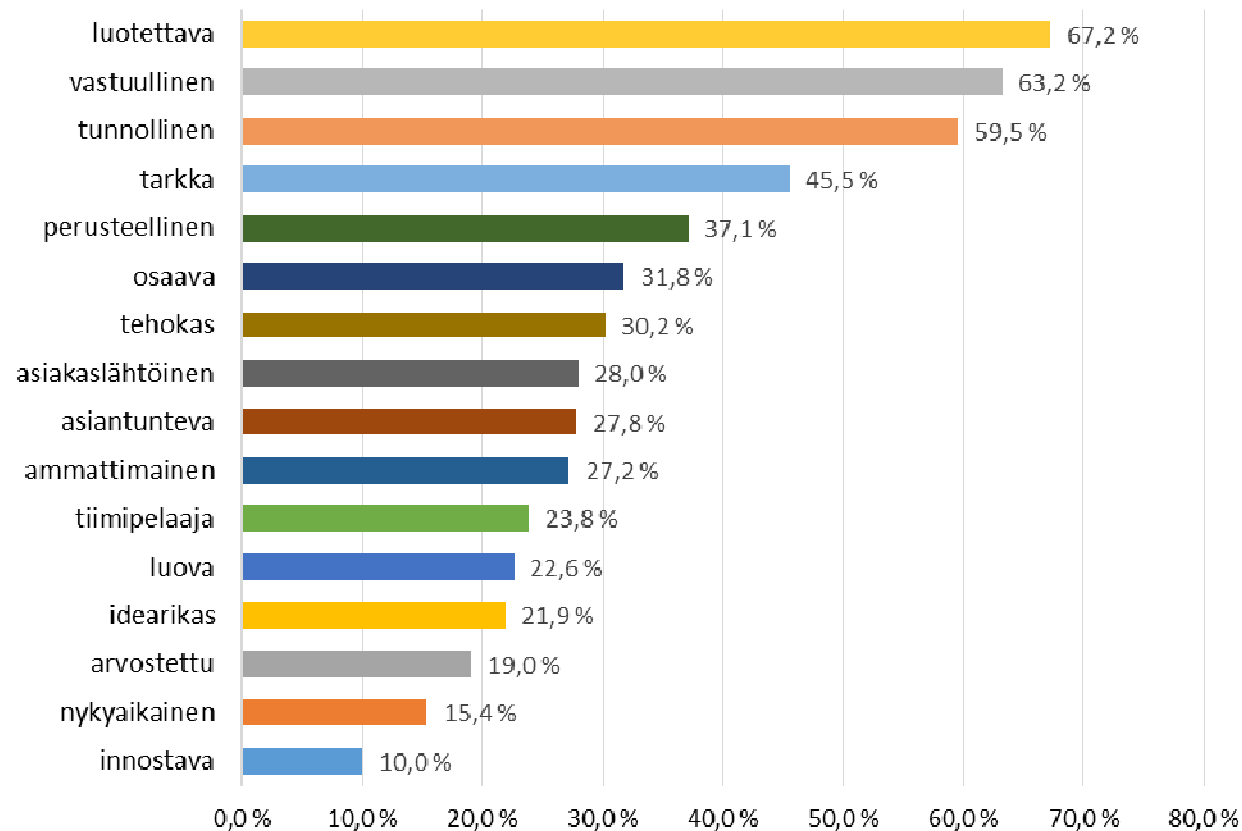


Kuvaile itseäsi työntekijänä (avokysymys)



Kuvaile itseäsi työntekijänä (valitse 3-5 tekijää)

- Yli 30 % suomalaisista kuvailee itseään ahkeraksi ja tunnolliseksi.



Onko tunnollisuus ja tarkkuus heikkenemässä?

- ”En koe, että ahkeruus heikkenee. Koulutus on suomessa hyvää, ihmiset kouluttautuvat korkealle ja yrittävät parhaansa työelämässä ”
- ”Työnteko muuttuu yhä enemmän businessmaiseksi, jolloin ammattimaisuus korostuu.”
- ”Mielestäni on jonkun verran heikkenemässä. Seuraava sukupolvi ei enää ole niin nöyrää ja tunnollista puurtajatyöläistä kuin ennen. Osataan vaatia enemmän ja ammattimaisuus on nousussa.”
- ”Ammattimaisuus ja luovuus lisääntyvät. Sen seurauksena on paremmat tulokset ja työn laatu. Luottamus lisää hyvinvointia, työelämässäkin.”



Millainen työntekijä olet tulevaisuudessa? (avokysymys)

tunnollinen ahkera

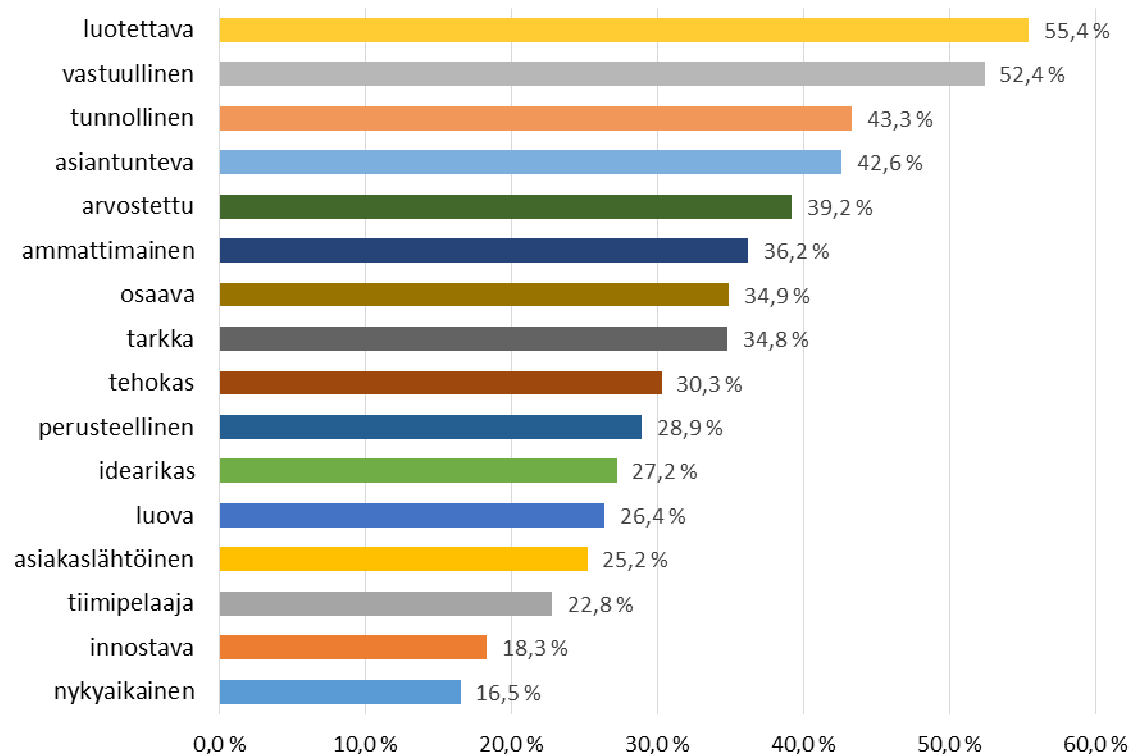
luotettava tarkka reipas innostunut työtään tasmallinen myyksen eläkeläinen osaava laiska työntekijä joustava tehokas huolellinen oppimaan

rehellinen oma-aloitteinen vastuullinen eläkeläinen vastuuntuntoinen hyvä sitoutunut ikiaikaan

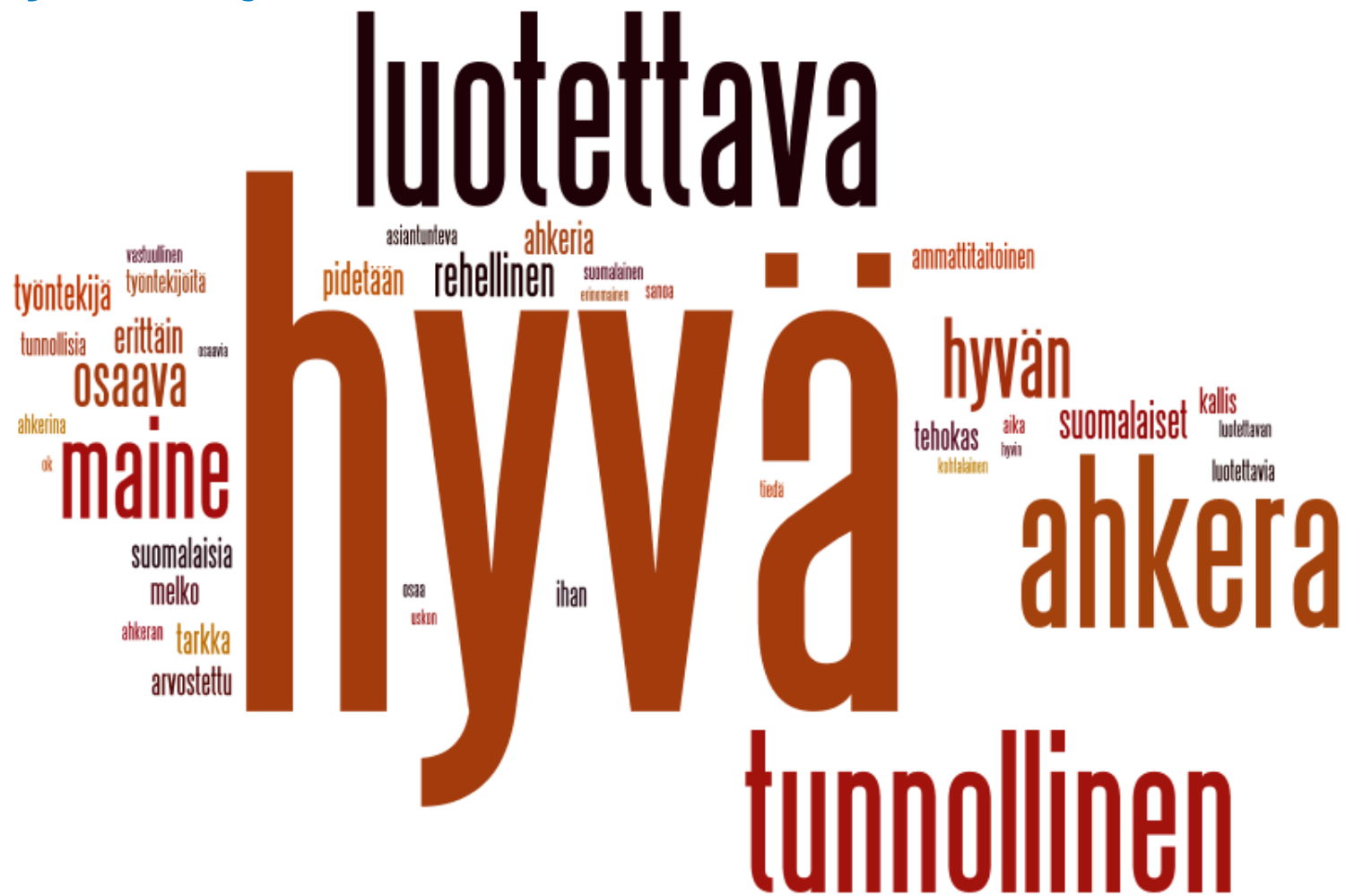


Millainen työntekijä olet tulevaisuudessa? (luokiteltu)

- Joka neljäs suomalainen näkee itsensä luovana työntekijänä tulevaisuudessa. Siitä huolimatta työntekijät pitävät itseään ahkerina ja tunnollisina myös tulevaisuudessakin.



Minkälaisen maineen arvioit suomalaisella työntekijällä olevan kansainvälisesti?



Minkälaisen maineen arvioit suomalaisella työntekijällä olevan kansainvälisesti?

- *osaamistamme arvostetaan sekä työnteon tehokkuutta*
- *Luulen, että suomalaisia pidetään yleisesti hyvin tarkkoina ja täsmällisinä työntekijöinä.*
- *Suora, rehellinen, yksinkertaista yhteistoimintaa*
- *hyvä maine, sillä suomalaiset ovat yleisesti ottaen ahkeria*
- *Hyvän ja tunnollisen, rehellisen ja luotettavan*
- *Ahkerä, ammattitaitoinen, luotettava*



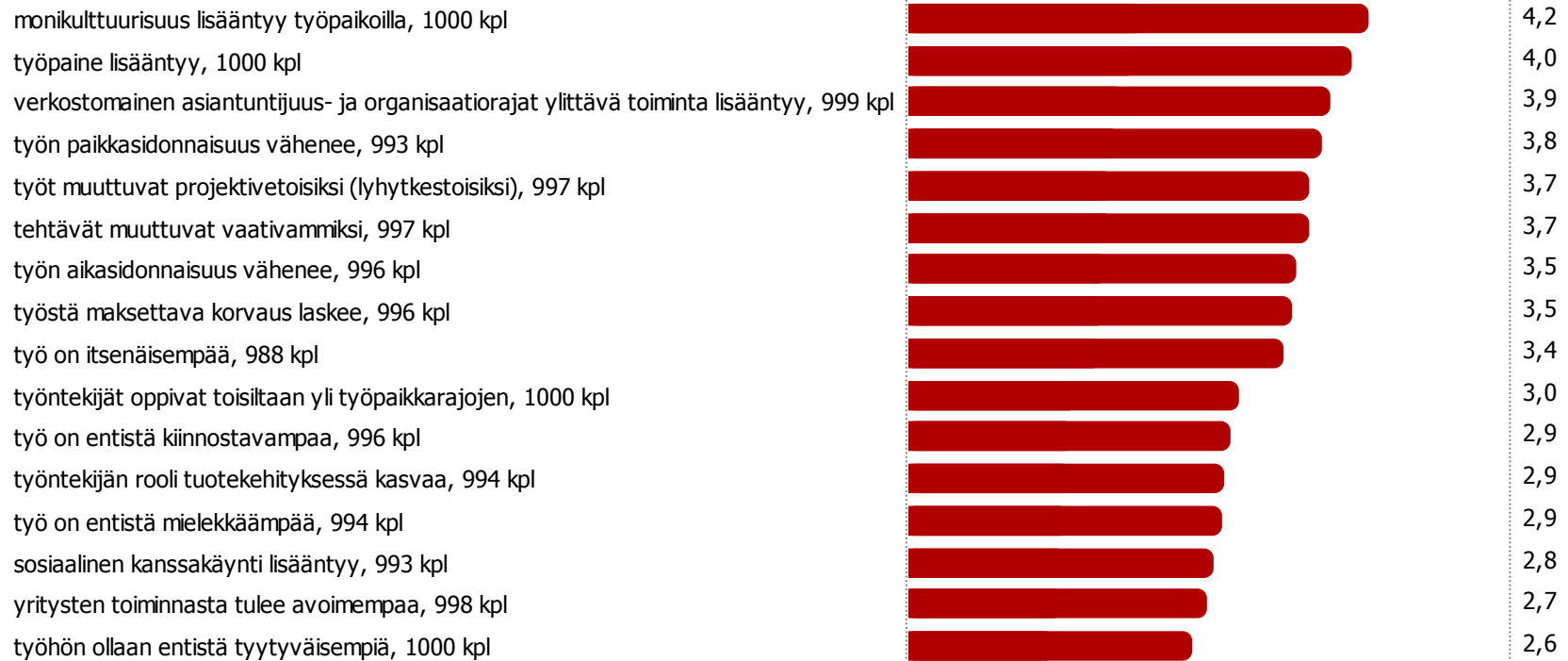
Suomalaisen työn muutos

Mitkä ovat todennäköisimmin seuraavia työn muutoksia

- Työn luonne muuttuu, mutta organisaatiot eivät ole tarpeeksi ketteriä seuraamaan perässä.
- **Tapahtuu luultavasti:**
 - Monikansallisuus lisääntyy
 - Työn paineisuus kasvaa
 - Verkostoituminen, asiantuntijuus ja rajat ylittävä aktiviteetti lisääntyvät
- **Ei todennäköisesti tapahdu:**
 - Yritysten läpinäkyvyys
 - Ihmisten tyytyväisyys työhön
 - Sosiaalinen kanssakäyminen lisääntyy töissä
 - Työntekijöiden oma panos tuotekehityksessä



Mitkä ovat todennäköisimmin seuraavia työn muutoksia



max 5



Miten suomalainen työ muuttuu tulevaisuudessa?



Miten suomalainen työ muuttuu tulevaisuudessa?

Projektitöitä enemmän

Muuttuu enemmän tietokone- ja tietoliikennepainotteiseksi, Fyysinen työ vähenee koko ajan.

Teknistyy. Toisaalta riippuu työstä. Ihmiskontaktityöt eivät toivottavasti paljon muutu - esim sote-ala, opetusala

Kansainvälisyys lisääntyy, teknologia korvaa perustyötä, moniäänisyys kasvaa... Työnkuva muuttuu monipuolisemmaksi



Asiantuntijoiden mielipiteitä työhön liittyvästä teknologiasta

- ”Uusi työkuultuuri perustuu vapauteen, tarkoitusperäisyyteen ja vastuuseen. Sitä tukee teknologian käyttö.”
- Työhön liittyvä teknologia muuttaa työskentelytapoja. Meidän täytyy uudelleen määrittää mitä työ on ja mikä on arvokasta ja tärkeää.”



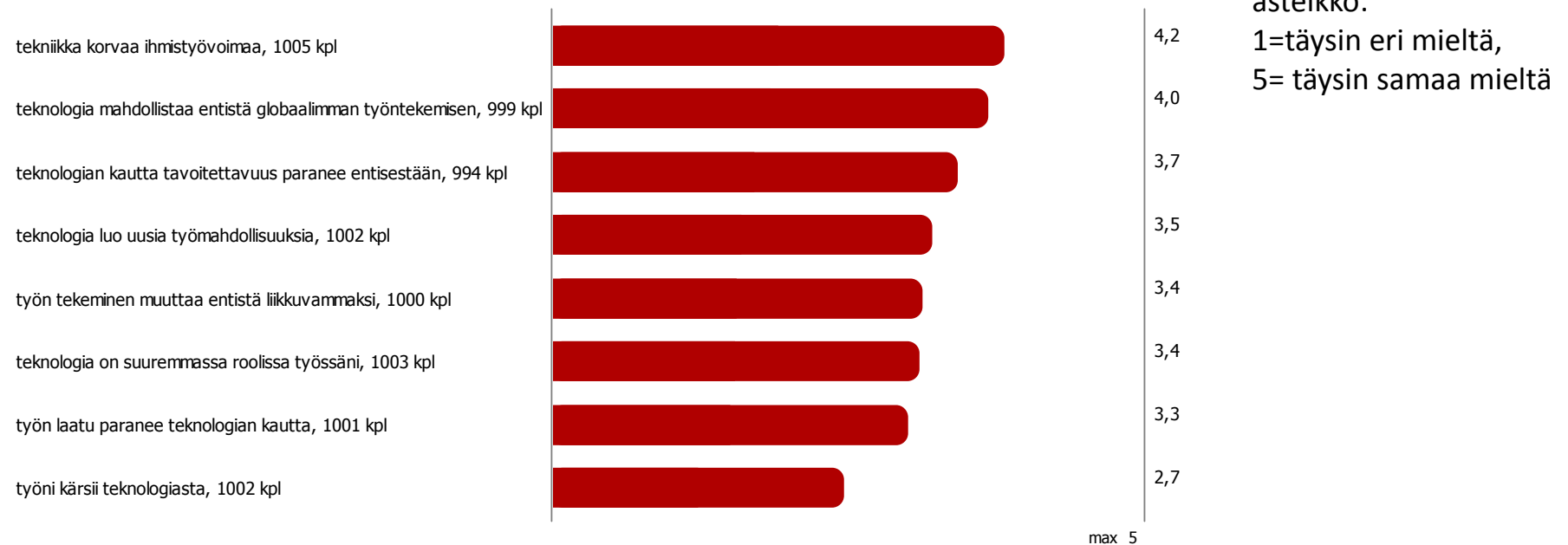
Asiantuntijoiden mielipiteitä avoimesta lähdekoodista / julkisesta yhteistyöstä

- ”Tulevaisuuden työ perustuu yhteistyöhön ja jakamiseen, joka tapahtuu ekosysteemeissä.”
- ”Tulevaisuudessa johdon täytyy motivoida, inspiroida ja rohkaista työntekijöitä työskentelemään ekosysteemeissä.”
- ”Organisaatiolähtöisestä ihmislähtöiseen.”



Teknologia ja työn muutos

- Yli 80 prosenttia vastaajista on sitä mieltä, että teknologia korvaa ihmisten tekemää työtä.
- Yli 55 % uskoo että teknologia luo uusia työpaikkoja
- 27 % ajattelee, että työ kärsii teknologiasta.



Kumpi hyötyy: suomalainen työ teknologiasta vai teknologia suomalaisesta työstä

- ” Molemmat pitävät paikkansa. Toisilla aloilla työ vähenee teknologian myötä, toisilla taas lisääntyy.”
- Sekä että. Ei asia ole mustavalkoinen. Uudesta teknologiasta hyödytään, mutta samalla vanhoja aloja saattaa hävitä. Jotkut ihmisryhmät voittavat ja jotkut häviävät. Kansakunnan uskon kuitenkin kokonaisuudessaan hyötyvän. Uutta teknologiaa on tullut aina, ei tämä ole sinänsä uusi tilanne.
- ”suomalaisella osaamisella luodaan parempia teknologisia sovelluksia ja se lisää työpaikkoja täällä, tekniikan avulla voidaan työ tekeminen pitää Suomessa vaikka asiakkaat olisivat kaukana”



Suomalaisen työn mahdollisuudet

Kun ajattelet suomalaista työtä 2025, mitkä ovat vahvuutemme?

- Sukupuolten tasa-arvo lisääntyy
- Innovaatiot erikoistumisen kautta
- Työvoima saa erityistietämystä ja asiantuntevuutta koulutuksen kautta.

- Fokus tuotekehityksessä ja teknologiassa = innovaatiot.



Suomalaisen työn vahvuudet 2025?



Suomalaisen työn vahvuudet 2025?

- *Osaaminen ja joustavuus*
- *Hyvä koulutus ja ammattitaito.*
- *Koulutuksen taso (jota kylläkin pitää vahvistaa entisestään). Suuntautuminen ulospäin (pienellä maalla ei vaihtoehtoja).*
- *teknologia ja tietotekniikka*
- *Korkea kouluttautuneisuus ja siihen liittyvä osaaminen.*
- *Kielitaito sekä erikoisosaaminen. Esimerkiksi teknologia alalla. Vahvat vanhat suomalaiset brändit ovat edelleen vahvuutemme, kuhan niitä ei myydä pois.*



Suomalaisen työn heikkoudet 2025?



Suomalaisen työn heikkoudet 2025?

- *Yksiarvoisuutemme. Emme näe moniarvoisuutta rikkautena. Elämä muuttuu koko ajan pinnallisemmaksi. Tämän vuoksi vain harvat ovat kelpollisia työntekijöitä.*
- *liian kalliit työvoimakustannukset*
- *Innovaation puute, luovuuden puute, yrittäjyyden tuen puute. Suomalainen koulutus on tehokas, mutta ei luova. Uutta syntyy vain tukemalla luovuutta.*
- *Todella vähän työntekijöitä tarpeisiin nähden*
- *Koulutus. Liian paljon opiskelijoita jää ilman koulutusta vastaavaa työtä. Kun ei ole työkokemusta, ei saa työtä, ja työkokemusta ei tule kun ei ole työtä.*



Asiantuntijoiden mielipide korkean arvon tuotannosta

- ”Sosiaalinen elämä ja luova työ ovat parhaita asioita elämässä. Onnellisuus on vaikuttavin tekijä ihmisten toiminnassa.”
- ”Tulevaisuuden johtajien on autettava muita olemaan luovia ja leikkisiä heidän työssään.”
- ”Globaalit markkinat, globaalit toiminnot, mutta paikallinen tuotanto”

